





FORWARD TOGETHER

Report di Sostenibilità 2023

walter tosto 

walter tosto
wtb 

 **BELLELI**
ENERGY Critical Process Equipment 

seastock


WTSGAS
LA FIAMMA DELL'INNOVAZIONE

indice

<u>Lettera dell'Amministratore Delegato e Presidente</u>	4
<u>SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS 2023</u>	6
<u>SUSTAINABILITY PATH</u>	8
<u>PRINCIPALI EVENTI DEL 2023</u>	10
<u>VALUTAZIONI ESG</u>	12
<u>IDENTITÀ E CONTESTO AZIENDALE</u>	14
<u>Vision, Mission</u>	16
<u>Valori condivisi</u>	17
<u>Le aziende del Gruppo Tosto</u>	18
<u>I settori di riferimento</u>	28
<u>Prodotti</u>	32
<u>Business del futuro</u>	36
<u>MODELLO DI BUSINESS E OPERATIVITÀ</u>	46
<u>La Catena del valore</u>	48
<u>Supply Chain</u>	50
<u>Certificazioni</u>	54
<u>Processo di Qualifica</u>	55
<u>Clienti</u>	56
<u>GOVERNANCE</u>	60
<u>Struttura delle Governance</u>	62
<u>Stakeholder</u>	70
<u>Rischi e opportunità</u>	78
<u>Obiettivi futuri e impegni</u>	84
<u>IMPACT MATERIALITY</u>	88
<u>Analisi di materialità</u>	90
<u>Impatti negativi</u>	92
<u>Impatti positivi</u>	94
<u>Temì materiali</u>	96
<u>Contributo agli SDGs e rispetto dei principi UN Global Compact</u>	98

PROSPERITÀ	100
<u>Occupazione</u>	102
<u>Ricerca, Sviluppo e innovazione</u>	110
<u>Solidità finanziaria e vocazione internazionale</u>	122
<u>Creazione e Distribuzione di Valore</u>	126
<u>Sostegno alla comunità</u>	128
PIANETA	130
<u>La sfida globale del cambiamento climatico</u>	132
<u>Management Ambientale</u>	134
<u>Consumi energetici ed energia da fonti rinnovabili</u>	136
<u>Lotta al cambiamento climatico</u>	145
<u>Approccio integrato all'economia circolare</u>	158
<u>Protezione della biodiversità</u>	164
<u>Gestione dell'acqua</u>	165
PERSONE	166
<u>Dignità e Uguaglianza</u>	168
<u>Diritti Umani</u>	178
<u>Insieme in sicurezza</u>	182
<u>Competenze per il futuro</u>	184
<u>Benessere delle persone</u>	192
NOTA METODOLOGICA	200
APPENDICE	202
<u>Dati e indicatori di performance</u>	204
<u>Indice dei contenuti GRI</u>	210
<u>Tabella di Raccordo tra i temi del GRI 11: Settore Petrolifero e gas 2021 e i temi materiali del Gruppo Tosto</u>	218
<u>Tabella di Raccordo tra SDGs e Indicatori GRI Standard</u>	220
<u>Tabella di Raccordo Global Compact</u>	224

Lettera dell'Amministratore Delegato

2-22

*Cari Stakeholder,
È con profonda soddisfazione che vi presento
"Forward Together", il nostro Report di
Sostenibilità 2023. Quest'anno, per la prima volta,
abbiamo unificato il reporting delle nostre
principali aziende in un unico documento, simbolo
tangibile del nostro impegno collettivo verso un
futuro sostenibile.*

*Il 2023 è stato un anno di sfide significative e
opportunità straordinarie. Alla COP28 di Dubai,
abbiamo preso una posizione decisa, sostenendo
il Net Zero Nuclear Industry Pledge. Questo non è
solo un impegno su carta: è la nostra promessa di
contribuire concretamente alla triplicazione della
capacità nucleare entro il 2050, allineandoci
all'obiettivo di una transizione energetica
sostenibile. Ma non ci fermiamo qui.*

*I nostri progetti all'avanguardia spaziano
dall'idrogeno verde alla fusione e fissione
nucleare, fino alle avanzate tecniche di stoccaggio
energetico. Questi non sono semplici ambizioni o
termini alla moda: sono il futuro che stiamo
forgiando con le nostre mani, posizionandoci in
prima linea nella rivoluzione energetica in corso.*



"Forward Together" riflette la nostra filosofia di progresso condiviso su più fronti. Abbiamo ridotto le emissioni di CO₂, rafforzato le politiche su diritti umani e trasparenza, e lanciato innovative iniziative di welfare che non solo migliorano la qualità della vita lavorativa, ma rafforzano il senso di appartenenza alla nostra comunità aziendale.

Sul fronte economico, abbiamo registrato una crescita significativa, un risultato che sottolinea la nostra capacità di coniugare performance finanziarie con responsabilità sociale e ambientale.

Un aspetto di cui sono particolarmente orgoglioso è il nostro impegno nella formazione dei giovani. Attraverso partnership con istituti tecnici e università, stiamo contribuendo attivamente a colmare il divario tra istruzione e mondo del lavoro, preparando la prossima generazione di professionisti nel nostro settore.

Guardando al futuro, siamo pienamente consapevoli delle sfide che ci attendono, ma la nostra fiducia nella capacità di innovare e adattarci rimane incrollabile. In un mondo che corre, il Gruppo Tosto non si limita a tenere il passo: accelera e traccia la rotta.

Ringrazio sinceramente tutti i nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner per il loro contributo fondamentale. Il vostro impegno è il carburante della nostra rocket ship verso il futuro.

"Forward Together" non è solo un report. È una promessa, una visione, un invito a unirvi a noi in questa avventura epica. Insieme, continueremo a fare la differenza, creando valore sostenibile per le nostre comunità, il nostro pianeta e le generazioni future.

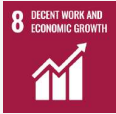







Allacciate le cinture. Il viaggio è appena iniziato.



Luca Tosto



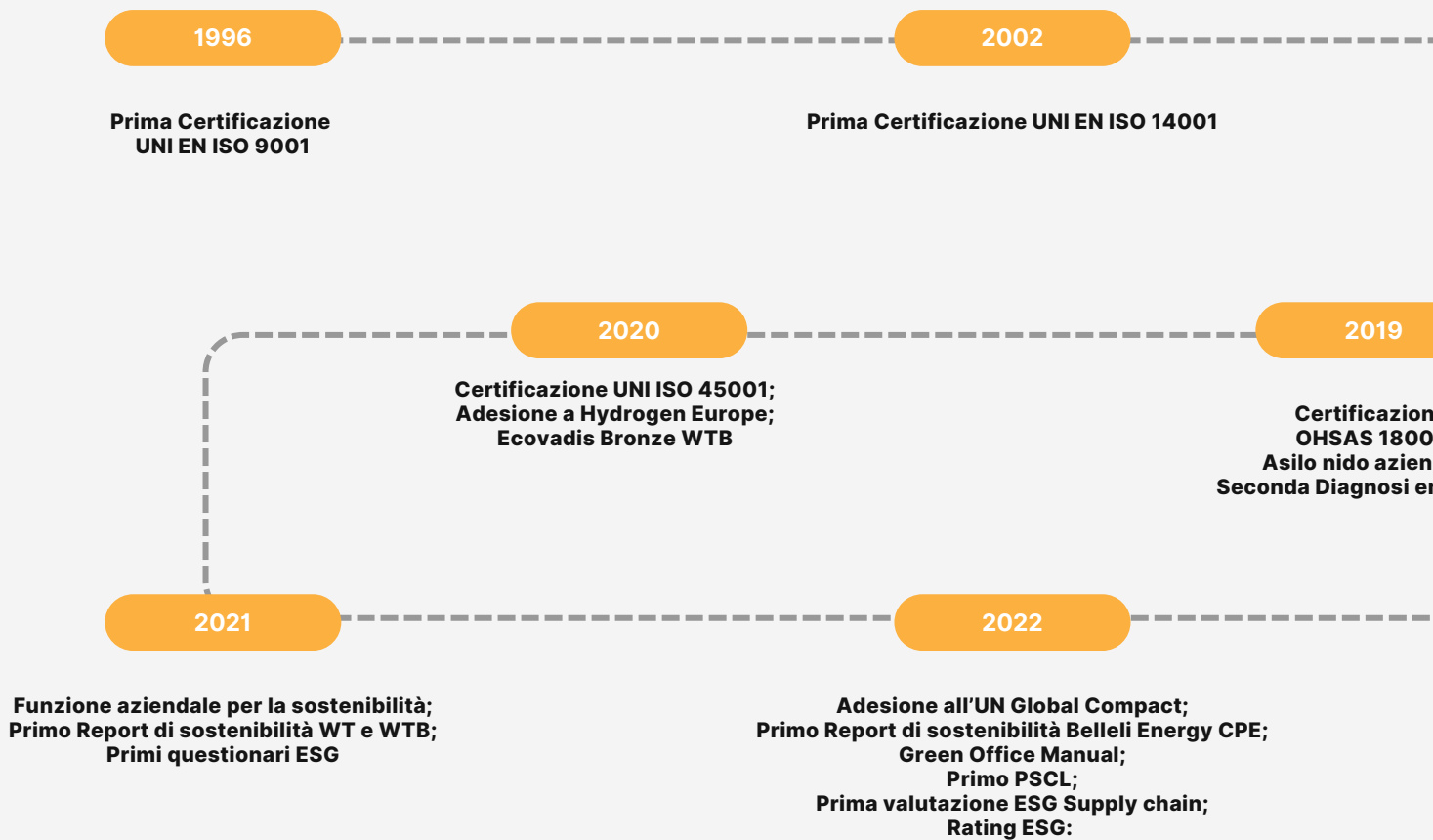
Sustainability highlights 2023

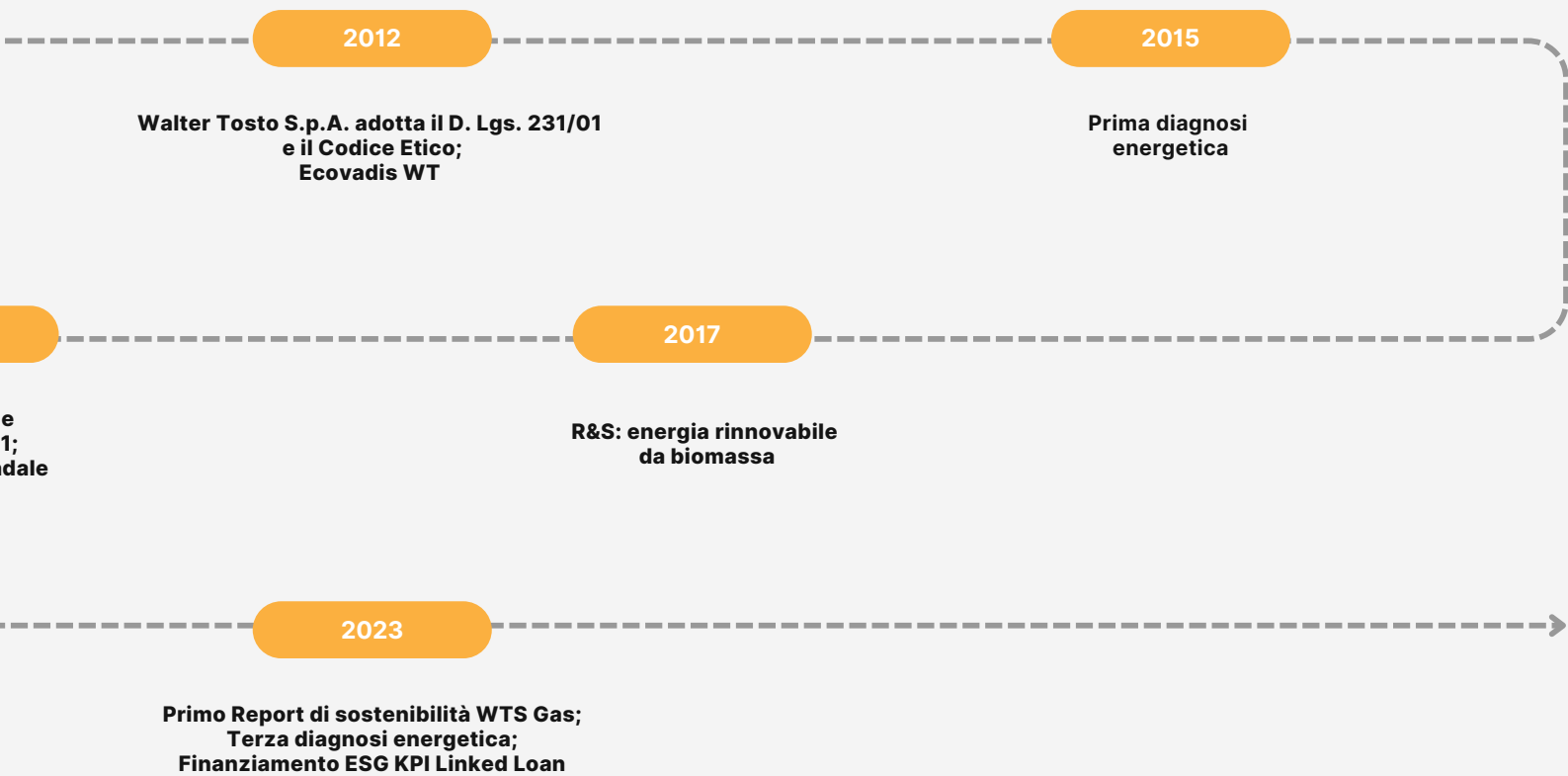
2-6

	u.m.	2023	2023/2022	
Performance economica   	Ricavi totali	k€	214.885	+34%
	Utile netto	k€	5.944	+27%
	EBITDA	k€	31.947	+32%
	Valore distribuito agli stakeholder	k€	53.244	+6%
	Investimento in R&S	k€	3.678	+37%
Persone     	Dipendenti	n.	1.107	+9,5%
	Ore di Formazione	n.	90.476	407%
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	82	-5,8%
	Personale con età tra i 30 e i 50 anni	%	49	+38%
	Donazioni culturali, sociali	k€	247	-3%
	Fornitori	n.	> 3.000	=
	Approvvigionamento da fornitori domestici	%	75	+137%

		u.m.	2023	2023/2022
Pianeta  	Consumi energetici	GJ	181.964	-6%
	Consumo di elettricità da fonti rinnovabili	MWh	1.770	+9%
	Emissioni Scope 1 e Scope 2 (LB)	t CO ₂ eq	12.537,77	-7%
	Intensità delle emissioni	t CO ₂ eq / k€	6%	-30%
	Rifiuti	t	5.882	-2%

Sustainability Path





Principali eventi nel 2023

13-15 febbraio. La Walter Tosto e Belleli Energy CPE hanno partecipato a Egypst 2023 (Egypt Petroleum Show), la più importante fiera e conferenza sull' Oil & Gas del Mediterraneo che si è svolta all'Egypt International Exhibition Center del Cairo. In questa sede, Walter Tosto e Petrojet - leader EPC contractor in Egitto, Nord Africa e Medio Oriente hanno rinnovato l'accordo di cooperazione sui progetti Oil & Gas in Egitto.

21 febbraio. La WTB ha partecipato al convegno "Disinformazione e propaganda - fattori di rischio nelle relazioni economiche internazionali", ospitato dall'Università "Dunarea de Jos" di Galati, organizzato al Centro Euro-Atlantico per la Resilienza nell'ambito del progetto finanziato dall'Europa "Pianificazione strategica per rafforzare la resilienza di fronte alla disinformazione e alle minacce ibride".

6 - 8 marzo. Belleli Energy CPE, Walter Tosto, Maraldi hanno partecipato alla 36esima edizione di Nitrogen + Syngas 2023 l'evento leader a livello mondiale per l'industria dell'azoto e del gas di sintesi a Barcellona.

14-16 marzo. La Walter Tosto è parte degli espositori di StocExpo a Rotterdam, l'evento leader per lo stoccaggio dei serbatoi e l'industria dei carburanti del futuro. Lo Stand vince il premio Best Stand 2023.

20 marzo. L'amministratore delegato della Walter Tosto Luca Tosto ha partecipato a "Top 200 Abruzzo e Molise" organizzato da PwC Italy, in collaborazione con l'Università degli studi Gabriele D'Annunzio di Chieti e Pescara e Il Centro - Quotidiano d'Abruzzo.

21 marzo. La Walter Tosto ha partecipato a Milano al Forum AutoMotive un importante evento dedicato alla transizione energetica ed ecologica nella mobilità.

24 marzo. Presso l'Istituto professionale "Di Marzio - Michetti" di Pescara è stato celebrato, assieme alla gradita presenza dei familiari degli studenti, il primo anno del corso di saldatura, nato dalla collaborazione tra scuola e l'azienda Walter Tosto.

3-6 aprile. Il gruppo Tosto ha partecipato al Nastem 2023, il North American Stamicarbon Exchange Meeting. L'evento, il cui tema è stato "Reconnect", si è svolto a Colorado Springs, USA. Questo incontro ha rappresentato una preziosa opportunità per condividere le ultime intuizioni tecnologiche nel settore dei fertilizzanti, dall'urea, all'ammoniaca verde e alla sostenibilità fino alle tendenze digitali.

18 maggio. La Walter Tosto ha partecipato al Chemical Engineering Day organizzato dall'Università degli Studi dell'Aquila.

25 maggio. Mostra Fotografica: Arte, Tecnologia, Finanza. Presso la prestigiosa Fondazione La Rocca a Pescara ha avuto luogo una straordinaria mostra fotografica che ha unito i mondi dell'Arte, della Tecnologia e della Finanza in modo innovativo ed affascinante attraverso una selezione di scatti della fotografa Silvia Camporesi, che catturano l'essenza stessa di questa sinergia





24-25 maggio. Il Gruppo Tosto ha preso parte alle Giornate Nazionali di Saldatura (GNS12) a Genova, con una delegazione di otto persone provenienti dalle aziende Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l.. In questa occasione è stato presentato un paper dal titolo "Electron Beam Welding for manufacturing components for the production of green energy".

21-22 giugno. La Walter Tosto ha partecipato al Nuclear Power Plants Expo and Summit 2023 (NPPES) a Istanbul, Turchia, come Gold Sponsor. Questo prestigioso evento ha riunito rinomati esperti del settore provenienti da tutto il mondo per approfondire il futuro dell'energia nucleare e mostrare gli ultimi progressi nel campo.

14 luglio. Presso la sede di Walter Tosto a Chieti Scalo, si è svolta una giornata dedicata agli studenti neo diplomati dell'Istituto industriale "L. Di Savoia" di Chieti, nell'indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia - caratterizzazione caldareria.

5 settembre. La Walter Tosto è stata protagonista dell'evento "Selling Machinery in China", una tavola rotonda organizzata dalla SACE, ECA italiana controllata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, assieme all'azienda importatrice cinese SUMEC a Milano.

14 settembre. Diploma dei piccoli ospiti dell'asilo aziendale. Amy, Sveva, Giacomo, Riccardo e Cristiano hanno superato con successo l'ultimo anno nell'asilo nido aziendale e, con grande orgoglio, hanno ricevuto il loro meritato diploma.

25-29 settembre. La Seastock è Gold Sponsor all'evento Saudi Village tenutosi a Roma.

5 ottobre. Belleli Energy CPE ha partecipato al Career Day di Unimore a Modena.

16-18 ottobre. La Walter Tosto e Belleli Energy CPE hanno partecipato al 3° Energy & Sustainability Forum (ESF MENA) a Riyadh, Arabia Saudita. ESF MENA è un evento riconosciuto a livello mondiale che riunisce leader del settore, per collaborare verso un futuro energetico più sostenibile.

15-17 novembre. Seastock presente alla Fiera Oil&NonOil, l'unica manifestazione italiana e del bacino del Mediterraneo diretta agli operatori della filiera distributiva dei carburanti.

28-30 novembre. La Walter Tosto e Belleli Energy CPE hanno partecipato all'evento Nuclear World Exhibition 2023 uno dei più prestigiosi eventi globali dedicati al settore nucleare che si è svolto a Parigi.

6 dicembre. La Walter Tosto ha partecipato all'evento organizzato dall'Ambasciata dell'Uzbekistan in Italia in occasione del 31° Anniversario della Costituzione della Repubblica dell'Uzbekistan. In questo contesto, le imprese italiane, tra cui la Walter Tosto S.p.A., sono state elogiate per il loro significativo contributo al sistema italiano e al progresso economico del paese asiatico.

12-14 dicembre. Walter Tosto S.p.A. partecipa al Green Hydrogen Summit Oman come Silver Sponsor

20 dicembre. Walter Tosto S.p.A. ha supportato la rappresentazione teatrale "Casa per Casa: il racconto della Battaglia di Ortona" che si è svolta al Teatro Tosti di Ortona. Un'emozionante narrazione dei giorni drammatici dell'autunno-inverno 1943, per commemorare la storia di due coraggiosi soldati canadesi, Gordon Yellow Fly e George Campion, nativi nordamericani, le cui storie si intrecciarono con le vite degli abitanti di Ortona e di coloro che combatterono per le sue strade.

Valutazioni ESG nel 2023

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha continuato a dimostrare il suo impegno verso la sostenibilità, ottenendo importanti valutazioni ESG (Environmental, Social, Governance) e mantenendo valide alcune certificazioni precedenti.

L'azienda Walter Tosto S.p.A. ha ottenuto uno score ESG di "B - Good" attraverso la piattaforma Synesgy il 24 novembre 2023, valido fino al 23 novembre 2024. Questo punteggio indica un buon livello di conformità ai principi ESG, allineandosi alle migliori pratiche nazionali e internazionali.

Parallelamente, l'azienda ha partecipato alla valutazione CDP (Carbon Disclosure Project) sul cambiamento climatico, ricevendo un punteggio "D" nella banda di Disclosure.

Inoltre, nel 2023 erano ancora valide altre importanti valutazioni:

1. Walter Tosto S.p.A. aveva ottenuto uno scoring di sostenibilità di 81/100 sulla piattaforma Open-es l'11 novembre 2022, dimostrando prestazioni particolarmente elevate nelle aree di Prosperità (92/100) e Persone (84/100).
2. Belleli Energy Critical Process Equipment S.r.l. aveva ricevuto un punteggio complessivo "C" (livello soddisfacente di sostenibilità) da Synesgy il 24 ottobre 2022, valido fino al 25 ottobre 2023. L'azienda si era distinta particolarmente nell'area Business (A) e Governance (B).
3. Walter Tosto WTB SRL aveva ottenuto un punteggio complessivo "C" (livello soddisfacente di sostenibilità) da Synesgy il 27 dicembre 2022, valido per tutto il 2023. L'azienda aveva mostrato prestazioni eccellenti nell'area Business (A) e buone nell'area Environment (B).
4. Walter Tosto WTB S.r.l. aveva anche ricevuto una valutazione EcoVadis il 31 maggio 2022, valida fino al 31 maggio 2023, ottenendo la medaglia d'argento con un punteggio complessivo di 60/100.

Questo risultato posiziona l'azienda nell'81° percentile, indicando che le sue prestazioni di sostenibilità sono superiori all'81% di tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore. L'azienda aveva ottenuto risultati particolarmente positivi nelle aree Ambiente (70/100) e Pratiche Lavorative e Diritti Umani (60/100), dimostrando un impegno significativo verso la sostenibilità ambientale e sociale.

Pur evidenziando aree di eccellenza, i risultati forniscono anche preziose indicazioni su dove concentrare gli sforzi futuri per un continuo miglioramento delle performance ESG.

Piattaforme di valutazione ESG



identità

Vision, Mission
Valori Condivisi
Le aziende del Gruppo Tosto
I settori di riferimento
Prodotti
Business del futuro

Vision

2-23

"Affermarci come gruppo industriale di riferimento a livello globale, leader nell'innovazione e nella transizione energetica. Aspiriamo a plasmare il futuro dell'industria, anticipando le sfide del mercato e creando soluzioni all'avanguardia per un mondo più sostenibile."

Mission

2-24

"Creare valore sostenibile attraverso la gestione strategica e lo sviluppo delle nostre società nei settori dell'energia e della caldareria, valorizzando la qualità designed and Made in Italy. Puntiamo all'eccellenza operativa, all'innovazione tecnologica e alla responsabilità ambientale e sociale in tutte le nostre attività."

"Creare valore sostenibile attraverso la gestione strategica e lo sviluppo delle nostre società nei settori dell'energia e della caldareria, valorizzando la qualità del Made in Italy."

- SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
- SDG 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
- SDG 12: Consumo e produzione responsabili

"Puntiamo all'eccellenza operativa,"

- SDG 9: Imprese, innovazione e infrastrutture

"all'innovazione tecnologica"

- SDG 7: Energia pulita e accessibile

"e alla responsabilità ambientale"

- SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico

"e sociale"

- SDG 3: Salute e benessere
- SDG 4: Istruzione di qualità
- SDG 17: Partnership per gli obiettivi



Valori condivisi



/ Eccellenza e Qualità

Perseguiamo i più alti standard in tutti i nostri prodotti e servizi, senza compromessi.

/ Sicurezza e Sostenibilità

Prioritizziamo la sicurezza in ogni operazione e ci impegniamo per uno sviluppo sostenibile.

/ Innovazione e Flessibilità

Bilanciamo tradizione e progresso, adattandoci rapidamente alle nuove sfide del mercato.

/ Sviluppo delle persone

Investiamo nello sviluppo dei nostri dipendenti e contribuiamo attivamente al benessere delle comunità in cui operiamo.

/ Integrità e Trasparenza

Operiamo con onestà e chiarezza, promuovendo una comunicazione aperta a tutti i livelli.

Le aziende del Gruppo Tosto

2-1

2-2

Questa è la storia della **Walter Tosto S.p.A.**, un'azienda che, sotto la sapiente guida del suo fondatore prima, e del suo CEO nel presente, si è elevata a simbolo di **eccellenza tecnologica** nella **produzione di apparecchiature in pressione di altissima qualità**, guadagnandosi un posto d'onore nella storia industriale italiana e mondiale.

La Walter Tosto S.p.A. ha intrapreso un notevole percorso di crescita nei suoi 64 anni di storia. Nata come piccola azienda manifatturiera di serbatoi per l'industria agroalimentare locale, ha progressivamente ampliato la sua produzione. Inizialmente si è estesa ai serbatoi per GPL e carburanti, per poi evolversi nella progettazione e produzione di componenti critici per vari settori, tra cui Petrolchimico, Oil&Gas, Power, Food&Pharma e GPL&Fuels. Oggi, l'azienda è una realtà globale nel settore della caldareria pesante.

Con un fatturato annuo di circa **110 milioni di euro**, oltre **500 dipendenti**, beni per **200 milioni di euro** e riserve di **35 milioni di euro**, Walter Tosto S.p.A. esporta in 55 paesi. Le sue operazioni sono gestite da sei stabilimenti a Chieti, un laboratorio nel porto di Ortona con accesso diretto al mare e, tramite la controllata Walter Tosto WTB, in due stabilimenti in **Romania**, a **Bucarest** e **Oltenița**, quest'ultimo dotato di un porto privato sul Danubio per le operazioni logistiche.

La crescita e l'espansione dell'azienda sono ulteriormente testimoniate dalla presenza della WTS GAS, specializzata nella commercializzazione e distribuzione di GPL.

L'acquisizione di **Belleli Energy CPE**, rinomata per la progettazione e produzione di scambiatori di calore e reattori per l'industria energetica, ha rafforzato ulteriormente la posizione del gruppo nel settore. Inoltre, **Seastock** si è aggiudicata il terminal di Depositi Costieri della Depositi Costieri Trieste, ampliando le sue capacità nello stoccaggio di prodotti petroliferi energetici e olii minerali.

Le aziende hanno mantenuto il passo con i tempi, pioniere nei propri settori e orgogliose dei traguardi raggiunti, proiettandosi verso un futuro di ulteriori successi e innovazioni.

*Senza energia
non c'è vita*

- Luca Tosto

STORIA DEL GRUPPO TOSTO

ANNI 60 e 70

Fondazione e Primi Passi



Il Gruppo Tosto ha iniziato il suo viaggio nel 1960, quando Walter Tosto fondò un'impresa individuale, dando vita ad una piccola officina specializzata in ringhiere e inferriate nella zona di **Pescara Colli** con un ristretto gruppo di collaboratori. Nel giro di un decennio, la crescita dell'azienda fu notevole, raggiungendo un organico di cinquanta dipendenti.

Guidato dalla sua visione lungimirante, Walter Tosto prese la decisione strategica di traslocare l'impresa da Pescara, suo luogo natale, a **Chieti**, una zona dalle prospettive industriali più promettenti. Questa scelta si rivelò una mossa vincente, tanto che la sede di Chieti è ancora oggi il **centro nevralgico del Gruppo**. L'acquisizione di spazi più ampi e la costruzione di una calandra permisero all'azienda di iniziare la produzione dei **primi serbatoi** per aziende vitivinicole ed oleifici locali.

L'azienda, pur mantenendo la sua struttura di ditta individuale, lavorò intensamente, crescendo costantemente grazie alla competenza e alla dedizione del personale selezionato con cura dal Sig. Tosto.

L'azienda rispettò scrupolosamente i propri impegni contrattuali, espandendosi ulteriormente nella produzione di serbatoi per clienti nazionali e reinvestendo gli utili nell'acquisizione di **tecnologie avanzate**.

ANNI 80 e 90

Innovazione e crescita



Il **1984** segnò un punto di svolta per il Gruppo Tosto, all'epoca conosciuto come "WTS" (Walter Tosto Serbatoi, ora Tosto S.r.l.). Con un team di oltre 180 dipendenti e un fatturato di diversi miliardi di lire, l'azienda passò da ditta individuale a **società per azioni**.

Durante il suo primo decennio come S.p.A., l'azienda si focalizzò sul **mercato italiano**, lanciando il rivoluzionario "**Amico GPL**", un serbatoio brevettato per il Gas di Petrolio Liquefatto. Questo prodotto innovativo, un piccolo manufatto in pressione a doppia parete per il contenimento di gas GPL, assicurava non solo sicurezza per gli utenti, ma anche **rispetto per l'ambiente**. Questo sviluppo anticipatore sottolinea l'impegno dell'azienda verso la **sostenibilità**, posizionandola come pioniera in questo settore.

Nello stesso periodo, l'azienda iniziò anche a produrre i primi **serbatoi GPL di grandi dimensioni**. Nel **1996**, **Walter Tosto** prese una decisione significativa per il futuro dell'azienda: passò la gestione a suo figlio Luca, nominandolo Amministratore Delegato. Questo **cambio di leadership** ha rappresentato un **passaggio generazionale** importante che segnò l'inizio di una nuova fase di sviluppo e direzione strategica.

Luca Tosto ha mantenuto l'**approccio pragmatico e concreto** dell'azienda, guidando l'**innovazione** e l'**evoluzione tecnica**. Durante la sua gestione, l'azienda ha ottenuto la **prima certificazione** di qualità **UNI ENI ISO 9001**.

ANNI 2000 - 2020

Espansione e diversificazione



L'ingresso nel terzo ventennio, ha segnato un capitolo fondamentale nella storia del Gruppo Tosto. L'acquisizione e la ristrutturazione nel 2000 dello stabilimento di Ortona, situato nel porto sull'Adriatico, ha migliorato significativamente la logistica e il trasporto di prodotti di grandi dimensioni. Nel 2001, l'acquisizione di Bosco Industrie Meccaniche ha potenziato le capacità aziendale, specialmente nel design e produzione di apparecchiature per il trasferimento di calore.

Il 2002 ha visto altri due sviluppi chiave: l'avvio della **produzione per il settore Oil & Gas** e l'ottenimento della **certificazione ISO 14001**, affermando l'impegno dell'azienda nella **sostenibilità ambientale**.

Il punto di svolta avvenne però nel 2007, quando la storica società operativa si trasformò in una **holding industriale mista, Tosto S.r.l.** Durante questo periodo, si assistette alla redistribuzione dei rami operativi in nuove entità, come la **Walter Tosto S.p.A.** e la **WTS Gas S.p.A.**, con la holding che mantenne un ruolo di controllo e coordinamento. Questa nuova struttura organizzativa permise di definire policy e strategie aziendali, garantendo al contempo l'autonomia operativa delle società controllate.

Tale evoluzione segnò un passo significativo nella gestione e nell'espansione del Gruppo, rafforzando la sua posizione sia sul **mercato nazionale** che **internazionale**.

DAL 2021 AD OGGI

Nuove frontiere



Nell'ambito di una strategia di **diversificazione orizzontale**, il 29 dicembre 2020, **Seastock S.r.l.**, appartenente al Gruppo Tosto, ha acquisito un ramo d'azienda, da una procedura di fallimento "in continuazione". Questa acquisizione riguardava un **hub energetico strategico** situato a **Trieste**, proprio sulla banchina del porto industriale. Questo movimento ha non solo salvato la società "Depositi Costieri di Trieste in fallimento", ma ha anche aperto nuove opportunità di crescita e sviluppo per il Gruppo.

L'anno 2022 ha segnato il secondo anno di gestione di questa nuova entità, focalizzandosi sull'ottimizzazione dei processi di deposito. Questo periodo è stato caratterizzato da investimenti significativi in sicurezza, innovazione e tecnologia, fedeli allo stile "Tosto" - un marchio distintivo della filosofia aziendale che enfatizza la qualità e l'innovazione. Queste iniziative rafforzano ulteriormente la posizione del Gruppo Tosto come leader nel settore, evidenziando la sua capacità di adattarsi e prosperare in un contesto di mercato dinamico e in continua evoluzione.



OLTRE I CONFINI NAZIONALI: WALTER TOSTO WTB

La nuova generazione di imprenditori del Gruppo Tosto ha notevolmente esteso gli orizzonti aziendali, raggiungendo mercati ben oltre i confini nazionali ed europei e consolidando così una forte **presenza internazionale**. Un fulgido esempio di questa espansione è rappresentato dalla presenza in Romania. Sebbene una piccola società di ingegneria fosse attiva dal 1999, è stato nel **2012** che il Gruppo ha compiuto un passo decisivo, acquisendo **FECNE**, un'azienda storica del settore. Rinominata in Walter Tosto WTB S.r.l., questa società è oggi una fiorente controllata della **Walter Tosto S.p.A.**, crescendo in sinergia con la sua casa madre in Italia.

Nel 2020, la Walter Tosto WTB ha fatto un ulteriore importante passo avanti, acquisendo il **marchio Griro**, vanto di una tradizione secolare, con oltre 120 anni di esperienza nella produzione di attrezzature per processi. L'integrazione di Griro ha portato significativi vantaggi, permettendo il trasferimento di prezioso know-how e l'espansione dell'area industriale del Gruppo. Da menzionare anche la recente apertura di una **filiale in Turchia**,

specializzata nel distacco di personale qualificato in Romania. Oggi, Walter Tosto WTB si posiziona come azienda leader, con un forte accento sull'innovazione tecnologica. Con un team di oltre 200 dipendenti e due stabilimenti a **Bucarest e Oltenita**, ha raggiunto livelli di produzione notevoli. Il successo del modello di business della Walter Tosto in Italia ha fornito un solido riferimento per la strutturazione e l'organizzazione della sua controllata romena.

In linea con la sede madre, situata vicino al mare Adriatico ad Ortona, la filiale romena beneficia di una **posizione strategica sul Danubio**, ottimizzando la produzione e il trasporto di grandi apparecchiature e potenziando così l'efficienza operativa dell'azienda.

walter tosto 
wtb

ESPANSIONE E RAFFORZAMENTO: BELLELI ENERGY CPE S.R.L.

Nell'ambito della sua strategia di espansione, nel **2016**, il Gruppo Tosto ha realizzato un significativo avanzamento acquisendo il pieno controllo della **Belleli Energy Critical Process Equipment S.r.l.** di **Mantova**. Questa mossa ha sfruttato la solida base economica del Gruppo e la sua crescente reputazione nel settore.

L'ingresso della Belleli Energy CPE nel portfolio della famiglia Tosto è stato un passo strategico di grande rilevanza. Attraverso questa acquisizione, il Gruppo ha inglobato le competenze e il mercato di un concorrente di spicco, dotato di qualifiche e reputazioni internazionali che hanno arricchito ulteriormente il profilo di Walter Tosto S.p.A. Belleli, con la sua storia di oltre 75 anni e la forte stima dei clienti, è diventata un asset fondamentale per l'espansione del Gruppo.

A otto anni dall'inizio di questa avventura, che ha visto l'introduzione di una **gestione congiunta tra manager esterni e interni**, il progetto di rilancio di Belleli Energy può essere considerato un successo.

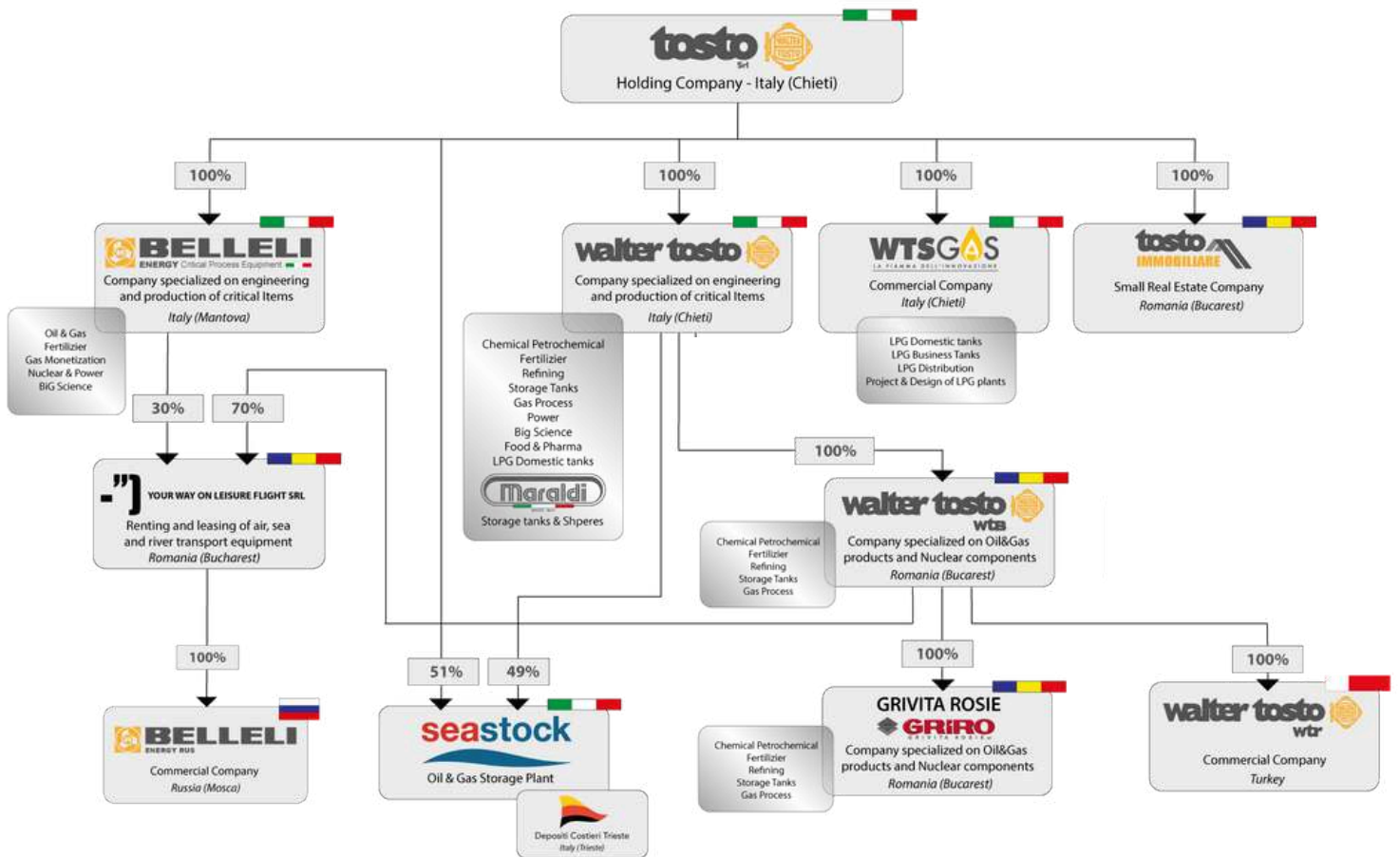
La società è tornata attiva a livello internazionale, investendo in **ricerca e innovazione**. Tra le iniziative più importanti vi sono lo sviluppo e la **brevetazione** di nuovi processi di saldatura, il reclutamento e la formazione di giovani talenti, l'aggiornamento tecnologico degli impianti, l'acquisto di nuove attrezzature e un impegno rinnovato nella sicurezza.

Belleli, in collaborazione con le altre aziende manifatturiere del Gruppo, è impegnata in progetti e contratti di grande scala a livello globale, testimoniando il successo della strategia di espansione e innovazione adottata dalla famiglia Tosto.

Nel **2019**, Walter Tosto S.p.A. ha compiuto un altro passo importante con l'acquisizione del prestigioso **marchio italiano Officine Maraldi**, un attore chiave nel settore della componentistica industriale e grande capacità realizzativa nello stoccaggio di energia, rafforzando così ulteriormente la sua posizione nel settore petrolchimico.



ORGANIGRAMMA AZIENDALE





CALDARERIA PESANTE



Company specialized on engineering and production of critical Items

Chieti, Italy



Storage tanks & Spheres

Chemical Petrochemical • Fertilizier • Refining • Storage Tanks • Gas Process Power • Big Science • Food & Pharma LPG • Domestic tanks



Company specialized on engineering and production of critical Items

Oil & Gas • Fertilizier • Gas Monetization Nuclear & Power • BIG Science

Mantova, Italy



Company specialized on Oil&Gas products and Nuclear components

Chemical • Petrochemical • Fertilizier Refining • Storage Tanks • Gas Process

Bucharest, Romania



Company specialized in Oil&Gas products and Nuclear components

Bucharest, Romania



Commercial Company Turkey

COMMERCIALIZZAZIONE E DISTRIBUZIONE GPL



Commercial company Chieti, Italy

LPG Domestic tanks • LPG Business Tanks
LPG Distribution • Project & Design of LPG plants

Attualmente diretto da **Luca Tosto**, il Gruppo Tosto è composto da undici aziende con sedi sia in Italia che all'estero. Queste aziende, lavorando insieme, generano un fatturato consolidato di oltre 220 milioni di euro e danno lavoro a oltre 1.100 persone. Nonostante la varietà e la dispersione geografica, tutte le aziende del Gruppo Tosto condividono una filosofia aziendale comune, focalizzata sullo sviluppo socialmente sostenibile.

I pilastri di questa filosofia sono la **qualità**, l'**innovazione**, la **trasparenza** e la **flessibilità**.

STOCCAGGIO DI PRODOTTI PETROLIFERI, ENERGETICI E OLI MINERALI



Oil & Gas storage plant
Trieste, Italy



1.153
DIPENDENTI

IMMOBILIARE



Small Real Estate Company
Bucharest, Romania



220.310.014mln*
VALORE DELLA
PRODUZIONE

ALTRI SERVIZI



Renting and leasing
of air transport equipment
Bucharest, Romania



707.462.129€*
TOTALE DI BILANCIO

*i dati si riferiscono al bilancio consolidato 2023

I settori di riferimento

2-6

Il settore della caldareria, riconosciuto dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale come un simbolo dell'eccellenza italiana del Made in Italy (2021), è un motore economico impressionante. Con 23.000 dipendenti diretti e ulteriori 30.000 nell'indotto, come evidenziato dai dati forniti dall'AIPE nel 2021, questo settore riflette l'importanza e la maestria della tradizione manifatturiera italiana.

Sulla base dello studio "Pressure Vessels Market by End-user and Geography - Forecast and Analysis 2021 - 2025" commissionato alla Technavio e rilasciato nel 2022, il mercato globale dei recipienti a pressione ha vissuto una fase di crescita nel 2020 ed è prevista un'ulteriore crescita fino al 2025. Le prospettive di mercato sviluppate studiando l'impatto combinato dei fattori che guidano la crescita, insieme alle sfide affrontate dal settore, mostrano un tasso di crescita annuale composto del 4,98% tra il 2020 e il 2025.

4.9%

CAGR (2020-2025)

44.60%

Incremental Growth 2020-2025 (\$ billion)

Il mercato globale dei recipienti a pressione è stato valutato 162,21 miliardi di dollari nel 2020 ed è stimato che cresca fino a 206,81 miliardi di dollari nel 2025. Ciò creerà un'opportunità di crescita incrementale del valore di \$ 44,6 miliardi tra il 2020 e il 2025, che si traduce in circa il 28% delle dimensioni del mercato nel 2020. In questo ambiente di crescita limitata, i fornitori devono essere sia aggressivi che

difensivi sfruttando le opportunità di crescita disponibili. Con opportunità di crescita limitate, acquisire quote di mercato dai concorrenti sarà un importante mezzo per stimolare la crescita per i partecipanti al mercato.

La crescita complessiva del mercato globale dei recipienti a pressione si basa su una crescita costante durante tutti gli anni del periodo di previsione tra il 2020 e il 2025. La crescita anno su anno varierà tra un intervallo del 6,23% e del 3,92%, indicando un elemento di volatilità nella crescita complessiva.



Il mercato dei recipienti a pressione è suddiviso nei seguenti segmenti:

- Power generation
- Chemicals
- Oil and gas
- Others

I segmenti sono stati classificati in base alla loro dimensione di mercato nel 2020. La generazione di energia è stata il segmento più grande, mentre gli altri costituivano il segmento più piccolo nel 2020. La posizione di mercato del 2020 di due dei segmenti cambierà entro il 2025. La classifica di tre dei segmenti rimarrà la stessa entro il 2025, il che indica che la composizione del mercato subirà cambiamenti moderati. Subirà cambiamenti moderati.

L'impatto ambientale sul mercato della caldareria pesante. La questione delle emissioni di carbonio generate dalla combustione di combustibili fossili è stata ampiamente discussa negli ultimi due decenni.

Il Protocollo di Kyoto è stato il primo trattato internazionale firmato nel 1992 per ridurre le emissioni di gas serra (GHG). Tuttavia, esso non è riuscito a raggiungere i suoi obiettivi. Dopo anni di sforzi da parte dei paesi delle Nazioni Unite, come Stati Uniti, Francia, e il Regno Unito, più di 187 paesi hanno firmato la COP21 in Francia nel mese di dicembre 2015. I firmatari hanno deciso congiuntamente di limitare il riscaldamento globale e di mantenere la temperatura globale entro 1,5 gradi Celsius sopra i livelli preindustriali. COP21 è stato anche significativo perché per la prima volta le nazioni ricche si sono impegnate a raccogliere \$ 100 miliardi ogni anno entro il 2020 per aiutare i paesi poveri a trasformare le loro economie. Ogni paese ha dovuto dichiarare i passi necessari per ridurre le emissioni di gas a effetto serra e fissare gli obiettivi per raggiungerlo. Inoltre, i firmatari hanno il mandato di rivedere e riferire i progressi in pochi anni. Sebbene i piani dei singoli paesi per ridurre le emissioni dovrebbero mostrare risultati a lungo termine, l'impatto di tali decisioni dovrebbe essere visibile nel futuro a medio termine.

Molti paesi stanno lavorando per ridurre le emissioni di gas a effetto serra riducendo l'uso di combustibili fossili e utilizzando veicoli elettrici (EV), biocarburanti e gas naturale nel settore dei trasporti. Nella produzione di energia, i paesi dovrebbero espandere l'uso di energia idroelettrica, eolica, solare e nucleare. L'eventuale calo della quota di mercato di combustibili fossili nella produzione di energia si tradurrà in una corrispondente diminuzione della domanda di caldaie. Di conseguenza, anche il mercato dei sistemi di trattamento dell'acqua delle caldaie verrà colpito.

I trend di mercato. La crescita del settore nucleare è sostenuta dalla sua elevata affidabilità nell'offrire un'energia ininterrotta e continua, con la capacità di produrre energia durante tutto l'anno. Inoltre, l'energia nucleare fornisce elettricità pulita e priva di carbonio, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni di carbonio per molte nazioni. Per i paesi con basse riserve di combustibili fossili, l'energia nucleare è un importante contribuente alla produzione di energia, poiché il costo dell'importazione di combustibili fossili o elettricità sarebbe molto più elevato, portando a una bassa adozione di tali alternative. Pertanto, la crescita nel settore dell'energia nucleare si tradurrà in una crescita del mercato dei recipienti a pressione durante il periodo di previsione.

La crescente domanda di fonti di energia rinnovabile, come la geotermia e l'eolico, è guidata dalla loro natura pulita e inesauribile. Queste fonti non producono gas serra né emissioni tossiche, contribuendo così a combattere il cambiamento climatico e rendendo l'energia rinnovabile una delle fonti di produzione di energia più affidabili. Secondo l'Agenzia Internazionale per l'Energia (IEA), la domanda globale di elettricità dovrebbe crescere del 60%-70% entro il 2040, a causa della crescita demografica e della rapida industrializzazione. Inoltre, la volatilità dei prezzi globali dei combustibili fossili dovrebbe guidare la domanda di fonti di energia rinnovabile per la produzione di energia elettrica nel periodo di previsione.

Di conseguenza, gli investimenti in energia nucleare ed eolica stanno aumentando significativamente, contribuendo in modo rilevante alla crescita del mercato dei recipienti a pressione nell'industria energetica europea.

L'idrogeno è considerato una soluzione promettente per sfruttare l'energia solare ed eolica in un combustibile pulito, efficiente e versatile. La sua facilità di trasporto, stoccaggio, distribuzione e utilizzo lo rende una risorsa preziosa, in quanto è illimitato e pulito. Questo elemento può estendere l'uso delle energie rinnovabili anche in settori complessi come l'industria.

Al momento, l'idrogeno costituisce solo circa il 3% del consumo energetico mondiale, e solo una piccola quantità, circa lo 0,01% di questo, viene utilizzata come vettore energetico (circa 1000 tonnellate all'anno). Tuttavia, il crescente interesse per il suo potenziale come fonte di energia pulita è notevole, poiché può contribuire significativamente alla riduzione delle emissioni di gas serra. L'adozione su larga scala dell'idrogeno come vettore energetico potrebbe rappresentare una soluzione importante per affrontare le sfide legate al cambiamento climatico e alle energie sostenibili.

Secondo l'analisi del Gruppo intergovernativo di esperti sui cambiamenti climatici (IPCC), limitare il riscaldamento globale a 1,5°C richiederà l'uso combinato di nuove e attuali tecnologie, tra cui l'impiego dell'idrogeno insieme all'elettrificazione. Questa prospettiva influenzerà la potenziale domanda di idrogeno nel futuro. Si stima che la domanda globale di idrogeno aumenterà fino a 650 milioni di tonnellate all'anno, rappresentando circa il 14% del fabbisogno mondiale di energia, anche se alcune stime più conservative prospettano una domanda compresa tra 180 e 275 milioni di tonnellate all'anno. Rispetto alla domanda attuale, ciò corrisponde a un aumento compreso tra il 160% e il 570%.

Nel 2018, la produzione di idrogeno è stata di circa 115 milioni di tonnellate, con il 27% prodotto da carbone, il 70% da gas naturale e solo l'1% da elettrolisi. Solo il restante 2% è stato prodotto attraverso altre tecnologie. Tuttavia, nonostante le dimensioni ancora ridotte dell'industria delle celle a combustibile, si sono registrati notevoli ritmi di crescita negli ultimi anni.

Con la domanda di energia in costante crescita in tutto il mondo, l'impiego di energia elettrica sta aumentando significativamente, soprattutto nei paesi in via di sviluppo. Questi ritmi di crescita prevedono che la domanda di energia elettrica nei paesi in via di sviluppo aumenterà di circa il 400% entro il 2025. In questo contesto, le celle a combustibile potrebbero svolgere un ruolo importante, stimolando ulteriormente la crescente domanda di idrogeno.

La R&S delle aziende del Gruppo Tosto è allineata con le strategie globali, come quelle proposte dall'Agenzia Internazionale per l'Energia (AIE), per guidare la transizione verso l'energia pulita. Le aziende si impegnano nell'innovazione e nella riforma del mercato per promuovere soluzioni sostenibili, tra cui le energie rinnovabili, l'idrogeno, l'economia circolare, le soluzioni a basse emissioni di carbonio e l'efficienza energetica.



La **WTS GAS S.p.A.** opera nella vendita e distribuzione al dettaglio di GPL (Gas Petrolio Liquefatto), un mercato in crescita a livello globale. Il GPL, derivato dalla raffinazione del petrolio, è apprezzato per la sua efficienza energetica e le basse emissioni.

Secondo l'ultimo rapporto della World LPG Association (WLPGA), il mercato globale del GPL ha superato i 110 miliardi di dollari nel 2023, con una crescita annua del 4,5%. Questo trend positivo è guidato dalla crescente domanda nei paesi in via di sviluppo e dall'adozione di politiche ambientali più stringenti nelle economie avanzate.

In Italia, il GPL trova ampio utilizzo nei trasporti, nel riscaldamento domestico e nell'industria. L'Unione Nazionale Elettromeccanica (UNEM) riporta che nel 2023 le auto a GPL rappresentavano il 10,2% del parco circolante, segnando un incremento rispetto al 9% del 2022.

Il settore affronta sfide come la necessità di ammodernare le infrastrutture e di educare il pubblico sui vantaggi del GPL. Tuttavia, le opportunità sono significative, soprattutto in relazione agli obiettivi di decarbonizzazione dell'Unione Europea.

Un recente studio dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) ha evidenziato come l'uso del GPL possa contribuire a una riduzione delle emissioni di CO₂ fino al 15% rispetto ai combustibili tradizionali nel settore dei trasporti.

Il futuro del GPL in Italia e nel mondo sembra promettente, grazie alla sua natura di combustibile di transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Investimenti in ricerca e sviluppo stanno inoltre esplorando la produzione di bio-GPL, aprendo nuove prospettive per il settore.

Seastock S.r.l. opera nel settore della logistica e dello stoccaggio di prodotti energetici, un ambito cruciale per l'efficienza della supply chain energetica globale. L'azienda svolge un ruolo chiave nell'interfaccia tra il trasporto marittimo, ferroviario e stradale, offrendo servizi di collegamento multidirezionale per i prodotti energetici.

Questo settore è caratterizzato da una domanda

costante, data l'importanza strategica dei prodotti energetici nell'economia mondiale. Secondo l'International Energy Agency (IEA), il commercio globale di prodotti petroliferi ha raggiunto 65 milioni di barili al giorno nel 2023, sottolineando la necessità di infrastrutture logistiche efficienti.

Il settore dello stoccaggio e della logistica energetica sta attraversando una fase di transizione significativa. Un rapporto di McKinsey & Company del 2023 prevede una crescente domanda di infrastrutture flessibili, capaci di gestire sia combustibili tradizionali che fonti energetiche alternative.

Trend principali del settore:

1. Digitalizzazione: Implementazione di tecnologie IoT e blockchain per migliorare tracciabilità ed efficienza operativa.
2. Sostenibilità: Crescente focus sull'adattamento delle infrastrutture per gestire biocarburanti e combustibili a basso impatto ambientale.
3. Sicurezza: Investimenti in tecnologie avanzate per la prevenzione di incidenti e la protezione ambientale.

Il World Energy Council stima che gli investimenti globali in infrastrutture energetiche, inclusi stoccaggio e logistica, raggiungeranno i 1,5 trilioni di dollari annui entro il 2025. Questo evidenzia l'importanza strategica di aziende operanti in questo settore.

Le sfide future del settore includono:

- Adattamento a normative ambientali sempre più stringenti
- Gestione della volatilità dei mercati energetici
- Integrazione di nuove tecnologie per ottimizzare le operazioni


In questo contesto dinamico, le aziende come Seastock S.r.l. si trovano in una posizione chiave per contribuire all'efficienza e alla sostenibilità della catena di approvvigionamento energetico. Il settore offre significative opportunità di crescita e innovazione, specialmente nell'ottica della transizione energetica globale e dell'ottimizzazione dei processi logistici.

Prodotti

Le aziende Walter Tosto S.p.A., Belleli Energy CPE S.r.l. e Walter Tosto WTB S.r.l. rappresentano oggi un nucleo consolidato e fondamentale del core business del Gruppo Tosto, diventando un punto di riferimento per una clientela di nicchia che richiede produttori affidabili di apparecchiature "critiche" per processi complessi.

Con una storia che affonda le radici nel 1947 con la fondazione di Belleli, seguita nel 1960 dall'avvio delle attività di Walter Tosto, le aziende del gruppo vantano decenni di esperienza nella realizzazione di apparecchi di processo all'avanguardia e di lunga durata.

La loro offerta include una vasta gamma di prodotti quali Heavy Wall Hydrocracking reactors, Hydrotreating reactors, HP Separators, HP Heat Exchangers (Breech-lock), Large columns & Heavy drums, Tubular Reactors (EO reactors, Methanol reactors), Polymerisation reactors, Claus reactors, CTL/GTL Fischer Tropsch reactors, Oxychlorination reactors, EB/SM Styrene Reactors, Ammonia converters, HP Urea Equipment, Coke drums, Waste heat boilers e Condensers. Questi prodotti trovano applicazione in settori cruciali come Raffinerie, Impianti per la produzione di fertilizzanti, impianti chimici e petrolchimici, impianti nucleari e centrali elettriche.



La nostra soddisfazione è cresciuta nel vedere l'aumento dell'importanza dei contratti che il Gruppo stipula direttamente con primarie realtà nel settore dell'energia, dei fertilizzanti, della chimica, del nucleare, della "Big Science", e anche in nuovi settori sostenibili come la produzione e lo stoccaggio di idrogeno a zero e basse emissioni di carbonio.

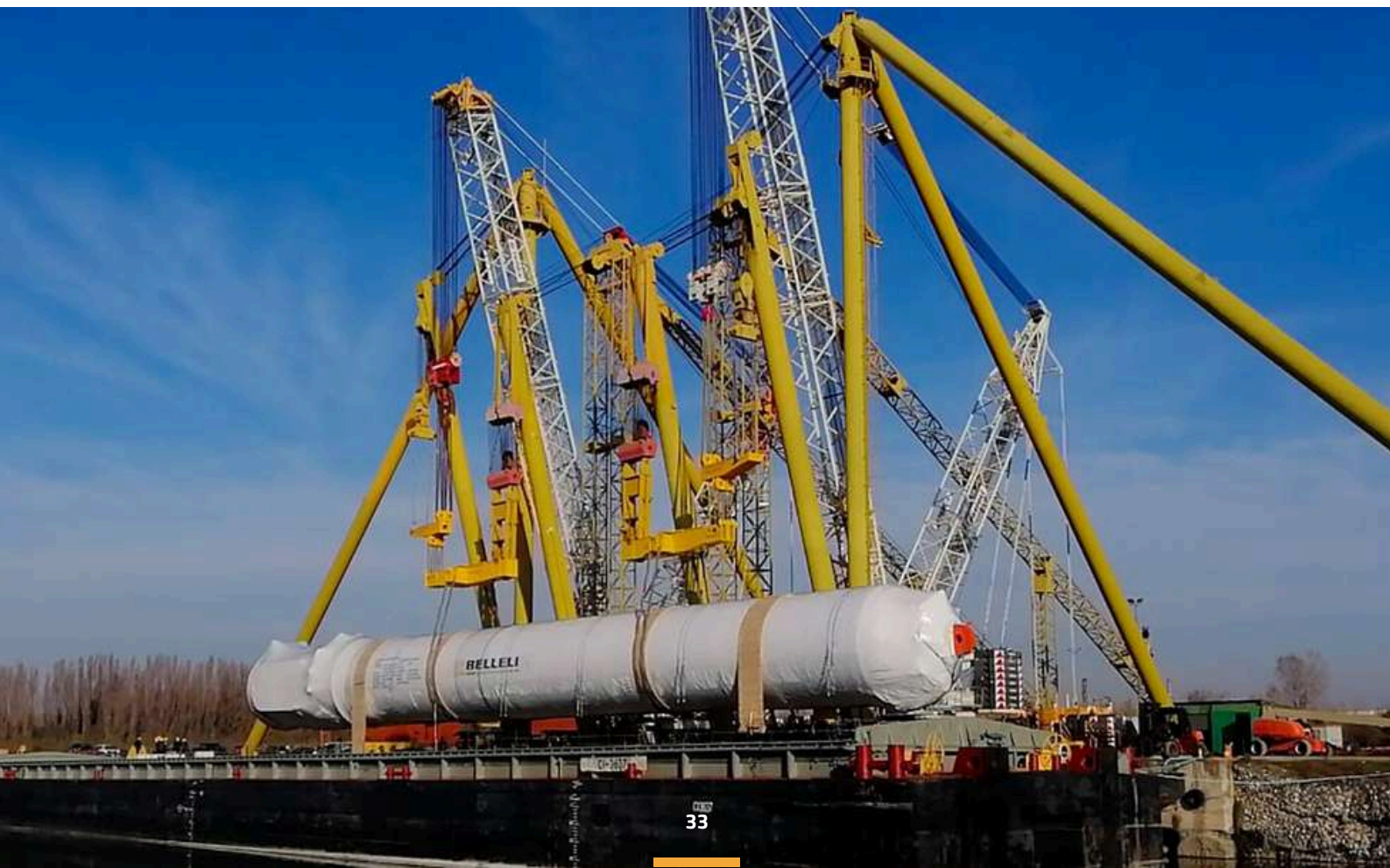
CORE BUSINESS

Senza dubbio, a oggi, Walter Tosto e Belleli sono riconosciute come leader mondiali nella fornitura di apparecchiature di grandi dimensioni e pesi per il settore Oil & Gas, Chimico e Petrolchimico ed Energia, distinguendosi per le modalità di esecuzione dei processi produttivi. Queste aziende sono annoverate tra i grandi attori a livello internazionale per **capacità produttiva, logistica, innovazione, tecnologia, flessibilità e know-how**, posizionandosi al pari dei più importanti gruppi multinazionali.

Nello specifico, vantano ampia esperienza e solidi rapporti commerciali con gli END USER (utilizzatori finali) di tecnologie in tutto il mondo, operanti in

settori come la raffinazione, la chimica e la petrolchimica, la monetizzazione del gas, i fertilizzanti e con LICENSORS (licenziatari delle principali tecnologie di processo per i quali forniscono le apparecchiature critiche proprietarie) nonché con le principali società di ingegneria EPC (Engineering, Procurement and Construction) a livello internazionale.

Il conglomerato manifatturiero del Gruppo compete efficacemente sui mercati internazionali, sottoscrivendo contratti di oltre 100 milioni di euro anche per singole commesse, provenienti da clienti di eccezionale rilievo.



Area Oil & Gas, Chimico e Petrolchimico

La Walter Tosto S.p.A. si distingue nell'area dell'Oil & Gas, del Chimico e del Petrolchimico per le sue elevate competenze nella progettazione e realizzazione di componenti critici ad alta pressione e temperature elevate. Le aree di specializzazione includono hydrocracking, hydrotreating, desolforazione, trattamento del gas, polimerizzazione, nonché tra i vari, reattori per la sintesi di ammoniaca, metanolo, urea, anidride maleica e ossido di etilene. Queste competenze rendono l'azienda fornitrice esperta e qualificata per raffinerie e industrie chimiche e petrolchimiche. L'azienda è in grado di produrre componenti utilizzando i materiali più innovativi ed evoluti del settore, che includono acciai basso legati al cromo-molibdeno-vanadio, leghe di nichel, titanio, acciai inossidabili.

Tutti i prodotti sono realizzati in conformità con i principali **codici internazionali** stabiliti per la progettazione meccanica e la produzione, garantendo così **standard di qualità elevati e sicurezza** nel loro utilizzo.

Area GPL & Fuels

Oltre alla produzione di apparecchiature complesse e di grande scala, Walter Tosto S.p.A. produce anche piccoli manufatti in pressione destinati a clienti privati.

Riconoscendo l'importanza di un servizio completo, Walter Tosto S.p.A. offre una serie di servizi accessori per migliorare l'esperienza del cliente, che include:

- Trasporto fino al sito di installazione;
- Assistenza post-vendita;
- Consulenza e intervento in caso di anomalie o malfunzionamenti dei prodotti forniti;
- Supervisione durante la fase di installazione;
- Formazione del personale dei clienti sull'uso e la manutenzione dei prodotti forniti;
- Fornitura di parti di ricambio.



Area Food & Pharma

Le competenze specialistiche della Walter Tosto S.p.A. nella lavorazione dell'acciaio inossidabile e delle leghe speciali hanno portato alla creazione della divisione Food & Pharma. Questa divisione si dedica alla produzione di serbatoi per il contenimento di cibi e bevande (come succhi, soft drinks, vino, olio), oltre a prodotti per l'industria cosmetica, chimica e farmaceutica.

Fondata nel 2000, la divisione Food & Pharma è diventata uno dei principali partner delle più importanti aziende dei settori alimentare, delle bevande, chimico e farmaceutico. La sua attività si concentra sulla produzione di articoli per settori legati alla salute, rispondendo a specifiche esigenze di processo e requisiti rigorosi in termini di igiene e pulizia.

Le specificità di questi settori richiedono la costruzione di cisterne e serbatoi con caratteristiche produttive uniche e standard molto elevati. L'ampia esperienza della Walter Tosto in questi campi, unita all'uso di tecnologie avanzate, permette la progettazione e la realizzazione di serbatoi di alta qualità con soluzioni specifiche per la miscelazione, lo scambio termico, la finitura superficiale e la pulizia.



Business del futuro

La rinomata esperienza nella "caldareria di pregio", continua a essere un pilastro fondamentale dell'offerta sul mercato internazionale. Tuttavia, la necessità e l'urgenza di fare scelte strategiche a lungo termine ha portato il Gruppo Tosto a pianificare l'espansione della propria offerta di prodotti tenendo conto del contributo che essi possono portare alle questioni ambientali, etiche e sociali.

Il mercato, infatti, richiede apparecchiature tecnologiche meno inquinanti e spinge verso la produzione di manufatti innovativi, come le nuove generazioni di impianti nucleari, e i prodotti legati ai settori delle "grandi opere" nell'ambito dell'**energia pulita** e della "**green production**".

Il business del Gruppo Tosto ha quindi subito significative **trasformazioni**, soprattutto nell'ultimo decennio, spostandosi **dal settore esclusivo dell'Oil & Gas verso nuovi mercati più sostenibili e ambiti innovativi**.

La Walter Tosto è infatti pronta a intraprendere nuovi percorsi, mantenendo sempre uno sguardo attento sul passato, così da poter trarre vantaggio dall'esperienza accumulata nel corso degli anni.

Un esempio evidente di questo cambiamento è la partecipazione nei progetti di **energia nucleare**, dimostrando l'adattabilità e l'evoluzione continua delle attività dell'azienda, che ha saputo evolversi costantemente.

In particolare, la Walter Tosto S.p.A. ha **ampliato la propria gamma di prodotti, innovando i processi produttivi**, e ha acquisito **accesso a nuovi e importanti mercati**.



POWER: ENERGIA CONVENZIONALE, NUCLEARE E RINNOVABILE

La Walter Tosto S.p.A. si è affermata come produttrice di centrali termonucleari di ultima generazione basate su diverse tecnologie, inclusi i componenti critici dei circuiti primario e secondario per il trasferimento di calore e i componenti più importanti a supporto della turbina.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza strategica del nucleare quale fonte continua di energia praticamente priva di emissioni CO₂.

Il Gruppo prevede una significativa crescita nel settore nucleare sia nel breve che nel medio-lungo termine. Questa strategia è allineata con gli obiettivi del Green Deal europeo, mirando a contribuire

attivamente al raggiungimento delle sue ambiziose mete entro il 2050.

Questa visione strategica unifica l'approccio delle aziende del gruppo verso un futuro energetico più sostenibile.



Fusione e fissione nucleare

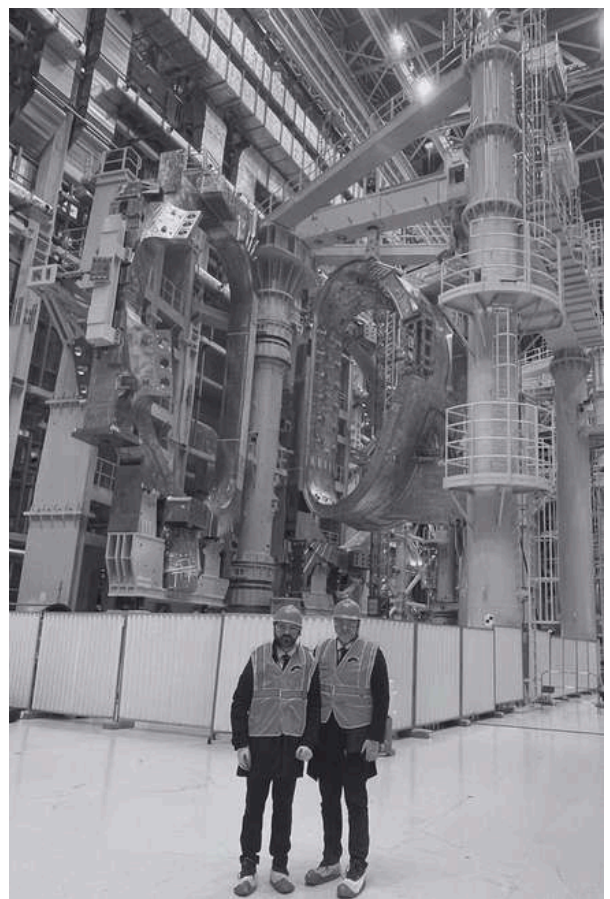
Nel campo della **fissione nucleare** e degli **SMR** (Small Modular Reactors), è importante sottolineare che sia la Walter Tosto S.p.A. che la Belleli Energy CPE S.r.l. sono state riconosciute dai loro clienti come partner strategici. Ciò si deve non solo per la nota capacità e qualità nella fabbricazione, ma anche per la competenza nello sviluppo di progetti e nella gestione di sistemi complessi. Tale riconoscimento ha permesso alle aziende di qualificarsi non solo come costruttrici, ma anche di partecipare a progetti in qualità di **main contractor**, dialogando direttamente con gli operatori delle centrali.

Nel corso del 2023, sono stati avviati diversi rapporti di collaborazione con i Vendor più importanti per la realizzazione di nuovi impianti in Europa e Nord America.

In parallelo, sono stati avviati importanti processi di qualifica con i principali licenziatari per gli **SMR** (Small Modular Reactors). Le aziende del Gruppo Tosto ambiscono a diventare **partner globali** nella produzione e nello sviluppo di almeno due tecnologie diverse in questo ambito.

Il processo di selezione per i suddetti progetti è rigoroso, a medio termine ed essenziale. Secondo le proiezioni attuali, gli SMR potrebbero rappresentare quelle tecnologie che garantiranno la stabilità energetica in un contesto di transizione verso **l'obiettivo net zero**. Se le proiezioni sulla domanda energetica si confermeranno, nei prossimi anni potremmo assistere a un rapido incremento della richiesta di **impianti SMR**.

Sia Walter Tosto che Belleli si faranno trovare pronte a rispondere a questa domanda, avendo investito in tempo utile in un settore promettente. L'approccio congiunto delle due aziende rafforza la posizione del Gruppo Tosto nel settore nucleare, promettendo una risposta efficace e competitiva alle future sfide energetiche.



Big Science: ITER

L'avventura nel campo della Big Science, in particolare nel progetto ITER, ha inizio più di quindici anni fa, con investimenti mirati che hanno gettato le basi per il futuro. Nel 2010 il **consorzio AMW**, che includeva la Walter Tosto, fu selezionato dall'Agenzia Europea per l'Energia da Fusione (Fusion for Energy - F4E) per produrre il contributo europeo alla camera da vuoto del **reattore ITER**. Questo compito rappresentava una parte fondamentale del progetto, considerando l'importanza che esso assume nel contesto della **fusione nucleare**.

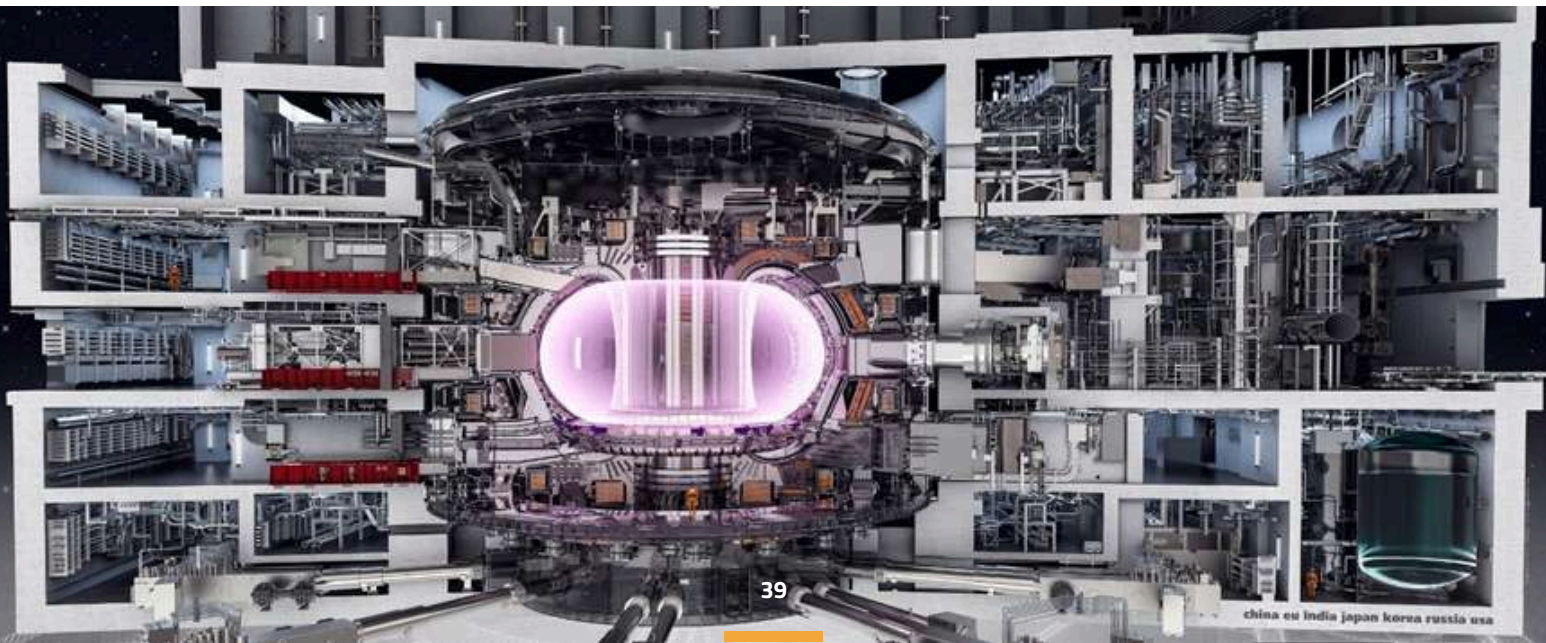
Nel 2013, la Walter Tosto S.p.A. ha compiuto un ulteriore passo significativo nel campo della Big Science, aggiudicandosi un contratto per lo sviluppo di un prototipo per il progetto ITER.

Questo lavoro, sfruttando un modello tecnologico innovativo in 3D, è stato realizzato in collaborazione con la Belleli Energy CPE di Mantova e ha portato a risultati eccezionali tali da rendere il prototipo stesso uno dei componenti della serie che opererà nella macchina Tokamak a cui è destinata. Grazie a questo successo, la Walter Tosto si è guadagnata l'assegnazione di due ulteriori contratti per la produzione dell'intero lotto di cassette per il progetto ITER, uno nel 2018 e uno nel 2021, consolidando la

sua posizione come leader nella produzione di componenti di alta complessità per la Big Science.

L'acquisizione dei due significativi contratti da Fusion for Energy (F4E) per la fornitura delle 54 cassette del divertore per ITER, ha rafforzato la posizione dell'azienda nel settore. Nel 2023 è stata acquisita un'ulteriore importante commessa per il progetto ITER, ossia il Neutral Beam Vessel con consegna prevista nel 2029.

Questi sviluppi non solo consolidano la leadership nella fornitura di componenti critici per la Big Science, ma dimostrano anche la capacità di affrontare sfide tecnologiche complesse e di partecipare a progetti internazionali di grande scala.





Altri progetti di fusione nucleare

L'engagement del Gruppo Tosto nel campo della Fusione Nucleare va ben oltre il Progetto ITER. Nel 2021, la Walter Tosto ha acquisito una seconda importante commessa per la fornitura del vacuum vessel per **SPARC**, un progetto in corso di sviluppo negli Stati Uniti da parte di Commonwealth Fusion Systems.

Oltre a ciò, è stato completato con successo il processo di qualifica e preselezione per fornire componenti per il tokamak **DTT** (Divertor Tokamak Test facility), attualmente in costruzione presso **ENEA** di Frascati. Questo progetto è di supporto al Progetto ITER e al progetto DEMO, entrambi focalizzati sulla realizzazione pratica della fusione nucleare.

Grazie ai successi menzionati, il Gruppo si assicura una presenza costante e di rilievo nei progetti di ricerca per la fusione nucleare che proietta il suo impegno fino al 2029-2030.

Significativa è stata la fornitura per le casse delle bobine dei magneti toroidali di **JT-60SA**, un avanzato dispositivo di ricerca giapponese che ha recentemente celebrato un grande traguardo scientifico.

In risposta ai progetti già acquisiti e alle prospettive di mercato offerte dai settori Nuclear & Big Science, il Gruppo Tosto ha intrapreso ulteriori e rilevanti investimenti.

Questi includono l'acquisizione di **nuovi spazi produttivi**, la **costruzione di nuove palazzine per uffici**, l'acquisto di **nuovi macchinari** e l'implementazione di **corsi di formazione specifica**.

L'obiettivo è incrementare in modo significativo la nostra capacità e competenza per soddisfare le richieste dei clienti.



Il Gruppo Tosto è stato scelto come case study dalla DG ENER della Commissione Europea, a testimonianza della sua crescita virtuosa. In un periodo di tempo relativamente breve, è riuscito a posizionarsi tra i più importanti player mondiali nel settore nucleare. Il "modello Tosto" si basa su un **forte legame con il territorio, collaborazioni con scuole e università, e una visione imprenditoriale orientata all'innovazione tecnologica e allo sviluppo delle competenze.**

DG ENER auspica che altre aziende in Europa possano adottare e replicare questo modello, considerato sostenibile e collaborativo. L'obiettivo è generare un **ecosistema stabile e consistente**, capace di rispondere efficacemente alle nuove installazioni nucleari previste entro il 2050, in linea con il **programma Net Zero.**



Idrogeno

La Walter Tosto S.p.A. si pone come leader nel processo di transizione verso un'**economia a zero e basse emissioni di carbonio**, investendo attivamente in R&S per realizzare progetti mirati a contrastare il **cambiamento climatico** attraverso un uso responsabile delle risorse, la loro integrazione, in una logica di economia circolare, con altre fonti e con i rifiuti.

Una simile evoluzione del business permette alle aziende di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) definiti dal Global Compact delle Nazioni Unite, a cui il Gruppo Tosto aderisce. Guardando al futuro, l'azienda per i prossimi anni mira a fornire componenti innovativi e competitivi per la produzione di combustibili derivati dall'idrogeno verde, come l'ammoniaca verde e il metanolo verde.

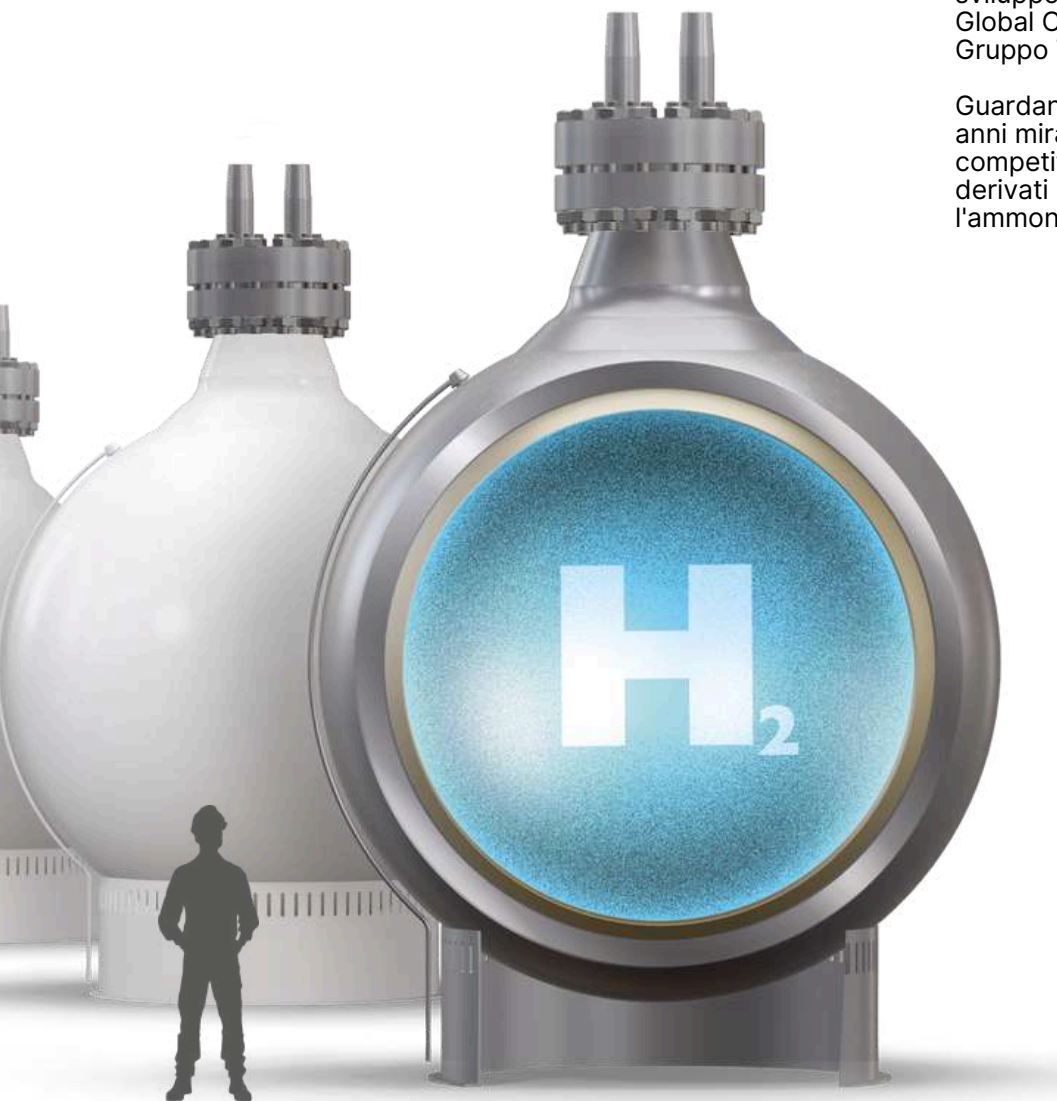
La Walter Tosto S.p.A. sarà coinvolta in tutti gli aspetti tecnici per lo scale-up delle tecnologie emergenti per la produzione e lo stoccaggio di idrogeno gassoso e liquido. Inoltre, l'azienda ambisce a progettare e realizzare apparecchiature per processi circolari come la gassificazione e la pirolisi, rafforzando il proprio impegno verso la sostenibilità e l'innovazione nel settore energetico.

Il commitment aziendale verso lo sviluppo di soluzioni sostenibili e all'avanguardia si manifesta con il progetto S.I.H.L.V.A.N. (Sulfur-Iodine Hydrogen Loop with Variable Amount and No-emission), in collaborazione con Quality Engineering S.r.l., per il quale le aziende hanno ottenuto un contributo pubblico di 6 milioni.

Il processo su cui sono al lavoro è la produzione di idrogeno dall'acqua attraverso la combinazione tra la desolfurazione di prodotti petroliferi e il ciclo termochimico di Bunsen (il ciclo zolfo-iodio). L'obiettivo è sviluppare la tecnologia attraverso un impianto pilota all'interno del Parco Scientifico Tecnologico d'Abruzzo di Chieti, che consentirà la validazione del processo anche in una configurazione che prevede l'energizzazione da fonti di calore ad alta temperatura, tipica dei concentratori solari e degli impianti a fissione nucleare.

Infine, la Walter Tosto sta ampliando la propria gamma di prodotti in settori quali **ammoniaca, fertilizzanti azotati, urea, metanolo, e-fuel, SAF (Sustainable Aviation Fuel)**, settori che rappresentano un futuro promettente e sempre di maggiore rilevanza per l'azienda. La Walter Tosto S.p.A. si pone come leader nel processo di transizione verso un'economia a zero e basse emissioni di carbonio, investendo attivamente in R&S per realizzare progetti mirati a contrastare il cambiamento climatico attraverso un uso responsabile delle risorse, la loro integrazione, in una logica di economia circolare, con altre fonti e con i rifiuti.





Una simile evoluzione del business permette alle aziende di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) definiti dal Global Compact delle Nazioni Unite, a cui il Gruppo Tosto aderisce.

Guardando al futuro, l'azienda per i prossimi anni mira a fornire componenti innovativi e competitivi per la produzione di combustibili derivati dall'idrogeno verde, come l'ammoniaca verde e il metanolo verde.

WTS GAS: INNOVAZIONE E AFFIDABILITÀ NEL SETTORE GPL

La WTS GAS S.p.A. si distingue nel mercato della distribuzione, commercializzazione e stoccaggio del gas GPL grazie alla sua partnership strategica con la consorella Walter Tosto S.p.A., vantando oltre 60 anni di esperienza nella costruzione di serbatoi. L'azienda offre una gamma completa di prodotti e servizi, tra cui serbatoi interrati "Amico GPL" con doppia parete, serbatoi fuori terra conformi alle normative europee, e il innovativo sistema di tele-servizio REX per il monitoraggio continuo dei livelli di gas.

La WTS GAS si impegna per la sicurezza e l'affidabilità, fornendo prodotti certificati CE e servizi di assistenza personalizzati. L'offerta include anche soluzioni digitali avanzate, come un'area clienti online per la gestione autonoma dei servizi e pagamenti.

Un punto di forza distintivo è la capacità di offrire consulenze specializzate per la conversione da metano a GPL o il cambio di fornitore, complete di studi di fattibilità e simulazioni di risparmio. Grazie alla sua efficiente catena di approvvigionamento, alla trasparenza nei prezzi e alla flessibilità dell'offerta, la WTS GAS si posiziona come un player competitivo e affidabile nel mercato del GPL, in grado di soddisfare le esigenze di clienti sia domestici che industriali con tempi di consegna rapidi e un servizio di alta qualità.



EVOLUZIONE STRATEGICA DI SEASTOCK

Seastock, società del gruppo Tosto ha ridefinito la sua strategia in linea con le tendenze globali della transizione energetica. Abbandonando i piani iniziali per la fornitura di GNL, l'azienda ha proposto un ambizioso piano di investimenti da 20,1 milioni di euro, mirando a diversificare i prodotti stoccati e movimentati. Questo piano, che prevede l'estensione della concessione fino al 2060, si concentra sull'adattamento alle future riduzioni nell'uso di combustibili fossili tradizionali e sull'aumento dei biocarburanti. Gli interventi pianificati includono l'ottimizzazione delle infrastrutture esistenti, l'aumento della capacità di stoccaggio da 95.000 a 140.000 mc, e il potenziamento delle capacità di movimentazione annua da 600.000 a oltre 900.000 tonnellate.

Inoltre, Seastock sta valutando l'integrazione dell'idrogeno nelle sue operazioni presso il terminal, evidenziando il suo interesse a promuovere soluzioni energetiche sostenibili e innovative. Questi cambiamenti non solo miglioreranno l'efficienza operativa e la sicurezza ambientale, ma creeranno anche nuove opportunità di lavoro, dimostrando l'impegno di Seastock verso una crescita sostenibile e allineata con gli obiettivi di decarbonizzazione.



modello di business e operatività

La catena del valore
Supply Chain
Certificazioni
Processo di Qualifica
Clienti

La catena del **valore**

2-6

La catena del valore del gruppo si articola in un modello di business integrato che abbraccia diverse aree di specializzazione nel settore energetico.

La Walter Tosto e la Walter Tosto WTB eccellono nella produzione di componenti ad alta tecnologia per l'industria energetica, combinando una gestione strategica dei fornitori con processi di produzione avanzati, logistica efficiente e un'attenzione meticolosa alla qualità e al servizio clienti. Questa sinergia garantisce la realizzazione di prodotti sicuri, affidabili e di alta qualità, contribuendo significativamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Complementare a questo, la WTS GAS si focalizza sulla commercializzazione e distribuzione di GPL, principalmente destinato alla combustione e ai processi industriali. Il suo modello di business si basa su una rete di distribuzione capillare e su un'efficiente gestione logistica, garantendo forniture affidabili e sicure ai clienti finali.

A completare il quadro, la Seastock offre servizi specializzati nello stoccaggio di prodotti petroliferi, fornendo un anello cruciale nella catena di approvvigionamento energetico.

Questa diversificazione permette al gruppo di presidiare molteplici segmenti della filiera energetica, dalla produzione di componenti critici allo stoccaggio e distribuzione di prodotti finiti.

L'integrazione di queste diverse competenze crea un ecosistema aziendale resiliente e innovativo, capace di rispondere alle sfide della transizione energetica.

Il gruppo si impegna costantemente nell'ottimizzazione dei processi, nella riduzione dell'impatto ambientale e nell'innovazione tecnologica, posizionandosi come un attore chiave nel percorso verso un futuro energetico più sostenibile.





Supply chain

2-6 3-3 204-1

La filiera del Gruppo Tosto si conferma come un pilastro fondamentale per la competitività e l'eccellenza operativa dell'azienda. Con oltre 3.000 fornitori, questa rete complessa e diversificata contribuisce quotidianamente non solo a garantire il rispetto dei rigorosi standard di qualità e sicurezza delle forniture, ma anche a promuovere l'innovazione attraverso la condivisione di conoscenze, competenze e tecnologie.

Nel 2023, il valore totale degli acquisti di beni e servizi ha raggiunto la cifra significativa di 201.957.125,69 euro, rappresentando il 94% dei ricavi del Gruppo. Questo dato sottolinea l'importanza strategica della supply chain per l'operatività e il successo del Gruppo Tosto. Un aspetto rilevante della strategia di approvvigionamento del Gruppo è il forte legame con i mercati domestici. Gli acquisti relativi a questi mercati ammontano a 150.999.314,08 euro, pari al 74,8% del totale. Questa scelta non solo supporta l'economia locale, ma permette anche un controllo più diretto sulla qualità e sulla sostenibilità delle forniture.

Analizzando la composizione degli acquisti per tipologia, si nota un significativo aumento in tutte le categorie rispetto agli anni precedenti. Questi dati evidenziano non solo la robustezza della supply chain del Gruppo Tosto, ma anche la sua capacità di adattarsi rapidamente alle esigenze di mercato e di supportare una crescita sostenibile.

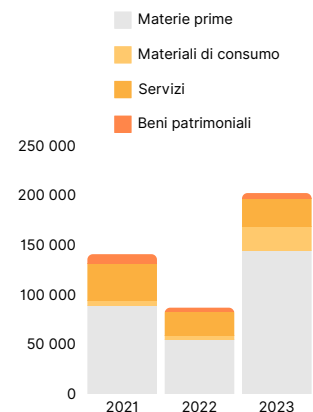
Nell'ambito della categoria merceologica principale, quella delle materie prime, l'acciaio si conferma come il materiale predominante, rappresentando una componente essenziale nelle varie forme di lamiera, forgiati, tubi e profilati.

201.957.125,69€
 Valore totale degli acquisti di beni e servizi

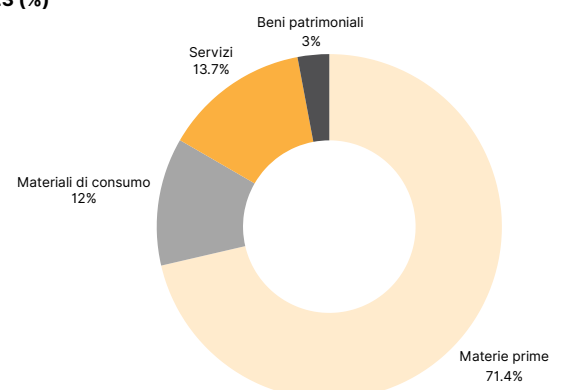
94%
 Incidenza del valore degli acquisti sui ricavi

150.999.314,08€
 Acquisti relativi ai mercati domestici

Acquisti per tipologia 2021-2023 (k€)



Acquisti per tipologia 2023 (%)



Nell'ambito della categoria merceologica principale, quella delle materie prime, l'acciaio si conferma come il materiale predominante, rappresentando una componente essenziale nelle varie forme di lamiera, forgiati, tubi e profilati.

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno significativo nella gestione responsabile della propria catena di fornitura, con particolare attenzione alle implicazioni etiche e umanitarie dei propri acquisti. Un aspetto cruciale di questo impegno è l'attenzione dedicata ai cosiddetti "Conflict Minerals" - oro, tantalio, stagno e tungsteno. Questi materiali sono noti per il loro potenziale ruolo nel finanziamento di conflitti in alcune aree del mondo, in particolare in zone di guerra o ad alto rischio.

Per affrontare questa problematica, le aziende del Gruppo hanno implementato rigorosi protocolli di controllo sulle zone di origine di questi materiali. Questo approccio va oltre il mero rispetto delle normative, riflettendo un impegno proattivo verso pratiche di approvvigionamento etiche e sostenibili. L'obiettivo è duplice: garantire la trasparenza della catena di fornitura e contribuire attivamente agli sforzi globali per porre fine ai conflitti alimentati dal commercio di questi minerali.

Dall'analisi dettagliata degli acquisti emerge che l'uso di materiali potenzialmente critici è estremamente limitato. In particolare, si registra solo un acquisto sporadico di utensili, come punte da taglio contenenti tungsteno, utilizzate in specifiche lavorazioni di scricatura. Questa limitata presenza di "Conflict Minerals" nella catena di fornitura del Gruppo è il risultato di una strategia consapevole e di una selezione attenta dei fornitori.

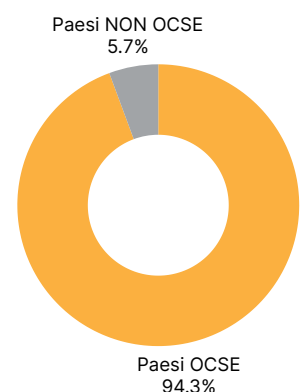
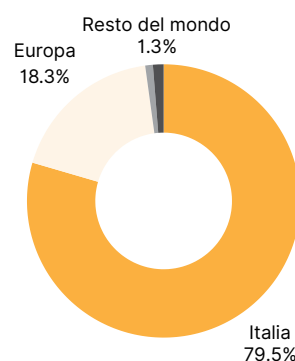
La distribuzione geografica degli acquisti del Gruppo Tosto nel 2023 rivela una strategia di approvvigionamento che privilegia fortemente il mercato domestico, pur mantenendo una presenza globale nella sua catena di fornitura. Questa strategia riflette un profondo impegno verso le economie locali e una logica di fornitura "local for local".

Il mercato italiano rappresenta la parte predominante degli acquisti per la maggior parte delle società del Gruppo. Questo dato sottolinea l'interconnessione significativa tra le Società e il tessuto economico in cui operano. L'approccio "local for local" non solo supporta l'industria domestica ma facilita anche il controllo qualità, riduce i rischi logistici e contribuisce allo sviluppo economico locale.

È importante notare che, mentre la maggior parte delle società del Gruppo segue questa tendenza di forte approvvigionamento domestico, la Walter Tosto WTB presenta un modello diverso: essa si è rivolta al mercato domestico romeno per un valore pari al 17% del suo approvvigionamento totale. Infine, si evidenzia una netta preferenza per fornitori situati in paesi OCSE, che generalmente offrono maggiori garanzie in termini di standard lavorativi, ambientali e di governance.

- Lombardia: 81,629,611.01 € (60.15%)
- Abruzzo: 29,861,541.25 € (22.00%)
- Lazio: 7,594,341.25 € (5.60%)
- Friuli Venezia Giulia: 3,189,836.02 € (2.35%)
- Resto d'Italia: 9,9 %

Acquisti per area geografica 2023 (%)



PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ NELLA SUPPLY CHAIN

In aggiunta agli audit di natura tecnica ed economica, la Walter Tosto e la Belleli Energy CPE hanno lanciato nel 2021 un'importante iniziativa per promuovere la sostenibilità nella loro catena di fornitura. Le aziende hanno incoraggiato i loro fornitori a completare il questionario Synesgy, disponibile sulla piattaforma digitale globale del gruppo CRIF, per tracciare il loro grado di progresso rispetto ai Criteri ESG (Environmental, Social, and Governance).

L'obiettivo principale di questa iniziativa è duplice:

- Motivare le piccole e medie imprese della catena di fornitura a incorporare i principi di sostenibilità nel loro operato.
- Aumentare la consapevolezza sui rischi sistemici e socio-economici, promuovendo un impegno attivo per la decarbonizzazione delle operazioni.

Al 31 dicembre 2023, l'iniziativa ha raggiunto i seguenti risultati:

- Numero totale di fornitori invitati a completare il questionario: 1.629
- Numero di fornitori che hanno iniziato la compilazione: 96
- Numero di fornitori che hanno completato l'intero processo: 114



STATO AZIENDE



STATO	TOTALE
REGISTRATO TRAMITE INVITO	203
NON REGISTRATI	538

AZIENDE CON QUESTIONARIO



STATO	TOTALE
QUESTIONARIO REGISTRATO	47
QUESTIONARIO IN CORSO	77
QUESTIONARIO CERTIFICATO	52
QUESTIONARIO SCADUTO	27



STATO AZIENDE



STATO	TOTALE
REGISTRATO TRAMITE INVITO	248
NON REGISTRATI	640

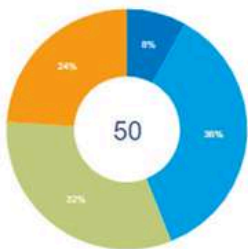
AZIENDE CON QUESTIONARIO



STATO	TOTALE
QUESTIONARIO REGISTRATO	49
QUESTIONARIO IN CORSO	101
QUESTIONARIO CERTIFICATO	62
QUESTIONARIO SCADUTO	36

walter tosto

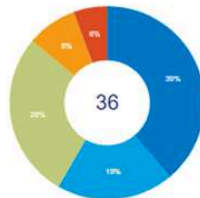
OVERALL SCORE



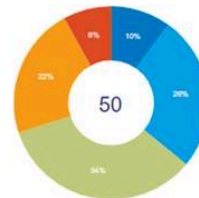
- A - OTTIMO
- B - BUONO
- C - SODDISFACENTE
- D - SUFFICIENTE
- E - BASSO

STATO	TOTALE
A - OTTIMO	4
B - BUONO	18
C - SODDISFACENTE	16
D - SUFFICIENTE	12
E - BASSO	0

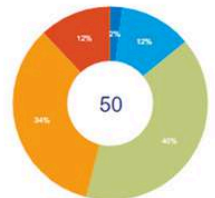
BUSINESS SCORE



ENVIRONMENTAL SCORE



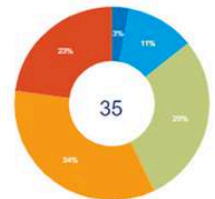
SOCIAL SCORE



GOVERNANCE SCORE

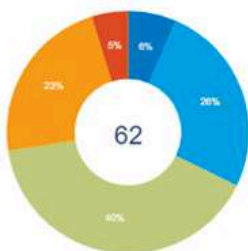


SCORE SETTORIALE



BELLELI
ENERGY Critical Process Equipment

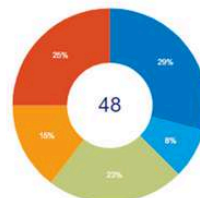
OVERALL SCORE



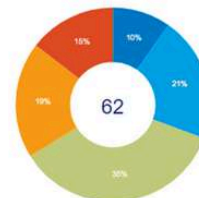
- A - OTTIMO
- B - BUONO
- C - SODDISFACENTE
- D - SUFFICIENTE
- E - BASSO

STATO	TOTALE
A - OTTIMO	4
B - BUONO	16
C - SODDISFACENTE	25
D - SUFFICIENTE	14
E - BASSO	3

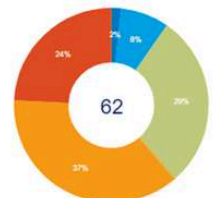
BUSINESS SCORE



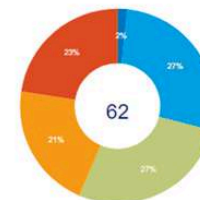
ENVIRONMENTAL SCORE



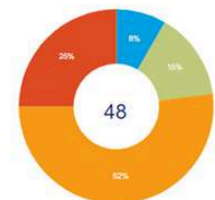
SOCIAL SCORE



GOVERNANCE SCORE



SCORE SETTORIALE



Certificazioni

2-25

2-26

3-3

416-1

Il Gruppo Tosto si distingue nel settore della caldareria pesante non solo per la sua dedizione alla soddisfazione del cliente, ma anche per l'impegno verso la realizzazione di apparecchi in pressione che rispondano pienamente agli scopi per cui vengono creati. Questo obiettivo si traduce in un rigoroso rispetto dei requisiti tecnici applicabili durante ogni fase del processo produttivo, assicurando così che ogni apparecchio sia non solo efficace ma anche sicuro per l'uso previsto.

La conformità dei prodotti finiti è verificata attraverso un accurato processo di certificazione, condotto da organizzazioni esterne di rilievo nazionale e internazionale. Queste certificazioni non sono semplici riconoscimenti formali; esse rappresentano una garanzia fondamentale di sicurezza, standardizzazione e affidabilità per i clienti e per il mercato. Il mantenimento di tali certificazioni dimostra che il Sistema di Qualità aziendale di Walter Tosto è robusto e affidabile, capace di assicurare che ogni prodotto rispetti i rigorosi standard richiesti dalle normative tecniche pertinenti.

Un pilastro di questa strategia qualitativa è rappresentato dalla certificazione ISO 9001, uno standard riconosciuto globalmente che attesta l'efficacia del sistema di gestione della qualità di un'organizzazione. Dal 1995, la Walter Tosto S.p.A. ha implementato un sistema di gestione della qualità che non solo soddisfa ma spesso supera gli standard richiesti da questa certificazione, enfatizzando il suo impegno a lungo termine per l'eccellenza operativa e la qualità del prodotto.

L'approccio del Gruppo alla qualità e alla conformità è quindi un elemento chiave della sua identità e del suo successo, permettendo a tutte le aziende di distinguersi come partner fidato non solo per la superiorità tecnica dei suoi prodotti, ma anche per la sua responsabilità nel garantire la massima sicurezza e affidabilità in ogni aspetto della produzione.

Certificazioni di Gestione e Qualità

- **ISO 9001:2015 e ISO 3834-2:2006:** Queste certificazioni attestano l'adozione di sistemi di gestione della qualità e specifici requisiti di qualità per il saldaggio dei materiali metallici. L'approccio rigoroso alla qualità è applicato in tutte le operazioni, assicurando che ogni fase della produzione sia conforme agli standard internazionali più elevati.
- **ISO 14001:2015:** Certifica l'impegno del gruppo nella gestione ambientale, garantendo che tutte le operazioni siano condotte in modo sostenibile, minimizzando l'impatto ambientale e migliorando continuamente le prestazioni ecologiche.
- **ISO 45001:2018:** Questa norma riguarda la gestione della sicurezza e della salute sul lavoro, confermando che il gruppo adotta pratiche di lavoro sicure, proteggendo così i suoi dipendenti e minimizzando i rischi occupazionali.

Certificazioni Tecniche e di Sicurezza

- Certificati **ASME (U, U2, U3, N, S)**: Il gruppo è autorizzato a progettare e produrre una varietà di apparecchiature a pressione, inclusi componenti per il settore nucleare e caldaie per la produzione di energia, secondo le severe norme del codice ASME. Queste certificazioni dimostrano la capacità tecnica del gruppo di soddisfare le esigenze tecniche complesse e rigorose di un mercato globale.
- **SELO:** Con questa certificazione, il gruppo è autorizzato a fabbricare apparecchiature a pressione e caldaie conformi agli standard di sicurezza richiesti dal mercato cinese, un elemento essenziale per l'espansione e la competitività nel mercato asiatico.
- **PED Modulo H1:** Attesta la capacità del gruppo di rispettare le direttive europee sugli apparecchi a pressione, garantendo che i prodotti siano sicuri e affidabili per il mercato europeo.

Riconoscimenti da Enti Normativi

- Certificazioni **National Board (R e NB)**: Queste autorizzazioni consentono al gruppo di eseguire riparazioni e modifiche su componenti pressurizzati e di registrare tali articoli secondo gli standard del National Board, assicurando la massima sicurezza e conformità.

Processo di qualifica

2-6

Nel settore industriale, particolarmente in quelli ad alto impatto come Oil & Gas, Chimico, Petrochimico e Nucleare, il Processo di Qualifica rappresenta una tappa cruciale per l'ingresso dei fornitori (Supplier) nella Lista dei Fornitori approvati dai grandi gruppi (End User/Main Contractor/Licensor). Questo processo non solo garantisce la conformità alle normative vigenti, ma assicura anche che ogni fornitore possieda le competenze tecniche, la solidità finanziaria e l'etica lavorativa necessarie per operare in un ambiente tanto rigoroso e sorvegliato.

Obiettivi del Processo di Qualifica

- **Verifica e Valutazione:** Il processo inizia con una verifica approfondita delle capacità tecniche, organizzative e gestionali del fornitore. Viene posta particolare attenzione al rispetto dei requisiti HSEQ (Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità), all'affidabilità etica e reputazionale, e alla solidità economico-finanziaria. Questi aspetti sono fondamentali per garantire che i fornitori siano in grado di mantenere e superare gli standard richiesti dai principali attori del settore e dalle normative internazionali.
- **Selezione dei Migliori Fornitori:** L'obiettivo finale del processo è selezionare i fornitori più qualificati che possono garantire non solo la qualità e la sicurezza dei prodotti, ma anche una gestione sostenibile e responsabile delle risorse e delle operazioni.

Metodologia di Valutazione

Il processo di qualifica si articola attraverso diverse fasi, che includono:

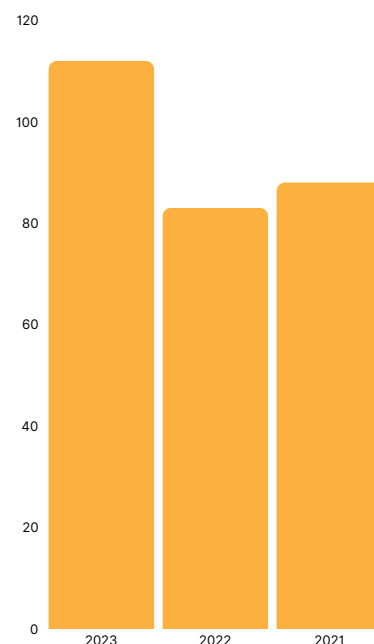
- **Analisi Documentale:** Il fornitore deve presentare una serie di documentazioni, quali questionari dettagliati e documenti di approfondimento, che servono a fornire una panoramica completa delle sue operazioni, politiche e capacità.
- **Valutazione sul Campo:** Se necessario, viene condotta una verifica sul campo per osservare direttamente le competenze pratiche, le capacità produttive e le infrastrutture del fornitore. Questa valutazione è spesso condotta da un team multidisciplinare di esperti per assicurare una revisione completa e imparziale.

Comunicazione dei Risultati

Al termine del processo, il fornitore riceve una comunicazione ufficiale dall'End User/Main Contractor/Licensor. Questo può essere un Certificato di Qualifica, che conferma ufficialmente l'idoneità del fornitore, o una lettera/email che comunica l'esito del processo.

- **Piano di Miglioramento:** In alcuni casi, può essere richiesto un piano di miglioramento, che include linee guida specifiche per aree in cui il fornitore deve attuare miglioramenti concreti. Questo piano è fondamentale per assicurare che il fornitore non solo mantenga i livelli di qualità richiesti, ma si impegni anche in un percorso di continua evoluzione e adattamento alle nuove sfide e requisiti del settore.

Qualifiche 2021-2023 (n.)



Clienti

2-6

Da sempre, le aziende del Gruppo Tosto si dedicano alla costruzione e all'approfondimento di relazioni durature con i loro stimati clienti. L'impegno per la fidelizzazione dei clienti rappresenta il cuore pulsante di tutte le performance aziendali. Esse ritengono che un cliente fidelizzato abbia un valore inestimabile, superiore a qualsiasi campagna di marketing o strategia promozionale, particolarmente in un settore dove un'eccellente prestazione riecheggia a livello mondiale.

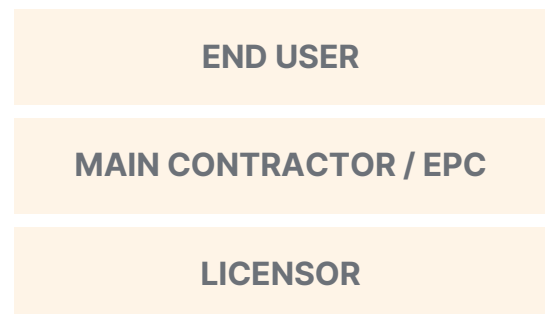
I clienti del Gruppo operano principalmente nei settori Oil & Gas, Raffineria, Chimico e Petrolchimico, Fertilizzanti ed Energia. Possono essere categorizzati in tre gruppi principali:

- **End User:** Sono le aziende che utilizzano direttamente i prodotti e le attrezzature fornite dal Gruppo Tosto nelle loro operazioni. Questi includono:
 - Compagnie di Esplorazione e Produzione (E&P)
 - Operatori Midstream
 - Aziende di Raffinazione
 - Produttori Petrolchimici
 - Aziende di Servizi e Generazione di Energia
- **Main Contractor o EPC** (Engineering, Procurement, and Construction): Sono aziende che gestiscono progetti su larga scala, fornendo soluzioni complete dalla progettazione iniziale alla messa in servizio. Questi clienti si caratterizzano per:
 - Gestione completa dei progetti
 - Competenza ingegneristica
 - Servizi di approvvigionamento
 - Gestione della costruzione
 - Soluzioni integrate e progetti chiavi in mano
- **Licensor:** Sono aziende che possiedono proprietà intellettuali, come tecnologie, brevetti o processi proprietari, che vengono concessi in licenza ad altre aziende del settore. I Licensor svolgono un ruolo cruciale nella diffusione di tecnologie all'avanguardia e processi innovativi.

La Walter Tosto, insieme alla sua collegata Walter Tosto WTB e alla Belleli Energy CPE, hanno conquistato nel corso degli anni la fiducia e il rispetto di un ampio spettro di clienti internazionali, stabilendo importanti relazioni di collaborazione strategica e duratura. Questo successo è dovuto all'enfasi posta sui dettagli critici per i clienti: puntualità nelle consegne, prodotti di alta qualità che soddisfano i requisiti tecnici contrattuali, e un atteggiamento proattivo orientato alla risoluzione delle sfide progettuali.

Un altro pilastro fondamentale della strategia del Gruppo è la ricerca e lo sviluppo. Le aziende sono attivamente impegnate in attività di co-design e value engineering con i principali clienti, supportandoli nelle iniziative di sviluppo tecnico e rafforzando ulteriormente i rapporti di fidelizzazione.

Tipologia di clienti



I clienti del Gruppo Tosto sono caratterizzati da un'elevata competenza tecnica, rigorosi requisiti di sicurezza e conformità, e necessità di soluzioni ingegneristiche personalizzate. Spesso cercano partnership a lungo termine, con fornitori capaci di offrire non solo la progettazione e fabbricazione iniziale, ma anche manutenzione, ispezione e servizi continui. Operando su scala globale, questi clienti richiedono fornitori in grado di consegnare prodotti e servizi a livello internazionale, rispettando gli standard e le normative locali di varie regioni.

L'attenzione all'innovazione e all'efficienza è un altro tratto distintivo di questi clienti, che cercano materiali avanzati e tecniche di produzione in grado di migliorare l'efficienza, ridurre i tempi di inattività e aumentare la sicurezza. Le aspettative in termini di qualità e prestazioni sono estremamente elevate,

richiedendo processi approfonditi di controllo qualità, test e certificazione.

Inoltre, c'è una crescente attenzione alla sostenibilità e all'impatto ambientale. I clienti cercano produttori in grado di fornire materiali e processi eco-compatibili, nonché apparecchiature progettate per minimizzare le emissioni e il consumo energetico.

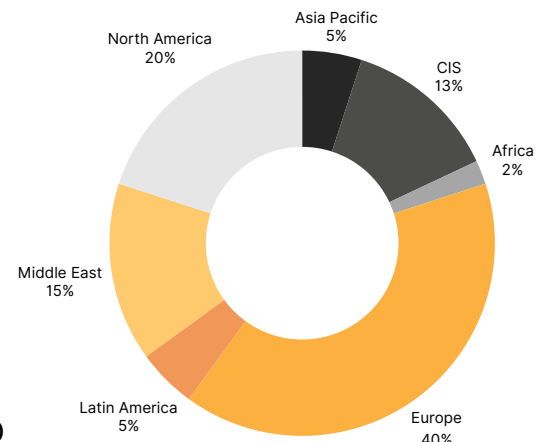
Nel contesto più ampio del Gruppo, la WTS GAS ha intensificato nel 2023 la sua specializzazione su clienti business e industriali. Il DNA industriale della capogruppo, unito alla presenza di operatori estremamente preparati e tecnicamente competenti, ha permesso alla WTS GAS di acquisire clienti che hanno apprezzato la professionalità e l'eccellenza tecnica dell'offerta, arricchendo e diversificando così il portafoglio clienti complessivo del Gruppo Tosto.



PRESENZA **GLOBALE** E DIVERSIFICAZIONE DEI MERCATI

Riconosciute e rispettate a livello globale, la Walter Tosto, la sua collegata Walter Tosto WTB e la Belleli Energy CPE sono presenti nelle "vendor list" dei clienti più importanti in tutto il mondo. Nonostante l'incrementata presenza di produttori da paesi a basso costo, le aziende hanno mantenuto la loro posizione di leader, puntando su qualità, affidabilità, solidità finanziaria e puntualità di consegna. Con una quota di esportazione che supera il 95% della produzione, le aziende dimostrano un forte orientamento internazionale, essendo conosciute e stimate globalmente. I loro prodotti e servizi, destinati ai settori Oil & Gas, petrolchimico e power, raggiungono ogni angolo del mondo dove vi sia necessità di costruire nuovi impianti o sostituire componenti esistenti. L'analisi dei mercati di sbocco, basata sulla media percentuale degli ultimi 3 anni, rivela una presenza significativa e diversificata. Questa distribuzione geografica sottolinea la capacità delle aziende di operare su scala globale, con una forte presenza nei mercati tradizionali come Europa e

Nord America, e una crescente penetrazione in mercati emergenti come Asia e Medio Oriente. Particolarmente notevole è la presenza in Uzbekistan (18,4%), che rappresenta un mercato strategico in crescita.



Qualifiche 2021-2023 (n.)



FIDELIZZAZIONE DEI CLIENTI

2-25

2-26

2-29

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno costante verso l'eccellenza nel prodotto e nei servizi correlati. La soddisfazione dei clienti rimane al centro della strategia aziendale, come evidenziato da diversi indicatori chiave di performance.

Per le aziende del settore della caldareria pesante, un aspetto particolarmente significativo del successo è rappresentato dalle numerose Appreciation Letter ricevute dai clienti. Queste comunicazioni spontanee offrono un feedback diretto e qualitativo, confermando l'alta qualità dei prodotti e servizi offerti. L'assenza di reclami formali nel corso dell'anno è un'ulteriore testimonianza della capacità dell'azienda di soddisfare e superare le aspettative dei clienti.

L'azienda mantiene la prassi di organizzare sessioni di incontro dedicate con i clienti per valutare le prestazioni aziendali. Questi incontri, seguiti da analisi interne approfondite, consentono di definire strategie mirate per il miglioramento continuo e per anticipare le esigenze future del mercato.

La WTS GAS, in costante crescita, acquisisce numerosi nuovi clienti ogni anno, i quali vengono successivamente contattati attraverso telefonate di customer satisfaction. L'azienda è costantemente impegnata nella creazione di una relazione di fiducia con i propri clienti, ascoltando attentamente i feedback e lavorando per migliorare l'esperienza complessiva del cliente.

Un'iniziativa di particolare rilievo è la tessera fedeltà virtuale "Club WTS Gas", riservata ai clienti privati. Questa permette di accumulare punti tramite i consumi, la fedeltà all'azienda e alcune attività virtuose come rifornimenti di maggior quantità di GPL e l'inserimento di letture del contatore sull'area clienti del sito. I punti possono essere trasformati in litri omaggio di GPL o premi, come soggiorno gratuiti tramite il partner ipervacanze.it. Un elemento che permette di ottenere punti extra è la compilazione di un questionario su diversi aspetti dell'azienda, che viene completato dalla maggior parte degli utenti con risultati quasi sempre molto positivi.

Il feedback positivo costante e la fidelizzazione dei clienti confermano la posizione di leadership del Gruppo Tosto nel settore. Le aziende del gruppo continueranno a monitorare attentamente la soddisfazione dei clienti, adattando e migliorando costantemente i processi per mantenere gli alti standard che le contraddistinguono.

governance

Struttura delle Governance
Stakeholder
Rischi e opportunità
Obiettivi futuri e impegni

Struttura delle Governance

2-9

2-10

2-11

2-12

2-13

2-15

2-16

2-17

2-18

3-3

405-1

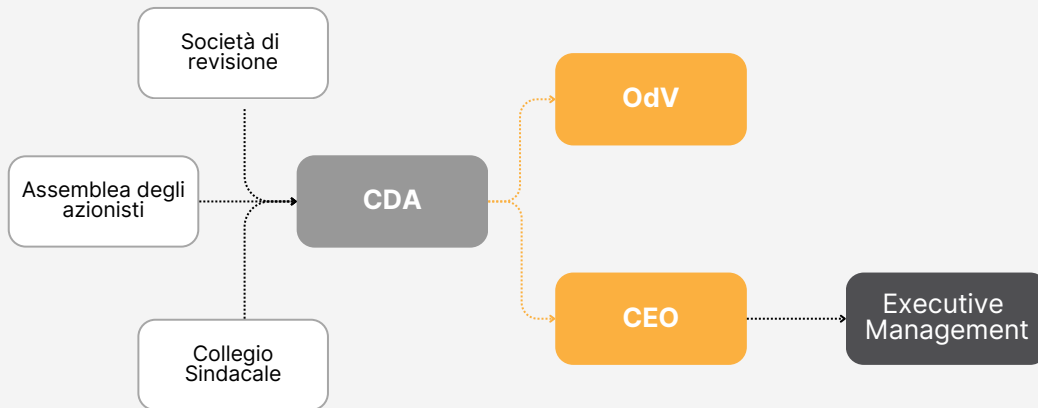
Il sistema di governance delle Società è fondamentale per garantire una gestione efficace, etica e responsabile delle attività aziendali. Esso è strutturato in conformità alle normative vigenti e alle regole applicabili al settore in cui le Società operano. Inoltre, si basa sui principi contenuti nei rispettivi Codici Etici, che rappresentano i valori e gli standard etici che guidano il comportamento e le decisioni all'interno delle aziende.

Le governance aziendali si fondano sull'aderenza a standard internazionali riconosciuti, tra cui:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Le Convenzioni fondamentali dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro)
- I dieci principi etici globali del Global Compact delle Nazioni Unite

Questi standard promuovono il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente, i diritti dei lavoratori e la lotta alla corruzione. Attraverso l'adesione a questi principi, le Società dimostrano il loro impegno concreto nel contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite e nell'agire in modo responsabile e etico verso i propri stakeholder e l'ambiente in cui operano.

La struttura di governance di ciascuna Società è progettata per implementare efficacemente questi principi, garantendo trasparenza, responsabilità e integrità in tutte le operazioni aziendali.



Il 13 luglio 2020, l'Assemblea dei Soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione, composto da:

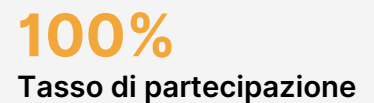
- Sig. Walter Tosto, Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Sig. Luca Tosto, Amministratore
- Dott.ssa Emanuela Tosto, Amministratore

Il mandato, originariamente previsto per un triennio con scadenza all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31.12.2022, è stato rinnovato per un ulteriore periodo di tre anni. Successivamente, l'8 agosto 2020, il Consiglio di Amministrazione ha conferito i poteri di Amministratore Delegato al Sig. Walter Tosto e al Sig. Luca Tosto. Anche questo incarico è stato rinnovato per un ulteriore triennio, in linea con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione.

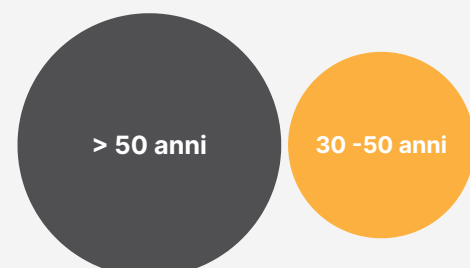
Per garantire trasparenza e integrità, la Walter Tosto S.p.A. ha implementato due pratiche significative:

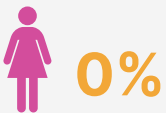
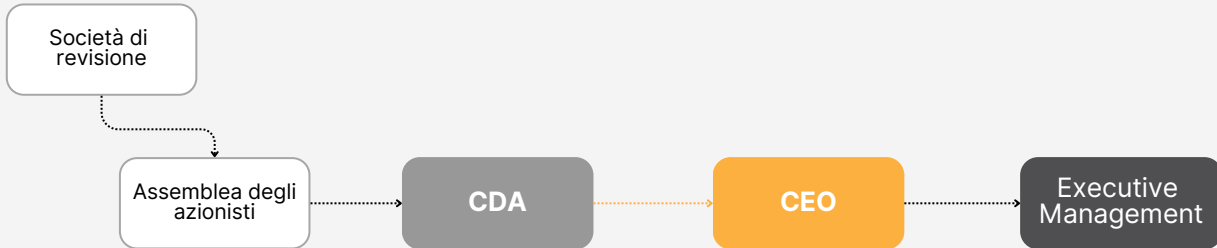
- Il CdA si riunisce con cadenza almeno trimestrale
- I membri del CdA compilano annualmente un questionario sul conflitto di interessi

Queste misure favoriscono una gestione aziendale trasparente e responsabile, prevenendo potenziali conflitti di interesse che potrebbero compromettere l'efficacia decisionale e l'equità operativa dell'azienda.



Fasce d'età

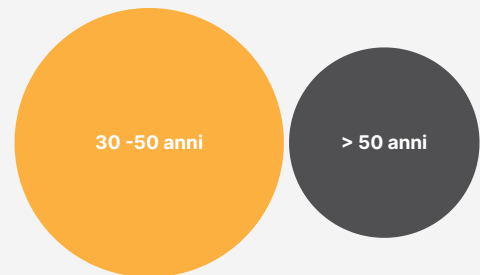




6
Riunioni

89%
Tasso di partecipazione

Fasce d'età



La composizione attuale del Consiglio di Amministrazione della società è stata definita il 15 ottobre 2021, quando l'Assemblea dei Soci ha nominato i seguenti Amministratori:

- Sig. Fabio Scipione - Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Sig. Luca Tosto - Amministratore
- Dott. Luca Pierfelice - Amministratore e Chief Financial Officer del Gruppo Tosto

È importante notare che il Dott. Luca Pierfelice, in qualità di CFO, rappresenta gli interessi di un gruppo più ampio di stakeholder all'interno del CdA, apportando una prospettiva finanziaria e strategica alle deliberazioni del consiglio. Inizialmente, il mandato degli Amministratori era previsto per un anno, con scadenza al 31 dicembre 2022. Tuttavia, in data 20 ottobre 2022, è stata presa la decisione di rinnovare l'organo amministrativo per un ulteriore anno. Di conseguenza, il mandato attuale del Consiglio di Amministrazione è stato esteso fino al 31 dicembre 2023.

Durante la riunione del 15 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'attribuzione di

specifiche deleghe e poteri ai singoli amministratori, come segue:

Sig. Fabio Scipione - Presidente del Consiglio di Amministrazione:

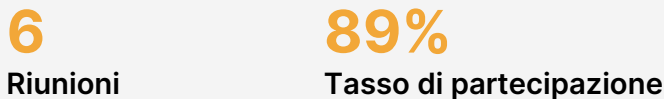
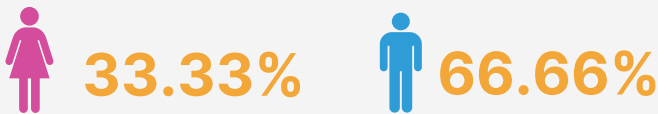
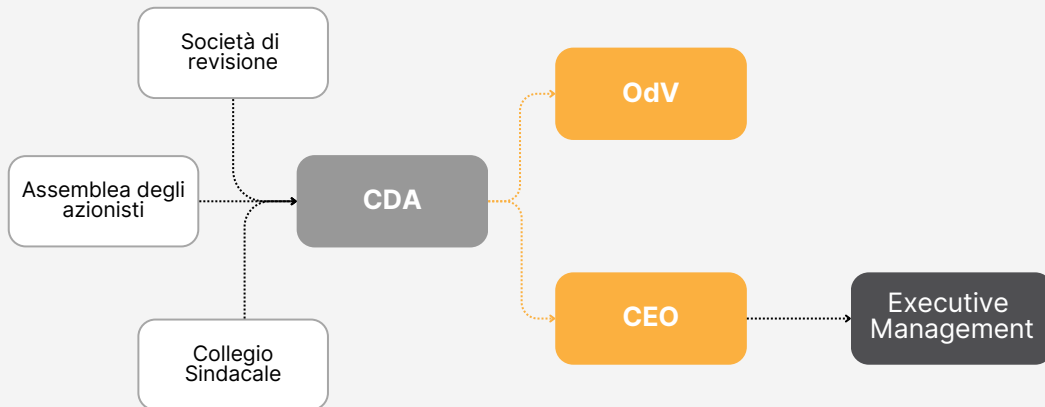
- Poteri di ordinaria amministrazione della società
- Responsabilità complete in materia di:
- Sicurezza e salute sul lavoro
- Prevenzione degli infortuni
- Gestione degli aspetti previdenziali e dei contributi obbligatori
- Conformità ambientale

Sig. Luca Tosto - Consigliere di Amministrazione:

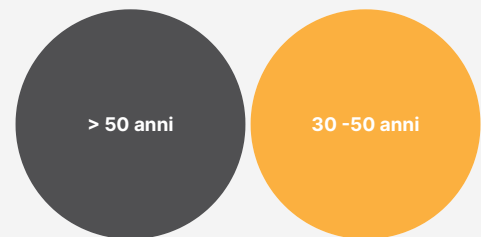
- Pieni poteri con diritto di firma disgiunta per:
- Negoziazione, conclusione e sottoscrizione dei contratti di vendita con i clienti della Società

Dott. Luca Pierfelice - Consigliere di Amministrazione:

- Pieni poteri con diritto di firma disgiunta per:
- Gestione delle operazioni con istituti bancari
- Gestione delle operazioni con istituti assicurativi



Fasce d'età



Il 29 luglio 2022, l'Assemblea dei Soci ha rinnovato l'Organo Amministrativo, confermando i seguenti membri:

- Sig. Luca Tosto - Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Ing. Paolo Fedeli - Consigliere Delegato
- Dott. Luca Pierfelice - Amministratore
- Ing. Giacomo Fossataro - Amministratore

Il mandato degli Amministratori è stato esteso fino all'approvazione del bilancio di esercizio del 2024, dimostrando un impegno a lungo termine nella guida e nella governance della società.

La rappresentanza legale di Belleli Energy CPE S.r.l. è affidata a:

- Sig. Luca Tosto (Presidente del CdA)
- Ing. Paolo Fedeli (Consigliere Delegato)

Il CdA è incaricato di:

- Orientare e gestire la direzione generale dell'azienda
- Coordinare le attività strategiche
- Approvare gli investimenti in beni materiali e immateriali
- Definire le politiche commerciali
- Approvare in via definitiva i progetti di partecipazione dell'azienda



WTS GAS, in quanto società per azioni operante in regime ordinario, può essere governata - secondo il proprio Statuto - da un amministratore unico, a cui è affidata la gestione della società. La scelta tra organo collegiale o monocratico spetta all'Assemblea dei Soci.

Al 31 dicembre 2023, l'Amministratore Unico di WTS GAS continua ad essere il sig. Walter Tosto.

Cronologia delle nomine:

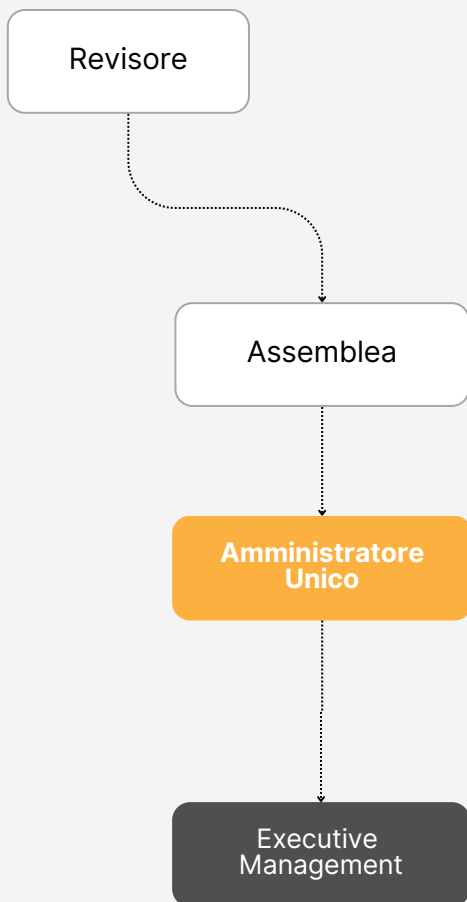
- 9 febbraio 2011: Prima nomina di Walter Tosto come Amministratore Unico
- 29 luglio 2022: Rinnovo della nomina, con incarico fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2024

Poteri dell'Amministratore Unico:

- Il Sig. Walter Tosto è investito di tutti i poteri necessari per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione di quelli riservati dalla Legge o dallo Statuto all'Assemblea dei Soci.

Procuratori:

- Sig. Luca Tosto:
 - Nominato Procuratore il 28 marzo 2011
 - Iscrizione formalizzata il 20 aprile 2011
- Sig.ra Catia Tosto:
 - Nominata Procuratrice il 24 ottobre 2016
 - Carica riconfermata il 24 ottobre 2016
 - Iscrizione ufficiale datata 6 febbraio 2017
 - Poteri conferiti le consentono di agire tempestivamente ed efficacemente in diverse aree operative dell'azienda, rappresentando gli interessi di WTS GAS in conformità con le direttive aziendali e le normative di riferimento



La Seastock S.r.l., deposito costiero per lo stoccaggio e la movimentazione di prodotti petroliferi con sede operativa a Trieste, è stata costituita il 12/5/2014 ma ha iniziato ad operare dal dicembre 2020 con l'acquisizione della fallita Depositi Costieri Trieste Spa. E' soggetta alla direzione e coordinamento della Tosto S.r.l. che detiene il 51% del capitale sociale. Il restante 49% è detenuto da altra società del Gruppo, la Walter Tosto S.p.A.

La società è rappresentata dall'Amministratore unico Sig. Walter Tosto nominato il 12/5/2014 con scadenza mandato fino a revoca, che ha i poteri per l'amministrazione della società fatta eccezione per le decisioni sulle materie riservate ai soci dall'articolo 2479 C.C. e per le decisioni sulle materie riservate ai soci dall' Statuto.

In data 22/12/2020 sono stati nominati Procuratori speciali con eguali poteri di rappresentanza, i Sigg.ri Luca Tosto e Catia Tosto.

La vigilanza contabile è affidata al dott. Sandro Marcucci nominato Revisore Legale in data 24/2/2023 con scadenza del mandato fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

STRUTTURA DELLA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

2-13

2-14

L'adozione di una Governance di sostenibilità unificata da parte di tutte le società del Gruppo a partire dal 2021 rappresenta un passo significativo verso l'integrazione di pratiche sostenibili nelle strategie aziendali. La nomina della Dott.ssa Marzia Mazzoni come Sustainability Manager ha segnato l'inizio di questo percorso, finalizzato ad accrescere la consapevolezza dei rischi legati alla sostenibilità e a innescare un effetto positivo in tutta l'organizzazione.

Il Consiglio di Amministrazione e il Top Management hanno riconosciuto l'importanza di orientare le strategie verso la creazione di valore a lungo termine, rafforzando così l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità. Questo approccio top-down è fondamentale per diffondere una cultura della sostenibilità in tutta l'azienda.

Parallelamente, gli stakeholder stanno assumendo un ruolo sempre più determinante in questo contesto. La loro capacità di influenzare le iniziative imprenditoriali e di promuovere una cultura della sostenibilità è diventata fondamentale per il successo delle politiche aziendali in questo ambito.



Stakeholder

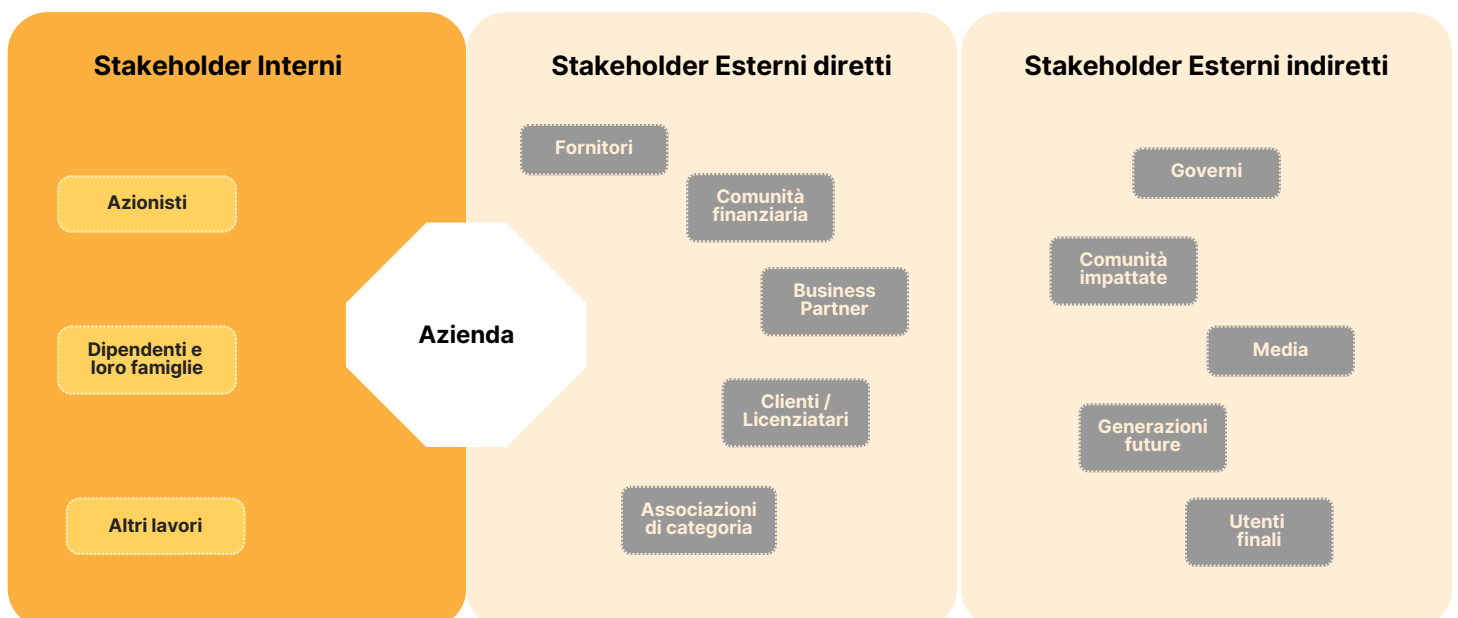
I nuovi GRI Standard hanno ridefinito il concetto di Stakeholder, descrivendoli come "entità o individui che hanno un interesse che è o potrebbe essere influenzato – positivamente o negativamente – dalle attività dell'organizzazione". Questa definizione amplia la prospettiva su chi può essere considerato uno stakeholder rilevante per un'azienda.

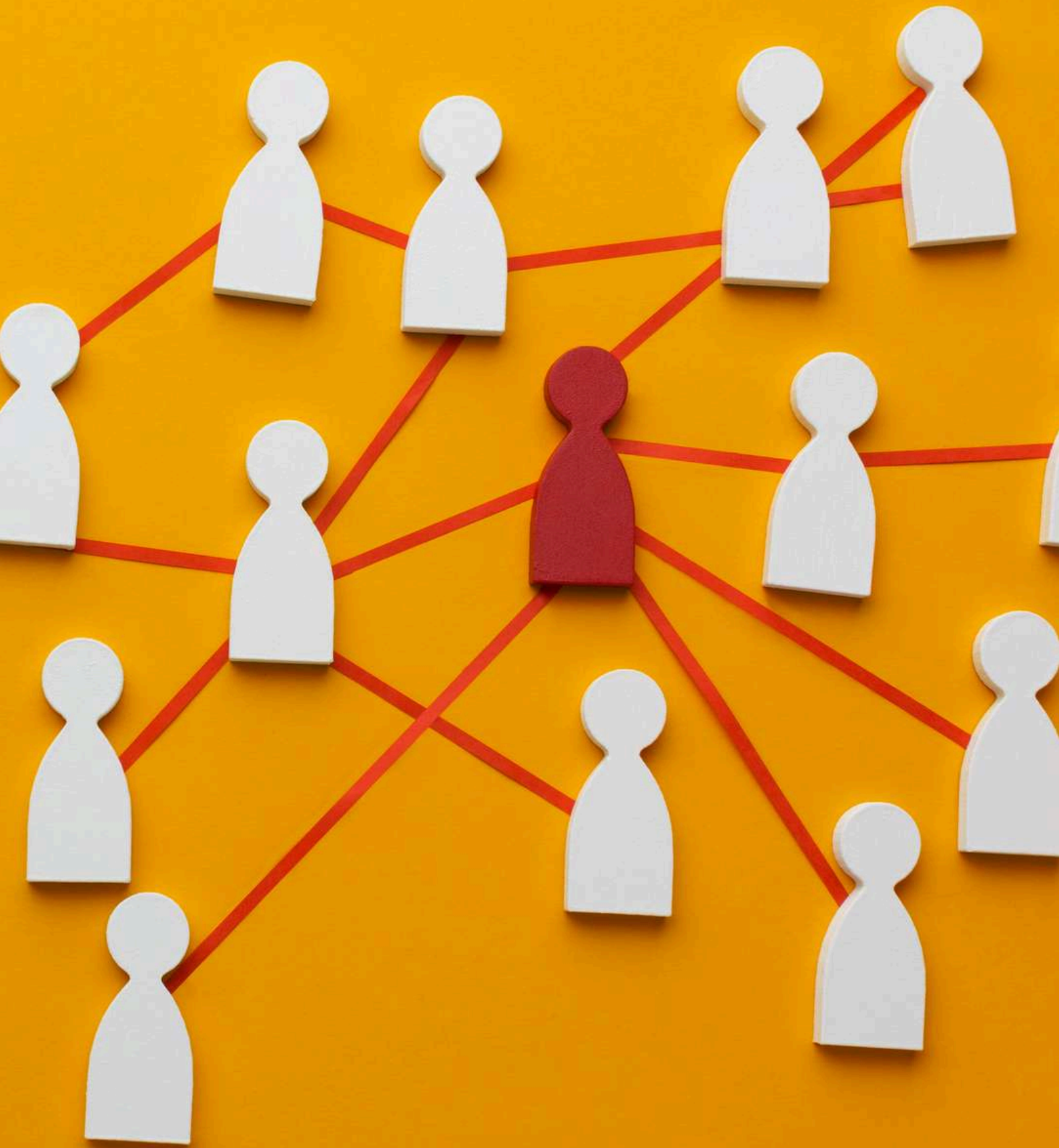
La revisione degli Standard ha anche comportato un significativo cambiamento nel processo di coinvolgimento degli stakeholder (stakeholder engagement). Il nuovo approccio richiede che gli stakeholder siano attivamente coinvolti durante l'intero processo di analisi e gestione degli impatti, non limitandosi più alla sola fase di valutazione di materialità. Questo segna un passaggio da un coinvolgimento occasionale o complementare a uno più profondo e continuo.

Inoltre, l'engagement è stato focalizzato sulle categorie di stakeholder più direttamente coinvolte negli effetti rilevanti delle attività o delle relazioni di business dell'organizzazione. In pratica, l'attenzione si è spostata sui gruppi più strettamente legati all'impatto dell'organizzazione sulla società e sull'ambiente.

Questa nuova definizione e l'approccio rinnovato sottolineano l'importanza di una collaborazione più stretta e mirata con gli stakeholder, riconoscendo il loro ruolo chiave nella determinazione e nella gestione responsabile degli impatti aziendali.

L'obiettivo è quello di creare un dialogo più significativo e produttivo tra l'organizzazione e i suoi stakeholder, favorendo una gestione più efficace e sostenibile delle attività aziendali.





STAKEHOLDER ENGAGEMENT

2-29

I principi di rendicontazione GRI richiedono un'analisi di materialità basata anche su un processo di stakeholder engagement quale strumento strategico e necessario di rilevazione e comprensione dei bisogni e delle preoccupazioni dei propri interlocutori in merito alla sostenibilità.

Per tutte le società del Gruppo Tosto, il coinvolgimento degli stakeholder non è univoco, ma assume diverse forme in base all'obiettivo e alla natura della relazione. Queste includono collaborazioni in ambito di Ricerca e Sviluppo (R&S), incontri Face to Face, partecipazione agli eventi internazionali e iniziative di Sviluppo Territoriale.

Questi modi di coinvolgimento servono a valorizzare le relazioni delle cinque società con il contesto sociale, economico e industriale, creando un dialogo costruttivo e trasparente: non solo rafforzano la fiducia e la comprensione reciproca, ma possono anche aprire nuove opportunità di business per l'intero gruppo

Il processo di stakeholder engagement secondo i principi GRI non è un atto unilaterale ma una conversazione continua e adattabile. Con ogni stakeholder, le aziende instaurano un dialogo diverso, modulato in base allo scopo del coinvolgimento, creando una rete di relazioni che va al di là della mera conformità, verso una comprensione più profonda e un impegno attivo nella sostenibilità.

Il dettaglio delle attività di Stakeholder engagement sia esterne che interne presentato nelle tabelle sottolinea una strategia complessa e articolata che il gruppo sta seguendo per costruire relazioni solide e trasparenti con i propri stakeholder.

L'approccio olistico del Gruppo Tosto nei confronti del coinvolgimento degli stakeholder non solo fortifica le relazioni con le diverse categorie di interlocutori, ma permette anche di allinearsi con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Attività di Stakeholder engagement interne:

Categoria	Stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Principali temi / preoccupazioni emersi	Risposte
Governance	Azionisti	Documenti societari, Assemblee societarie, Sustainability Steering Committee; Eventi	Performance economicofinanziarie; Compliance	ROI
Dipendenti	Dipendenti e le loro famiglie	Rapporto diretto; Riunioni di dipartimento; Interviste al Management; Comunicazioni in bacheca; Incontri di condivisione dei risultati; Sito web; Social Media.	Sicurezza; Welfare; Stabilità; Formazione	Benessere dei dipendenti; Crescita dell'occupazione; Asilo nido
Dipendenti	Altri lavoratori	Rapporto diretto e mediante le società di somministrazione; Sito web; Social media	Sicurezza	

Attività di Stakeholder engagement esterne:

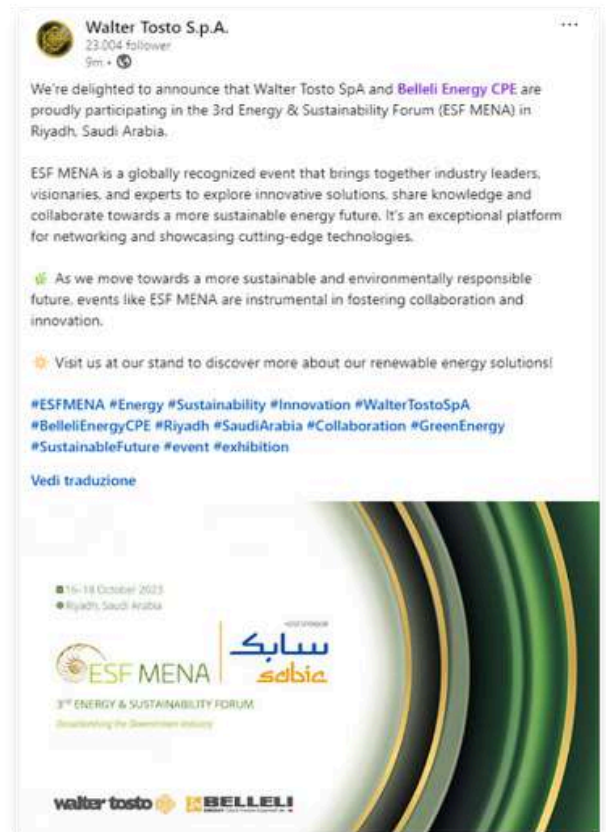
Categoria	Stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Principali temi / preoccupazioni emersi	Risposte
Clienti	Clienti	Incontri commerciali; Fiere; Customer satisfaction surveys; Processi di qualifica; Sito web; Social media	Conformità e qualità dei manufatti; privacy; puntualità di consegna; politica ambientale; etica; Salute e sicurezza; Sustainable Procurement; innovazione	Puntualità di consegna; Conformità e qualità dei manufatti; monitoraggio e controllo durante le fasi di realizzazione; brand reputation; investimenti in innovazione; certificazioni e qualifiche.
Comunità	Comunità finanziaria	Rapporti finanziari; Incontri; Sito web	Performance economicofinanziarie	Informazioni finanziarie e qualitative; solidità finanziaria; rating
	Fornitori	Incontri; Sito web; Documenti contrattuali; Partecipazione alla compilazione dell'Assessment Synergy	Gestione del rapporto; riduzione prezzo; stabilità; innovazione	Pagamenti puntuali; negoziazioni; collaborazioni di lunga data; Valutazione ESG
	Governi	Relazioni ufficiali; Monitoraggio e analisi del panorama legislativo	Sviluppo sostenibile; fondi per la R&S; compliance	Sviluppo di iniziative a favore dello sviluppo locale e nazionale; collaborazione trasparente
	Scuole	Corsi di formazione	Offerta formativa condivisa e creazione posti di lavoro	Iniziative di formazione, supporto agli istituti tecnici e professionali e assunzioni
	Business partner	Incontri; Partnership; Workshop tematici; Sito web	Continuità e qualità dei rapporti	Coinvolgimento delle PMI locali in progetti di R&S
	Comunità locale	Iniziative di responsabilità sociale; Rassegna quotidiana della stampa locale	Sponsorizzazioni; generazione di impatti sportivi	Supporto alle iniziative locali
	Media	Comunicati stampa; Sito web; Social media; Rassegna stampa quotidiana	Trasparenza e tempestività; brand reputation	Network costantemente aggiornato sulle iniziative aziendali
	Mondo accademico /enti di ricerca	Incontri, progetti di R&S; Sito web; Social media; Partnership e dottorati	Supporto alla Ricerca; acquisizione talenti; progetti formativi condivisi	Finanziamento dottorati; progetti in corso
	Generazioni future	/	Azioni di sviluppo sostenibile; diffusione della cultura della sostenibilità	Perseguimento degli SDGs; adesione all'UNGC
	Enti di Certificazione	Visite di mantenimento /rinnovo	Reputazione aziendale; compliance con le normative	Trasparenza e condivisione
	Enti di Certificazione	Assemblee; Riunioni periodiche; Workshop tematici; Eventi di beneficenza	Politiche di sostenibilità; innovazione	Condivisione di best practice; formazione; assistenza

COMUNICAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

Il Gruppo Tosto svolge un'attività di comunicazione costante, aggiornata e puntuale per raccontare, passo dopo passo, tutte le attività e le esperienze delle aziende che ne fanno parte. Questa strategia mira a diffondere i valori del Gruppo, l'esclusività dei prodotti, l'efficienza dell'organizzazione e la sua attenzione nei confronti dei clienti, della comunità, del territorio e dell'ambiente. Oltre alla comunicazione offline, basata principalmente sulla partecipazione a eventi e fiere di settore e sull'utilizzo della grande stampa quotidiana per supportare le nostre politiche di sviluppo e tutelare le nostre strategie, il Gruppo Tosto svolge una incisiva attività di comunicazione attraverso i principali social network: LinkedIn, Facebook e Instagram. Questi strumenti permettono di diffondere in maniera rapida e capillare la filosofia aziendale e di tenere gli interlocutori sempre aggiornati su fatti ed eventi della realtà del Gruppo.

Un'importante parte delle pubblicazioni sui nostri canali riguarda la condivisione degli sforzi e degli impegni dell'azienda in materia di responsabilità ambientale e sociale. Questo è cruciale perché informa gli stakeholder sulle pratiche di sostenibilità dell'azienda, genera fiducia e migliora la reputazione aziendale.

L'Ufficio Marketing e Comunicazione, in collaborazione con un team di consulenti professionisti nei settori della grafica, dell'editoria, della stampa, dei mass media e del web, realizza un lavoro di squadra di eccellenza.



Comunicazione Trasparente: il cuore della relazione con i clienti.

Nel panorama della comunicazione aziendale, la WTS GAS si distingue per il suo impegno verso la trasparenza e la chiarezza. Riconoscendo l'importanza cruciale della fiducia dei clienti, nel 2021 l'azienda ha lanciato una campagna pubblicitaria innovativa e ambiziosa sotto l'hashtag #parliamocichiaro.

Questa iniziativa, nata da un'attenta analisi dei punti critici nella percezione del GPL da parte dei consumatori, mira a dissipare dubbi e incertezze attraverso una comunicazione aperta e diretta. Il team marketing ha sviluppato materiali informativi accattivanti e comprensibili, illustrando il percorso del GPL dall'origine al cliente finale.

La risposta del mercato è stata estremamente positiva. La campagna non solo ha portato a un incremento delle vendite e all'acquisizione di nuovi clienti, ma ha anche rafforzato significativamente il legame con la clientela esistente. Questo successo sottolinea come la trasparenza sia non solo una strategia di marketing, ma un vero e proprio pilastro dell'identità aziendale della WTS GAS.

Mantenendo lo slancio di questa iniziativa di successo, la WTS GAS ha continuato a evolversi nella sua strategia comunicativa. L'azienda ha sviluppato una linea di comunicazione marketing distintiva, caratterizzata da un approccio diretto e unico. Puntando sull'ironia, la WTS GAS è riuscita a creare un tono di voce riconoscibile che non solo cattura l'attenzione, ma enfatizza anche le caratteristiche distintive dell'azienda e i plus che la contraddistinguono nel mercato. Questa combinazione di umorismo e informazione sostanziale ha permesso all'azienda di mantenere un dialogo fresco e coinvolgente con il suo pubblico, rafforzando ulteriormente il suo posizionamento come brand innovativo e vicino al consumatore.

L'impegno verso una comunicazione chiara si estende a tutti i canali aziendali. Il sito web della WTS GAS è stato ottimizzato con form di contatto snelli e intuitivi, facilitando l'interazione con clienti attuali, potenziali e aspiranti collaboratori. Inoltre, l'introduzione di un numero WhatsApp dedicato offre un canale di comunicazione diretto e immediato, allineandosi alle moderne preferenze di contatto dei consumatori.

SINERGIE

2-28

Il Gruppo Tosto ha da tempo compreso che la vera forza nel mondo industriale moderno risiede nella **collaborazione**. Questa visione si è concretizzata in una strategia a due livelli che ha trasformato il modo in cui il Gruppo opera e interagisce con il suo ambiente.

All'interno del Gruppo, le aziende hanno abbattuto le barriere tradizionali, unendo le loro competenze commerciali, risorse finanziarie e capacità gestionali. Questa sinergia interna ha creato una forza collettiva che supera di gran lunga la somma delle singole parti. Il risultato? La capacità di affrontare sfide che una volta sembravano insormontabili per le singole aziende.

Ma il Gruppo Tosto non si è fermato qui. Consapevole che l'innovazione e lo sviluppo sostenibile richiedono uno **sforzo collettivo** che va oltre i confini aziendali, ha esteso la sua filosofia di collaborazione al mondo esterno. Partecipando attivamente a diverse associazioni nazionali e internazionali, il Gruppo si è posizionato al centro di un dialogo continuo con vari stakeholder del settore.

Questa strategia a doppio binario ha portato a risultati tangibili e impressionanti. Il Gruppo è ora in grado di stringere **accordi** con multinazionali di primo piano e di aggiudicarsi commesse di una portata che sarebbe stata impensabile per le singole aziende. Non si tratta solo di crescita economica, ma di un salto qualitativo che ha permesso al Gruppo di soddisfare le esigenze di una clientela sempre più sofisticata e esigente. Allo stesso tempo, attraverso il suo coinvolgimento in associazioni di categoria e iniziative di sostenibilità, il Gruppo Tosto sta attivamente plasmando il futuro del settore. Non è più solo un attore nel mercato, ma un **promotore di progresso e innovazione**.

In definitiva, questa strategia riflette una visione più ampia del successo aziendale. Per il Gruppo Tosto, creare valore significa non solo crescere come impresa, ma contribuire allo sviluppo dell'intero ecosistema industriale. È un approccio che vede nella collaborazione, nell'innovazione e nella sostenibilità non solo degli obiettivi, ma i veri pilastri su cui costruire un futuro di crescita condivisa.



Nel 2023 Newcleo ha firmato un accordo con il Gruppo Tosto per collaborare alla ricerca, progettazione e industrializzazione dei reattori modulari raffreddati al piombo. La partnership di lungo termine include un meccanismo di equity che permette al Gruppo Tosto di investire in Newcleo. Il Gruppo Tosto apporterà la sua esperienza nella fabbricazione di componenti critici, supportando lo sviluppo di un reattore sperimentale da 30 MWe e di un'unità commerciale da 200 MWe.

Principali adesioni



Rischi e opportunità

Il panorama globale dei rischi continua a evolversi rapidamente, con una crescente enfasi sui rischi di "natura non finanziaria" o rischi "ESG" (Environmental, Social, Governance). Il Global Risks Report 2024 del World Economic Forum evidenzia un panorama di rischi in evoluzione. Mentre i rischi ambientali rimangono significativi, emergono nuove preoccupazioni legate alla disinformazione, all'intelligenza artificiale e alle tensioni geopolitiche. Questo cambiamento sottolinea l'interconnessione sempre più complessa tra rischi tecnologici, sociali, ambientali ed economici, richiedendo un approccio sempre più integrato alla gestione del rischio aziendale.

Il Gruppo Tosto, operando in settori caratterizzati da elevata complessità come la caldalleria pesante, la distribuzione di GPL e lo stoccaggio di prodotti petroliferi, si trova ad affrontare una gamma di rischi significativi. La gestione efficace di questi rischi è fondamentale non solo per garantire la continuità aziendale, ma anche per contribuire a un futuro più sostenibile.

Nel corso degli ultimi anni, il Gruppo ha intensificato gli sforzi per integrare i rischi di business tradizionali con i rischi specifici di sostenibilità. Questo approccio olistico alla gestione del rischio è diventato cruciale non solo per rispondere alle crescenti aspettative degli stakeholder finanziari, ma anche per allinearsi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite per il 2030 e alle ambiziose politiche di decarbonizzazione dell'Unione Europea.

L'analisi approfondita del Risk Universe del Gruppo ha portato all'identificazione di rischi

ESG chiave, la cui gestione efficace è essenziale per garantire la sostenibilità a lungo termine dell'azienda. Questi rischi sono stati categorizzati in rischi ambientali, sociali, di governance e trasversali, riflettendo la natura interconnessa delle sfide che il Gruppo deve affrontare.

La strategia di gestione del rischio del Gruppo Tosto si basa su un approccio proattivo e integrato, che considera non solo gli impatti finanziari, ma anche quelli ambientali e sociali. Questo approccio mira a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder, contribuendo al contempo agli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

Nelle sezioni seguenti, vengono descritti in dettaglio i principali rischi ESG identificati e le relative strategie di gestione, evidenziando come il Gruppo Tosto stia lavorando per trasformare queste sfide in opportunità per l'innovazione e la crescita sostenibile.

GOVERNANCE

CATEGORIA DI RISCHIO	DESCRIZIONE DEL FATTORE DI RISCHIO
Rischi di compliance normativa	In un panorama normativo sempre più complesso e in rapida evoluzione, il mancato adeguamento alle nuove regolamentazioni (es. ambientali, di sicurezza, fiscali) può comportare sanzioni severe, danni reputazionali e perdita di licenze operative, impattando significativamente sulla continuità aziendale.
Rischi di corruzione e concorrenza sleale	In un contesto di crescente scrutinio globale e regolamentazione, comportamenti corruttivi o pratiche di concorrenza sleale possono avere conseguenze severe e di ampia portata. Questi includono danni all'integrità e alla reputazione aziendale, sanzioni finanziarie significative, esclusione da appalti pubblici e mercati chiave, perdita di partner commerciali e investitori. Inoltre, possono innescare azioni legali internazionali e class action da parte dei consumatori, compromettendo la fiducia degli stakeholder e la posizione competitiva dell'azienda nel lungo termine. La crescente interconnessione dei mercati globali amplifica l'impatto di tali rischi, rendendo essenziale una governance proattiva e una cultura aziendale basata su integrità e trasparenza.
Rischi di innovazione tecnologica	L'incapacità di adottare e integrare nuove tecnologie (come AI, IoT, blockchain) può compromettere l'efficienza operativa e l'innovazione di prodotto. Ciò potrebbe ritardare l'entrata in mercati emergenti e ridurre la competitività a lungo termine, specialmente in un contesto di rapida evoluzione tecnologica.
Rischi di privacy e sicurezza dei dati	Nell'era dei big data e con normative come il GDPR, violazioni della privacy possono comportare non solo sanzioni finanziarie ma anche perdita di fiducia dei clienti, impattando negativamente sul valore del brand e sulla fedeltà dei consumatori.
Rischi legati alla valutazione ESG	Con la crescente importanza dei criteri ESG per investitori e stakeholder, un rating ESG basso può avere impatti significativi. Oltre a limitare l'accesso a finanziamenti, può influenzare negativamente le relazioni con partner commerciali, clienti e talenti potenziali. Questo può ostacolare la capacità dell'azienda di innovare e adattarsi alle sfide future, compromettendo la competitività a lungo termine in un mercato sempre più orientato alla sostenibilità.
Rischi legati alla soddisfazione del cliente	In un'era di rapidi cambiamenti tecnologici e di mercato, la comprensione e l'anticipazione delle esigenze dei clienti sono cruciali. La mancata capacità di adattarsi alle mutevoli preferenze dei consumatori, incluse le crescenti aspettative di sostenibilità e responsabilità sociale, può portare a una rapida erosione della quota di mercato. Inoltre, nell'era dei social media, l'insoddisfazione dei clienti può amplificarsi rapidamente, causando danni reputazionali significativi.
Rischi di cybersecurity	L'aumento della digitalizzazione e del lavoro remoto ha intensificato i rischi informatici. Incidenti come interruzioni di attività, violazioni di dati personali e perdita di informazioni strategiche, sia nell'azienda che nella catena di fornitura, possono compromettere seriamente le operazioni e la reputazione aziendale. Una governance efficace richiede un approccio proattivo alla sicurezza informatica integrato in tutti i livelli dell'organizzazione.
Rischi di frodi e attività illecite	Con l'evoluzione delle tecnologie e la crescente complessità delle operazioni globali, il rischio di frodi e attività illecite si è intensificato. Oltre alle possibili sospensioni operative, questi comportamenti possono portare a sanzioni finanziarie severe, danni reputazionali duraturi e perdita di fiducia degli stakeholder. La crescente attenzione normativa alla responsabilità aziendale richiede sistemi di controllo interno sempre più sofisticati e una cultura aziendale fortemente orientata all'etica.
Rischi associati alla proprietà intellettuale	In un'economia sempre più basata sulla conoscenza, la protezione della proprietà intellettuale è fondamentale. Oltre ai rischi tradizionali di fuga di dati, le minacce cybersecurity e lo spionaggio industriale digitale rappresentano nuove sfide. La perdita di proprietà intellettuale può compromettere rapidamente il vantaggio competitivo, soprattutto in settori ad alta innovazione. Allo stesso tempo, una gestione troppo rigida può ostacolare collaborazioni strategiche e l'innovazione aperta, richiedendo un equilibrio delicato.

SOCIAL	
CATEGORIA DI RISCHIO	DESCRIZIONE DEL FATTORE DI RISCHIO
Rischi salute e sicurezza lavoratori	In un contesto post-pandemico e con crescenti sfide ambientali, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori assume un'importanza ancora maggiore. Oltre ai rischi tradizionali, emergono nuove sfide legate allo stress lavoro-correlato, al lavoro ibrido e ai cambiamenti climatici. L'obiettivo di zero incidenti richiede una cultura della sicurezza pervasiva, tecnologie avanzate per il monitoraggio e la prevenzione, e una formazione continua adattata alle nuove realtà lavorative.
Rischi legati alla gestione delle risorse umane	In un mercato del lavoro sempre più competitivo e dinamico, attrarre e trattenere talenti diventa cruciale. La sfida include non solo l'offerta di compensi competitivi, ma anche la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, flessibile e stimolante. L'enfasi su diversità, equità e inclusione (DEI) è fondamentale, così come programmi di sviluppo personalizzati e politiche di work-life balance. La mancanza di questi elementi può portare a perdita di competitività e innovazione.
Rischi connessi alla violazione dei diritti umani	Con una crescente consapevolezza globale e normative più stringenti, il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore è essenziale. Ciò include non solo i dipendenti diretti, ma anche fornitori, comunità locali e altri stakeholder. La due diligence sui diritti umani e la trasparenza nelle pratiche aziendali sono cruciali per evitare rischi reputazionali e legali.
Rischi connessi al gap di competenze	La rapida evoluzione tecnologica e la transizione verso un'economia più sostenibile creano nuove esigenze di competenze. Il mancato adeguamento può portare a perdita di competitività e innovazione. È essenziale un approccio proattivo alla formazione e allo sviluppo delle competenze, inclusa la collaborazione con istituzioni educative.
Rischi connessi al Local Content	L'integrazione con le comunità locali e il contributo allo sviluppo economico locale sono cruciali per la licenza sociale di operare. Questo è particolarmente rilevante per progetti in aree sensibili o in via di sviluppo. La mancata attenzione può portare a conflitti sociali, ostilità delle comunità locali e ostacoli operativi.
Rischi pandemia	Sebbene l'attenzione immediata al COVID-19 si sia attenuata, il rischio di future pandemie rimane significativo. La preparazione include piani di continuità aziendale robusti, flessibilità operativa e una forte attenzione alla salute pubblica. La resilienza a questi eventi è ora considerata un aspetto chiave della gestione del rischio aziendale.
ENVIRONMENT	
CATEGORIA DI RISCHIO	DESCRIZIONE DEL FATTORE DI RISCHIO
Rischi del mancato carbon management	In un contesto di crescente pressione normativa verso la decarbonizzazione, la mancata implementazione di una strategia efficace di carbon management espone l'azienda a sanzioni, perdita di competitività e difficoltà di accesso a finanziamenti "green". Una strategia proattiva di riduzione delle emissioni è essenziale per mitigare questi rischi e cogliere le opportunità della transizione energetica, rilevante per tutte le divisioni del Gruppo Tosto.
Incidenti di process safety e asset integrity	La sicurezza dei processi e l'integrità degli asset sono fondamentali in tutte le fasi del ciclo di vita degli impianti: dalla progettazione, alla costruzione con materiali adeguati, all'operatività, fino alla dismissione. Una gestione inadeguata del rischio residuale può compromettere l'affidabilità e la sicurezza, mettendo a repentaglio persone e ambiente. È cruciale diffondere capillarmente una cultura dell'asset integrity in tutta l'organizzazione, garantendo che ogni dipendente comprenda il proprio ruolo nel mantenimento della sicurezza operativa.
Rischi ambientali	Con normative ambientali più stringenti, i rischi includono non conformità, impatti negativi sugli ecosistemi e gestione inefficiente delle risorse. Un approccio proattivo alla gestione ambientale deve includere: <ul style="list-style-type: none"> • Innovazione nei processi produttivi e strategie di economia circolare • Prevenzione della contaminazione ambientale, specialmente per lo stoccaggio di prodotti petroliferi Gestione efficace dei rifiuti industriali, particolarmente rilevante per il settore della caldareria pesante
Rischi di catastrofi naturali e cambiamento climatico	Il cambiamento climatico aumenta la frequenza di eventi estremi, introducendo rischi di danni fisici, interruzioni operative e aumento dei costi. È necessario sviluppare piani di resilienza climatica e adattare le infrastrutture, aspetti cruciali per tutte le società del Gruppo.

RISCHI TRASVERSALI ESG

CATEGORIA DI RISCHIO	DESCRIZIONE DEL FATTORE DI RISCHIO
Rischio di transizione energetica	Con la crescente spinta verso fonti energetiche rinnovabili, il settore GPL e petrolifero potrebbe affrontare sfide legate alla riduzione della domanda a lungo termine. Questo rischio richiede una strategia di diversificazione e adattamento del modello di business per rimanere competitivi in un mercato energetico in evoluzione.
Rischio geopolitico e di mercato	L'instabilità geopolitica può causare disruption nelle catene di approvvigionamento, volatilità dei prezzi delle materie prime e dell'energia, e perdita di mercati. Per il Gruppo Tosto, con operazioni diversificate geograficamente, è cruciale sviluppare strategie di resilienza e flessibilità operativa.
Rischio di resilienza aziendale	La capacità di adattarsi rapidamente a shock esterni (pandemie, crisi energetiche, eventi climatici estremi) è fondamentale. Questo richiede piani di continuità operativa robusti, diversificazione delle fonti energetiche e delle catene di fornitura, e flessibilità nei modelli operativi per tutte le società del Gruppo.
Supply chain sostenibile	La gestione sostenibile della catena di fornitura è cruciale per la governance e la performance ESG dell'azienda. Un audit continuo consente di selezionare fornitori virtuosi, mitigare rischi reputazionali e operativi, e promuovere innovazione sostenibile. La mancata attenzione a questo aspetto può esporre l'azienda a rischi di non conformità, interruzioni operative e perdita di competitività, influenzando negativamente l'efficienza e la resilienza aziendale.
Rischio di gestione stakeholder e reputazione	In settori sensibili come quello energetico e industriale, la gestione efficace delle relazioni con gli stakeholder e della reputazione aziendale è cruciale. Questo include trasparenza nella comunicazione, engagement proattivo con le comunità locali e risposta rapida alle preoccupazioni degli stakeholder.
Rischio di innovazione sostenibile	La capacità di innovare in modo sostenibile, sia nei processi che nei prodotti, è fondamentale per rimanere competitivi. Questo include l'adozione di tecnologie pulite, l'implementazione di principi di economia circolare e lo sviluppo di soluzioni per supportare la transizione energetica dei clienti.

MITIGAZIONE DEI RISCHI

2-23

2-24

2-25

2-26

2-27

3-3

205-1

205-3

416-1

418-1

Nel panorama aziendale odierno, caratterizzato da rapidi cambiamenti e crescenti sfide, il Gruppo Tosto ha sviluppato un approccio olistico e proattivo alla gestione dei rischi. Questo approccio non solo salvaguarda le operazioni, ma permette di trasformare potenziali minacce in opportunità di crescita e innovazione.

Al cuore della strategia di mitigazione dei rischi si trova un solido fondamento etico. I **Codici Etici** adottati da tutte le società del Gruppo Tosto* non sono semplici documenti, ma veri e propri pilastri della cultura aziendale. Essi guidano ogni azione, dalle decisioni strategiche alle interazioni quotidiane con clienti, fornitori e stakeholder. Tali relazioni devono essere improntate alla trasparenza, correttezza, onestà, integrità e imparzialità. Il Codice di condotta si impegna a garantire la coerenza con queste linee guida, assicurando che ogni membro del personale agisca con il massimo livello di integrità, rispetti le leggi e contribuisca a costruire un futuro migliore per l'azienda e la comunità in cui essa opera.

La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy CPE S.r.l. hanno adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo secondo il **D. Lgs. 231/2001**, del quale il Codice Etico è parte integrante. I modelli sono stati approvati dall'Organo Amministrativo e si applicano ai membri degli organi societari, al personale e ai terzi. L'Organismo di Vigilanza ha il compito di monitorare l'attuazione e il rispetto del Codice Etico.

Tutte le aziende sono fermamente impegnate a mantenere altissimi standard di integrità, onestà e correttezza in ogni aspetto delle loro attività commerciali, non tollerando alcuna forma di corruzione. Questo impegno si allinea con il decimo principio del Global Compact delle Nazioni Unite, che rifiuta categoricamente la corruzione "in tutte le sue forme, inclusa l'estorsione e le tangenti". La politica **anticorruzione** rafforza ulteriormente questo impegno, creando un ambiente di lavoro trasparente e integro.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza cruciale di mantenere un mercato competitivo e si impegna a rispettare in maniera integrale le leggi **antitrust** nei paesi in cui opera. Le aziende ritengono fondamentali i principi di correttezza, leale competizione e trasparenza, non solo come valori aziendali, ma come elementi cardine per un corretto funzionamento del mercato. L'impegno va oltre il semplice rispetto delle normative antitrust: lo dimostra l'iniziativa della WTS GAS, che ha implementato una nuova modulistica contrattuale approvata dall'Autorità Garante della Concorrenza del Mercato, stabilendo nuovi standard di trasparenza nel settore.

Un elemento fondamentale nella strategia di mitigazione dei rischi del Gruppo Tosto è rappresentato da un articolato **sistema di coperture assicurative** progettato per proteggere le aziende, i dipendenti e gli stakeholder da una vasta gamma di potenziali rischi operativi e finanziari. Tutte le società del Gruppo sono dotate di polizze di responsabilità civile verso terzi e prestatori d'opera, garantendo una solida protezione in caso di danni a terzi derivanti dalle attività aziendali.

La Walter Tosto S.p.A., in particolare, estende la sua copertura assicurativa anche alle merci trasportate, includendo in questa protezione altre società del gruppo come Belleli Energy CPE, Walter Tosto WTB e YOURWAY. Per salvaguardare i beni aziendali, Walter Tosto, Belleli Energy, Walter Tosto WTB e Seastock hanno stipulato polizze Property/all risk, che offrono una copertura completa contro danni materiali e perdite finanziarie.

I Codici Etici sono consultabili ai seguenti indirizzi:

WALTER TOSTO S.p.A.
https://www.waltertosto.it/wp-content/uploads/2018/04/Codice_Etico_Walter_Tosto_SpA_estratto_dal_Modello_231_Walter_Tosto_SpA.pdf

WALTER TOSTO WTB S.r.l.
https://www.wtb.ro/wp-content/uploads/2022/05/Code_of_Ethics_WTB.pdf

BELLELI ENERGY CPE S.r.l.
https://www.belleli.it/wp-content/uploads/2018/04/BE_CODICE-ETICO.pdf

WTS GAS S.p.A.
<https://www.wtsgas.it/codice-etico/>

SEASTOCK S.r.l.
<https://www.seastock.it/>

L'attenzione alla sicurezza si estende anche alla protezione dei dipendenti, con polizze infortuni e vita per i dirigenti, in conformità con i requisiti del CCNL. La Walter Tosto ha inoltre una copertura specifica per la gestione dell'asilo aziendale, dimostrando l'impegno verso il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie. Di particolare rilevanza è la polizza RC Ambientale / inquinamento stipulata da Seastock, che riflette la consapevolezza e l'impegno del Gruppo verso la responsabilità ambientale.

Nel 2023, la Walter Tosto ha sottoscritto una polizza assicurativa SACE per una commessa strategica. Questa copre il 50% del valore da incassare, inclusi gli interessi di dilazione, offrendo una protezione del 95% contro rischi commerciali e del 100% contro rischi politici.

Nell'era digitale, la protezione dei dati e la cybersecurity sono diventate priorità assolute. L'approccio alla gestione dei dati personali, conforme al **GDPR** e supervisionato da un DPO dedicato, ha permesso alle aziende di mantenere un record impeccabile, senza alcun reclamo per violazioni della privacy nel corso degli anni. L'infrastruttura di sicurezza informatica, che include tecnologie all'avanguardia come i Firewall Next Generation e l'Endpoint Protection Paloalto Cortex XDR, è costantemente aggiornata e rafforzata da programmi di formazione continua per il personale.

La Walter Tosto, la Belleli Energy CPE e la Walter Tosto WTB hanno da tempo dimostrato il loro impegno verso l'integrità aziendale e la trasparenza attraverso l'implementazione di un sistema di **whistleblowing**. Questo meccanismo, già presente nelle aziende, è stato aggiornato e potenziato in seguito al recepimento della direttiva europea in materia. Il nuovo sistema offre ai dipendenti e agli stakeholder un canale sicuro e confidenziale per segnalare potenziali violazioni etiche, legali o procedurali. L'aggiornamento ha comportato un rafforzamento

delle misure di protezione per i segnalanti, garantendo l'anonimato e prevenendo qualsiasi forma di ritorsione. Inoltre, sono state ampliate le categorie di segnalazioni accettate e ottimizzate le procedure di gestione e investigazione delle stesse.

L'impegno per l'integrità e la trasparenza è riconosciuto anche esternamente, come dimostrano i rating di legalità ottenuti dalle nostre aziende e l'iscrizione nelle **white list** prefettizie. Questi riconoscimenti non solo attestano l'affidabilità, ma aprono anche nuove opportunità di business e collaborazioni.

Per le società specializzate in apparecchiature a pressione, la **sicurezza dei prodotti** è una priorità assoluta. La Walter Tosto, la Walter Tosto WTB e la Belleli Energy CPE hanno implementato rigorosi processi di analisi dei rischi, conformi alle normative più stringenti come la Direttiva PED 2014/68/UE, garantendo la massima sicurezza e affidabilità dei prodotti.

La visione globale del Gruppo si riflette nelle **certificazioni per l'export** (AEO, REX, Esportatore Autorizzato, Luogo Approvato) ottenute, che non solo facilitano le operazioni internazionali, ma testimoniano anche l'aderenza agli standard più elevati di conformità e qualità a livello globale.

Questo approccio integrato alla gestione dei rischi non è statico, ma in continua evoluzione. Viene monitorata costantemente l'efficacia degli strumenti, adattandoli alle nuove sfide emergenti. È questo dinamismo che permette non solo di mitigare i rischi, ma di trasformarli in opportunità di innovazione e crescita sostenibile. In conclusione, la strategia di mitigazione dei rischi del Gruppo Tosto è molto più di un sistema di difesa: è un motore di valore che alimenta la competitività, rafforza la fiducia degli stakeholder e guida verso un futuro più resiliente e sostenibile.

Obiettivi futuri e impegni

Il Gruppo Tosto ha delineato una strategia ambiziosa per il periodo 2022-2030, orientata al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. In particolare, l'azienda si impegna a combattere il cambiamento climatico (SDG 13) attraverso specifiche azioni di decarbonizzazione e l'ampliamento delle fonti di energia rinnovabile (SDG 7).

Questa visione si fonda su pilastri fondamentali che riflettono l'impegno del Gruppo verso una crescita responsabile e sostenibile.

Pilastrini Strategici:

- Centralità delle persone
- Attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro
- Sostenibilità della catena di fornitura
- Struttura di governance integrata
- Innovazione tecnologica e digitalizzazione
- Adozione di un modello di economia circolare

È importante sottolineare che il primo obiettivo trasversale, che abbraccia le aree ambientale, sociale e di governance, è l'introduzione di obiettivi quantitativi specifici. Questo approccio mira a rendere misurabile e verificabile il progresso del Gruppo verso la sostenibilità in tutti i suoi aspetti. L'adozione di target quantificabili permetterà una valutazione più precisa delle performance, facilitando l'identificazione di aree di miglioramento e la definizione di azioni correttive ove necessario. Questo impegno verso la quantificazione degli obiettivi riflette la determinazione del Gruppo Tosto nel perseguire una strategia di sostenibilità concreta e basata su evidenze tangibili.

PILASTRI STRATEGICI

1. Centralità delle persone

2. Attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro

3. Sostenibilità della catena di fornitura

4. Struttura di governance integrata

5. Innovazione tecnologica e digitalizzazione

6. Adozione di un modello di economia circolare

Obiettivi ambientali

Incremento della partecipazione in progetti di R&S focalizzati su decarbonizzazione e transizione energetica.	Costante		
Ampliamento degli impianti fotovoltaici per la generazione di energia rinnovabile	Entro il 2026		
Implementazione di una politica EPP (acquisti ecologici preferibili)	Entro il 2025		
Carbon management per la riduzione progressiva delle emissioni CO ₂ e compensazione delle emissioni residue	Entro il 2030		
Mappatura delle emissioni di gas ad effetto serra dei fornitori	Entro il 2025		
Adozione di un sistema di monitoraggio in tempo reale dei consumi energetici per ottimizzare l'efficienza	Entro 2026		
Redazione del Bilancio ambientale	Entro il 2025		
Installazione di postazioni di ricarica elettrica per dipendenti e mezzi interni	Entro il 2025		

Il Gruppo Tosto riconosce il ruolo cruciale delle persone nel processo di transizione energetica e nella realizzazione degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, saranno introdotte specifiche iniziative di formazione e benessere volte a valorizzare il capitale umano.

L'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e l'adozione di un modello di economia circolare sono identificate come leve principali per accelerare il raggiungimento degli obiettivi delineati nel Piano di Sostenibilità 2021-2030. In questa direzione, il Gruppo si impegna a lanciare progetti pilota e partnership strategiche. Attraverso questi impegni e obiettivi, il Gruppo Tosto mira a creare valore a lungo termine per

tutti gli stakeholder, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico (SDG 13) e all'ampliamento delle fonti di energia rinnovabile (SDG 7), in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

La strada verso uno sviluppo pienamente sostenibile è lunga e complessa, ma il Gruppo Tosto è determinato a percorrerla con costanza, innovazione e responsabilità, consapevole che ogni passo in questa direzione contribuisce a un futuro più equo, prospero e sostenibile per tutti. In questa direzione, il Gruppo si impegna a lanciare progetti pilota e partnership strategiche.

Attraverso questi impegni e obiettivi, il Gruppo Tosto mira a creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico (SDG 13) e all'ampliamento delle fonti di energia rinnovabile (SDG 7), in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

La strada verso uno sviluppo pienamente sostenibile è lunga e complessa, ma il Gruppo Tosto è determinato a percorrerla con costanza, innovazione e responsabilità, consapevole che ogni passo in questa direzione contribuisce a un futuro più equo, prospero e sostenibile per tutti.

Obiettivi sociali

Sviluppo di attività formative per tutto il personale su legalità, anticorruzione, diversità e inclusione	Entro il 2026		
Certificazione SA8000	Entro il 2026		
Certificazione pari opportunità	Entro il 2025		
Integrazione delle politiche per le pari opportunità, diversità e inclusione	Entro il 2025		

Obiettivi di governance

Rafforzamento costante degli strumenti per la mitigazione dei rischi ESG.	Costante		
Istituire un comitato di sostenibilità a livello di consiglio di amministrazione.	Entro il 2026		



impact materiality

Analisi di materialità
Impatti negativi
Impatti positivi
Temi materiali
Contributo agli SDG e rispetto
dei principi UN Global Compact

Analisi di materialità

Nel 2023, il Gruppo Tosto ha compiuto un significativo passo avanti nella sua strategia di sostenibilità, conducendo un'analisi di materialità completa e integrata che abbraccia le sue principali aziende: **Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l.** Questa analisi, basata sui GRI Universal Standards 2021, ha segnato un'evoluzione importante nell'approccio del Gruppo verso la comprensione e la gestione dei suoi **impatti più significativi** sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

Metodologia e Approccio

L'analisi è stata condotta seguendo l'approccio "inside-out" o "impact materiality", focalizzandosi sugli impatti reali delle attività del Gruppo. Questo processo ha comportato:

- **Analisi del Contesto.** Un'esame approfondito delle attività di ciascuna azienda del Gruppo, considerando missioni, visioni, modelli di business e aree geografiche di interesse. Particolare attenzione è stata posta alle relazioni commerciali con clienti, fornitori e licenziatari in tutti i settori in cui il Gruppo opera.
- **Valutazione del Contesto di Sostenibilità:** Un'analisi dei mega trend globali, delle tendenze specifiche dei settori di appartenenza (caldareria pesante, distribuzione GPL, stoccaggio prodotti petroliferi), dei concorrenti e del contesto normativo in evoluzione.
- **Mappatura degli Stakeholder:** Una revisione completa degli stakeholder di tutte le aziende del Gruppo, per comprendere le diverse aspettative e esigenze in ciascun settore di attività.

Identificazione e Valutazione degli Impatti

Il processo ha portato all'identificazione di 35 impatti rilevanti, un aumento rispetto ai 29 dell'anno precedente, riflettendo la crescente complessità e diversificazione delle attività del Gruppo.

La valutazione di questi impatti ha coinvolto:

- Il Consiglio di Amministrazione di ciascuna azienda
- I Collegi Sindacali
- La Governance di Sostenibilità del Gruppo
- Stakeholder esterni selezionati per ogni settore di attività

Ogni impatto è stato valutato su una scala da 1 a 5, considerando la gravità dell'impatto e la probabilità di accadimento. Il processo ha incluso interviste approfondite, meeting one-to-one e attività di stakeholder engagement specifiche per ciascun settore.

Integrazione con il Risk Management

L'analisi di materialità è stata strettamente integrata con le attività di **Risk Assessment** condotte a livello di Gruppo, incorporando:

- La **pianificazione strategica aziendale** di ciascuna entità;
- I processi di rinnovo delle **certificazioni** secondo gli standard internazionali specifici per ogni settore.

Questo approccio ha permesso di creare una sinergia tra la gestione dei rischi e la valutazione degli impatti di sostenibilità, garantendo una visione olistica delle sfide e delle opportunità del Gruppo.

Prioritizzazione e Validazione

Gli impatti sono stati prioritizzati separatamente per ciascuna azienda del Gruppo, considerando sia gli effetti positivi che negativi. Questa differenziazione ha permesso di cogliere le specificità di ogni settore.

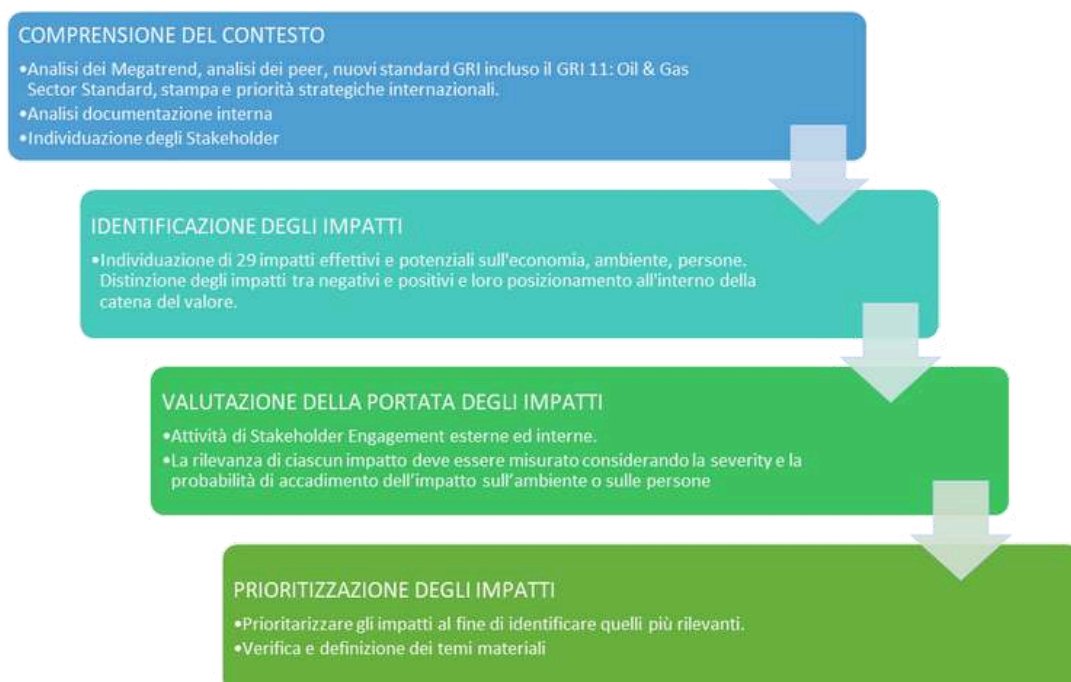
La prioritizzazione ha tenuto conto dell'intera **catena del valore**, includendo attività upstream e downstream, per una comprensione completa degli impatti in tutti i settori di operatività del Gruppo.

Il processo si è concluso con una **validazione interna** da parte degli **stakeholder chiave** di ciascuna azienda, assicurando che gli impatti identificati fossero accurati, rilevanti e basati su dati solidi e verificabili.

Risultati e Implicazioni

Questa analisi di materialità integrata ha fornito al Gruppo Tosto una visione completa e sfaccettata dei suoi **impatti** più significativi. Ha evidenziato aree di sinergia tra le diverse aziende del Gruppo, ma anche sfide specifiche per ciascun settore. I risultati stanno guidando lo sviluppo di strategie di sostenibilità mirate, che tengono conto delle peculiarità di ogni azienda pur mantenendo un approccio coerente a livello di Gruppo.

L'esercizio ha anche rafforzato il dialogo con gli stakeholder in tutti i settori di attività, gettando le basi per una collaborazione più stretta e una maggiore trasparenza nelle pratiche di sostenibilità del Gruppo.



Impatti negativi

3-1

Nell'ambito della nostra analisi di materialità, il Gruppo Tosto ha identificato una serie di potenziali impatti negativi che potrebbero influenzare la performance in termini di sostenibilità. Questi impatti coprono diverse dimensioni - ambientale, sociale ed economica - e riflettono le sfide uniche affrontate dai vari settori operativi, dalla caldareria pesante alla distribuzione di GPL e allo stoccaggio di prodotti petroliferi.

I principali rischi identificati includono la gestione delle emissioni di gas serra, l'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose, e la necessità di adattarsi alla transizione energetica.

Sul fronte sociale ed economico, emergono sfide legate alle competenze del personale, alla salute e sicurezza sul lavoro, e alla qualità e sicurezza dei prodotti. Tali impatti richiedono una gestione attenta e proattiva per mitigare i rischi e garantire la sostenibilità a lungo termine delle operazioni aziendali.

IMPATTI NEGATIVI

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	IMPATTO NEGATIVO GENERATO SU ECONOMIA, AMBIENTE E PERSONE	POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	TIPO DI IMPATTO	SEVERITY	PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO
Ambientale	Cambiamenti climatici	Mancata riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) comporta allontanamento dagli obiettivi Net Zero	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4,5
Sociale	Competenze per il futuro	Carenza di competenze del personale	L'impatto si riferisce alle operations	Potenziale	5	4
Ambientale	Efficienza energetica	Gestione irresponsabile delle risorse energetiche e assenza di strategie efficaci di efficientamento energetico delle attività aziendali	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4
Ambientale	Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	Gestione inadeguata dei rifiuti industriali e delle sostanze pericolose, con potenziali danni ambientali, rischi per la salute e sanzioni normative	L'impatto si riferisce principalmente alle operations, ma può estendersi a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4
Ambientale	Transizione energetica	Incapacità di cogliere le opportunità di sviluppo in business emergenti non permette di contribuire e adattarsi alla transizione ecologica	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	5	4
Sociale	Occupazione	Incapacità di trovare e attrarre talenti e garantire adeguate opportunità di crescita personale e professionale a tutti i dipendenti.	L'impatto si riferisce alle operations	Potenziale	5	3,5

IMPATTI NEGATIVI

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	IMPATTO NEGATIVO GENERATO SU ECONOMIA, AMBIENTE E PERSONE	POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	TIPO DI IMPATTO	SEVERITY	PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro	Verificarsi di incidenti e infortuni per mancata diffusione della cultura della sicurezza e dell'asset integrity	L'impatto si riferisce alle operations	Potenziale	5	3,5
Economico-Sociale	Qualità e sicurezza	Produzione di apparecchiature non conformi agli standard di qualità e sicurezza, rischi nella distribuzione e stoccaggio di prodotti petroliferi e conseguenti danni reputazionali ed economici per le aziende	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	5	3,5
Economico	Generazione di ricchezza	Gestione economica non prudente dell'azienda	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	5	3
Economico-Sociale	Gestione della catena di approvvigionamento	Interruzioni o ritardi nella catena logistica di fornitura che compromettono la capacità produttiva, con conseguenti impatti economici e potenziali violazioni degli impegni contrattuali	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4,5	4
Ambientale	Innovazione sostenibile	Utilizzo di tecnologia obsoleta e non soddisfacimento dei bisogni dei clienti determina un posizionamento strategico inferiore rispetto alla concorrenza	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4,5	3,5
Sociale	Comunità locali	Danni alle comunità locali	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4,5	3,5
Economico-Sociale	Etica e Integrità	Non conformità alle leggi e alle normative in materia ambientale, sociale e di governance, inclusi casi di corruzione, pratiche commerciali sleali e violazione dei diritti umani	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4,5	3
Ambientale	Economia circolare	Mancata implementazione di un modello di business circolare	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4	3
Sociale	Cyber Security e protezione dei dati	Violazione delle norme in materia di protezione dei dati e non adeguata tutela della proprietà intellettuale	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4	3
Sociale	Welfare	Mancata comprensione e soddisfacimento delle esigenze del personale	L'impatto si riferisce alle operations	Potenziale	4	3
Ambientale; Sociale	Supply chain sostenibile	Mancata verifica del rispetto dei diritti umani e di pratiche sostenibili lungo l'intera catena del valore	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Potenziale	4	2,5
Sociale	Non discriminazione e pari opportunità	Non applicazione di politiche di inclusione all'interno dell'azienda, compreso il rispetto dei diritti umani	L'impatto si riferisce alle operations	Potenziale	4	2
Ambientale	Gestione delle risorse idriche	Uso inefficiente delle risorse idriche nei processi produttivi, con potenziale stress idrico nelle aree di operatività e aumento dei costi operativi	L'impatto si riferisce principalmente alle operations	Potenziale	3,5	2

Impatti positivi

3-1

Il Gruppo Tosto è fermamente impegnato a generare un impatto positivo significativo attraverso le sue attività in tutti i settori operativi, dalla caldareria pesante alla distribuzione di GPL e allo stoccaggio di prodotti petroliferi. L'analisi di materialità del Gruppo ha identificato una serie di aree in cui l'azienda può creare valore sostenibile per l'economia, l'ambiente e le persone.

Tra i principali impatti positivi emergono l'impegno del Gruppo nell'innovazione sostenibile, con investimenti mirati in R&S per la decarbonizzazione, e il focus sulla salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo genera ricchezza attraverso una gestione oculata del valore economico, creando al contempo occupazione qualificata.

L'attenzione all'etica, all'integrità e allo sviluppo delle competenze del personale contribuisce a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo. Inoltre, il Gruppo si impegna attivamente nell'efficienza energetica, nella lotta ai cambiamenti climatici e nel supporto alle comunità locali.

Questi impatti positivi riflettono l'impegno a lungo termine del Gruppo Tosto per una crescita sostenibile e responsabile in tutti i suoi settori di attività.

IMPATTI POSITIVI

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	IMPATTO POSITIVO GENERATO SU ECONOMIA, AMBIENTE E PERSONE	POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	TIPO DI IMPATTO	SEVERITY	PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO
Ambientale	Innovazione sostenibile	Investimenti in R&S per la decarbonizzazione globale e per migliorare l'efficienza delle attività aziendali	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4,5
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro	Diffusione e rafforzamento della cultura della sicurezza sul luogo di lavoro	L'impatto si riferisce alle operations	Effettivo	5	5
Economico	Generazione di ricchezza	Buona gestione del valore economico generato e distribuito	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	5
Sociale	Occupazione	Creazione di posti di lavoro qualificati	L'impatto si riferisce alle operations e alla comunità locale	Effettivo	5	4
Economico; sociale	Etica e Integrità	Gestione etica di tutti gli affari aziendali e rispetto delle leggi e dei regolamenti	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4
Sociale	Competenze per il futuro	Formazione e crescita delle competenze del personale e dei futuri lavoratori	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	5	4

IMPATTI POSITIVI

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	IMPATTO POSITIVO GENERATO SU ECONOMIA, AMBIENTE E PERSONE	POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	TIPO DI IMPATTO	SEVERITY	PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO
Sociale	Non discriminazione e pari opportunità	Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti umani	L'impatto si riferisce alle operations e alla catena di fornitura	Effettivo	4,5	4,5
Sociale	Cyber Security e protezione dei dati	Protezione dei dati sensibili e di informazioni di rilevanza strategica	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4,5	4,5
Ambientale	Efficienza energetica	Promozione di una gestione responsabile delle risorse energetiche e strategie di efficientamento	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4,5	4
Ambientale	Cambiamenti climatici	Strategia Net Zero per la transizione energetica aziendale	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4,5	4
Sociale	Comunità locali	Programmi per la crescita e la cura della comunità locale	L'impatto si riferisce alla comunità locale e alle operations	Effettivo	4,5	4
Ambientale; Sociale	Supply chain sostenibile	Audit e valutazioni ESG della catena di fornitura	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4,5	4
Ambientale	Economia circolare	Partecipazione alla circolarità nel mercato	L'impatto si riferisce a tutta la catena del valore	Effettivo	4	3,5
Sociale	Welfare	Politiche orientate ai bisogni delle persone	L'impatto si riferisce alle operations e alle famiglie dei dipendenti	Effettivo	4	3

Temi materiali

3-2

Il Nel 2023, il Gruppo Tosto ha adottato l'approccio 'inside-out' proposto dai GRI per la sua analisi di materialità, applicandolo a tutte le cinque aziende del Gruppo: Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l.. Questa metodologia, basata sulla prospettiva di 'impact materiality', ha permesso al Gruppo di ampliare la propria visione, considerando il contesto internazionale in cui opera e valutando gli impatti sia positivi che negativi generati lungo l'intera catena del valore in tutti i suoi settori di attività.

L'analisi ha portato alla riconferma di tematiche già considerate rilevanti e all'identificazione di nuovi temi cruciali. Tra questi, spiccano l'Innovazione sostenibile, l'Etica e l'Integrità, e la Cybersecurity e protezione dei dati. Questi temi riflettono l'attenzione crescente del Gruppo verso la sostenibilità, l'importanza dell'integrità etica nella gestione degli affari e la necessità di proteggere dati e informazioni strategiche in un contesto digitale sempre più complesso.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e dei Dieci Principi dell'UN Global Compact. In linea con questo impegno, il Gruppo ha identificato i legami tra le priorità definite dai temi

materiali di tutte le sue aziende e il loro impatto sui 17 SDGs e sui principi del Global Compact. Questo allineamento offre al Gruppo Tosto l'opportunità di integrare il proprio sviluppo futuro con una visione sostenibile su scala globale, contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità internazionali.

L'approccio del Gruppo abbraccia le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile - economica, sociale e ambientale - riflettendo la natura diversificata delle sue attività, dalla caldareria pesante alla distribuzione di GPL e allo stoccaggio di prodotti petroliferi.

Questa visione integrata permette al Gruppo Tosto di affrontare le sfide specifiche di ciascun settore, garantendo al contempo un contributo coerente e significativo agli obiettivi globali di sostenibilità.

Di seguito, è riportata la lista dei temi materiali identificati nell'analisi di materialità 2023, che riflette le priorità condivise di tutte le aziende del Gruppo Tosto, insieme al loro allineamento con gli SDGs e i principi del Global Compact.

Dimensione	Tema materiale	Rilevanza	SDGs	UNGC PRINCIPLES
Ambientale	Cambiamenti climatici e transizione energetica	5		
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro	5		
Ambientale/ Economica	Innovazione sostenibile	5		

Dimensione	Tema materiale	Rilevanza	SDGs	UNGC PRINCIPLES
Governance	Generazione di ricchezza	4,5		
Ambientale	Efficienza energetica	4,5		
Governance	Etica e Integrità	4,5		
Ambientale	Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	4,5		
Sociale/ Economica	Qualità e sicurezza dei prodotti	4,5		
Sociale	Competenze per il futuro	4		
Sociale	Occupazione e sviluppo delle persone	4		
Governance	Cyber Security e protezione dei dati	4		
Sociale/ Ambientale	Supply chain sostenibile	3,5		
Sociale	Non discriminazione e pari opportunità	3,5		
Ambientale/ Economica	Economia circolare	3,5		
Sociale	Comunità locali e sviluppo territoriale	3		

Contributo agli SDGs e rispetto dei Principi **UN Global Compact**

2-23

2-24

Il Gruppo Tosto ha identificato gli SDGs sui quali ritiene di poter dare un maggiore contributo, in linea con la propria mission e le diverse attività aziendali. Su questi obiettivi prioritari, il Gruppo ha definito i propri obiettivi di breve e lungo periodo (vedi "Obiettivi futuri"), in un'ottica di miglioramento continuo e considerando le specificità di ciascun settore operativo.

Gli SDGs prioritari per il Gruppo Tosto sono:

- Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età - Ob.3
- Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni - Ob. 7
- Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti - Ob.8
- Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile - Ob. 9
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo - Ob.12
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze. - Ob.13
- Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile - Ob.17

Trasversale a questi Priority Goals e indispensabile per il loro raggiungimento è il "Goal 17 – Partnership per gli Obiettivi", che sottolinea l'importanza della collaborazione e del coinvolgimento di tutti gli attori per il raggiungimento degli SDGs.

L'approccio del Gruppo Tosto agli SDGs riflette un impegno equilibrato nelle diverse dimensioni ESG, garantendo una gestione responsabile delle attività aziendali e un impatto positivo ampio sulla società e sull'ambiente in tutti i settori in cui opera. A testimonianza dell'impegno profuso e dell'importanza di integrare la sostenibilità nelle scelte strategiche aziendali, il Gruppo Tosto ha aderito nel 2022 al **Global Compact delle Nazioni Unite**. I Dieci Principi del Global Compact, che coprono le aree dei **diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione**, sono integrati nelle politiche e nelle pratiche di tutte le aziende del Gruppo.

L'adesione al Global Compact offre al Gruppo Tosto una piattaforma per lo scambio di conoscenze e buone pratiche, favorendo l'apprendimento reciproco e la crescita collettiva verso la sostenibilità. Questo impegno si traduce in azioni concrete in tutti i settori di attività del Gruppo, dalla caldareria pesante alla distribuzione di GPL e allo stoccaggio di prodotti petroliferi, ispirando un cambiamento positivo all'interno dei rispettivi settori e delle comunità in cui le aziende operano.

Il Gruppo Tosto si impegna a rendicontare annualmente i progressi compiuti nell'implementazione dei Dieci Principi e nel contributo agli SDGs, confermando il proprio ruolo di leader responsabile nel panorama industriale italiano e internazionale.



WE SUPPORT



prosperità

Occupazione
Ricerca, Sviluppo e Innovazione
Solidità finanziaria e vocazione internazionale
Creazione e Distribuzione di Valore
Sostegno alla comunità

Occupazione

2-7

2-30

3-3

405-1

Il successo di ogni iniziativa dipende dalle risorse umane, grazie alle loro competenze, capacità e passione. **Per il Gruppo Tosto, le persone rappresentano la risorsa più preziosa e l'elemento essenziale per affrontare le sfide in un contesto internazionale sempre più dinamico e competitivo**, contribuendo a disegnare un futuro sostenibile. Per queste ragioni, il Gruppo pone le persone al centro della propria organizzazione, assicurando rispetto e tutela per i lavoratori in ogni sua società. Presso il Gruppo Tosto, quest'attenzione alle risorse umane non è un concetto astratto, ma una filosofia operativa tangibile. Le persone sono messe al centro della strategia organizzativa, un nucleo fondamentale intorno al quale ruotano tutte le attività dell'impresa.

Questo non si traduce solo nel rispettare e valorizzare le individualità, ma anche nel creare un ambiente in cui ciascun membro si sente parte integrante e protetto all'interno dell'intero Gruppo. L'approccio umanistico e centrato sulle persone che il Gruppo Tosto adotta è più di una semplice pratica aziendale; è un impegno profondo, una dichiarazione di intenti che segna la via per una crescita etica, responsabile e, in definitiva, prospera.

Negli ultimi tre anni, il Gruppo Tosto ha mostrato un significativo dinamismo nell'ambito delle risorse umane, riflettendo le esigenze di un contesto internazionale in continua evoluzione.

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	PERFORMANCE 2023
 	 LABOUR	Indice di Crescita del Personale (vs 2022)	9.5%
		Variazione dei contratti a tempo indeterminato	-5.8%
		Turnover del personale (vs. 2022)	+63%

La Walter Tosto ha visto una crescita costante del proprio organico, passando da 449 dipendenti nel 2021 a 496 nel 2023, registrando un aumento del 10,5%.

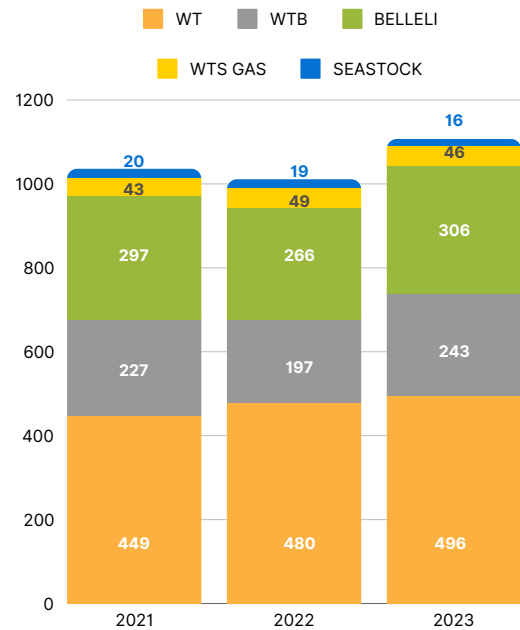
Analogamente, la Walter Tosto WTB, dopo una temporanea flessione nel 2022, ha recuperato e superato i livelli precedenti, raggiungendo 243 dipendenti nel 2023, con una crescita del 23,4% rispetto all'anno precedente.

Anche Belleli Energy CPE ha incrementato il numero di dipendenti, con un aumento del 15% nel 2023, arrivando a 306 unità.

La WTS GAS ha mantenuto una sostanziale stabilità, passando da 43 dipendenti nel 2021 a 46 nel 2023, con un incremento del 7%.

La Seastock, rilevata nel 2021, ha registrato una riduzione del numero di dipendenti, passando da 20 a 16, con una diminuzione del 20% dovuta al processo di assestamento post-acquisizione.

Dipendenti al 31 dicembre 2023 per azienda (n.)



Dipendenti per contratto

I numeri del triennio di riferimento evidenziano l'attenzione delle Società alla stabilità dei contratti di lavoro. Dal 2021 al 2023, il Gruppo Tosto ha mantenuto una percentuale significativa di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, sebbene si noti una leggera flessione nel 2023. Infatti, il numero di dipendenti a tempo indeterminato è passato dall'89% nel 2021 al 95% nel 2022, per poi scendere all'82% nel 2023. Contestualmente, i contratti a tempo determinato sono aumentati dall'11% al 18% nel 2023.

Questa variazione nel 2023 è attribuibile all'assunzione di nuovo personale, che generalmente inizia con un contratto a tempo determinato. Nel 2023, il totale dei dipendenti a tempo indeterminato è stato di 906, distribuiti tra 759 in Italia e 147 in Romania. Per quanto riguarda i contratti a tempo determinato, il totale è stato di 201 dipendenti, con 105 in Italia e 96 in Romania.

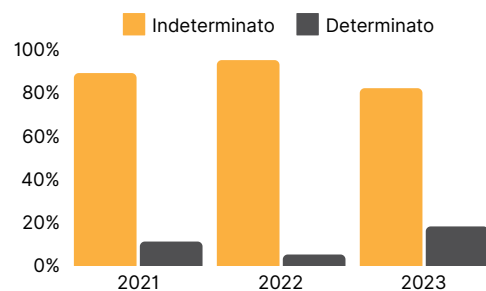
Questi dati sottolineano l'impegno del Gruppo Tosto nel mantenere un nucleo stabile di dipendenti a tempo indeterminato, pur aumentando l'uso di contratti a tempo determinato per integrare nuovo personale e rispondere alle esigenze del mercato globale in modo flessibile.

Dipendenti per tipologia di impiego

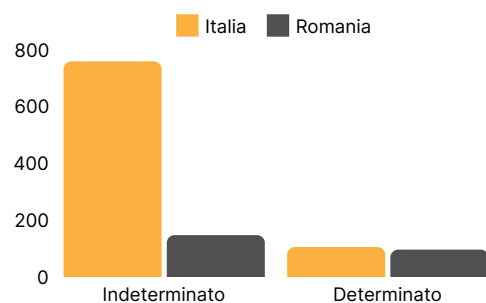
Al termine dell'anno 2023, la struttura della forza lavoro del Gruppo Tosto riflette un'organizzazione diversificata, che comprende sia dipendenti a tempo pieno che part-time. La distribuzione dei dipendenti per genere e tipologia di impiego è quella illustrata nel grafico a fianco.

La netta prevalenza di contratti a tempo pieno riflette una tendenza aziendale verso l'impiego stabile e continuativo. Tuttavia, l'azienda ha anche fornito opportunità di lavoro part-time, benché in misura ridotta, per rispondere a diverse esigenze di lavoro.

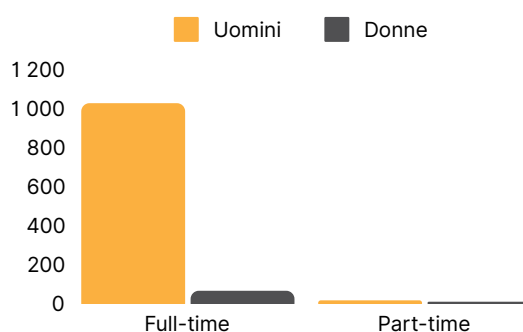
Dipendenti per contratto di lavoro (%)



Dipendenti per contratto di lavoro, per area geografica - 2023 (n.)



Dipendenti per tipologia di impiego, per genere - 2023 (n.)

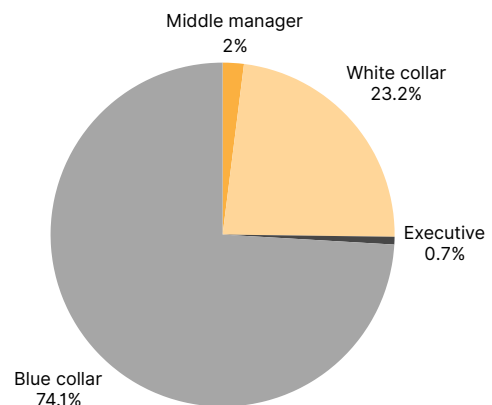


Dipendenti per categoria professionale

Il Gruppo Tosto vanta una forza lavoro diversificata, distribuita tra varie categorie professionali che riflettono la struttura organizzativa dell'azienda. Di seguito è presentata la distribuzione del personale del Gruppo Tosto, suddivisa per posizione (vedi grafico di fianco).

Questa distribuzione evidenzia una struttura piramidale classica, con una solida base operativa supportata da livelli crescenti di responsabilità gestionale.

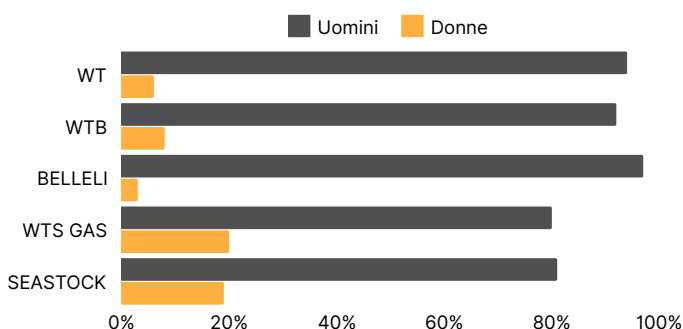
Dipendenti per tipologia di impiego - 2023 (n.)



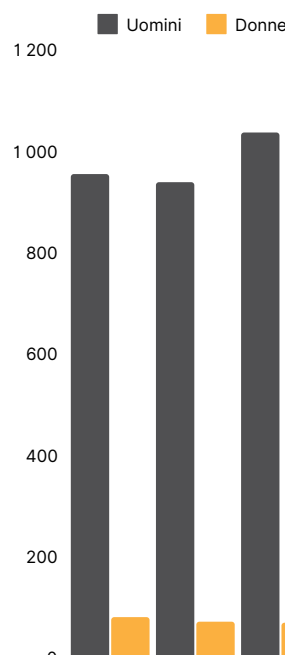
Dipendenti per genere

L'analisi della distribuzione del personale per genere nelle aziende del Gruppo Tosto conferma anche nel 2023 una predominanza maschile, riflettendo una tendenza caratteristica del settore industriale in cui il Gruppo opera. Questa distribuzione è coerente con le dinamiche tradizionali dell'industria, dove storicamente si riscontra una maggiore presenza di addetti maschili. Ecco i dati specifici degli ultimi tre anni:

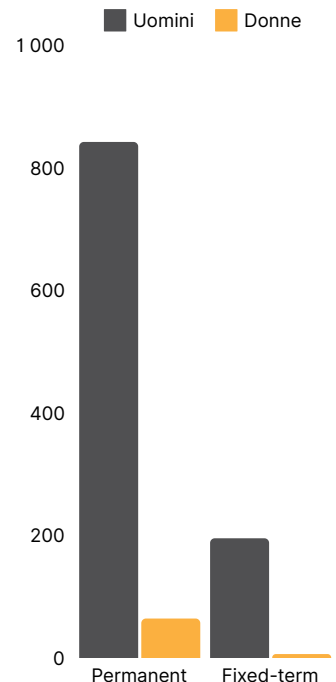
Dipendenti per genere, per azienda - 2023 (%)



Dipendenti per genere - 2023 (n.)



Dipendenti per tipo di contratto, per genere - 2023 (n.)



NUOVA OCCUPAZIONE

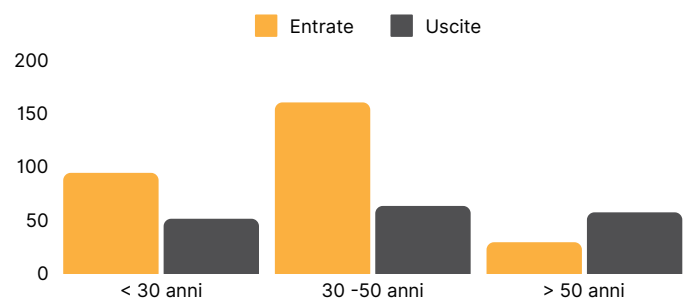
3-3 401-1

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha registrato un significativo movimento del personale, con 283 nuove assunzioni e 171 uscite. Questi dati riflettono il dinamismo dell'azienda e la sua capacità di attrarre nuovi talenti, nonché il naturale *turnover* del personale.

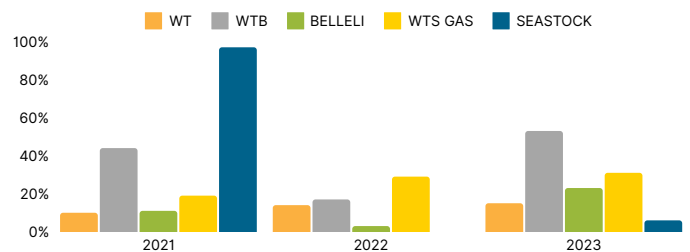
È importante notare che questi dati si riferiscono esclusivamente al personale dipendente, considerando i movimenti da e verso l'esterno dell'azienda. I tassi di entrata e di uscita sono stati calcolati rapportando il numero di entrate e di uscite di ciascuna categoria al totale dei dipendenti appartenenti a quella categoria al 31 dicembre 2023. La distribuzione degli ingressi e delle uscite per fasce d'età nel 2023 è la seguente:

Nel 2023, il Gruppo Tosto ha registrato un totale di 171 uscite. La distribuzione delle cause di cessazione del rapporto di lavoro offre interessanti spunti sulla dinamica occupazionale dell'azienda in base all'area geografica:

Entrate dal mercato e Uscite per classi d'età - 2023 (n.)

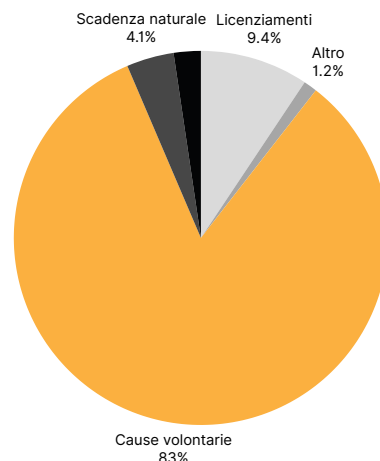


Tassi di ingresso per azienda 2021-2023 (%)*



*Tasso di ingresso = (ingressi/numero totale dipendenti al 31/12) x 100

Cause di cessazione del rapporto di lavoro - 2023 (%)



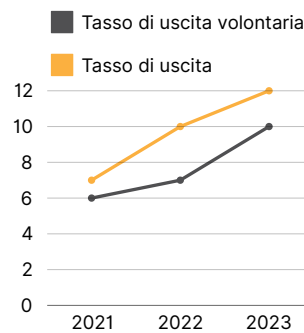
I dati presentati delineano il tasso di turnover del personale in Italia e Romania.

In Italia, si assiste a una relativa stabilità nel biennio 2021-2022, con tassi di turnover rispettivamente del 20% e del 21%. Tuttavia, il 2023 ha segnato un cambiamento significativo, con un aumento al 30%. Questo incremento riflette sia le mutevoli condizioni del mercato del lavoro italiano, sia l'adeguamento nelle strategie aziendali che ha fatto ricordo ad un'entrata di lavoratori mediante il decreto flussi. La situazione in Romania presenta un quadro più variegato e complesso.

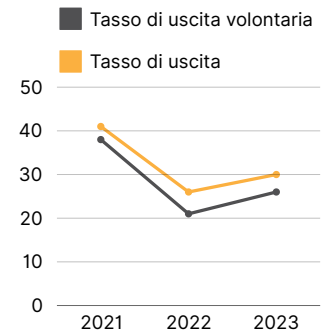
Nel 2021, si è registrato un tasso di turnover dell'86%, un valore che riflette le sfide significative del mercato del lavoro romeno. Il 2022 ha visto un notevole miglioramento, con il tasso che si è dimezzato al 43%, risultato dell'efficacia delle iniziative di retention applicate proprio a partire dal 2022. Tuttavia, nel 2023 si osserva un ritorno a livelli elevati, con un tasso dell'84%.

Queste fluttuazioni evidenziano la complessità e la volatilità dei mercati del lavoro in cui il Gruppo opera. Riconoscendo le specificità e le sfide uniche di ogni contesto nazionale, il Gruppo Tosto si impegna a sviluppare strategie su misura, con l'obiettivo di creare ambienti di lavoro stimolanti e gratificanti, capaci di attrarre e trattenere i migliori talenti, contribuendo così alla stabilità e alla crescita sostenibile dell'azienda.

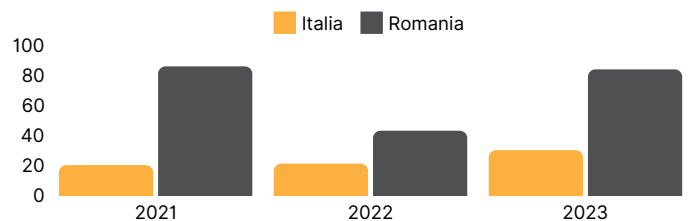
Tassi di uscita - ITALIA (%)



Tassi di uscita - ROMANIA (%)

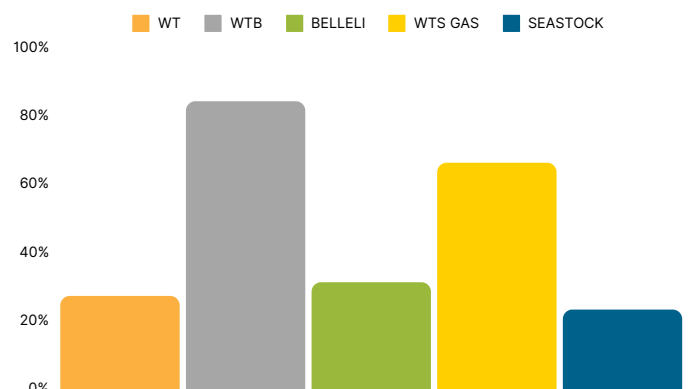


Tasso di turnover del personale 2021 - 2023*



*Tasso di turnover = (Entrate + Uscite) / Organico medio

Tasso di turnover del personale per azienda 2023 (%)



IL MERCATO DEL LAVORO IN ROMANIA

Il mercato del lavoro in Romania presenta una realtà dinamica, caratterizzata da sfide e opportunità uniche nelle sue otto regioni amministrative. Secondo l'Istituto Nazionale di Statistica della Romania (INS), il tasso di disoccupazione a marzo 2023 era del 5,4% [1], indicando una relativa stabilità del mercato. Tuttavia, il paese affronta una significativa carenza di manodopera qualificata. Un rapporto di ManpowerGroup del 2023 ha rivelato che l'86% dei datori di lavoro rumeni ha difficoltà a trovare lavoratori qualificati [2]. Questo problema è esacerbato dall'emigrazione: l'OCSE stima che circa 3 milioni di rumeni vivano all'estero, principalmente in altri paesi dell'UE [3].

Per quanto riguarda i salari, dal 1° gennaio 2023, il salario minimo lordo mensile in Romania è stato fissato a 3.000 RON (circa 606 euro) [4], segnalando gli sforzi del governo per migliorare le condizioni dei lavoratori.

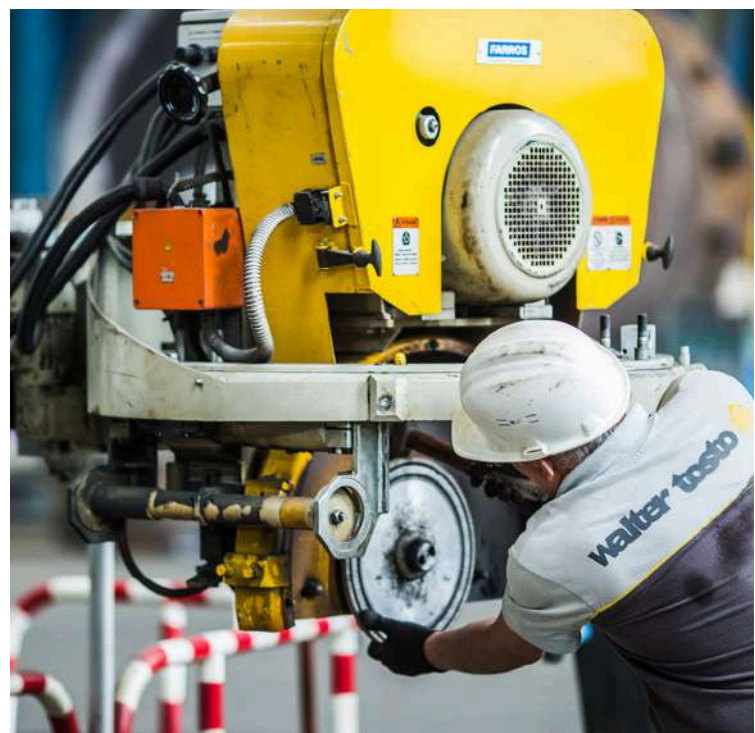
Un sondaggio condotto da eJobs Romania nel giugno 2022 su un campione di 2.964 intervistati ha fornito insight interessanti sulle motivazioni dei cambi di lavoro [5]:

- Il 40% era motivato da uno stipendio più alto
- Il 14% citava un carico di lavoro eccessivo
- Il 12% desiderava un cambiamento di carriera

Lo stesso sondaggio ha rivelato che il 35% degli intervistati era attivamente alla ricerca di un nuovo lavoro, mentre solo il 21% era completamente soddisfatto della propria posizione attuale [5].

Nonostante queste sfide, alcuni settori mostrano una forte crescita. Secondo il Ministero del Lavoro rumeno, i settori IT, sanitario e delle costruzioni sono tra quelli con la maggiore domanda di lavoratori [6].

La pandemia di COVID-19 ha accelerato il trend verso il lavoro remoto e la digitalizzazione in molti settori, ridefinendo le aspettative dei lavoratori e le pratiche aziendali [7].



Fonti:

[1] Istituto Nazionale di Statistica della Romania (www.insse.ro)

[2] ManpowerGroup Talent Shortage Survey 2023

[3] OCSE (www.oecd.org)

[4] Ministero del Lavoro e della Protezione Sociale della Romania (www.mmuncii.ro)

[5] Sondaggio eJobs Romania, giugno 2022

[6] Rapporto del Ministero del Lavoro rumeno, 2023

[7] Eurostat (ec.europa.eu/eurostat)

LAVORATORI NON DIPENDENTI

2-8

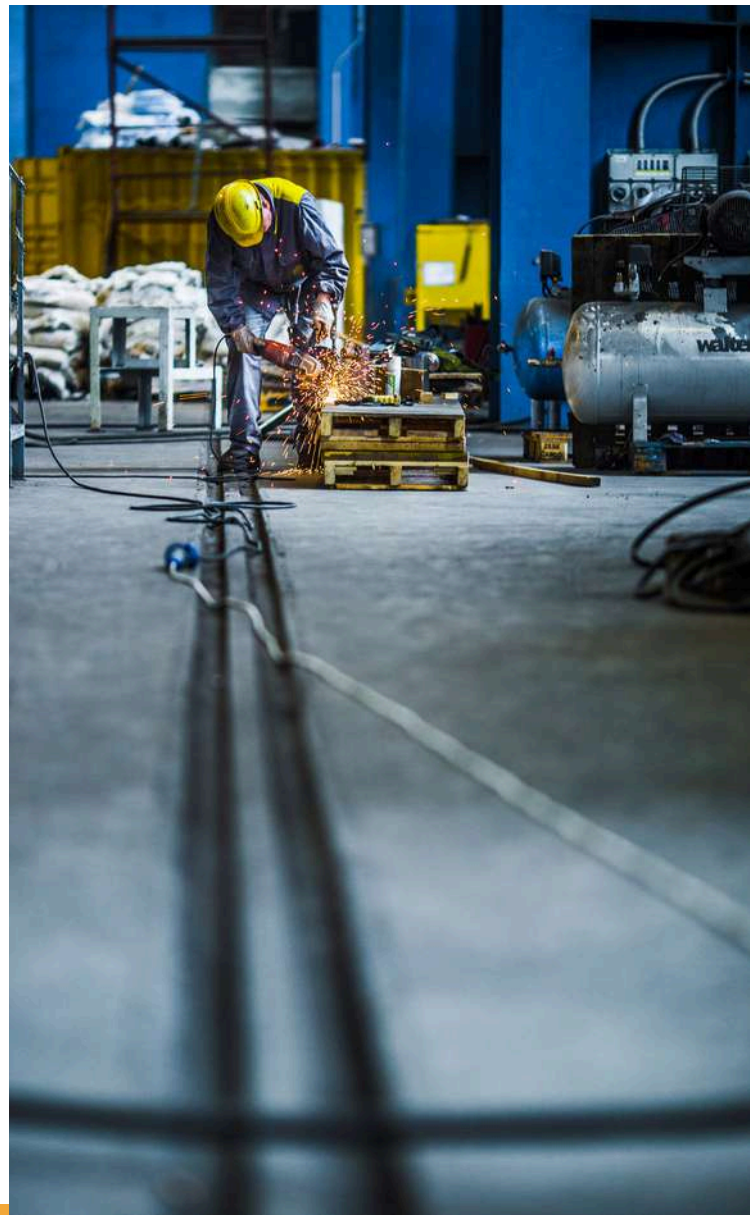
La situazione dei lavoratori non dipendenti nel Gruppo Tosto durante il triennio 2021-2023 presenta interessanti dinamiche, evidenziando differenze significative tra le operazioni in Italia e in Romania.

In Italia, nel 2023, le aziende del gruppo hanno adottato diverse forme di contratti flessibili per rispondere efficacemente alle esigenze temporanee e specifiche dei vari settori. Le **Collaborazioni Coordinate e Continuative (Co.Co.Co.)** hanno giocato un ruolo importante, con sette professionisti maschili impiegati in progetti cruciali per Walter Tosto, Belleli Energy CPE e Seastock. Questi collaboratori sono stati distribuiti strategicamente in diverse aree: tre nel settore produttivo, uno nei Controlli non distruttivi, uno in Ricerca e Sviluppo, uno nel settore nucleare e uno nel reparto mensa. Questa scelta ha permesso alle aziende di acquisire competenze mirate mantenendo una struttura organizzativa flessibile.

Inoltre, **Walter Tosto S.p.A.** e **Belleli Energy CPE S.r.l.** hanno fatto ricorso a contratti di somministrazione, coinvolgendo 38 risorse. Questa soluzione ha permesso di integrare figure professionali diversificate in modo agile. Tra queste, cinque donne sono state impiegate in ruoli specifici: una nell'ufficio qualità, una nell'ufficio tecnico e tre nell'asilo aziendale. Per quanto riguarda gli uomini, dieci sono stati assegnati a ruoli tecnici e manageriali, mentre i restanti sono stati impiegati nel settore produttivo, potenziando così la capacità operativa dell'azienda.

In contrasto, la situazione in Romania presenta una realtà diversa. La **Walter Tosto WTB** non utilizza lavoratori non dipendenti, riflettendo le peculiarità del mercato del lavoro locale. Tuttavia, l'azienda mantiene quattro rapporti di consulenza continuativa in aree chiave come contabilità, gestione e reclutamento del personale, e medicina del lavoro. Questi consulenti operano con frequenze variabili, con uno quasi costantemente presente nel dipartimento commerciale.

Questa differenza nelle pratiche di impiego tra Italia e Romania sottolinea l'approccio flessibile e adattivo del Gruppo Tosto alle diverse realtà lavorative nei paesi in cui opera, bilanciando efficacemente le esigenze operative con le specificità dei mercati del lavoro locali.



Ricerca, sviluppo e **innovazione**

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza vitale della ricerca e sviluppo e dell'innovazione per guidare la crescita economica sostenibile e l'inclusione sociale. Seguendo le linee guida stabilite dal **Manuale di Frascati** e dal **Manuale di Oslo**, elaborati dall'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), la Walter Tosto si dedica alla ricerca applicata, allo sviluppo sperimentale e all'innovazione arricchendo così il valore dell'azienda e i benefici per i propri stakeholder.

L'innovazione nei processi produttivi è il fulcro delle iniziative di R&S di Walter Tosto, focalizzate sullo sviluppo di nuove attrezzature.

La sfida di reperire equipment adeguati in un mercato sempre più esigente ha spinto l'azienda a progettare e costruire dispositivi di alta complessità, richiedendo una crescente specializzazione e la ricerca di soluzioni innovative per soddisfare le richieste dei clienti e accedere a progetti con requisiti stringenti.

Lo sviluppo di macchine dedicate e attrezzature di supporto ottimizza il ciclo produttivo e migliora l'ergonomia per i lavoratori, grazie a una maggiore automazione. Questo approccio porta a una riduzione dei tempi di lavorazione e, di conseguenza, dei consumi energetici.

Parallelamente allo sviluppo di nuove attrezzature, l'azienda si impegna nell'ammodernamento di quelle esistenti. Questo processo permette di mantenere competitive le macchine già in uso, evitandone l'obsolescenza e prolungandone il ciclo di vita, in linea con i principi dell'economia circolare.

L'obiettivo finale è incrementare l'efficienza operativa e ridurre gli sprechi nella produzione, migliorando le performance delle attrezzature e implementando tecnologie di produzione intelligenti.

SPESA IN R&S&I - 2023

3,7M€

% COSTI DI R&S&I RISPETTO AL FATTURATO* - 2023

2%



*I dati si riferiscono esclusivamente alle aziende del Gruppo Tosto che investono in Ricerca e Sviluppo (R&S): Walter Tosto S.p.A., Belleli Energy CPE S.r.l. e WTS GAS S.p.A.

La **Walter Tosto** assume un ruolo proattivo anche nelle iniziative di ricerca e innovazione nei settori del syngas e dell'idrogeno, accompagnando il processo dalla scala pilota all'industrializzazione.

Vengono stabilite collaborazioni con alcune acciaierie e forgiature per identificare la qualità ottimale di specifici materiali destinati allo stoccaggio di idrogeno gassoso di grandi volumi, ad alta e altissima pressione. In sinergia con la Belleli Energy CPE, la Walter Tosto sta portando avanti le prove meccaniche, conformemente agli standard internazionali, per la qualifica di determinati metalli.

La **Belleli Energy CPE** ha condotto nel 2023 una ricerca sulla fattibilità di calandratura a freddo di lamiere di alto spessore ottenendo risultati positivi che consentiranno quindi di evitare l'utilizzo dei forni per il preriscaldamento delle lamiere e riducendo il consumo di gas e conseguenti emissioni nell'ambiente.

Nell'ambito delle linee guida della proprietà del gruppo per una stretta collaborazione con i licenziatari, la Belleli Energy CPE ha supportato un'importante detentore del processo di produzione fertilizzanti per lo sviluppo (progettazione, studio fattibilità e realizzazione prototipo) di un nuovo apparecchio a pressione che consentirà una maggiore efficienza e un significativo risparmio di energia consumata.

La **WTS Gas** ha avviato importanti progetti di ricerca e innovazione per migliorare la sua competitività e sostenibilità. L'azienda ha sviluppato un sistema di telecontrollo innovativo per i serbatoi GPL, che permette una lettura e trasmissione sicura e affidabile dei livelli di gas, integrandosi con il sistema logistico aziendale per ottimizzare rifornimenti e gestione della flotta. Parallelamente, la WTS GAS ha intrapreso un progetto di ottimizzazione dei processi di approvvigionamento e logistica, implementando nuove basi di carico per una presenza più capillare sul territorio, efficientando il trasporto e riducendo le emissioni di CO₂. Questi sforzi mirano a migliorare

l'efficienza operativa, ridurre i costi e l'impatto ambientale, rafforzando così la posizione dell'azienda nel mercato competitivo del GPL.

Tali iniziative non solo contribuiscono a migliorare i processi e i prodotti dell'azienda, ma aiutano anche a creare un "ambiente culturale" favorevole al cambiamento. L'interazione tra il dipartimento di R&S e le altre funzioni aziendali aiuta a ridurre i rischi associati all'introduzione di nuove tecnologie o processi. Vengono inoltre valorizzate le risorse e le competenze aziendali esistenti, contribuendo a creare un clima di innovazione continua. Questo approccio alla R&S e all'innovazione assicura che il Gruppo Tosto rimanga all'avanguardia nel suo settore, capace di rispondere alle sfide emergenti e di sfruttare le nuove opportunità.

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

3-3

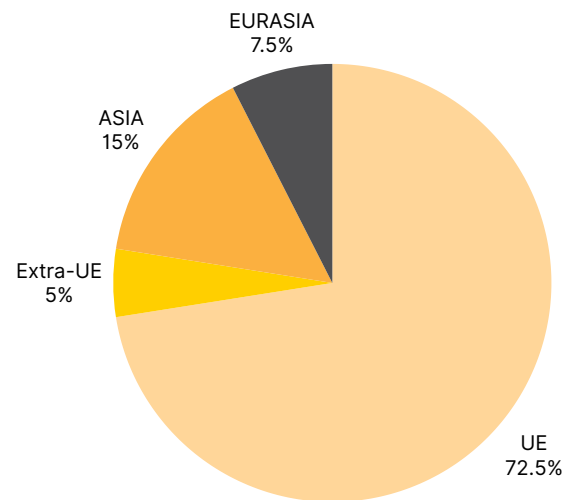
205-1

L'attività di Ricerca e Sviluppo della Walter Tosto S.p.A. e della Belleli Energy CPE S.r.l. si riflette in un costante incremento dei depositi brevettuali nei Paesi in cui le società operano. Il portafoglio complessivo di proprietà intellettuale (IP) del Gruppo conta 44 depositi distribuiti in 17 Paesi in tutto il mondo, evidenziando l'impegno dell'azienda nell'innovazione e nella protezione delle proprie invenzioni su scala globale. La distribuzione geografica di questi brevetti può essere suddivisa nelle aree illustrate nel grafico a fianco.

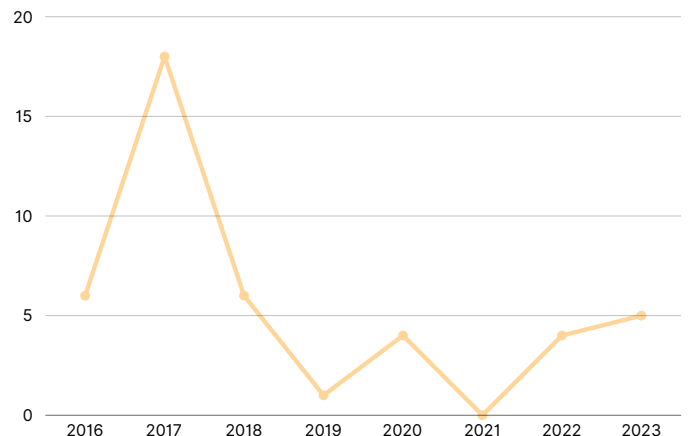
Inoltre, il Gruppo si avvale di strumenti di protezione internazionale come l'Ufficio Brevetti Europeo (EPO) e il Patent Cooperation Treaty (PCT), che facilitano la tutela delle invenzioni su scala multinazionale. Il grafico a linee che illustra l'andamento dei depositi brevettuali dal 2016 al 2023 evidenzia chiaramente il dinamismo dell'attività innovativa del Gruppo Tosto.

Complessivamente, al 2023, il Gruppo Tosto vanta un portafoglio di 44 depositi brevettuali, di cui 37 attribuibili a Walter Tosto S.p.A. e 7 a Belleli Energy CPE S.r.l.. Questo trend sottolinea l'impegno continuo del Gruppo nell'innovazione e nella protezione della proprietà intellettuale, elementi chiave per mantenere la leadership tecnologica nel settore e sostenere la crescita a lungo termine.

IP Rights per area geografica- 2023 (%)



Domande di deposito 2016-2023 (n.)





OPEN INNOVATION

2-28

Il Gruppo Tosto abbraccia pienamente il concetto di innovazione non solo come avanzamento tecnologico, ma come un vero e proprio cambiamento culturale che ridefinisce il modo di interagire con il mondo. Seguendo la visione di Joseph Schumpeter, che vedeva l'innovazione come il fulcro dello sviluppo economico, il Gruppo si pone come catalizzatore di uno "sciame" di iniziative innovative nel proprio settore.

Il Gruppo Tosto ha adottato un approccio di Open Innovation, riconoscendolo come una strategia chiave per creare progetti altamente innovativi.

L'approccio di Open Innovation della Walter Tosto si concretizza attraverso collaborazioni strategiche mirate all'innovazione tecnologica e alla sostenibilità. Partecipando a consorzi come CALEF, l'azienda sviluppa nuove tecnologie di saldatura e materiali avanzati. Le collaborazioni internazionali nel settore dell'idrogeno puntano a soluzioni per la decarbonizzazione. I gruppi di lavoro specializzati contribuiscono alla definizione di standard industriali e allo sviluppo di tecnologie dell'idrogeno.

Le partnership con istituti di ricerca forniscono accesso a competenze specialistiche, mentre il supporto ad AIDIC influenza le politiche di settore.

La collaborazione con parchi scientifici potenzia i processi di test e analisi. Questa rete di partnership permette alla Walter Tosto di guidare l'innovazione nel settore energetico e industriale, con un focus sulla sostenibilità e l'eccellenza tecnologica.

CALEF

PSToA Parco Scientifico e Tecnologico d'Abruzzo

Parchi Scientifici

Partecipazione a consorzi

Collaborazioni internazionali

Hydrogen Europe

European Clean Hydrogen Alliance



walter tosto



AIDIC

Supporto a iniziative di settore

Partecipazione a gruppi di lavoro specializzati

Collaborazioni con istituti di ricerca

ASME
SETTING THE STANDARD

Hydrogen TCP



Consiglio Nazionale delle Ricerche

PARTNERSHIP INTERNAZIONALI

2-28

18 PAESI

25 UNIVERSITÀ

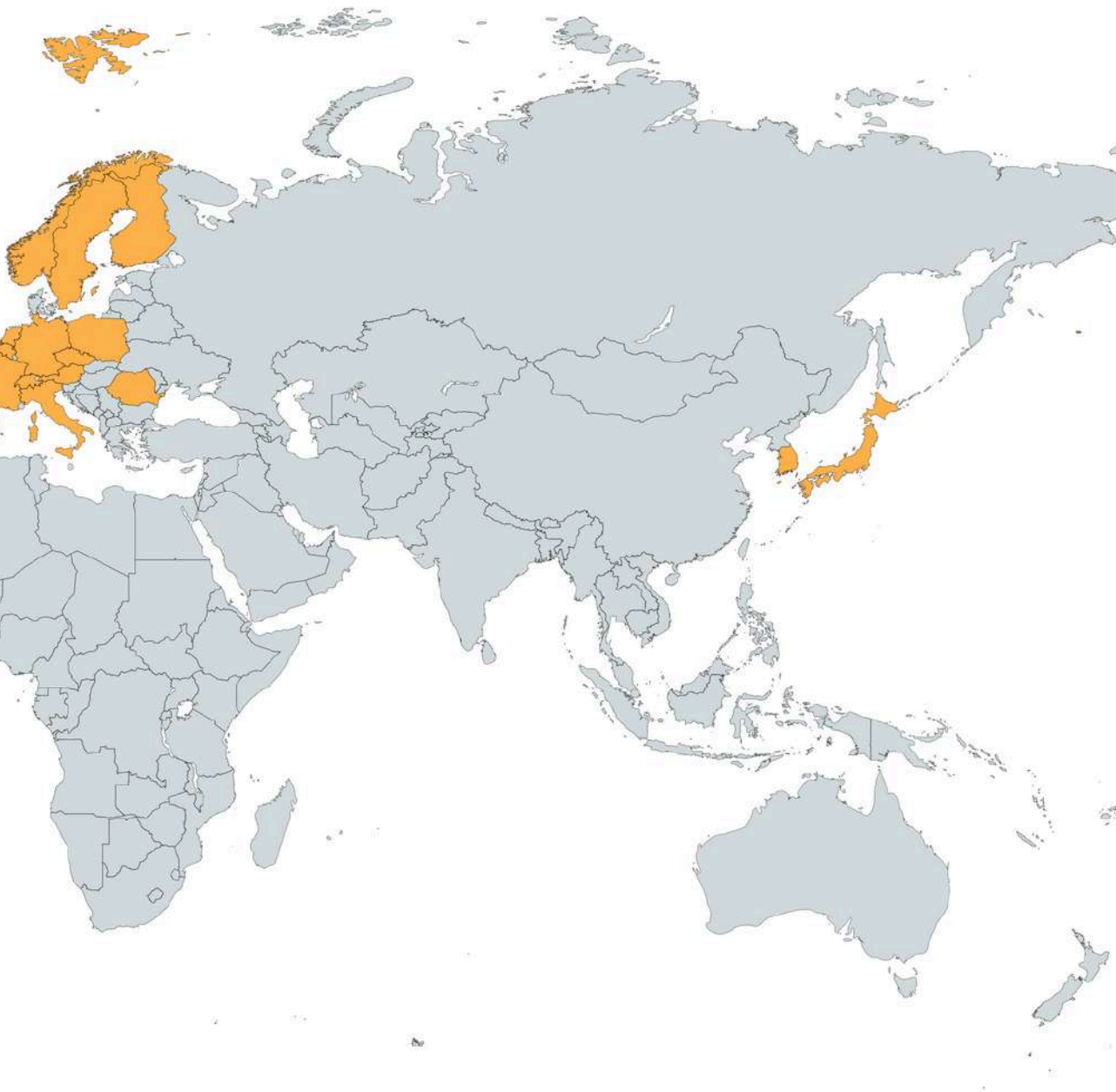
21 ENTI DI RICERCA

Il Gruppo Tosto ha creato una robusta rete di collaborazione, includendo **università, centri di ricerca, start-up e altre società industriali in diciotto paesi nel mondo.**

Questo network di partner specializzati ha dato vita a un **ecosistema collaborativo**, arricchendo le aziende con competenze, conoscenze e tecnologie avanzate, che vengono sapientemente integrate con l'expertise interna.

La **sinergia** genera **innovazione** a un ritmo più rapido e su una scala più ampia di quanto sarebbe possibile fare da soli.





ACCESSO A INCENTIVI E FINANZIAMENTI AGEVOLATI PER LA R&S

3-3

201-4

La Walter Tosto, la Belleli Energy CPE e la WTS GAS beneficiano del credito d'imposta destinato alle imprese che investono in attività di ricerca e sviluppo.

La Walter Tosto, in particolare, si distingue per la sua capacità di promuovere con successo domande di finanziamento per le proprie attività di ricerca, testimoniando l'elevata qualità del suo impegno in questo campo. Questi progetti non solo sostengono l'innovazione aziendale, ma svolgono anche un ruolo cruciale nel consolidare relazioni con partner e fornitori strategici. Tali collaborazioni sono fondamentali per identificare e sviluppare tecnologie all'avanguardia nei settori di maggior interesse per l'azienda.

Al 2023, la Walter Tosto ha in corso diversi progetti di R&S finanziati da fondi pubblici, illustrati nella colonna a fianco.

Tali iniziative non solo contribuiscono a migliorare i processi e i prodotti dell'azienda, ma aiutano anche a creare un "ambiente culturale" favorevole al cambiamento.

L'interazione tra il dipartimento di R&S e le altre funzioni aziendali aiuta a ridurre i rischi associati all'introduzione di nuove tecnologie o processi. Vengono inoltre valorizzate le risorse e le competenze aziendali esistenti, contribuendo a creare un clima di innovazione continua. Questo approccio alla R&S e all'innovazione assicura che il Gruppo Tosto rimanga all'avanguardia nel suo settore, capace di rispondere alle sfide emergenti e di sfruttare le nuove opportunità.



Blaze - Biomass Low cost Advanced Zero Emission small-to-medium scale integrated gasifier-fuel cell combined heat and power plant

Programma: HORIZON 2020
Obiettivo: Sviluppare tecnologia CHP a emissioni zero per piccola e media scala
Durata: 2019-2023



SisAl Slag Valorization

Programma: Horizon Europe
Obiettivo: Realizzare un prototipo per il recupero di silicio e alluminio
Durata: 2021-2023



Workshop Overseas Learn Fabrication

Fondo per la Crescita Sostenibile
Obiettivo: Sviluppare un "overseas workshop" itinerante e modulare
Durata: 2020-2023



Electrically heated catalytic reforming reactors

Programma: HORIZON EUROPE
Obiettivo: Sviluppare reattori catalitici innovativi per la conversione di biogas in syngas
Durata: 2022-2025



S.I.H.L.V.A.N. - Sulfur-Iodine Hydrogen Loop with Variable Amount and No-emission

Fondo per la Crescita Sostenibile
Obiettivo: Realizzare un nuovo processo di produzione di idrogeno attraverso l'idrolisi
Durata: 2022-2025



VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE E DIGITALE

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha compiuto passi significativi nel proprio viaggio verso l'Innovability, dimostrando come l'innovazione e la sostenibilità possano convergere per creare valore aziendale e sociale. Al cuore di questa trasformazione si trova **Quote**, un software di preventivazione che ha rivoluzionato il modo in cui l'azienda interagisce con i propri clienti. Questo strumento non solo ha automatizzato l'intero ciclo di generazione delle offerte, ma ha anche permesso una maggiore precisione e velocità nei processi decisionali. L'aggiornamento dell'80% del codice sorgente di Quote ha portato a un notevole miglioramento delle prestazioni, dimostrando l'impegno dell'azienda verso il miglioramento continuo. Un aspetto particolarmente innovativo è stata l'implementazione di funzionalità multi-azienda in Quote, permettendo una maggiore collaborazione e condivisione di dati tra Walter Tosto, Belleli Energy CPE e la Walter Tosto WTB. Questa integrazione ha aperto nuove possibilità per sinergie e efficienza operativa all'interno del gruppo.

La sostenibilità ambientale è stata al centro dell'attenzione con lo sviluppo di una web app innovativa per il monitoraggio dei consumi energetici. Questo strumento ha permesso all'azienda di identificare e affrontare rapidamente le inefficienze energetiche, contribuendo a ridurre l'impronta carbonica complessiva. Parallelamente, la dematerializzazione degli archivi aziendali ha segnato un passo importante verso la riduzione del consumo di carta.

La Walter Tosto ha riconosciuto che l'innovazione deve estendersi anche al benessere dei dipendenti. L'introduzione di un'app mobile per la gestione di permessi, prenotazioni mensa e comunicazioni aziendali ha notevolmente migliorato l'esperienza quotidiana dei lavoratori. Questo, insieme all'aggiornamento dei sistemi marcatempo e all'implementazione di sistemi per la prenotazione

delle sale riunioni, ha creato un ambiente di lavoro più fluido e connesso. L'efficienza operativa e la comunicazione hanno visto miglioramenti significativi con lo sviluppo di **Reference List**, una web app che ha trasformato la gestione delle referenze aziendali. Questo strumento ha permesso a Walter Tosto di presentare il proprio portfolio in modo più efficace, migliorando la comunicazione con i clienti e rafforzando la posizione dell'azienda nel mercato.

Un altro progetto innovativo in fase di sviluppo riguarda la gestione delle ditte appaltatrici. Walter Tosto sta lavorando alla creazione di una piattaforma che unificherà l'intera documentazione necessaria per le collaborazioni con queste aziende. Questo strumento digitale promette di snellire il processo di autorizzazione e migliorare l'integrazione tra gli uffici acquisti, amministrazione e sicurezza, portando a una gestione più efficiente e trasparente delle relazioni con i partner esterni.

La WTS GAS, parte integrante del gruppo, si è distinta per il suo approccio innovativo fin dal 2014, pioniera nell'utilizzo dei canali digitali e social per le campagne di marketing. L'azienda ha posto particolare enfasi sul coinvolgimento dei clienti nel processo di digitalizzazione, promuovendo l'invio di fatture in formato digitale e offrendo un'Area Clienti online completa e funzionale. Un'innovazione particolarmente significativa della WTS GAS è stata l'introduzione, nel 2022, della redazione e firma dei contratti in formato digitale con **firma grafometrica**. Questo passaggio ha quasi completamente eliminato l'uso di contratti cartacei, migliorando l'efficienza operativa e riducendo l'impatto ambientale.

La digitalizzazione in WTS GAS si estende anche alla logistica, con la geolocalizzazione delle autobotti e un servizio di cartografia avanzato, permettendo un'ottimizzazione dei rifornimenti e una riduzione dei consumi di carburante. Nel 2023, il sistema di telecontrollo avanzato per i serbatoi GPL è stato

ulteriormente potenziato: i clienti vengono ora informati proattivamente quando i loro serbatoi sono in riserva, grazie ai telelettori remoti. In assenza di telelettori o in caso di mancata comunicazione, un algoritmo innovativo analizza lo storico dei consumi per prevedere potenziali riserve. Questi avvisi vengono inviati ai clienti tramite SMS ed email, garantendo un servizio tempestivo e personalizzato.

Oltre alle innovazioni tecniche e operative, la Walter Tosto sta anche promuovendo una cultura basata su integrità, trasparenza e responsabilità.

In linea con il Decreto Legislativo 231/2001, l'azienda ha sviluppato un **sistema di whistleblowing** all'avanguardia. Questo sistema innovativo permetterà ai dipendenti e ai collaboratori di segnalare in modo sicuro e confidenziale qualsiasi comportamento illecito o non etico.

Il sistema di whistleblowing del Gruppo Tosto si distingue per le sue caratteristiche tecnologiche avanzate. I canali digitali dedicati non solo garantiscono la protezione dell'identità del segnalante e la non ritorsione, ma offrono anche la possibilità di effettuare audio segnalazioni con opzioni per camuffare la voce, assicurando così un livello superiore di anonimato. La gestione a compartimenti stagni delle segnalazioni da parte dei rappresentanti aziendali designati aggiunge un ulteriore strato di sicurezza e confidenzialità al processo.

Guardando al futuro, il Gruppo Walter Tosto rimane impegnato non solo nell'innovazione tecnologica, ma anche nel continuo miglioramento dei suoi processi di governance e nella promozione di una cultura aziendale basata su integrità e responsabilità. Questi sforzi combinati confermano il ruolo del Gruppo come leader nell'innovazione sostenibile nel settore, creando valore non solo per l'azienda stessa, ma per tutti i suoi stakeholder e per la società nel suo complesso.



Solidità finanziaria e vocazione internazionale

2-6

3-3

201-1

Per le aziende del Gruppo Tosto - Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l. - l'integrazione delle decisioni economiche con quelle sociali e ambientali è fondamentale per la creazione di valore a lungo termine. Il valore economico è riconosciuto come essenziale per la sostenibilità del Gruppo nel tempo. Queste aziende pongono grande attenzione al processo di produzione di valore e ne forniscono una comunicazione trasparente, tempestiva e dettagliata nelle rispettive **Relazioni sulla Gestione** del Bilancio, a cui si può fare riferimento per ulteriori dettagli. Questo approccio dimostra il loro impegno non solo verso il successo economico, ma anche verso la responsabilità sociale e ambientale.

In linea con questa filosofia, nel 2023 il Gruppo Tosto ha dimostrato una notevole resilienza e capacità di crescita in un contesto economico sfidante. I risultati finanziari riflettono questo impegno, con un aumento significativo dei ricavi di oltre un terzo rispetto all'anno precedente, trainato da una solida performance operativa. Questa crescita si è estesa al valore della produzione e all'EBITDA, entrambi in aumento a doppia cifra. Il miglioramento del risultato netto, con un incremento di quasi il 40%, sottolinea l'efficacia delle strategie aziendali nel generare profitti sostenibili.

La capitalizzazione totale del Gruppo ha continuato il suo trend positivo, evidenziando la fiducia del mercato nelle prospettive di lungo termine dell'azienda. Nonostante un aumento dei debiti, probabilmente legato a investimenti strategici, l'indebitamento netto è rimasto sotto controllo. Un segnale particolarmente incoraggiante è il ritorno a un **Free Operating Cash Flow** positivo, indicando una migliore gestione del capitale circolante e una rinnovata capacità di generare liquidità dalle operazioni core.

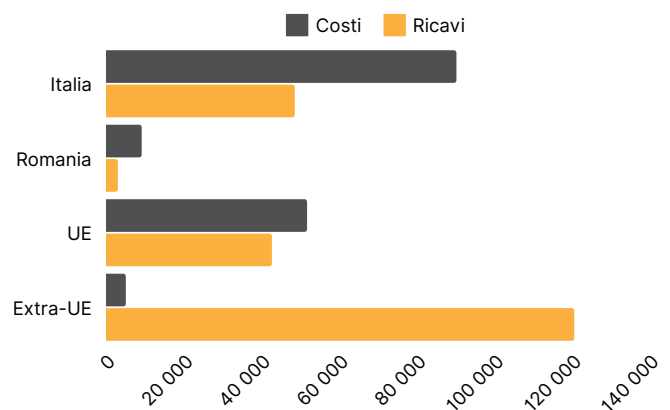
	2021*	2022*	2023*	2023 vs 2022
Ricavi	167.663.934,00 €	160.434.486,38 €	214.885.029,06 €	+33,9%
Valore della produzione	207.614.561,00 €	228.844.832,38 €	257.782.569,65 €	+12,6%
Costi operativi	128.670.554,93 €	119.685.240,98 €	158.036.830,55 €	+32,0%
EBITDA	23.206.907,42 €	24.202.798,59 €	31.947.243,44 €	+32,0%
Risultato netto	5.181.601,00 €	4.308.487,85 €	5.943.516,69 €	+37,9%
Capitalizzazione totale	280.994.364,13 €	322.888.186,25 €	363.320.649,67 €	+12,5%
Patrimonio netto	126.812.790,00 €	128.702.695,81 €	134.533.954,21 €	+4,5%
Debiti	150.476.952,00 €	146.209.555,00 €	238.674.068,00 €	+63,2%
Indebitamento netto	39.285.584,01 €	35.767.357,81 €	36.501.381,00 €	+2,1%
FOCF (Free Operating Cash Flow)	24.374.464,00 €	19.398.363,81 €	2.151.188,44 €	-111,1%
Totale attivo	523.400.245,00 €	572.273.847,45 €	724.261.969,02 €	+26,6%

* Cambio Euro / Ron applicato:			
Stato Patrimoniale		Conto Economico	
31-dic-21	4,9490	2021	4,92150
31-dic-22	4,9495	2022	4,93130
31-dic-23	4,9756	2023	4,9467

Analizzando i dati geografici relativi ai costi e ai ricavi, emerge con chiarezza il ruolo fondamentale dell'export per le aziende del Gruppo Tosto. Questa dimensione internazionale non solo evidenzia la competitività del Gruppo sui mercati globali, ma sottolinea anche la sua capacità di creare valore oltre i confini nazionali.

I dati mostrano una significativa diversificazione geografica sia nei costi che nei ricavi. Mentre l'Italia rimane una base importante per le operazioni, con la maggior parte dei costi sostenuti localmente, è nei mercati internazionali che il Gruppo realizza la maggior parte dei suoi ricavi. In particolare:

- I paesi non appartenenti all'Unione Europea rappresentano il mercato più rilevante in termini di ricavi, generando oltre il 56% del fatturato totale.
- I paesi dell'Unione Europea, Italia esclusa, costituiscono il secondo mercato più importante, contribuendo per circa il 20% ai ricavi totali.
- L'Italia, pur rappresentando una quota minore dei ricavi (circa il 23%), rimane cruciale come base operativa, come dimostrato dalla concentrazione dei costi.
- La Romania, sede di una delle aziende del Gruppo, gioca un ruolo strategico, contribuendo sia ai costi che ai ricavi, anche se in misura minore rispetto agli altri mercati.



La capacità di generare la maggior parte dei ricavi dai mercati internazionali, pur mantenendo una significativa base di costi in Italia, sottolinea l'efficienza operativa del Gruppo e la sua abilità nel competere globalmente, contribuendo al contempo all'economia locale e nazionale.

Finanziamento ESG KPI Linked Loan: Un passo avanti verso la sostenibilità

Nel dicembre 2023, Walter Tosto S.p.A. ha compiuto un significativo passo avanti nel suo percorso di sostenibilità, ottenendo un finanziamento ESG KPI Linked Loan di 8 milioni di euro da Crédit Agricole Italia. Questo finanziamento supporterà la produzione di idrogeno per idrolisi a zero emissioni di CO₂, integrando tecnologie innovative per l'ottimizzazione energetica e la riduzione degli sprechi.

Il finanziamento è legato al raggiungimento di specifici obiettivi di sostenibilità, tra cui la riduzione dell'intensità di emissioni di gas serra (Scope 1 e 2) e la diminuzione degli infortuni sul lavoro. Questi impegni riflettono la dedizione dell'azienda verso l'innovazione sostenibile e la responsabilità sociale.

Conformità fiscale e trasparenza

2-23 2-24

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno costante nel mantenere le massime pratiche di conformità e responsabilità fiscale, come evidenziato dall'operato delle sue aziende in Romania e in Italia.

In Romania, la **Walter Tosto WTB** è stata inclusa nella lista dei principali contribuenti gestiti dalla Direzione Generale di Amministrazione dei Grandi Contribuenti, in vigore dal 1° gennaio 2022.

Questa posizione è in linea con l'**ORDIN Nr. 83/2022** del 26 gennaio 2022, che dettaglia i criteri e le procedure relative alla gestione dei grandi contribuenti. Il riconoscimento, basato sui criteri stabiliti dagli **ordini O.P.A.N.A.F. nr. 1721** del 29 ottobre 2021 e nr. 83 del 26 gennaio 2022, rappresenta un segno tangibile dell'impegno dell'azienda nei confronti di pratiche fiscali etiche e trasparenti.

Parallelamente, in Italia, la **Walter Tosto** ha mantenuto anche nel corso del 2023 rapporti di collaborazione reciproca con le autorità fiscali, improntati alla massima trasparenza. L'azienda rientra nell'attività di tutoraggio prevista dall'**art. 27 del D.L. 185/2008**, convertito con modificazioni dall'**art. 1 della Legge n. 2/2009**, applicabile ai contribuenti con volume d'affari, ricavi o compensi non inferiori a 100 milioni di Euro. In questo contesto, la Walter Tosto S.p.A. ha sempre fornito risposte tempestive ed esaurienti alle richieste di documentazione delle autorità fiscali.

La presenza di entrambe le aziende tra i grandi contribuenti nei rispettivi paesi sottolinea l'importanza che il Gruppo attribuisce alla conformità fiscale, non solo come obbligo legale ma come parte integrante della sua strategia di sostenibilità. Il Gruppo è consapevole dell'impatto significativo che le sue contribuzioni fiscali hanno sul benessere della società e continua a lavorare per assicurarsi che le sue pratiche riflettano i valori di integrità e responsabilità in tutti i paesi in cui opera.

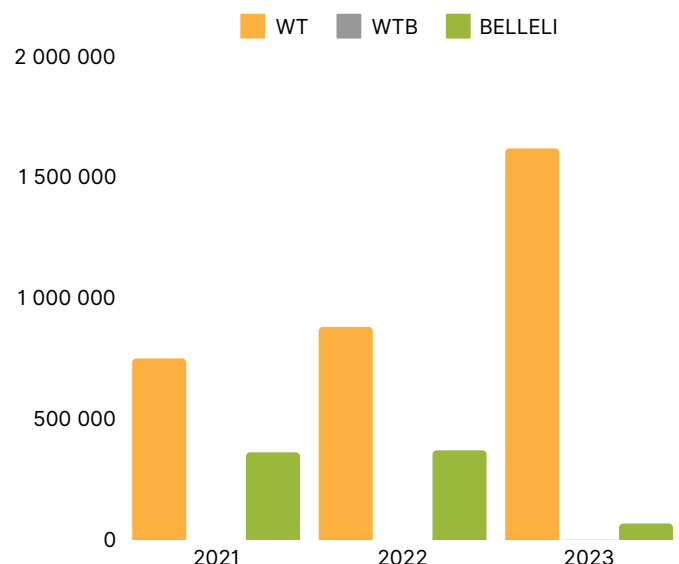
Contributi pubblici e agevolazioni fiscali

3-3 201-4

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha beneficiato complessivamente di contributi e agevolazioni fiscali per un totale di **3.140.768,02 euro**, dimostrando una notevole capacità di accesso a fondi pubblici e incentivi per l'innovazione e lo sviluppo sostenibile.

La **Walter Tosto S.p.A.** ha registrato un notevole incremento nei contributi ricevuti, passando da **748.724,72 €** nel 2021 a **1.618.072,34 €** nel 2023. Questi includono consistenti contributi a fondo perduto R&S e all'esportazione. Le agevolazioni fiscali dell'azienda sono state significative, con **2.771.678,75 €** nel 2021, sebbene si noti una diminuzione a **1.134.241,66 €** nel 2023. Tra i crediti d'imposta più rilevanti figurano quelli per **Ricerca & Sviluppo, super e iper ammortamento**.

Contributi pubblici per azienda 2021 -2023 (€)



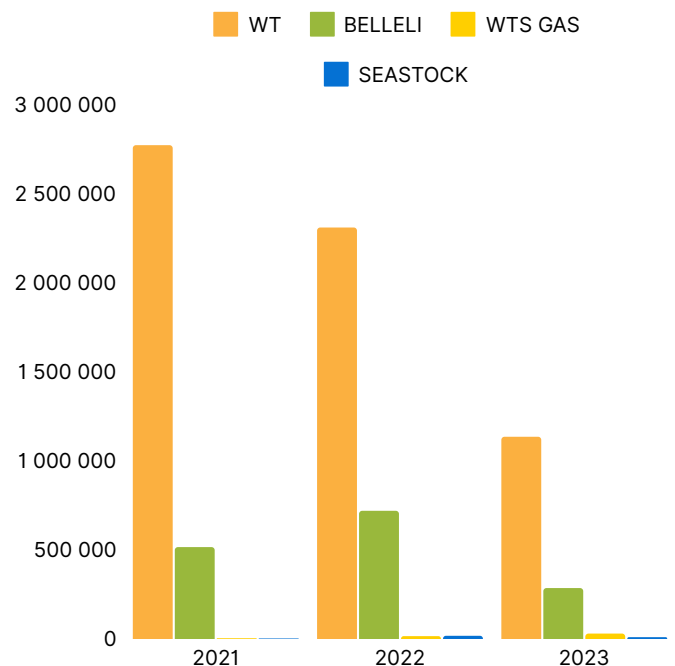
La **Belleli Energy CPE S.r.l.** ha mostrato una performance variabile, con contributi ricevuti che hanno raggiunto un picco di **368.438,29 €** nel 2022, principalmente grazie a contributi per attività di R&S e all'esportazione. Le agevolazioni fiscali hanno seguito un trend simile, con un massimo di **718.514,62 €** nel 2022. I crediti d'imposta si sono concentrati su R&S, con importi significativi ogni anno (es. **103.893,83 €** nel 2022), e sui bonus energetici, particolarmente rilevanti nel 2022 (**597.467,98 €**).

La **WTS GAS S.p.A.**, pur non ricevendo contributi diretti, ha beneficiato di agevolazioni fiscali crescenti, passando da **2.833,64 €** nel 2021 a **29.070,00 €** previsti per il 2023, principalmente sotto forma di crediti d'imposta per R&S e super ammortamento.

Seastock S.r.l., similmente, non ha ricevuto contributi diretti ma ha goduto di agevolazioni fiscali in aumento, da **1.623,00 €** nel 2021 a **16.565,51 €** nel 2022, con un focus particolare sui crediti per l'energia.

Infine, la **Walter Tosto WTB S.r.l.** ha beneficiato di un sussidio di **2.375,00 RON** per un'auto elettrica nel 2023.

Agevolazioni fiscali per azienda 2021 -2023 (€)



Creazione e distribuzione di **valore**

3-3 201-1

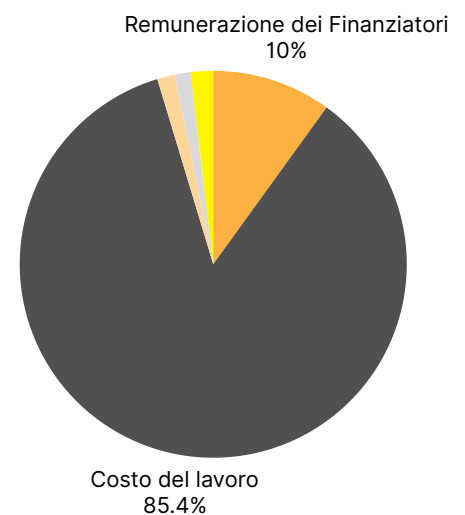
I Valori e i Codici Etici del Gruppo Tosto continuano a sancire l'impegno delle Aziende ad operare per garantire uno sviluppo responsabile di lungo periodo. Questo impegno si basa sulla consapevolezza dei legami e delle interazioni esistenti tra le dimensioni economica, sociale e ambientale, mirando a coniugare creazione di valore, progresso della società, attenzione agli Stakeholder, innalzamento degli standard di vita e qualità dell'ambiente.

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo Tosto che, sotto diverse forme, è distribuita ai diversi stakeholder, esprimendo così in termini monetari le relazioni esistenti tra le aziende e i principali portatori d'interesse.

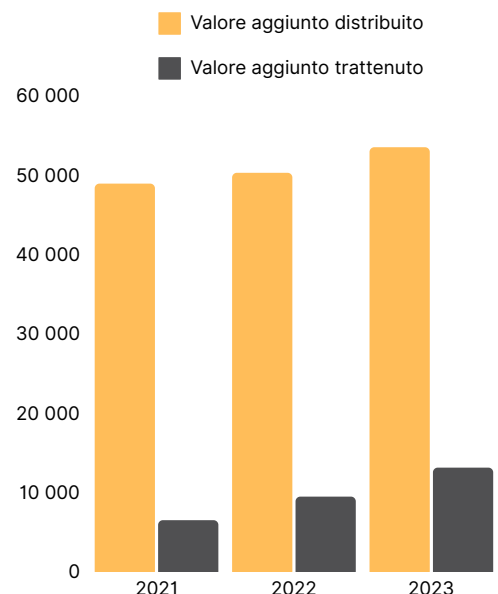
Il Valore Aggiunto Netto generato dal Gruppo Tosto nel 2023 ammonta complessivamente a 66.568.297 euro, pari al 29,5% del valore economico generato, segnando un significativo aumento rispetto agli anni precedenti.

La maggior parte del valore aggiunto distribuito è rappresentata dalla remunerazione delle risorse umane, seguita dalla remunerazione dei finanziatori. Il valore economico trattenuto dal Gruppo nel 2023 è pari a 13.074.083 euro, un aumento significativo rispetto agli anni precedenti, che indica un maggiore reinvestimento nelle attività aziendali per sostenere la crescita futura.

Composizione valore aggiunto - 2023



Il Valore aggiunto - 2023 (k€)



	2021	2022	2023	2023/2022
Ricavi netti	167.663.934 €	160.434.486 €	214.885.029 €	33,9%
Proventi finanziari	185.457 €	508.972 €	1.322.064 €	159,8%
Proventi diversi	16.030.051 €	13.990.101 €	9.175.534 €	-34,4%
Valore economico generato	183.879.442 €	174.933.559 €	225.382.627 €	28,8%
Costi operativi	112.658.433 €	96.937.973 €	140.203.410 €	44,6%
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	15.871.021 €	18.310.235 €	18.610.920 €	1,6%
Valore Aggiunto netto	55.349.988 €	59.685.351 €	66.568.297 €	11,5%
Costo del lavoro	42.609.070 €	44.557.222 €	45.670.193 €	2,5%
Remunerazione dei Finanziatori	516.724 €	945.899 €	5.328.080 €	463,3%
Remunerazione degli azionisti	3.460.000 €	2.800.000 €	1.000.000 €	-64,3%
Remunerazione della P.A.	2.077.699 €	1.426.178 €	784.324 €	-45,0%
Liberalità esterne e donazioni	240.953 €	538.303 €	460.988 €	-14,4%
Valore aggiunto distribuito	48.904.446 €	50.267.601 €	53.243.585 €	5,9%
Valore aggiunto trattenuto	6.445.542 €	9.417.749 €	13.324.713 €	41,5%

Sostegno alla comunità

2-23

2-24

3-3

413-1

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha confermato il proprio legame con il territorio, un elemento chiave del suo successo, destinando risorse significative per supportare diverse iniziative culturali, sanitarie, sportive, educative e di solidarietà sociale, con l'obiettivo di promuovere il benessere e lo sviluppo della comunità. Gli investimenti sono stati distribuiti in modo da coprire un ampio spettro di attività, riflettendo l'impegno verso una crescita sostenibile e inclusiva.

Nella categoria **Cultura**, sono stati sponsorizzati importanti eventi e progetti teatrali, tra cui il **Festival Dannunziano** e la produzione teatrale del **Teatro del Krak**, nonché l'**Orchestra da Camera di Mantova** e vari altri eventi culturali.

Per quanto riguarda la **Salute**, sono stati erogati fondi a favore della **Croce Rossa** e della **Fondazione Telethon**, sostenendo la ricerca e i servizi sanitari vitali per la comunità.

Nel settore dello **Sport**, il sostegno si è concentrato sull'Associazione sportiva **Asd Pure Club** e sul **FOTBAL CLUB FCSB S.A.**, promuovendo l'attività fisica e lo spirito sportivo.

In ambito di **Solidarietà Sociale**, sono stati forniti aiuti a diverse organizzazioni come la **Directia Generală De Asistență Socială Și Protecția Copilului Calarasi** e vari programmi di beneficenza, contribuendo a migliorare la qualità della vita delle persone più vulnerabili.

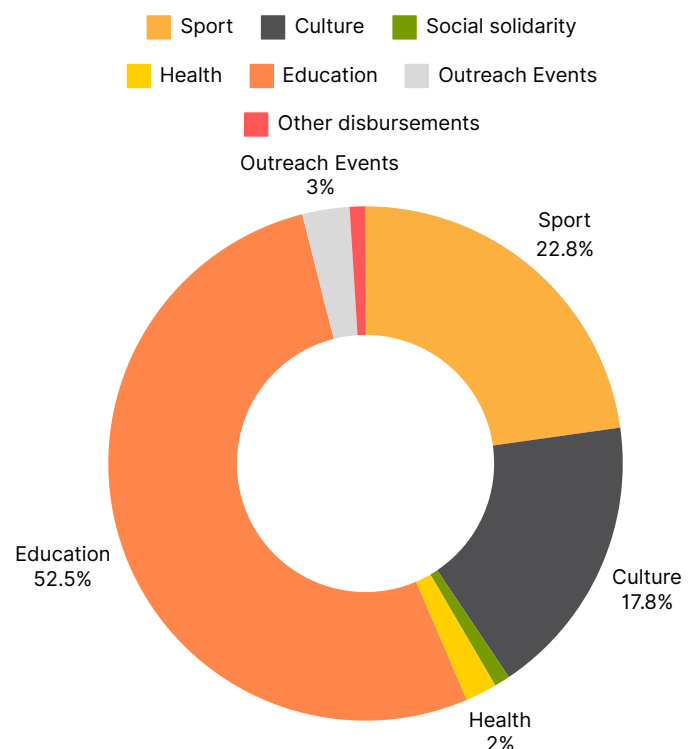
Per quanto riguarda l'**Istruzione**, il Gruppo ha dimostrato un forte impegno nell'educazione e nella formazione delle future generazioni. In particolare, la **Belleli Energy CPE** ha effettuato un investimento significativo di oltre **250 mila euro** per la realizzazione di un nuovo laboratorio di saldatura presso l'**Istituto Bonomi Mazzolari** a Mantova.

Questo laboratorio, dotato di 30 postazioni all'avanguardia, permetterà a circa 80 studenti di

acquisire competenze pratiche essenziali nel campo della saldatura. Inoltre, è stata co-finanziata una borsa di studio, rafforzando ulteriormente l'impegno del Gruppo nel supportare l'istruzione tecnica e professionale.

Infine, attraverso gli eventi di **Divulgazione**, sono stati sostenuti convegni e forum, tra cui i **convegni AIPE** e l'evento **Energy Forum** a Bucarest, per promuovere la diffusione della conoscenza e lo scambio di idee innovative.

In totale, il Gruppo ha investito circa **€500.000** nel 2023, riaffermando il ruolo di partner responsabile e solidale all'interno della comunità.





pianeta

La sfida globale del cambiamento climatico
Management ambientale
Consumi energetici ed energia da fonti rinnovabili
Lotta al cambiamento climatico
Approccio integrato all'economia circolare
Protezione della biodiversità
Gestione dell'acqua

La sfida globale del cambiamento climatico

'La sfida del cambiamento climatico è di fondamentale importanza ed è riconosciuta come una delle questioni più urgenti a livello globale. Il **Sesto Rapporto di Valutazione sui Cambiamenti Climatici (AR6)** fornisce una sintesi critica delle attuali conoscenze su come il cambiamento climatico, causato dalle attività umane, stia alterando il nostro pianeta e su quali misure possano essere adottate per contrastare questa crisi. Questo rapporto raccoglie i risultati di tre rapporti speciali (Global Warming of 1,5°C del 2018, Climate Change and Land del 2019, Ocean and Cryosphere in a Changing Climate del 2019) e i contributi di tre gruppi di lavoro del Sesto Rapporto dell'IPCC: The Physical Science Basis del 2021, Impacts, Adaptation and Vulnerability del 2022 e Mitigation of Climate Change del 2022.

Questa sintesi rappresenta cinque anni di studi e analisi interdisciplinari sul clima del nostro pianeta, con l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C, una sfida senza precedenti individuata dall'IPCC nel 2018. Tuttavia, gli autori del nuovo rapporto sottolineano che questa sfida è diventata ancora più ardua a causa del continuo aumento delle emissioni di gas serra. È chiaro che i piani attuali dei governi mondiali per affrontare il cambiamento climatico sono insufficienti e che è necessario un cambiamento urgente di strategia.

Gli obiettivi per il **2030** e il **2050** sono cruciali in questa strategia. L'**Accordo di Parigi** del 2015, supportato da vari rapporti dell'IPCC, stabilisce che per limitare l'aumento della temperatura globale a 1,5°C, le emissioni globali devono essere ridotte del **45% entro il 2030** rispetto ai livelli del 2010 e raggiungere **zero emissioni nette entro il 2050**. L'**Unione Europea**, con il **Green Deal europeo**, mira a ridurre le emissioni del **55% entro il 2030** rispetto ai livelli del 1990 e raggiungere la **neutralità climatica entro il 2050**.

I segni del riscaldamento globale sono sempre più evidenti, con l'aumento del livello degli oceani, la progressiva riduzione delle risorse e l'erosione delle superfici coltivabili. Eventi climatici estremi come siccità e incendi possono devastare i raccolti, mentre inondazioni e abbassamento dei livelli idrici possono

interrompere i sistemi di trasporto e le catene di approvvigionamento, comportando costi elevati per le imprese. Di fronte a questa sfida, una vasta gamma di portatori di interesse chiede ai governi azioni immediate, chiare e decisive per contrastare l'emergenza climatica, considerata la priorità del nostro tempo e la condizione essenziale per tutte le politiche a livello sia nazionale che internazionale.

Il **Gruppo Tosto** è fortemente impegnato nelle azioni di **mitigazione climatica**, cercando di ridurre le **emissioni di gas serra** derivanti dalle proprie attività industriali e di servizi attraverso l'adozione di nuove metodologie e pratiche sostenibili. La partecipazione nella costruzione del **reattore nucleare a fusione** rappresenta un progetto di grande rilevanza e innovazione nel settore energetico. La fusione nucleare, infatti, è una promettente fonte di energia che può superare i limiti delle fonti tradizionali, contribuendo alla produzione di **energia pulita e sostenibile**. Questo progetto pionieristico sottolinea l'impegno nel trovare soluzioni innovative per affrontare la sfida della scarsità energetica e combattere il cambiamento climatico.

In aggiunta alla costruzione del reattore a fusione, il Gruppo Tosto dimostra un costante interesse nel proprio mercato di riferimento e nella ricerca di iniziative mirate all'**efficienza energetica**, all'**economia circolare** e alla riduzione delle **emissioni di CO₂**. Questo impegno si manifesta sia attraverso la partecipazione diretta come stakeholder o soci investitori in tali iniziative, sia tramite l'analisi e l'identificazione di opportunità in questo settore.

Il Gruppo, inoltre, sostiene e promuove progetti di ricerca in collaborazione con istituti di ricerca e università su temi legati al **cambiamento climatico**, contribuendo a promuovere un'**economia a basse emissioni di carbonio**. L'**innovazione** svolge un ruolo cruciale in questo processo, favorendo lo sviluppo di soluzioni più sostenibili e contribuendo a mitigare gli effetti del cambiamento climatico, come evidenziato nel capitolo "**Innovability**".

Management ambientale

2-23

2-24

2-27

Da oltre un ventennio, la **Walter Tosto S.p.A.** ha orientato i propri processi produttivi e operativi in linea con gli standard della **UNI EN ISO 14001**. Dal 2002, l'azienda ha infatti ottenuto e mantenuto la **certificazione del Sistema di Gestione Ambientale**, consolidando la propria presenza nei mercati nazionali e internazionali. L'adesione agli standard internazionali di certificazione non si limita alla qualità di sistema, ma si estende anche alla qualità del prodotto, dimostrando un impegno concreto verso l'eccellenza ambientale e un continuo miglioramento delle pratiche aziendali.

Parallelamente, anche le altre aziende hanno adottato una **politica ambientale** che riflette i principi del Gruppo, garantendo la protezione dell'ambiente, il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e fornendo, a tutti i soggetti portatori di interesse in campo ambientale, le più ampie garanzie in termini di efficienza, trasparenza nelle comunicazioni, affidabilità delle attività di monitoraggio. Le problematiche ambientali che il Gruppo deve gestire sono numerose e complesse. Al centro delle sue strategie si trovano la gestione sostenibile del territorio, l'assunzione di responsabilità nei processi produttivi e la ricerca di un equilibrio fra crescita industriale e conservazione ambientale. Di seguito, una disamina di queste sfide:






- **Consumo del suolo:** Ottimizzare l'utilizzo del suolo attraverso una pianificazione attenta che minimizzi l'impatto ambientale dell'espansione industriale. Ciò include la gestione degli spazi per le operazioni di produzione e stoccaggio, la preservazione delle aree verdi, e la riduzione dell'impronta di suolo consumato. Adottare pratiche che garantiscano una riqualificazione delle aree industriali dismesse e la bonifica di quelle contaminate, per ridurre ulteriormente il consumo di suolo e promuovere una gestione sostenibile delle risorse terrestri.
- **Gestione dei rifiuti:** Gestire i rifiuti prodotti attraverso pratiche di riduzione, riciclo e smaltimento sicuro, specialmente per rifiuti pericolosi e materiali speciali.
- **Tutela delle risorse idriche:** Ottimizzare l'uso dell'acqua, migliorare il trattamento delle acque reflue e prevenire la contaminazione delle risorse idriche locali attraverso pratiche di gestione sostenibile.
- **Efficienza energetica:** Migliorare l'efficienza energetica nelle operazioni industriali, ridurre il consumo di energia e adottare fonti di energia rinnovabile dove possibile per diminuire la dipendenza da combustibili fossili.
- **Gestione delle emissioni:** Ridurre le emissioni derivanti dai processi di produzione, dalla distribuzione di energia e dal trasporto dei materiali. Ciò include il controllo delle emissioni di CO₂, CH₄ e altri gas serra.
- **Impatto sulla biodiversità e sicurezza:** L'azienda deve considerare l'impatto delle sue operazioni sulla biodiversità locale, proteggendo gli habitat naturali e adottando misure per minimizzare l'impatto negativo sugli ecosistemi. La sicurezza nella gestione del GPL è altresì prioritaria per prevenire incidenti che possono avere effetti dannosi sull'ambiente circostante.
- **Dialogo aperto e costruttivo con le comunità locali:** migliorare la trasparenza delle attività industriali e impegnarsi in iniziative di responsabilità sociale d'impresa per mitigare gli impatti ambientali e sociali.



Consumi energetici ed energia da fonti rinnovabili

3-3

302-1

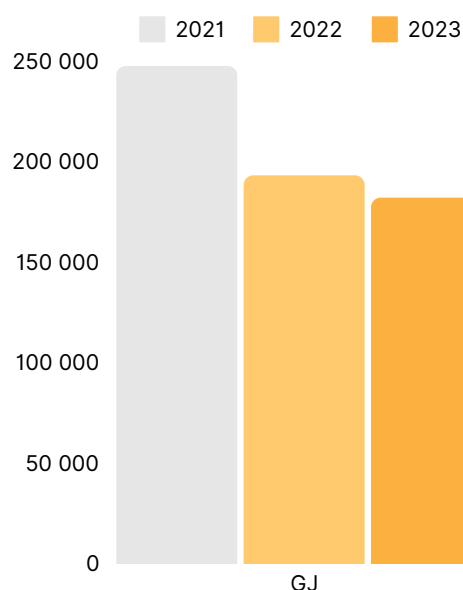
SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	PERFORMANCE 2023
		Produzione di elettricità da impianti fotovoltaici	983 MWh
		Consumo di energia elettrica verde sul totale	11%
	 ENVIRONMENT	Miglioramento dell'efficienza energetica	Riduzione del 5,7% di energia
 		Rapporto di intensità energetica sul fatturato (vs. 2022)	-29,17%

La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy CPE S.r.l., entrambe parte del gruppo industriale e classificate come **grandi imprese energivore**, rientrano nel campo di applicazione del **Decreto Legislativo 102/2014**. Questa normativa, che regola la gestione dell'efficienza energetica, impone alle aziende con significativi consumi energetici di sottoporsi a diagnosi periodiche e di implementare misure volte all'efficientamento energetico.

Le ultime diagnosi energetiche sono state effettuate nel 2023, evidenziando l'impegno continuo delle aziende nel migliorare le pratiche di efficienza energetica. Questo processo include l'adozione di tecnologie avanzate e strategie operative mirate a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la sostenibilità delle loro operazioni.

Nel 2023, il consumo energetico totale delle aziende del Gruppo Tosto è stato di 181.964 GJ, mostrando una riduzione del 5.7% rispetto al 2022, in cui era stato di 193.057 GJ.

Consumi energetici 2021-2023 (GJ)



Tipo di fonte energetica	Combustibili	u.m.	2023	GJ
Combustibili fossili	Benzina	l	11.553	371
	Diesel	l	534.021	19.382
	Gas naturale	mc	2.120.732	79.706
	GPL	l	369.825	8.984
	Olio combustibile	ton	370	9
Elettricità e calore da fonti non rinnovabili	Energia elettrica	kWh	16.394.268	57.655
	Teleriscaldamento	MWh	2.575	9.269
Tot. Consumi energetici da fonti non rinnovabili				175.376
Elettricità autoprodotta da fonti rinnovabili		kWh	1.770.056	6.372
Biocarburanti		l	6.031	216
Tot. Consumi energetici da fonti rinnovabili				6.588

Dall'analisi dei consumi energetici, si osserva una **marcata riduzione dei combustibili fossili** tradizionali.

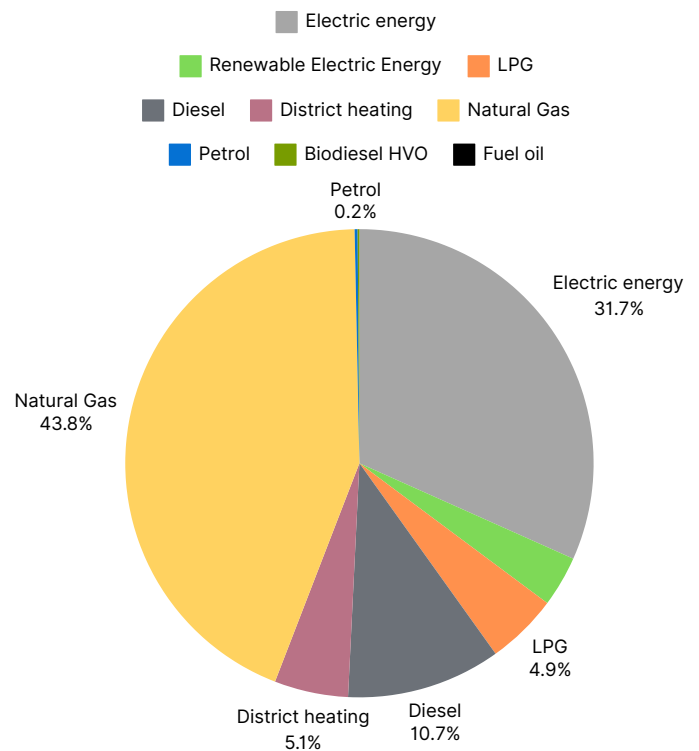
Il consumo di **gas naturale**, uno dei principali componenti energetici del Gruppo Tosto, ha visto una significativa diminuzione da **118.630 GJ** nel 2021 a **79.706 GJ nel 2023**. Anche il **diesel**, utilizzato prevalentemente nei processi di produzione e nel trasporto, ha registrato una riduzione da **22.406 GJ** a **19.382 GJ**. Parallelamente, il consumo di **benzina** ha subito una diminuzione continua, scendendo da **562 GJ nel 2021** a **371 GJ nel 2023**, indicando un'ottimizzazione del parco veicoli e quindi un miglioramento dell'efficienza dei mezzi di trasporto.

Per quanto riguarda le **energie rinnovabili e alternative**, si nota un incremento nell'uso di energia elettrica rinnovabile, che è passata da **5.368 GJ nel 2021** a **6.372 GJ nel 2023**.

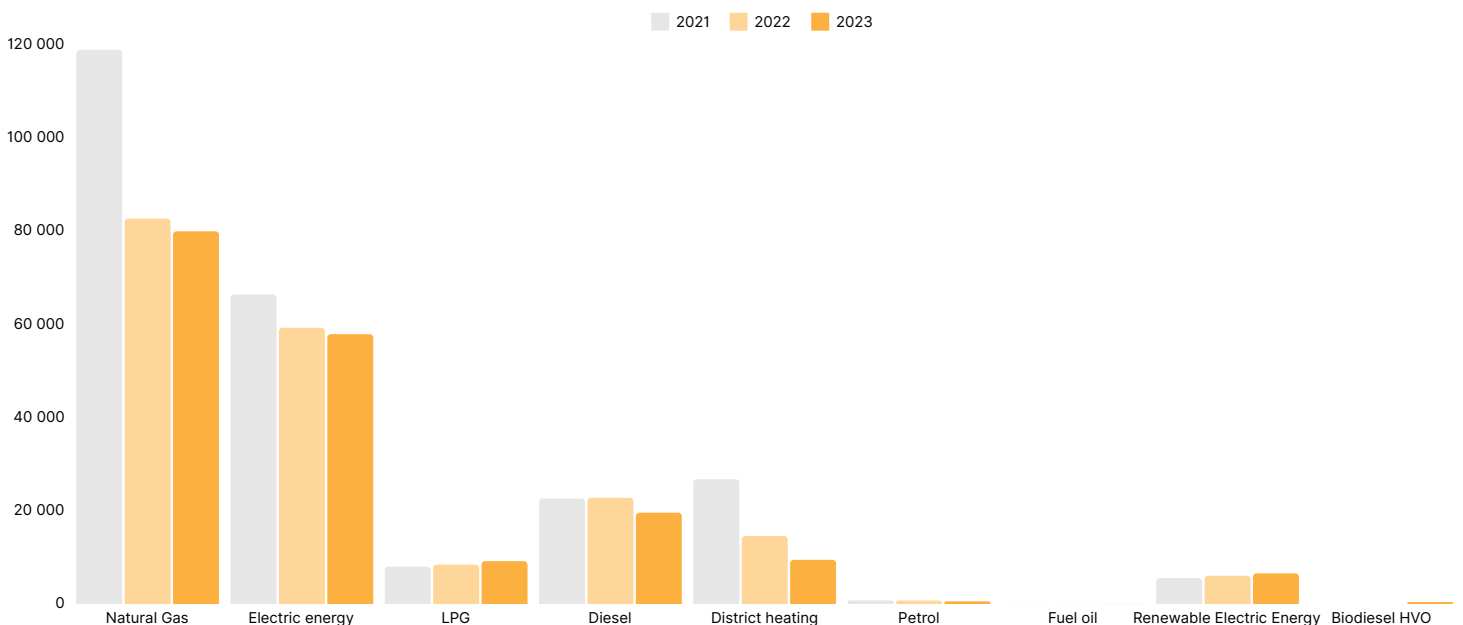
Il 2023 segna anche l'introduzione del **biodiesel HVO**, un biocombustibile rinnovabile, con un consumo di **216 GJ**. Questo rappresenta un ulteriore passo verso la diversificazione delle fonti energetiche e l'integrazione di combustibili più ecologici.

Il **teleriscaldamento** ha mostrato una drastica diminuzione del consumo, da **26.536 GJ nel 2021** a **9.269 GJ nel 2023**: questo calo è attribuibile a un utilizzo più controllato e ottimizzato del sistema.

Composizione del mix energetico 2021-2023 (GJ)



Composizione del mix energetico 2021-2023 (GJ)





EFFICIENTAMENTO DEI CONSUMI

3-3

302-4

La strategia di riduzione del consumo di energia nel 2023 si è incentrata sull'efficientamento dell'illuminazione presso la sede di Chieti della Walter Tosto, mediante la sostituzione dei corpi illuminanti di tipologia e tecnologia tradizionale con corpi illuminanti a LED ad alta efficienza energetica.

L'operazione di sostituzione ha coinvolto:

- 75 lampade da 250 W con altre da 150 W;
- 329 lampade da 400 W con altre da 138 W.

Grazie a queste sostituzioni, il consumo totale è passato da un precedente di 150.350 W/h a un attuale di 56.652 W/h, registrando un risparmio netto di 93.698 W/h.

Oltre alla sostituzione delle lampade, sono stati installati misuratori per monitorare i consumi dell'impianto di climatizzazione. Un sistema di supervisione legge i dati di quattro multimetri che rilevano i consumi elettrici relativi ai sistemi di climatizzazione degli stabilimenti e degli uffici WT2. Questo sistema permette non solo di monitorare in tempo reale i consumi energetici, ma anche di "regolare manualmente" le temperature impostate se si osserva un aumento dei consumi. Grazie a questo sistema di monitoraggio, è possibile identificare sprechi energetici che possono indurre a rimodulare le policy di climatizzazione dei locali sottoposti a controllo, migliorando ulteriormente l'efficienza energetica complessiva.

Progressivamente i processi manutentivi stanno attuando gli interventi di miglioramento previsti dal Piano elaborato ai sensi del DLGS 102/14.



PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

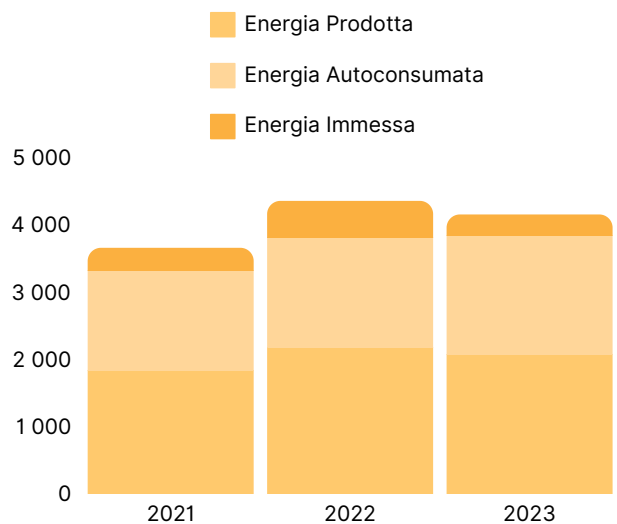
3-3

302-1

Nel contesto degli sforzi della Walter Tosto S.p.A. per ridurre i consumi energetici legati alle proprie operazioni, nel 2012 l'azienda ha intrapreso un percorso di efficientamento energetico in due officine (WT5 e WT7) mediante l'installazione di impianti fotovoltaici. Nel 2023, il numero di impianti è rimasto invariato, contando 2 unità, con una potenza installata totale di 1.900,184 kWp.

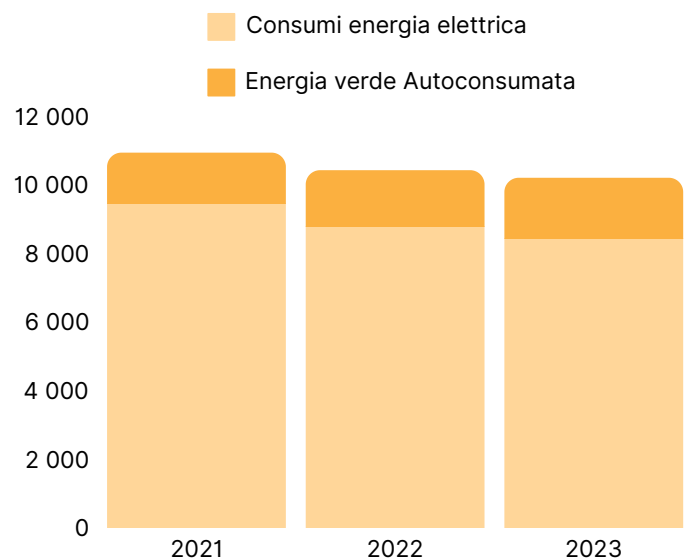
Nel 2022, l'azienda ha registrato un picco nella produzione di energia solare, raggiungendo 2.177 MWh, con un notevole incremento del 19,1% rispetto all'anno precedente. Sebbene nel 2023 si sia verificata una lieve flessione, con una produzione di 2.076 MWh, i livelli rimangono comunque significativamente superiori rispetto al 2021. Particolarmente degno di nota è il costante aumento dell'energia autoconsumata, passata da 1.491 MWh nel 2021 a 1.770 MWh nel 2023. Questo trend positivo dimostra la crescente capacità dell'azienda di integrare l'energia solare nelle sue operazioni quotidiane, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica tradizionale. L'efficienza dell'autoconsumo ha raggiunto il suo apice nel 2023, con l'85,3% dell'energia prodotta utilizzata direttamente nelle attività aziendali. Questo miglioramento riflette gli sforzi continui per ottimizzare l'uso dell'energia rinnovabile e minimizzare gli sprechi. I consumi elettrici totali di Walter Tosto hanno mostrato una costante diminuzione, passando da 9.449 MWh nel 2021 a 8.437 MWh nel 2023, con una riduzione complessiva del 10,7% in due anni. Questa tendenza riflette gli sforzi dell'azienda nell'implementare misure di efficienza energetica e ottimizzare i processi produttivi. Parallelamente, l'energia autoconsumata proveniente dall'impianto fotovoltaico è aumentata costantemente, da 1.491 MWh nel 2021 a 1.770 MWh nel 2023. Questo incremento ha portato a un significativo aumento della percentuale di energia verde utilizzata dall'azienda, passando dal 16% nel 2021 al 21% nel 2023.

Energia da impianti fotovoltaici* (MWh)



*sede di Chieti

Consumi energetici e utilizzo di energia rinnovabile (2021-2023) - WT (MWh)



INTENSITÀ ENERGETICA

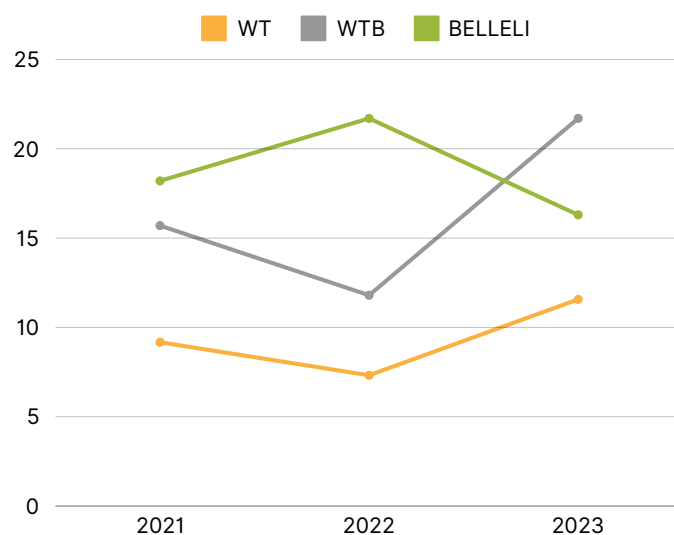
3-3

302-3

Intensità energetica per le Aziende del settore della caldareria pesante.

Il settore caldareria pesante, che comprende le aziende Walter Tosto S.p.A, Walter Tosto WTB s.r.l. e BELLELI Energy CPE S.r.l., si distingue per la produzione su commessa. Questo approccio produttivo comporta variazioni significative nel volume di produzione annuale e, conseguentemente, nell'intensità energetica. Di seguito vengono presentate le analisi e le osservazioni relative all'andamento dell'intensità energetica nel periodo 2021-2023.

Intensità energetica per azienda 2021-2023



WT, WTB, BELLELI	u.m.	2021	2022	2023
Peso netto totale dei prodotti realizzati	T	17.324	15.670	11.290
Rapporto di intensità energetica	GJ/t	13,7	11,6	15,3

Intensità energetica per le Aziende di commercializzazione e movimentazioni.

Il miglioramento continuo dell'efficienza energetica della WTS GAS indica il successo dell'investimento in tecnologie e pratiche che la società ha intrapreso da due anni. L'aumento del rapporto di intensità energetica della Seastock evidenzia le sfide nel mantenere l'efficienza operativa nonostante la diminuzione dei volumi. Tuttavia, si ricorda che la Seastock, essendo l'azienda più recente, sta ancora ottimizzando i propri processi operativi.

GAS WTS	u.m.	2021	2022	2023
Litri di GPL venduti	l	19.116.520	24.639.263	29.293.296
Rapporto di intensità energetica	GJ/GPL l	0,0005	0,0004	0,0003
SEASTOCK	u.m.	2021	2022	2023
Tonnellate spostate in uscita	T	310.505	207.769	167.837
Rapporto di intensità energetica	GJ/t	0,006	0,009	0,010

Intensità energetica del Gruppo in rapporto al fatturato

WT,WTB, BELLELI	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	148.027,38	139.607,89	192.077,96
Rapporto di intensità energetica	GJ / €k	1,6	1,3	0,9
GAS WTS	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	14.713,75	18.599,86	20.400,97
Rapporto di intensità energetica	GJ/k€	0,6	0,5	0,4
SEASTOCK	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	4.922,80	2.226,74	2.406,10
Rapporto di intensità energetica	GJ / €k	0,4	0,8	0,7






Lotta al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico sta assumendo un ruolo centrale nell'agenda politica globale, spingendo governi e imprese a intensificare le iniziative per la riduzione delle emissioni di gas serra e l'adozione di politiche sostenibili. In Europa, l'impegno verso la sostenibilità è particolarmente evidente attraverso iniziative come il Green Deal europeo, che mira a rendere il continente neutrale sul piano climatico entro il 2050. Questo impegno sta plasmando profondamente il settore industriale, spingendo le aziende a modificare le proprie strategie per allinearsi agli obiettivi di sostenibilità.

Le aziende del Gruppo Tosto stanno rispondendo attivamente a queste sfide. L'impegno di queste imprese si concretizza anche attraverso l'adozione di

tecnologie avanzate e la ricerca di metodi innovativi per ridurre l'impatto ambientale delle loro operazioni. Supportando progetti di ricerca in collaborazione con università e istituti tecnologici, queste aziende si impegnano attivamente nello sviluppo di soluzioni che favoriscono la transizione verso un'economia a basso impatto di carbonio.

Questo approccio non solo risponde alle crescenti pressioni di mercato e alle normative ambientali, ma rappresenta anche un investimento strategico nel futuro sostenibile dell'industria, dimostrando che innovazione e sostenibilità possono procedere di pari passo nel creare valore a lungo termine.

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	PERFORMANCE 2023
  	 ENVIRONMENT	Riduzione delle emissioni di CO ₂ (vs. 2022)	-11,4%
		Rapporto di intensità delle emissioni sul fatturato (vs. 2022)	-30%

CARBON FOOTPRINT

Nel contesto globale di crescente attenzione verso il cambiamento climatico e la riduzione delle emissioni di gas serra, è essenziale monitorare e valutare costantemente i progressi verso gli obiettivi di sostenibilità. Iniziative come il "MSCI Net-Zero Tracker" offrono uno strumento prezioso per comprendere il panorama attuale degli impegni net-zero e per misurare l'efficacia delle politiche e delle azioni intraprese a livello globale. L'ultima analisi del MSCI evidenzia che, nonostante i progressi, meno del 10% delle grandi imprese mondiali sono sulla traiettoria per allinearsi agli obiettivi dell'Accordo di Parigi per limitare l'incremento della temperatura globale entro 1,5°C sopra i livelli preindustriali. Il Gruppo Tosto è fermamente impegnato nella lotta contro il cambiamento climatico, adottando strategie e tecnologie avanzate per ridurre sistematicamente le proprie emissioni di carbonio. In questo capitolo vengono illustrati i progressi compiuti e i piani futuri per minimizzare ulteriormente l'impronta di carbonio, allineandoci non solo agli standard internazionali, ma anche alle aspettative degli stakeholder e alle richieste del mercato.

Il primo step verso l'obiettivo di riduzione delle emissioni CO₂ si è concretizzato con una mappatura accurata dei consumi: le aziende hanno impostato un sistema di acquisizione dati per un reporting delle emissioni basato su principi di **accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità**.

Il **calcolo della carbon footprint** all'interno del Gruppo segue lo standard ISO 14068:2018, che propone una metodologia rigorosa e standardizzata per la valutazione delle emissioni di gas serra. Questo standard è essenziale per fornire un quadro affidabile e coerente che permetta alle organizzazioni di misurare e gestire le proprie emissioni, favorendo la capacità di monitorare l'impatto ambientale e di implementare strategie mirate alla riduzione delle emissioni.

Lo standard richiede di utilizzare i fattori di emissione appropriati per calcolare le emissioni: tutte le aziende italiane del Gruppo hanno utilizzato i fattori

di emissione dell'ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per calcolare le proprie emissioni di CO₂. **I fattori di emissione dell'ISPRA** sono coefficienti che convertono le attività umane in quantità di emissioni di CO₂ equivalenti. Questi fattori si basano su studi scientifici e ricerche approfondite per fornire stime accurate delle emissioni di CO₂ associate a diverse fonti, come l'uso di combustibili fossili, l'energia elettrica, il trasporto, l'industria e l'agricoltura.

La Walter Tosto WTB, operante in Romania, ha adottato i criteri del DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs) per calcolare le proprie emissioni di CO₂. Il DEFRA svolge un ruolo centrale nella regolamentazione e gestione delle questioni ambientali nel Regno Unito, includendo politiche sul cambiamento climatico e la gestione delle risorse idriche e della biodiversità. Fornendo linee guida e standard per il calcolo delle emissioni di gas serra, DEFRA assicura che la misurazione delle emissioni sia precisa e coerente, rispettando gli standard internazionali.



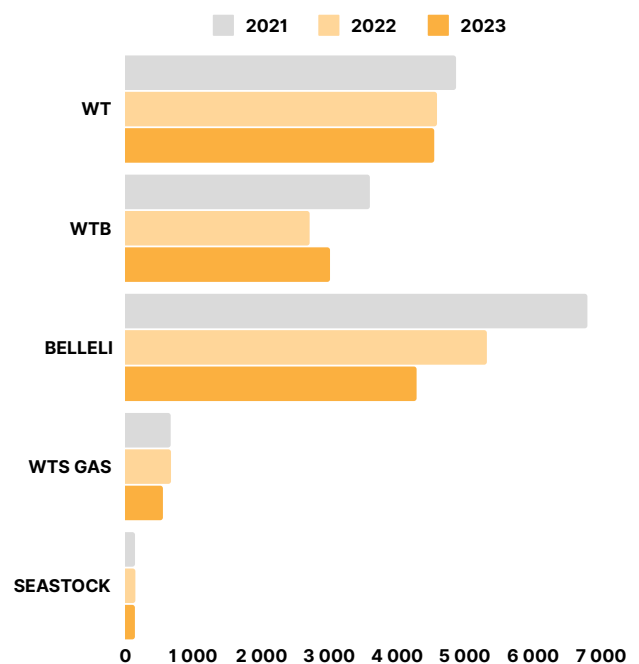
Scope		Combustibile	2021 tCO ₂ eq	2022 tCO ₂ eq	2023 tCO ₂ eq
Scope 1	Combustione di carburante da fonte fissa	Gas Naturale impiegato nei processi produttivi (combustione nei forni di ricottura e distensione)	6.278,46	4.336,93	4.174,33
		Gas Naturale (riscaldamento)	135,07	116,80	107,91
		GPL impiegato nei trattamenti termici, preriscaldi, macchine operatrici mobili	513,11	533,54	582,95
		Olio combustibile	1,13	0,89	1,16
		Gasolio per riscaldamento	12,02	15,99	11,83
	Combustione di carburante da fonte mobile	Diesel per veicoli aziendali	1.643,95	1.645,88	1.399,07
		Benzina per veicoli aziendali	41,04	38,67	27,21
		GPL per veicoli aziendali	0,78	9,93	11,40
		Metano per veicoli aziendali	1,10	0,61	1,16
		Biodiesel	-	-	0,21
Scope 2	Elettricità acquistata	Energia elettrica per illuminazione, macchine operatrici e impianti - LB	4.964,56	4.912,12	4.790,48
	Elettricità generata da energia solare in loco	Energia elettrica da fonte rinnovabile (fotovoltaico) - LB	399,57	494,13	537,01
	Teleriscaldamento	Teleriscaldamento	1.975,11	1.212,12	781,13
Scope 3	Attività a monte	Viaggi d'affari	108	121	112
Totale			16.073,66	13.439,10	12.537,77

Infine, il Gruppo Tosto analizza le proprie emissioni in linea con il **GHG Protocol**, distinguendole in tre categorie: le emissioni dirette, o Scope 1; le emissioni indirette da energia acquistata, o Scope 2; le altre emissioni indirette, o Scope 3.

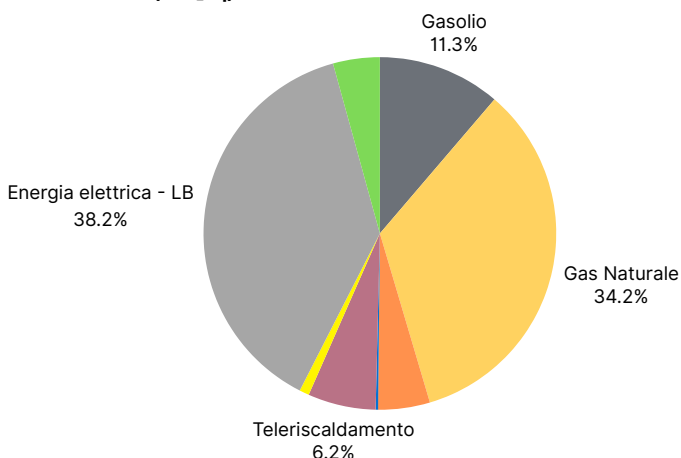
Le emissioni di CO₂ Scope 1, Scope 2 e Scope 3 per il periodo 2021-2023 mostrano variazioni interessanti nelle diverse categorie di combustibili e fonti energetiche. Nel 2021, le emissioni totali erano di 16.073,66 tonnellate di CO₂ equivalente, che sono diminuite a 13.439,10 tonnellate nel 2022 e ulteriormente a 12.537,77 tonnellate nel 2023. Questo rappresenta una riduzione complessiva del 21,99% nel periodo di tre anni.

Questa tendenza al ribasso dimostra come le aziende abbiano intrapreso azioni efficaci per ridurre la loro impronta di carbonio, con un focus particolare sulle emissioni dirette e indirette, attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'aumento dell'efficienza energetica e un maggiore utilizzo di energie rinnovabili.

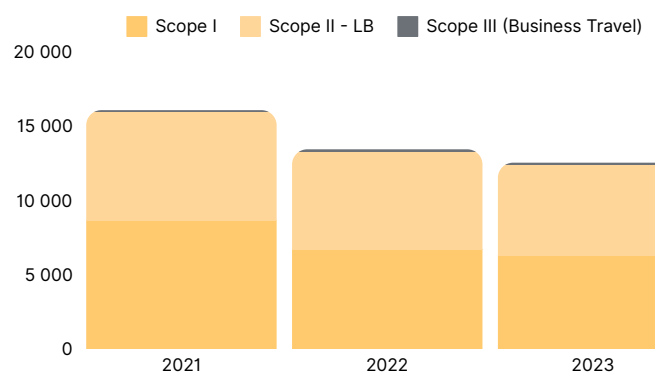
Emissioni 2021-2023 per azienda (t CO₂ eq)



Composizione delle Emissioni 2023 (tCO₂eq)



Emissioni 2021-2023 (t CO₂ eq)





Scope 1: emissioni dirette

3-3

305-1

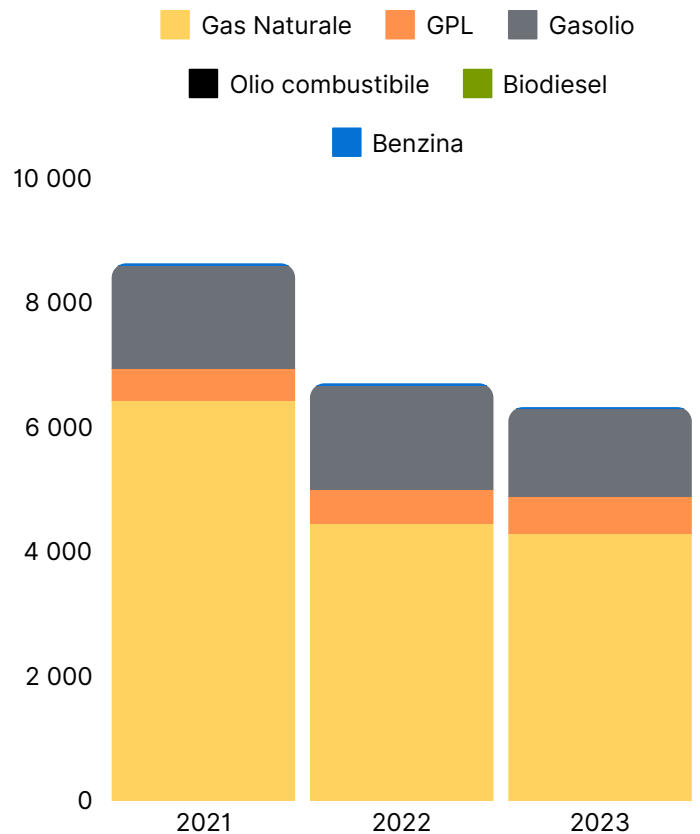
Il Gruppo Tosto ha dimostrato un impegno costante nel ridurre le emissioni di CO₂ derivanti sia da fonti stazionarie che mobili nel periodo dal 2021 al 2023. Le emissioni da **gas naturale** impiegato nei processi produttivi e per il riscaldamento hanno visto una significativa diminuzione, passando da 6.278,46 tonnellate di CO₂ nel 2021 a 4.174,33 tonnellate nel 2023. Questo calo riflette un miglioramento nell'efficienza dei processi produttivi e l'introduzione di sistemi di riscaldamento più efficienti.

Nel settore della mobilità aziendale, le emissioni di CO₂ da **diesel** per i veicoli aziendali sono gradualmente diminuite, indicando un ammodernamento della flotta e una transizione verso veicoli più efficienti dal punto di vista del consumo di carburante. Al contrario, il **GPL** usato nei veicoli aziendali ha mostrato un aumento, suggerendo un cambiamento nel tipo di carburante preferito.

Un'osservazione interessante è l'introduzione del **biodiesel** nel 2023, anche se in quantità minime. Questa nuova voce rappresenta un passo verso l'adozione di carburanti alternativi più sostenibili. La presenza di biodiesel nel bilancio delle emissioni deriva dall'attività della WTS GAS, che si occupa della distribuzione e della commercializzazione di GPL, mostrando così l'espansione delle sue attività verso prodotti meno impattanti dal punto di vista ambientale.

Le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono controllate direttamente dall'organizzazione e quindi sono quelle più "aggredibili" in una strategia di riduzione della propria impronta ambientale.

Emissioni dirette Scope 1 2021-2023 (t CO₂ eq)



Scope 2: emissioni indirette da consumi energetici

3-3

305-2

Il Gruppo Tosto utilizza un approccio "location-based" per quantificare le emissioni di CO₂ di Scope 2, che considera la media delle emissioni nella regione o nel paese in cui opera, fornendo un quadro del mix energetico locale. Questo metodo è complementare all'approccio "market-based", che invece si basa sui fattori di emissione specifici associati all'energia acquistata dall'azienda attraverso contratti o accordi commerciali. Entrambi sono metodologie riconosciute per il calcolo delle emissioni di Scope 2.

Analizzando i dati dal 2021 al 2023, si osserva una diminuzione costante delle emissioni complessive di Scope 2. Le emissioni derivanti dall'energia elettrica utilizzata per illuminazione, macchine operatrici, impianti e riscaldamento, sono diminuite da 4.965 tCO₂ nel 2021 a 4.790 tCO₂ nel 2023, mostrando un miglioramento nell'efficienza energetica. Parallelamente, l'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, come il fotovoltaico proveniente dagli impianti della Walter Tosto S.p.A., ha registrato un incremento significativo, passando da 400 tCO₂ nel 2021 a 537 tCO₂ nel 2023.

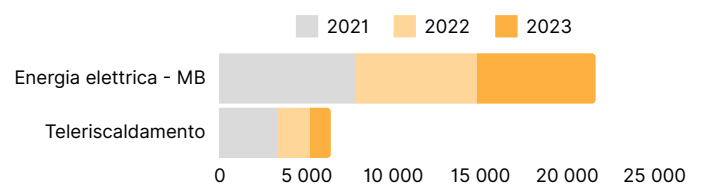
Le emissioni da teleriscaldamento hanno mostrato una riduzione notevole, passando da 1.975 tCO₂ nel 2021 a 781 tCO₂ nel 2023. Questa riduzione è dovuta a un utilizzo molto più controllato del teleriscaldamento, ottenuto attraverso una gestione ottimizzata degli orari di accensione. Tale approccio ha permesso di ridurre significativamente l'uso di questa fonte energetica, contribuendo ulteriormente alla diminuzione delle emissioni complessive.

La presenza di energia da fonti rinnovabili come il fotovoltaico nel bilancio di CO₂ del Gruppo Tosto è attualmente limitata, ma vi sono piani concreti per un significativo incremento che trasformerà l'approccio energetico nei prossimi anni.

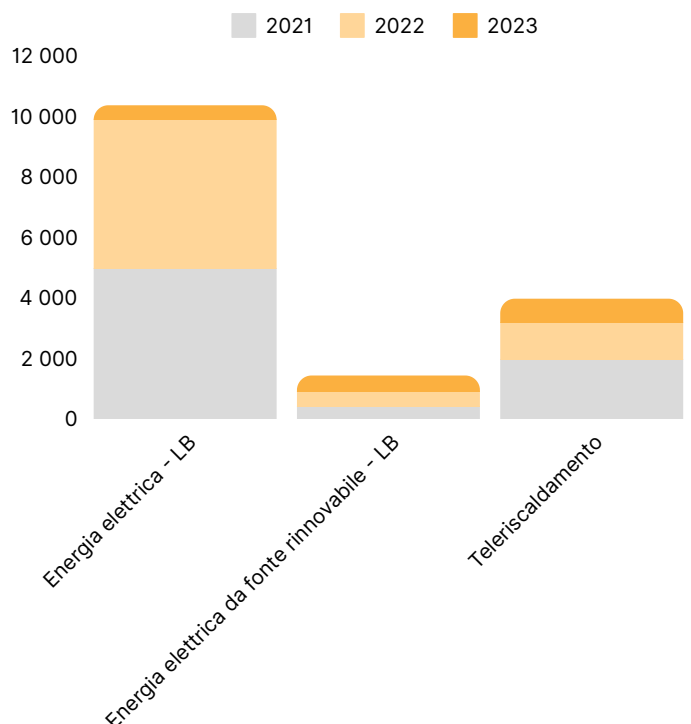
Le aziende del Gruppo Tosto hanno in programma di ampliare significativamente la capacità dei loro impianti esistenti a Chieti, che dovrebbe raddoppiare da 1,9 MWh a 3,8 MWh. Inoltre, sono previsti nuovi impianti a Ortona, con una capacità di 0,687 MWh, a Bucarest con 2 MWh, e a Altenița con 0,767 MWh. Questi progetti non solo aumenteranno la quota di energia rinnovabile nel mix energetico del gruppo, ma contribuiranno anche a ridurre le emissioni di CO₂ in modo più significativo nei prossimi anni.

Il progetto di espansione in Romania, in particolare, è supportato dall'ottenimento di finanziamenti nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), che dimostra l'importanza strategica e il supporto governativo per iniziative di sostenibilità nel paese. La Walter Tosto WTB, con il suo impegno nei progetti del PNRR, si posiziona così come un attore chiave nella transizione energetica in Romania, contribuendo significativamente agli obiettivi di sostenibilità a livello locale e di gruppo.

Emissioni Scope 2 - MB, 2021-2023 (t CO₂ eq)



Emissioni Scope 2 - LB, 2021-2023 (t CO₂ eq)



Scope 3: altre emissioni indirette

3-3

305-3

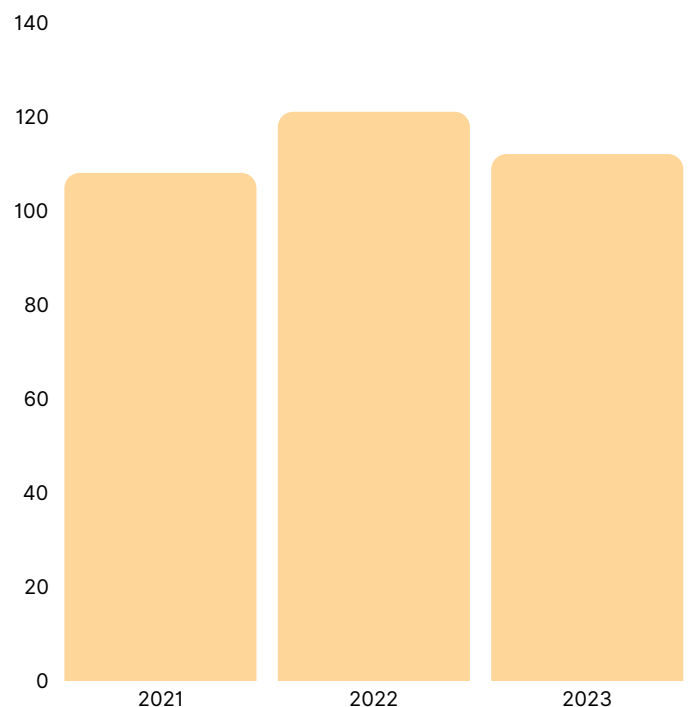
Le emissioni di Scope 3 comprendono quelle emissioni indirette di gas serra che non derivano direttamente dal consumo energetico dell'organizzazione, ma sono conseguenza delle sue attività e scaturiscono da sorgenti di gas ad effetto serra di proprietà o controllate da altre organizzazioni. Tra queste, si annoverano le emissioni connesse ai viaggi di lavoro, ai beni utilizzati, alla mobilità dei dipendenti, e ad altre attività simili.

Nel 2021, le emissioni sono state di 108 tonnellate di CO₂. Questo dato riflette l'effetto delle restrizioni ai viaggi imposte dalla pandemia di COVID-19, che ha portato a una riduzione significativa dei viaggi d'affari rispetto ai livelli pre-pandemia.

Nel 2022, le emissioni sono aumentate a 121 tonnellate di CO₂. Questo incremento del 12% rispetto all'anno precedente è attribuibile alla riduzione delle restrizioni di viaggio, che hanno permesso un ritorno graduale ai viaggi d'affari, sebbene non ancora ai livelli pre-pandemici. Nel 2023, le emissioni sono diminuite leggermente a 112 tonnellate di CO₂, segnando una riduzione del 7.4% rispetto al 2022. Questa flessione è il risultato di diverse dinamiche, come un'adozione più diffusa di modalità di lavoro ibride o remote che riducono la necessità di viaggiare, l'implementazione di politiche aziendali più rigorose volte a limitare i viaggi non essenziali per contenere i costi e l'impatto ambientale.

Il confine dello Scope 3 viene definito dall'organizzazione e generalmente include solo le emissioni che l'azienda può quantificare e influenzare. A differenza degli Scope 1 e 2, che devono essere obbligatoriamente conteggiati, lo Scope 3 è opzionale. Tuttavia, si è scelto di includere tutte e tre le categorie di emissioni nel proprio reporting, dimostrando un impegno per valutare in modo completo l'impronta ambientale del Gruppo Tosto.

Emissioni Scope 3 - Business Travel, 2021-2023 (t CO₂ eq)



INTENSITÀ DELLE EMISSIONI

3-3

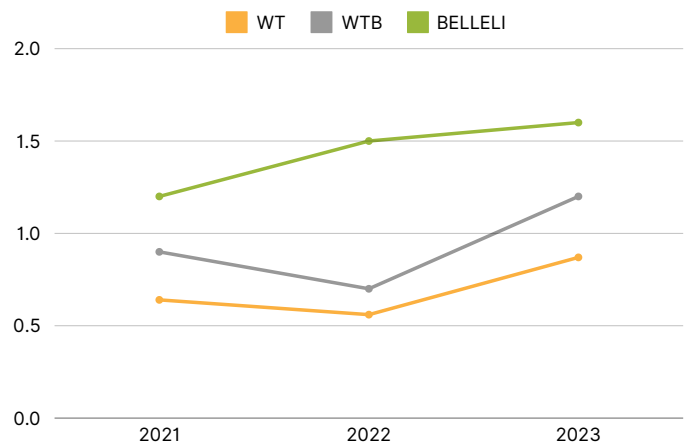
305-4

Il Gruppo Tosto ha verificato l'andamento delle emissioni di CO₂ tramite alcuni KPI di intensità, paragonando il loro valore nel 2023 rispetto ai valori dei due anni precedenti.

Intensità delle Emissioni per le Aziende del settore della caldareria pesante.

Il calo del fattore di emissione da 0,88 nel 2021 a 0,81 nel 2022 è un indicatore positivo dell'efficacia delle strategie di riduzione dell'impatto ambientale adottate dal Gruppo, come l'ottimizzazione dei processi. Tuttavia, l'aumento significativo dell'intensità delle emissioni nel 2023 a 1,20 tonnellate di CO₂ per tonnellata di prodotto merita un'analisi approfondita. Questo incremento può essere attribuito a un incremento dell'uso di materiali e processi ad alta intensità di carbonio.

Emissioni Scope 2 - LB, 2021-2023 (t CO₂ eq)



WT, WTB, BELLELI	u.m.	2021	2022	2023
Peso netto totale dei prodotti realizzati	ton	17.324	15.670	11.290
Fattore di emissione di CO ₂ tonnellata dei prodotti fabbricati	t di CO ₂ e / ton di peso netto	0,9	0,8	1,0

Intensità delle Emissioni per le Aziende di commercializzazione e movimentazioni

La WTS GAS mostra una diminuzione dell'intensità delle emissioni di CO₂ per litro di GPL venduto, passando da 0,03 kg di CO₂ per litro nel 2021 a 0,02 kg nel 2023. Questo risultato positivo è indicativo di miglioramenti nella gestione del combustibile e nella tecnologia di distribuzione.

La SEASTOCK vede un aumento dell'intensità delle emissioni da 0,46 kg di CO₂ per tonnellata movimentata nel 2021 a 0,85 nel 2023. Questo aumento riflette una maggiore complessità nei carichi movimentati nonché cambiamenti nelle operazioni logistiche che richiedono un maggiore dispendio energetico per tonnellata movimentata.

GAS WTS	u.m.	2021	2022	2023
Litri di GPL venduti	l	19.116.520	24.639.263	29.293.296
Fattore di emissione di CO ₂ del GPL venduto	t di CO ₂ e/ L di GPL	0,03	0,03	0,02

SEASTOCK	u.m.	2021	2022	2023
Tonnellate movimentate in uscita	T	310.505	207.769	167.837
Fattore di emissione di CO ₂ delle tonnellate movimentate in uscita	t di CO ₂ e / t	0,5	0,7	0,9

Intensità delle Emissioni del Gruppo Tosto in rapporto con il fatturato

WT, WTB, BELLELI	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	148.027	139.608	192.078
Fattore di emissione di CO ₂ del fatturato	t di CO ₂ e/k€	0,10	0,09	0,06

GAS WTS	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	14.714	18.600	20.401
Fattore di emissione di CO ₂ del fatturato	t di CO ₂ e/k€	0,05	0,04	0,03

COSTE MARINE	u.m.	2021	2022	2023
Fatturato	migliaia di €	4.923	2.227	2.406
Fattore di emissione di CO ₂ del fatturato	t di CO ₂ e/k€	0,03	0,07	0,06

MOBILITY MANAGEMENT

A partire dal 2022, la Walter Tosto S.p.A. effettua una dettagliata mappatura dei percorsi che i dipendenti svolgono per recarsi dalla propria residenza alle sedi aziendali. Nel 2023 a questa iniziativa ha partecipato anche la WTS GAS che condivide la medesima sede in Chieti. Questa iniziativa ha portato alla creazione del Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL), un progetto mirato a promuovere abitudini di trasporto più sostenibili in linea con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, art. 3 comma 5.

La strategia si basa sull'analisi delle esigenze di trasporto, raccolte attraverso questionari rivolti ai dipendenti, e sulla disponibilità di servizi di trasporto, sia aziendali che pubblici. Questa analisi ha tenuto conto della disponibilità dei dipendenti a modificare le proprie abitudini, nonché delle risorse aziendali esistenti.

Le misure adottate rientrano in cinque principali assi d'intervento delineati dal MiTE (vedi tabella di fianco).

L'attuazione di queste iniziative consentirà all'azienda di conseguire gli obiettivi prefissati in termini di riduzione delle emissioni e ottimizzazione della mobilità dei propri dipendenti. In linea con la mission aziendale, queste misure contribuiranno a un impatto positivo sull'ambiente, sul benessere dei dipendenti e sull'intero ecosistema circostante.

La valutazione dei benefici ambientali derivanti da queste misure è stata realizzata seguendo le procedure proposte dalle Linee Guida dell'art. 3, co. 5, Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021.

ASSE DI INTERVENTO	MISURA
ASSE 2 - Favorire l'uso del trasporto pubblico	Presenza attiva dell'azienda per la realizzazione del progetto "Nuovi parcheggi pubblici di interscambio nuovo sovrappasso ciclopedonale e nuovo parco urbano nell'area della stazione ferroviaria di Chieti Scalo" per migliorare il collegamento aziendale con i principali snodi del TPL
ASSE 5 - Ulteriori misure	Consequente richiesta di attraversamenti pedonali in prossimità degli accessi alle sedi aziendali
ASSE 3 - Favorire la mobilità ciclabile e/o la micromobilità	Richiesta interventi sul territorio (Ciclopedonale Pescara-Chieti-Manoppello) Incremento del numero di stalli per biciclette in aree aziendali
ASSE 1 - Disincentivare l'uso dell'auto privata	Valutazione della introduzione di Car Pooling per i dipendenti

Flotta aziendale

La flotta aziendale del gruppo riflette un mix diversificato di veicoli e mezzi di trasporto, con una prevalenza di alimentazione diesel in molte categorie. Le autovetture e le auto aziendali ad uso promiscuo mostrano una combinazione di diesel, benzina e, in misura minore, GPL. Si nota l'introduzione di veicoli ibridi ed elettrici, seppur in numero limitato.

I veicoli commerciali e industriali, come furgoni, autocarri e autotrattori, sono principalmente alimentati a diesel, con alcune eccezioni a metano e GPL. Un aspetto positivo è rappresentato dalla presenza di 36 bighe elettriche e 8 muletti elettrici che indicano un passo verso la mobilità sostenibile in ambito logistico. Inoltre, l'azienda dispone di 2 biciclette elettriche e 44 biciclette tradizionali, promuovendo così forme di mobilità a zero emissioni.

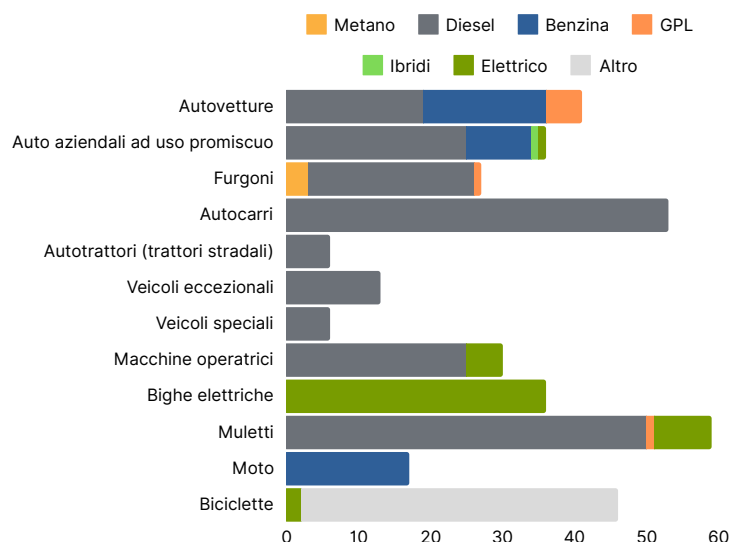
In particolare, l'azienda Walter Tosto ha assegnato 20 automobili aziendali (9 alimentate a benzina e 11 a gasolio) e mette a disposizione di tutti i dipendenti 16 vetture (5 alimentate a benzina/GPL, 4 a gasolio e 7 a benzina) per facilitare gli spostamenti tra le sedi oppure per trasferte. È significativo notare che, al fine di ridurre l'impatto ambientale e le emissioni derivanti dai mezzi di trasporto, l'azienda nel corso del 2023 ha diminuito il numero di auto a gasolio del 2.4%.

Nell'ottica di migliorare ulteriormente la sostenibilità della flotta, l'azienda ha sviluppato un progetto, completo di preventivo, per la realizzazione di una stazione di rifornimento GPL presso la sede di Bucarest.

Questa iniziativa dimostra l'impegno del gruppo verso l'adozione di soluzioni energetiche più pulite e potrebbe incentivare un maggior utilizzo di veicoli a GPL nel futuro.

Il Gruppo sta considerando di aumentare ulteriormente la quota di veicoli elettrici, ibridi o alimentati con carburanti alternativi nelle future sostituzioni e acquisizioni, in linea con l'impegno dimostrato nella riduzione delle auto a gasolio.

Flotta aziendale 2023 (n.)





Approccio integrato all'economia circolare

Immaginate un'officina dove ogni scarto è visto come una risorsa potenziale. Qui, ingegneri e operai collaborano quotidianamente per reinventare processi che una volta erano considerati immutabili. Dal riutilizzo creativo dei rottami di acciaio alla ricerca di nuove vie per impiegare le sabbie di scarto, ogni sfida è vista come un'opportunità di innovazione.

Il Gruppo non si è limitato a guardare dentro le proprie mura. Ha esteso la sua visione, collaborando con università e centri di ricerca per esplorare frontiere inesplorate della produzione sostenibile. Questa sinergia tra industria e accademia sta generando idee rivoluzionarie, come l'impiego dell'idrogeno nei processi produttivi o lo sviluppo di reattori nucleari modulari più efficienti e sicuri.

Ma l'economia circolare nelle aziende del Gruppo Tosto non è solo una questione di materiali e processi. È un cambio di mentalità che coinvolge ogni dipendente. Dalla dirigenza agli operai di linea, tutti sono incoraggiati a pensare in modo circolare.

Come può questo pezzo di metallo essere riutilizzato? Possiamo ridurre ulteriormente il consumo d'acqua in questa fase? Domande come queste sono diventate parte integrante del dialogo quotidiano in azienda.

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	PERFORMANCE 2023
		Totale rifiuti pericolosi (vs. 2022)	-36,7%
		Totale rifiuti non pericolosi (vs. 2022)	+4,9%
		% di rifiuti destinati a smaltimento su totale rifiuti	16%
		% di rifiuti destinati a recupero su totale rifiuti	84%

MATERIE PRIME IMPIEGATE NEL CICLO PRODUTTIVO

3-3

301-1

Il Gruppo Walter Tosto si basa su un solido patrimonio di competenze e assets intangibili per la progettazione, lo sviluppo in fogli di lavoro per commessa e la costruzione. Il processo produttivo prevede materiali tecnologici come computer e software personalizzati nelle fasi iniziali, fino a risorse specifiche come elettrodi e flussi per la saldatura nelle fasi intermedie. È evidente l'importanza di materiali specializzati per garantire la qualità e l'efficienza del processo produttivo.

Le materie prime principali impiegate nel processo produttivo sono semilavorati in acciaio al carbonio e acciaio inossidabile di vario spessore. A questi si aggiungono diversi additivi essenziali per il processo:

- Chemicals per le saldature e i trattamenti superficiali
- Oli lubrificanti per le macchine operatrici e le riparazioni
- Solventi per la pulizia manuale dei prodotti semilavorati e finiti in uscita dalle macchine operatrici in bagno di emulsione

L'energia richiesta varia da energia elettrica nelle fasi di progettazione a energia meccanica nelle fasi operative come la tornitura e l'assemblaggio. L'energia termica viene impiegata in fasi critiche come il trattamento termico e il collaudo idraulico, dimostrando la necessità di diverse forme di energia per supportare le varie operazioni.

L'acqua è utilizzata principalmente per il taglio di pezzi specifici e nella fase di collaudo idraulico.

Per quanto riguarda gli imballaggi, il Gruppo utilizza esclusivamente legno certificato PEFC e FSC. Questo materiale viene impiegato per la produzione di casse destinate alla spedizione di parti di ricambio e piccoli componenti. La scelta del legno come unico materiale

di imballaggio è dettata dalla natura e dalle notevoli dimensioni dei manufatti prodotti, che non richiedono l'uso di altri materiali per questo scopo.

Gli output verso la biosfera sono principalmente rappresentati dalle emissioni di gas di scarico dei camion; gli output verso la tecnosfera includono una varietà di scarti come elettrodi esauriti, trucioli e fumi di saldatura. La gestione efficiente di questi rifiuti è cruciale per minimizzare l'impatto ambientale e promuovere pratiche di riciclaggio e riuso.

Dal Rinnovamento al Riciclo

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno concreto verso l'economia circolare attraverso diverse iniziative. Un aspetto chiave è l'ammodernamento continuo delle attrezzature esistenti, apportando migliorie funzionali per prolungarne il ciclo di vita e prevenirne l'obsolescenza. Questa strategia non solo ottimizza le risorse aziendali, ma riduce anche la necessità di nuove produzioni.

Parallelamente, la WTS GAS ha implementato un innovativo processo di riciclo per i serbatoi GPL dismessi. Invece di destinarli allo smaltimento, questi serbatoi vengono raccolti e sottoposti a un processo di recupero. L'acciaio ottenuto viene fuso e reintegrato nel ciclo produttivo, contribuendo alla creazione di nuovi prodotti.

Questa pratica esemplifica perfettamente i principi dell'economia circolare, riducendo l'impatto ambientale e preservando risorse preziose.

GESTIONE DEI RIFIUTI

3-3

306-1

Nelle aziende del Gruppo Tosto, in particolare la Walter Tosto, la Walter Tosto WTB e la Belleli Energy CPE, i rifiuti la cui produzione è quantitativamente significativa sono costituiti principalmente da scarti di metallo. Questi includono scarti da pantografo di semilavorati in acciaio e lega di acciaio, trucioli di lavorazione e scarti di costruzione in metallo. Un aspetto positivo della gestione di questi rifiuti è che vengono recuperati in fonderia, contribuendo a un processo di economia circolare.

Altre tipologie di rifiuti significativi sono quelli correlati alle lavorazioni superficiali, comuni a tutte le aziende del gruppo. Questi comprendono stracci imbevuti, scarti di solventi, sabbie esauste e imballaggi contaminati. A differenza degli scarti metallici, queste tipologie di rifiuti sono generalmente destinate allo smaltimento. Ciò rappresenta non solo un termine significativo nel bilancio di esercizio delle aziende, ma costituisce anche un costo ambientale a valle del processo produttivo. Inoltre, grazie all'adozione di pratiche responsabili nella gestione dei rifiuti derivanti dalle attività di installazione, manutenzione e riparazione delle attrezzature GPL, nonché dalla manutenzione dei veicoli per la distribuzione, la WTS GAS ha efficacemente minimizzato l'impatto ambientale dei propri scarti, assicurandone lo smaltimento corretto presso i clienti o le officine terze, dimostrando così che la questione dei rifiuti non costituisce una criticità significativa per l'operatività aziendale.

La gestione di questi rifiuti rappresenta una sfida comune per tutte le aziende del gruppo, richiedendo un approccio attento e responsabile per minimizzare l'impatto ambientale e ottimizzare i costi associati. Il gruppo sta continuamente cercando modi per ridurre la produzione di rifiuti destinati allo smaltimento e per aumentare la percentuale di rifiuti che possono essere recuperati o riciclati, in linea con i principi dell'economia circolare e gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

3-3

306-2

Il Gruppo Tosto ha dimostrato un impegno deciso nella gestione responsabile dei rifiuti, affrontando le sfide sia della gestione in sito che ex situ, in conformità con le normative vigenti e con un forte senso di responsabilità ambientale e sociale.

Gestione in sito:

Tutte le aziende del gruppo hanno implementato misure rigorose per la gestione dei rifiuti all'interno dei loro siti produttivi:

- **Aree dedicate:** Sono state identificate e create aree specifiche, pavimentate e generalmente coperte, per lo stoccaggio preliminare dei rifiuti. Queste aree sono state progettate per garantire la corretta separazione e movimentazione dei rifiuti dalle zone di produzione alle aree di deposito.
- **Sistemi di contenimento:** La Walter Tosto S.p.A. si distingue per aver sviluppato internamente sistemi di contenimento speciali, dimostrando un approccio innovativo alla gestione dei rifiuti.
- **Organizzazione specifica:** La Walter Tosto WTB S.r.l. ha implementato un sistema dettagliato di gestione dei rifiuti, con aree dedicate per diverse tipologie di rifiuti sia nell'area produttiva che amministrativa. Questo include spazi per rifiuti assimilabili a quelli domestici, rifiuti riciclabili, oli usati, imballaggi danneggiati, trucioli di lavorazione e rifiuti elettronici (RAEE).
- **Autorizzazione al recupero:** La Belleli Energy CPE ha ottenuto un'autorizzazione specifica per il recupero dei rifiuti, ottimizzando la logistica e movimentando i rifiuti solo a carico pieno, con conseguente riduzione dei costi.

Gestione ex situ e miglioramenti futuri:

Tutte le aziende del gruppo riconoscono la necessità di migliorare le attività di monitoraggio degli impatti ambientali a valle della produzione del rifiuto. Si sta lavorando per:

- Intensificare la collaborazione con i fornitori di servizi esterni, in particolare quelli coinvolti nel trasporto e nella gestione finale dei rifiuti.
- Sviluppare politiche di sensibilizzazione dei fornitori per assicurare l'adozione di pratiche sostenibili lungo tutta la catena di gestione dei rifiuti.
- Migliorare il monitoraggio degli impatti ambientali derivanti dalla gestione dei rifiuti al di fuori dei siti di produzione.

Nel 2023, il gruppo ha prodotto 5.882 tonnellate di rifiuti, registrando una diminuzione rispetto alle 6.019 tonnellate del 2022. Questa riduzione evidenzia l'efficacia delle misure di gestione dei rifiuti implementate.

Analisi della produzione di rifiuti

3-3

306-3

306-4

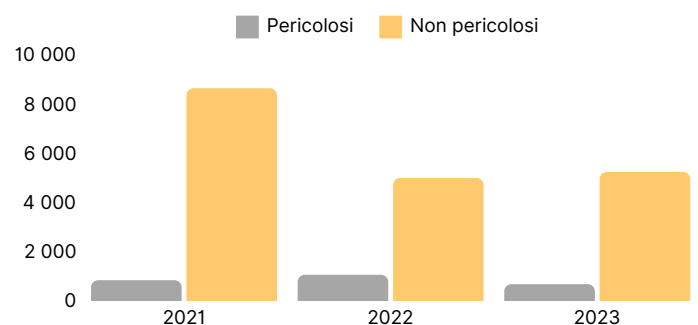
306-5

Nel periodo 2021-2023, il Gruppo Walter Tosto ha registrato una significativa evoluzione nella produzione e gestione dei rifiuti, dimostrando un impegno costante verso la sostenibilità ambientale. I rifiuti provenienti dalle lavorazioni superficiali dei pezzi, come le sabbie e i residui di vernici e solventi esausti, sono classificati come pericolosi. Anche gli scarti di olio lubrificante e le emulsioni rientrano in questa categoria di pericolosità. Tuttavia, la maggior parte dei rifiuti prodotti sono non pericolosi, rappresentando l'88,8% del totale nel 2023. Si osserva una notevole riduzione dei rifiuti totali nel triennio, con un calo del 37,7% dal 2021 al 2023. Questo trend positivo riflette l'efficacia delle misure di gestione dei rifiuti implementate dal Gruppo.

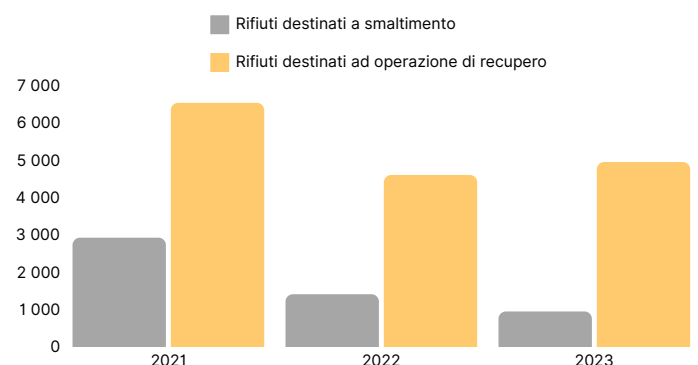
Si registra un cambiamento nella destinazione dei rifiuti. Mentre nel 2021 circa il 69% dei rifiuti era destinato al recupero, questa percentuale è salita all'84% nel 2023. Parallelamente, i rifiuti destinati allo smaltimento sono diminuiti drasticamente, passando da 2.916 tonnellate nel 2021 a soli 938 tonnellate nel 2023.

Questi risultati riflettono l'impegno del Gruppo nell'adottare pratiche di economia circolare. L'aumento della percentuale di rifiuti recuperati, nonostante la diminuzione complessiva dei rifiuti prodotti, evidenzia un miglioramento qualitativo nella gestione dei materiali di scarto.

Produzione totale rifiuti 2021-2023 (t.)



Destinazione dei rifiuti (2021-2023)



Strategia di riduzione dei rifiuti

3-3 306-2

La Walter Tosto WTB S.r.l., società di diritto romeno del Gruppo Walter Tosto, ha implementato un programma completo di prevenzione e riduzione dei rifiuti per il 2023, in conformità con l'Ordinanza d'Emergenza romena 92/2021. Il programma si concentra su diverse aree chiave:

- Gestione efficiente di carta, cartone e imballaggi plastici, con enfasi sul riutilizzo e la raccolta differenziata.
- Ottimizzazione della gestione di imballaggi metallici e in legno, privilegiando il riciclo e il riutilizzo.
- Monitoraggio specifico per rifiuti di saldatura, sabbatura e altri processi produttivi.
- Misure per ridurre i rifiuti elettrici, come l'acquisto di corpi illuminanti a lunga durata.
- Formazione continua del personale sulle pratiche di riduzione dei rifiuti.

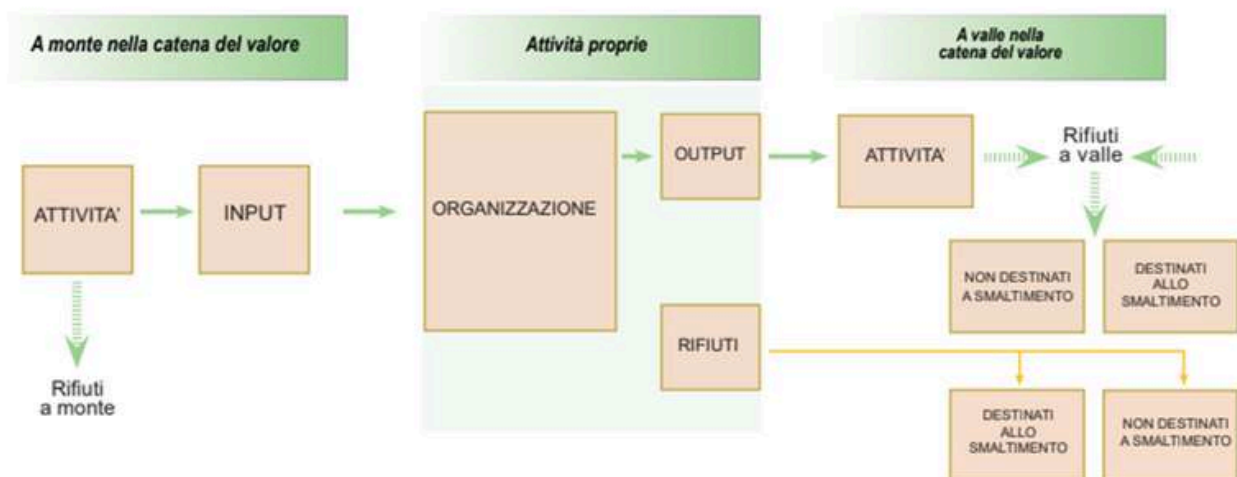
Il piano stabilisce obiettivi specifici per ogni categoria di rifiuto, con scadenze e indicatori di misurazione fissati al termine di ogni anno. L'azienda si impegna a monitorare attentamente il flusso di materiali e rifiuti, collaborando con società autorizzate per il riciclo e la valorizzazione.

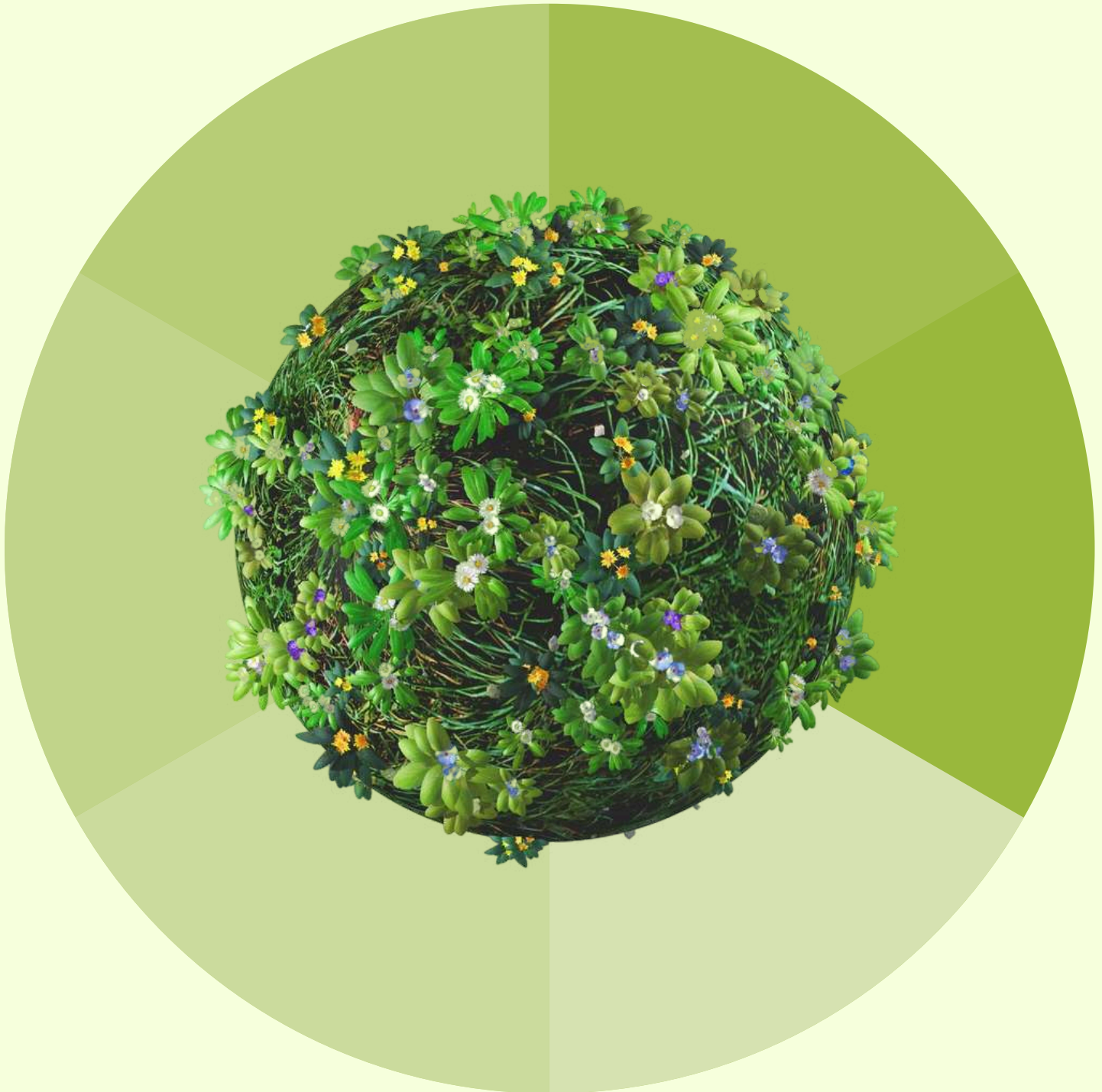
Per maggiori dettagli sul programma di prevenzione e riduzione dei rifiuti implementato in Romania, è possibile consultare il documento completo sul sito web aziendale di Walter Tosto WTB S.r.l.

Flusso di processo

3-3 306-3 306-4 306-5

Le Aziende non recuperano rifiuti prodotti da terzi e quindi il modello caratteristico dei materiali che entrano e dei rifiuti che escono dal processo, in una prospettiva che include il classico "a monte e a valle" della catena del valore, è molto semplice.





Protezione della biodiversità

La WTS GAS gioca un ruolo chiave nella protezione della biodiversità attraverso la promozione del GPL come fonte energetica più pulita. Il GPL si distingue per il suo minore impatto ambientale rispetto ai combustibili fossili tradizionali, contribuendo significativamente alla riduzione delle emissioni di gas serra e di altri inquinanti atmosferici.

L'impegno della WTS GAS per la sostenibilità si articola su più fronti:

- **Offerta di energia più pulita:** La combustione del GPL produce emissioni notevolmente inferiori rispetto a carbone e petrolio, migliorando la qualità dell'aria e riducendo l'impatto sul clima.
- **Educazione e sensibilizzazione:** L'azienda si impegna attivamente nella promozione di un uso responsabile del GPL, educando i clienti sulle pratiche eco-sostenibili e sull'importanza della scelta di fonti energetiche a basso impatto.
- **Innovazione tecnologica:** WTS GAS investe in soluzioni all'avanguardia come il serbatoio Amico a doppia parete. Queste innovazioni non solo migliorano la sicurezza, ma riducono anche il rischio di perdite o sversamenti, proteggendo ulteriormente l'ambiente circostante.
- **Approccio olistico alla sostenibilità:** Oltre alla fornitura di un combustibile più pulito, l'azienda adotta pratiche operative che minimizzano l'impatto ambientale in tutte le fasi della sua attività.

Attraverso queste iniziative, WTS GAS dimostra un impegno concreto verso la protezione della biodiversità e la promozione di un futuro energetico più sostenibile. L'azienda riconosce che la transizione verso fonti energetiche più pulite è un passo fondamentale per la conservazione degli ecosistemi e la mitigazione del cambiamento climatico.

Gestione dell'Acqua

3-3

303-5

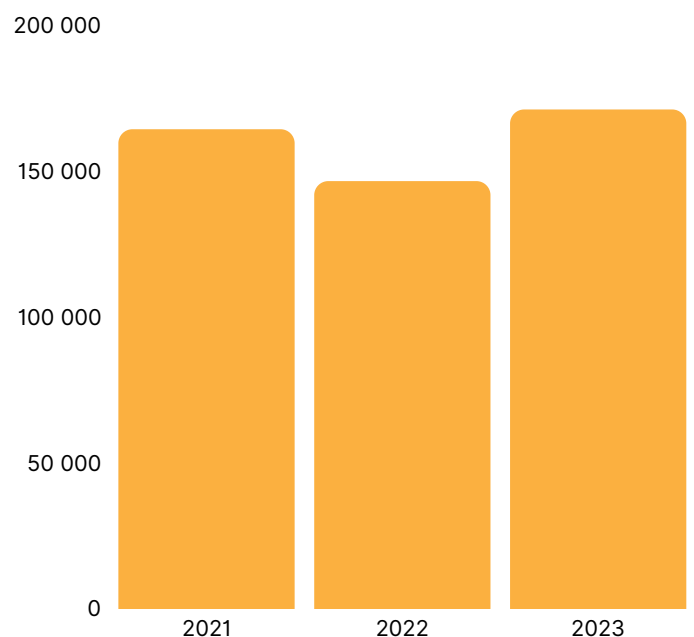
Il processo produttivo nel settore della caldareria pesante non è particolarmente idroesigente, il che significa che l'approvvigionamento e lo scarico idrico non costituiscono un aspetto cruciale nella valutazione dell'impatto ambientale complessivo delle attività aziendali. Tuttavia, il Gruppo Tosto riconosce l'importanza vitale dell'acqua come risorsa primaria e si impegna a gestirne l'utilizzo in modo responsabile e sostenibile in tutte le sue attività.

L'acqua è utilizzata principalmente per il taglio di pezzi specifici e nella fase di collaudo idraulico. Le acque impiegate per i test e i collaudi delle apparecchiature sono raccolte e riutilizzate ripetutamente, dimostrando un impegno concreto nella riduzione dello spreco. Questa pratica non solo conserva un bene prezioso, ma riduce anche il volume delle acque reflue prodotte.

Un ulteriore aspetto dell'impegno ambientale di Walter Tosto riguarda la depurazione delle acque di dilavamento dei piazzali. Questa misura è cruciale per non sovraccaricare il sistema fognario esistente e per limitare l'impatto sulla qualità dei corpi idrici superficiali, evidenziando la responsabilità dell'azienda verso l'ambiente circostante.

Per quanto riguarda il consumo interno, è stata avviata e portata a termine un'iniziativa per ridurre l'uso di acqua potabile nei servizi di mensa e nei servizi igienici. L'introduzione di sanitari e rubinetterie moderni, equipaggiati con dispositivi rompigitto a basso consumo, ha contribuito significativamente a questo scopo. In mensa, l'acqua potabile refrigerata viene fornita senza l'uso di contenitori di plastica, eliminando gli sprechi e riducendo l'impatto ambientale.

Acqua prelevata e consumata (mc)





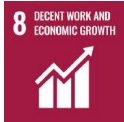

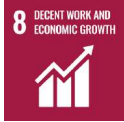

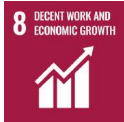





persone

Dignità e uguaglianza
Diritti umani
Insieme in sicurezza
Competenze per il futuro
Benessere delle persone

Dignità e uguaglianza

3-3

406-1

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	Performance 2023
		Percentuale di donne sul totale dipendenti al netto della categoria blue collar	22%
		Percentuale di donne in posizioni executive e middle management	5%
		Rapporto tra stipendio medio delle donne e quello degli uomini, per area geografica	Italia: 79,06% Romania: 80,69%
		Rapporto tra la retribuzione annua più alta e il valore mediano della retribuzione totale di tutti i dipendenti, per area geografica	Italia: 3,6% Romania: 2,71%
		Numero di segnalazioni di discriminazione ricevute e risolte	0
		Percentuale di dipendenti appartenenti a categorie protette	4%

IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

2-24

Allineato ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite sui diritti umani, il Gruppo Tosto considera la diversità un leva strategica fondamentale per la competitività aziendale e il progresso del proprio team. Il gruppo respinge decisamente ogni forma di discriminazione relativa a genere, età, etnia o nazionalità, colore della pelle, condizione di salute, abilità fisiche o mentali, stato civile, orientamento sessuale, convinzioni religiose, opinioni politiche o classe sociale. Impegnato nella creazione di un ambiente di lavoro che valorizzi le differenze individuali, il Gruppo Tosto si dedica costantemente alla promozione di un clima lavorativo inclusivo e sicuro, libero da violenze e molestie, sostenendo così un percorso di sviluppo sostenibile e rispettoso di tutti i suoi membri. Questa visione della diversità non è solo una dichiarazione etica, ma rappresenta una strategia che riconosce l'unicità di ogni individuo come una risorsa preziosa, in grado di arricchire la cultura aziendale e stimolare l'innovazione e la crescita.

Gender diversity

3-3

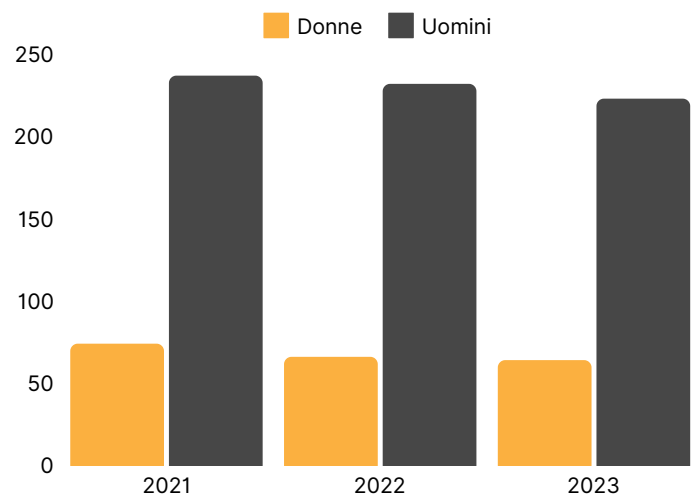
405-1

405-2

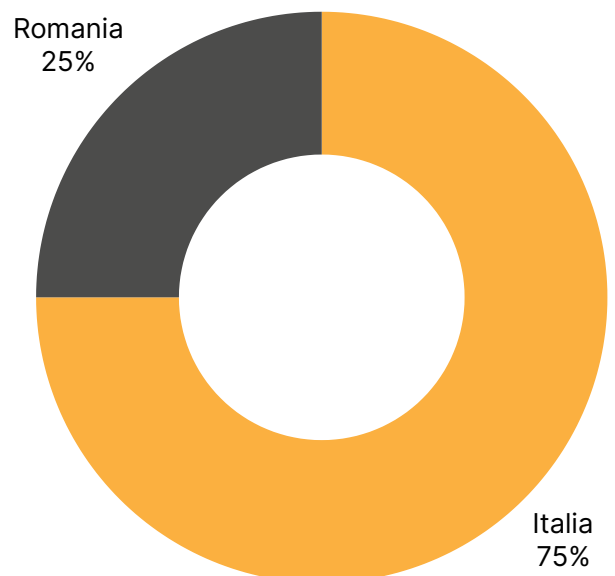
La grande maggioranza dei dipendenti nel Gruppo Tosto è rappresentata da uomini, una realtà che riflette la tradizionale scarsità di offerta di lavoro femminile nei ruoli operativi, caratteristici del business aziendale. Per questo motivo, l'analisi della presenza femminile viene effettuata escludendo il segmento dei lavoratori blue collar, al fine di fornire una valutazione più equa e specifica della distribuzione di genere nell'ambiente lavorativo.

Nel 2021, il personale femminile negli uffici era composto da 74 donne, mentre nel 2023 questo numero è diminuito a 64. Analogamente, il numero di uomini è sceso da 237 nel 2021 a 223 nel 2023. Questo trend suggerisce una riduzione generale del personale negli uffici di tutte le aziende durante il periodo considerato. È interessante notare che, sebbene entrambi i generi mostrino una diminuzione, il calo percentuale nel numero delle donne (-13,5% dal 2021 al 2023) è meno marcato rispetto a quello degli uomini (-5,9% nello stesso periodo), il che indica una maggiore stabilità nel tasso di occupazione femminile rispetto a quello maschile. Con una concentrazione principalmente in Italia (75% del totale), le donne usufruiscono del 33% dei contratti part-time attivi.

Personale per genere* (n.)



Presenza femminile per area geografica - 2023 (%)



Le entrate e le uscite per genere femminile mostrano dinamiche diverse tra le fasce d'età. Nel dettaglio, le donne nella fascia di età da 30 a 50 anni hanno la maggior frequenza sia di assunzioni che di cessazioni, con 8 nuove entrate e 11 uscite riflettendo una più frequente rotazione nel personale in questa categoria di età, attribuibile ai cambiamenti nella carriera o alle esigenze di vita.

Anche nel 2023, si osserva un profilo di genere che riflette le dinamiche del mercato del lavoro nei settori tecnologico e ingegneristico. Tra i white collar, la presenza femminile è di 63 donne rispetto a 195 uomini, mostrando una distribuzione comune in molte industrie. A livello di middle manager, una donna su 20 uomini mette in luce un'opportunità per promuovere maggiore equilibrio di genere nelle posizioni di leadership intermedia. Infine, l'assenza di donne a livello esecutivo indica una chiara area di miglioramento per rafforzare l'approccio alla diversità e l'inclusività, focalizzandosi sull'empowerment femminile e sulle iniziative di leadership per promuovere un ambiente lavorativo più equilibrato.

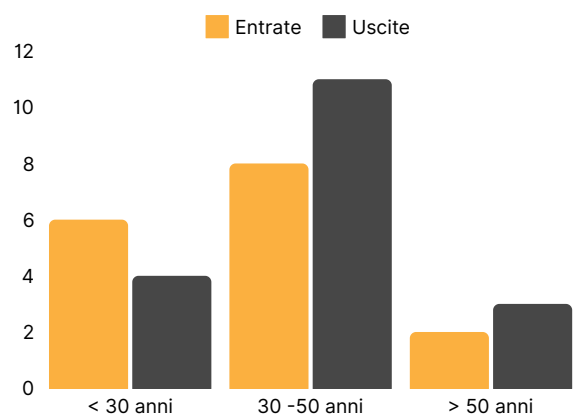
Donne STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Già dall'età di sei anni, le aspirazioni lavorative di bambine e bambini iniziano a essere influenzate dagli stereotipi di genere, che possono condizionare le scelte future. In risposta a questa problematica, la politica aziendale del Gruppo Tosto è fortemente orientata alla riduzione del gender gap, con un focus particolare sulle discipline STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics), ambiti tradizionalmente a predominanza maschile. Le statistiche indicano che, nonostante gli sforzi attuati, la sfida rimane ampia e richiede un'azione costante e mirata per attrarre e mantenere talenti femminili in campi chiave, rafforzando così l'impegno verso una maggiore equità di genere.

Congedi parentali / maternità

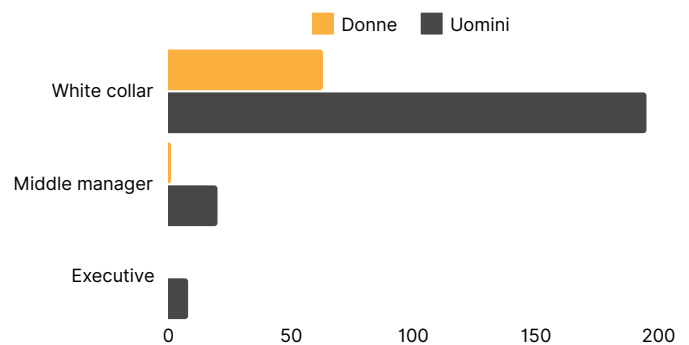
Il Gruppo Tosto si impegna a rispettare rigorosamente le normative nazionali in materia di congedi parentali in tutte le sue sedi operative. In Italia, questo si traduce in periodi di astensione dal lavoro estesi per i genitori di bambini fino a 12 anni, siano essi naturali, adottivi o affidatari. La filosofia aziendale del Gruppo promuove attivamente la parità di genere e l'equilibrio tra vita professionale e personale. Pertanto, l'azienda non solo garantisce l'assenza di discriminazioni verso chi usufruisce dei congedi di maternità o paternità, ma incoraggia attivamente l'utilizzo di questi benefici.

Un esempio concreto dell'impegno del Gruppo è l'asilo

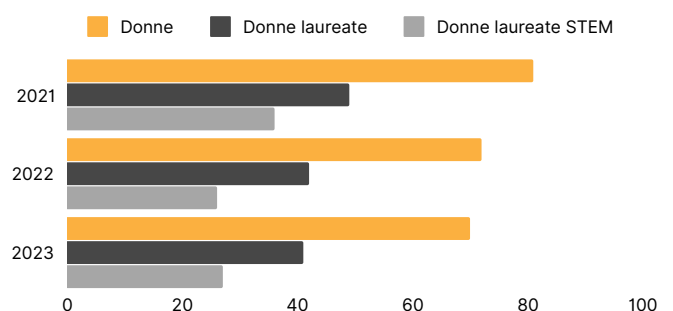
Entrate e uscite per genere femminile - 2023 (n.)



Entrate e uscite per genere femminile - 2023 (n.)



Donne STEM 2021-2023 (n.)



nido aziendale presso la sede di Chieti, una risorsa preziosa per i dipendenti che desiderano conciliare efficacemente carriera e famiglia (per maggiori dettagli, si rimanda alla sezione "Welfare").
A dimostrazione della politica inclusiva dell'azienda, vengono forniti di seguito dati dettagliati sul numero di dipendenti e sulle ore dedicate alla cura dei figli:

2023	Uomini	Donne	Totale
Permesso Paternità Obbligatorio	27	-	27
<i>Ore</i>	2.175	-	2.175
Permesso Paternità Facoltativo	-	-	-
<i>Ore</i>	-	-	-
Congedo Maternità Obbligatorio	-	2	2
<i>Ore</i>	-	2.046	2.046
Congedo Maternità Facoltativo	1	9	10
<i>Ore</i>	96	1.057	1.153
Allattamento	5	4	9
<i>Ore</i>	391	276	666,5
Pnr malattia figlio < 3 anni	1	4	5
<i>Ore</i>	8	86	94
Pnr malattia figlio > 3 anni	0	1	1
<i>Ore</i>	-	32	32

Gender pay gap. Nell'ambito del suo impegno verso l'equità e l'inclusione, il Gruppo ha condotto un'analisi approfondita del Gender Pay Gap all'interno delle sue realtà operative. Questa valutazione, basata su dati annuali medi relativi agli stipendi base e alle retribuzioni totali, si inserisce in un più ampio contesto di responsabilità sociale d'impresa e di allineamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, in particolare l'SDG 5 sulla parità di genere e l'SDG 8 sul lavoro dignitoso. La metodologia adottata prevede una disaggregazione dei dati per categorie professionali, escludendo dall'analisi comparativa italiana la società romena del Gruppo, data la sostanziale differenza nel quadro normativo e contrattuale. È opportuno evidenziare che, a partire dal 2022, sono state implementate iniziative volte ad armonizzare le funzioni della filiale romena con le categorie professionali italiane, un processo che richiederà un monitoraggio continuo per valutarne l'efficacia nel medio-lungo termine.

L'analisi dei dati italiani rivela dinamiche complesse e sfaccettate. Nel segmento dei middle manager, si registra un apparente vantaggio femminile, con uno stipendio base del 103,41% rispetto alla controparte maschile, che si attesta al 96,90% considerando le retribuzioni totali. Tuttavia, la rappresentatività statistica di questo dato è limitata, riferendosi a un'unica figura femminile, e sottolinea la necessità di incrementare la presenza femminile in ruoli manageriali.

Le categorie white collar e blue collar presentano disparità più marcate. Per i white collar, il rapporto salariale femminile/maschile si attesta al 64,40% per gli stipendi base, migliorando al 79,06% nelle retribuzioni totali. Questo delta positivo suggerisce una distribuzione più equa di bonus e benefici accessori, pur evidenziando un sostanziale divario da colmare.

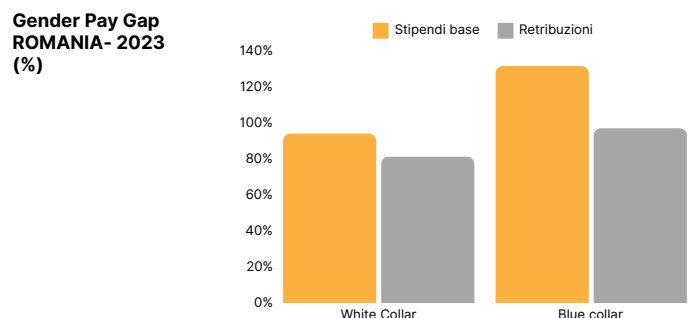
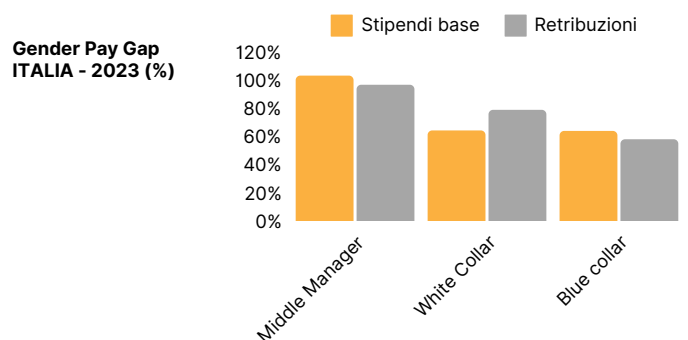
La situazione dei blue collar richiede un'analisi più articolata: il differenziale retributivo, con le donne che percepiscono il 64,06% dello stipendio base maschile e il 58,13% delle retribuzioni totali, è significativamente influenzato dalle diverse tipologie contrattuali applicate. Il personale femminile in questa categoria non è inquadrato nel CCNL metalmeccanico, a differenza dei colleghi maschi, un fattore che incide notevolmente sulla disparità osservata.

Per quanto riguarda la società romena del gruppo, l'analisi del gender pay gap nel 2023 rivela un quadro variegato:

Tra i white collar, lo stipendio base medio delle donne è il 93,57% di quello degli uomini, mentre considerando la retribuzione totale, il rapporto scende all'80,69%.

Per i blue collar, si osserva una situazione inversa: lo stipendio base medio delle donne è il 131,05% di quello degli uomini, mentre la retribuzione totale delle donne è il 96,50% di quella degli uomini. Questi dati evidenziano che, mentre tra i colletti bianchi persiste un divario a favore degli uomini, tra i colletti blu le donne godono di una parità retributiva, se non di un vantaggio in termini di stipendio base.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza di monitorare e affrontare queste disparità, impegnandosi a promuovere politiche di equità retributiva in tutte le sue sedi operative. Le aziende continueranno a lavorare per ridurre i divari retributivi di genere, mirando a creare un ambiente lavorativo equo e inclusivo in tutte le sue divisioni e livelli organizzativi.





Disability diversity

3-3

405-1

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno concreto nell'inclusione lavorativa, promuovendo attivamente l'inserimento di persone con disabilità in tutte le sue aziende, compatibilmente con le specifiche esigenze operative di ciascuna attività.

Al 31 dicembre 2023, il Gruppo registra un totale di 40 dipendenti con disabilità o appartenenti a categorie protette, rappresentando il 4% dell'organico complessivo. Questi collaboratori sono integrati a vari livelli dell'organizzazione aziendale:

- 5% in posizioni di middle management
- 30% in ruoli impiegatizi (white collar)
- 65% in mansioni operaie (blue collar)

Questa distribuzione sottolinea l'impegno del Gruppo nel garantire opportunità di crescita professionale e inclusione a tutti i livelli aziendali.

È importante notare che, al momento, non sono presenti dipendenti con disabilità presso le sedi della WTB in Romania. Il Gruppo continua a monitorare e valutare le opportunità per incrementare l'inclusione anche in questa sede estera.

Age diversity

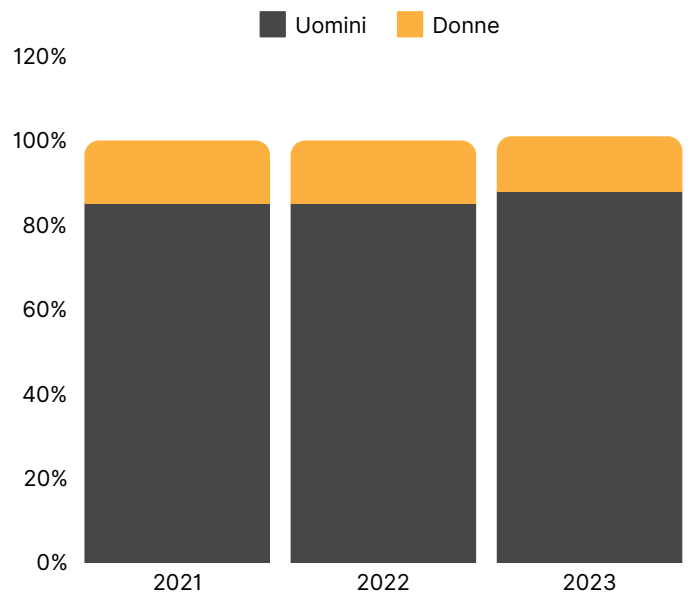
3-3

405-1

Il Gruppo Tosto dimostra una strategia di gestione del personale dinamica e orientata alla diversità, come evidenziato dai dati analizzati e dalla sua presenza internazionale. L'azienda opera su scala globale, con una forza lavoro distribuita tra Italia e Romania, caratterizzata da una significativa differenziazione anagrafica e di provenienza geografica.

L'aumento significativo nella fascia 30-50 anni nel 2023, unito al mantenimento di una solida presenza di giovani e lavoratori senior, riflette una strategia mirata a creare un equilibrio ottimale. Questa composizione demografica diversificata permette al Gruppo Tosto di affrontare le sfide globali con un approccio multifaceted, combinando efficacemente diverse prospettive all'interno di un unico e coeso disegno organizzativo.

Disability diversity (%)



Questa eterogeneità delle risorse umane rappresenta un valore aggiunto, apportando una varietà di prospettive nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

La diversità generazionale, in particolare, gioca un ruolo chiave:

- Favorisce uno scambio bidirezionale di conoscenze: i lavoratori più esperti fungono da mentori, trasmettendo competenze accumulate nel tempo, mentre i giovani talenti portano innovazione e nuove prospettive.
- Crea un ambiente di lavoro stimolante: la presenza di diverse fasce d'età contribuisce a un clima aziendale ricco, dove tradizione e innovazione si fondono.
- Garantisce continuità e adattabilità: il bilanciamento tra esperienza consolidata e nuove idee assicura al Gruppo sia stabilità che capacità di affrontare le sfide future.

La crescita complessiva dell'organico nel 2023 non solo suggerisce un'espansione delle attività, ma sottolinea anche la capacità di attrarre e trattenere talenti diversi, creando un ambiente lavorativo inclusivo. Questa strategia posiziona il Gruppo Tosto come un'organizzazione resiliente e innovativa, pronta ad affrontare le sfide future del mercato globale.

Cultural diversity

3-3

405-1

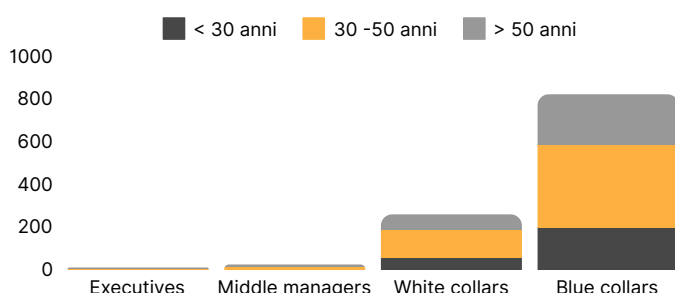
Il Gruppo Tosto opera in un contesto internazionale, vantando un team di collaboratori che riflette la sua presenza globale. L'organico aziendale non si limita ai dipendenti dei paesi in cui sono presenti le entità operative, ma accoglie professionisti di diverse nazionalità, creando un mosaico di religioni, lingue e culture.

Questa diversità rappresenta sia una sfida stimolante che una risorsa inestimabile. Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza di gestire consapevolmente questa ricchezza culturale, trasformandola in un duplice vantaggio:

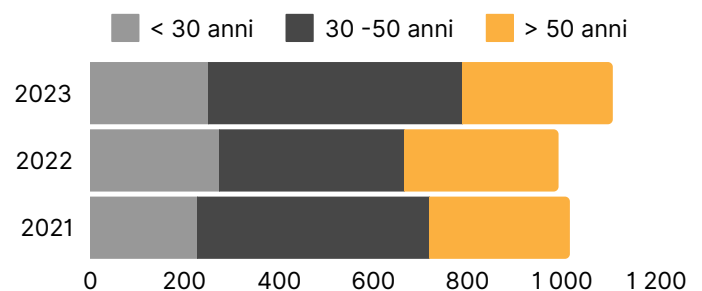
- Un asset competitivo che arricchisce l'azienda di prospettive diverse e innovative.
- Un patrimonio di valori umani condivisi che rafforza il tessuto sociale dell'organizzazione.

La multiculturalità del Gruppo è evidenziata dai dati relativi alle nazionalità dei dipendenti. Nel 2023, complessivamente le aziende contavano collaboratori provenienti da ben 23 diverse nazioni, così distribuiti: Il Gruppo Tosto impiega 241 professionisti con nazionalità diversa dal paese in cui lavorano, distribuiti in varie aree geografiche e livelli professionali come segue:

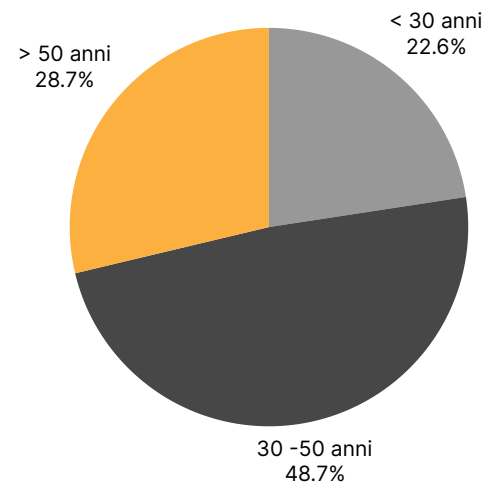
Distribuzione del personale per classi di età e per categoria professionale - 2023 (%)



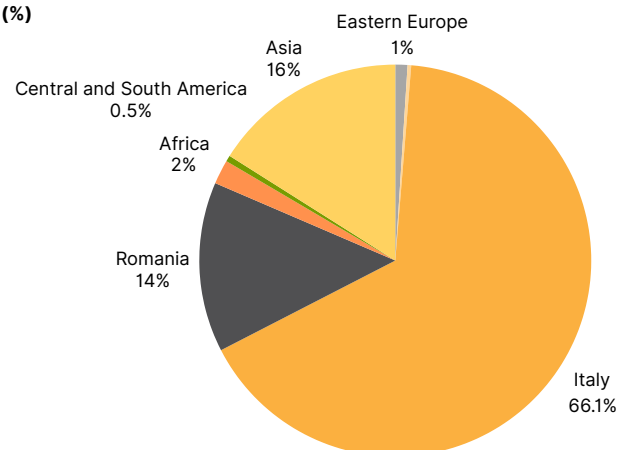
Dipendenti per classi di età 2021 - 2023 (n.)



Distribuzione del personale per classi di età - 2023 (%)



Personale per diversità geografica - 2023 (%)



POLITICA DI REMUNERAZIONE

2-19 2-20 2-21

In fase di assunzione, le aziende del Gruppo Tosto adottano una politica di retribuzione basata sull'equità e sulla valorizzazione delle competenze e delle esperienze dei nuovi dipendenti.

La definizione della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) e del livello di impiego avviene attraverso un'attenta valutazione delle qualifiche, delle conoscenze specifiche e delle esperienze pregresse dei candidati. Questo processo mira a garantire una giusta remunerazione in linea con il valore che ogni dipendente porta all'azienda e a creare un ambiente lavorativo in cui le persone si sentano motivate e riconosciute per il proprio contributo.

Durante il percorso di carriera, la valutazione delle prestazioni dei dipendenti diventa un elemento fondamentale. Mediante valutazioni annuali accuratamente strutturate, i responsabili di ciascun dipartimento valutano il rendimento e il progresso di ciascun collaboratore. Queste valutazioni consentono di identificare punti di forza, opportunità di sviluppo e aree in cui il dipendente potrebbe beneficiare di ulteriori formazioni o esperienze.

Sulla base di queste valutazioni, il management può prendere decisioni relative agli avanzamenti di carriera, promozioni o adeguamenti retributivi che premiano il merito e l'impegno dei collaboratori.

Il Gruppo Tosto, in linea con le best practices di trasparenza e equità retributiva, ha condotto un'analisi dettagliata dei rapporti retributivi per ciascuna delle sue aziende.

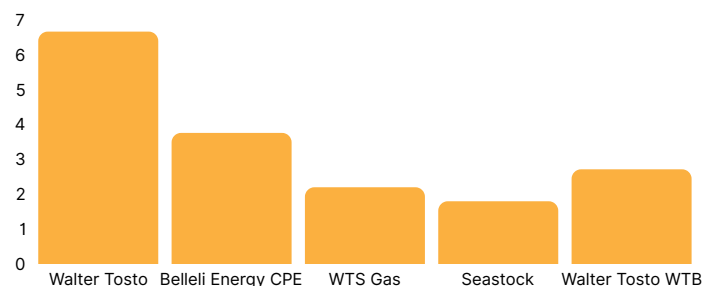
Per il 2023, sono stati calcolati due indicatori chiave per ogni azienda del Gruppo:

- Il rapporto tra la remunerazione totale annua della persona con la retribuzione più elevata e la remunerazione totale annua media dei dipendenti. Il risultato è un numero che rappresenta quante volte la retribuzione massima è superiore alla retribuzione media degli altri dipendenti.
- Il rapporto tra l'aumento percentuale della remunerazione totale annua per la persona con la retribuzione più elevata e l'aumento percentuale

medio della remunerazione totale annua per tutti i dipendenti. Il risultato è un numero che indica quanto l'aumento percentuale della retribuzione massima si discosta dall'aumento percentuale medio.

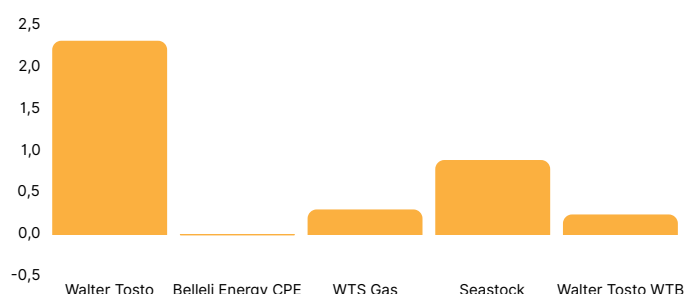
Questi dati sono presentati in un grafico dettagliato, suddiviso per ciascuna azienda del Gruppo, fornendo una visione chiara e comparativa delle strutture retributive all'interno dell'organizzazione.

Rapporto di retribuzione totale annuale per azienda - 2023



Questa diversità tra le aziende riflette le differenti strutture organizzative, dimensioni e settori di attività delle società del Gruppo. È importante notare che questi rapporti vanno interpretati nel contesto specifico di ciascuna azienda, considerando fattori come la complessità delle operazioni, la scala del business e le pratiche di mercato nel settore di riferimento.

Variazione del rapporto di retribuzione totale annuale per azienda - 2023





Diritti umani

3-3 2-23 407-1 408-1 409-1

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	Performance 2023
		Numero di reclami relativi ai diritti umani ricevuti e risolti	0
		Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi	100%*
		Media delle ore di straordinario per dipendente	73

Il rispetto dei diritti umani si fonda sulla dignità intrinseca di ogni essere umano e sulla responsabilità delle imprese di contribuire al benessere degli individui e delle comunità locali.

Questo approccio è profondamente radicato e diffuso nella cultura aziendale del Gruppo Tosto il cui impegno inizia dalle relazioni con i collaboratori e si estende a quelle con le comunità locali, i governi, i fornitori e tutti i partner commerciali, abbracciando anche le attività di security e i diritti dei lavoratori. Tale impegno ha come quadro di riferimento la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite ed è rafforzato dall'adesione del Gruppo ai 10 principi del Global Compact.

In linea con questi principi, il Gruppo Tosto pone particolare attenzione alla prevenzione del lavoro

minorile e del lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue operazioni e lungo la sua catena di fornitura. Queste pratiche sono parte integrante della politica aziendale sui diritti umani e sono soggette a monitoraggio e valutazione continui per garantire il pieno rispetto degli standard internazionali e delle normative locali.

*Indicatore riferito alle sole società italiane del Gruppo

Il Gruppo Tosto garantisce la **copertura contrattuale collettiva per tutti i suoi dipendenti**, rispettando le normative nazionali nei paesi in cui opera.

In Italia, le società del Gruppo applicano diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), adattandosi alle specifiche esigenze dei vari settori in cui operano:

- Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l.:
 - CCNL Industria Metalmeccanica e della installazione di impianti per la maggioranza dei dipendenti
 - CCNL Dirigenti Industria per il personale dirigente
- Specificamente per Walter Tosto S.p.A.:
 - CCNL Turismo Confcommercio per il personale della mensa aziendale
 - CCNL Scuole private Federterziario per il personale dell'asilo nido aziendale
- WTS Gas S.p.A.:
 - CCNL Commercio Terziario applicato all'intera popolazione aziendale
- Seastock S.r.l.:
 - CCNL Energia e Petrolio applicato all'intera popolazione aziendale.

Tutte le società italiane del Gruppo rispettano scrupolosamente le indicazioni di legge e della contrattazione collettiva in caso di modifiche organizzative significative.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza del dialogo sociale e delle relazioni industriali. In questo contesto, la Belleli Energy CPE ha sviluppato un modello di interazione particolarmente strutturato con le rappresentanze sindacali. Nel corso del 2023, l'azienda ha tenuto 5 incontri con le Organizzazioni Sindacali interne (RSU), affrontando temi cruciali come i carichi di lavoro, il welfare, il Corso di Saldatura, Progetto Zero Infortuni e altri aspetti aziendali. Questo approccio proattivo alla comunicazione e alla collaborazione con le parti sociali riflette l'impegno del Gruppo verso relazioni industriali costruttive e trasparenti.

Nelle altre società del Gruppo, pur in assenza di rappresentanze sindacali formali, viene mantenuto un

dialogo aperto e costante con i dipendenti attraverso vari canali di comunicazione interna, garantendo che le loro istanze e proposte siano sempre prese in considerazione nella gestione aziendale.

In Romania, la Walter Tosto WTB S.r.l. opera nel quadro del "Codul Muncii" (Legge n. 53 del 24.01.2003), adottando il Contratto Individuale di Lavoro (CIM) conforme alle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e di categoria. Nonostante la maggiore flessibilità della contrattazione individuale in Romania, l'azienda si impegna a migliorare costantemente le condizioni dei propri dipendenti.

Un esempio concreto di questo impegno è l'estensione della tredicesima mensilità a tutti i dipendenti white collar nel 2022, nonostante l'assenza di un obbligo legale in Romania. Inoltre, l'azienda ha implementato diverse innovazioni in ambito contrattuale e di welfare aziendale.

Il Gruppo Tosto, attraverso queste pratiche nelle sue diverse società operative, dimostra un impegno coerente nel garantire condizioni di lavoro eque e favorevoli in tutti i paesi in cui opera, adattandosi alle normative locali e spesso superando gli standard minimi richiesti.

Questo approccio uniforme sottolinea la volontà del Gruppo di mantenere alti standard di trattamento dei dipendenti e di relazioni industriali in tutte le sue entità, indipendentemente dal settore specifico o dalla localizzazione geografica.

Il Gruppo Tosto gestisce con attenzione il ricorso alle ore di straordinario, bilanciando le esigenze produttive con il benessere dei dipendenti e il rispetto delle normative vigenti.

Nel 2023, l'utilizzo delle ore di straordinario ammontava complessivamente a 81.232,10 mostrando il seguente andamento nelle diverse società del Gruppo (vedi grafico di fianco).

Le aziende monitorano costantemente l'impiego dello straordinario per garantire che rimanga entro limiti sostenibili. In particolare, riportiamo di seguito le percentuali di straordinario rispetto alle ore totali lavorate per azienda, tenendo conto che il rapporto complessivo si attesta al 4,8%.

Il Gruppo si impegna a gestire i picchi di lavoro principalmente attraverso una pianificazione efficiente e, quando necessario, attraverso nuove assunzioni. L'obiettivo è minimizzare il ricorso allo straordinario per garantire un sano equilibrio tra vita professionale e personale dei dipendenti.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza del lavoro straordinario e lo compensa in modo equo, tenendo conto delle diverse normative nei paesi in cui opera. In Italia, le ore di straordinario sono retribuite con maggiorazioni che variano dal 25% al 50%, a seconda del giorno e della fascia oraria in cui vengono svolte. Questo sistema di compensazione progressiva riflette l'impegno del Gruppo nel riconoscere adeguatamente l'impegno extra dei suoi dipendenti.

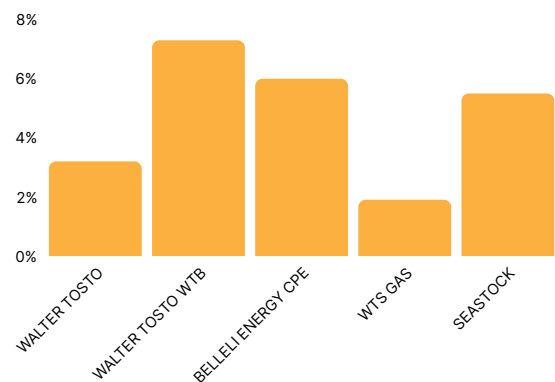
Per quanto riguarda le operazioni in Romania, pur in un contesto normativo differente, il Gruppo mantiene lo stesso principio di equità. Le ore di straordinario sono retribuite con una maggiorazione rispetto alle tariffe standard, allineandosi alle best practices internazionali e dimostrando l'impegno del Gruppo per condizioni di lavoro eque in tutte le sue sedi operative.

Questo approccio alla retribuzione degli straordinari non solo rispetta le normative locali, ma riflette anche i valori del Gruppo nel promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e personale, compensando adeguatamente il tempo aggiuntivo dedicato dai suoi collaboratori.

Ore di straordinario per azienda - 2023 (n.)



Percentuale di straordinario rispetto alle ore totali lavorate per azienda - 2023 (%)





Insieme in **sicurezza**

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	Performance 2023
 	 	Numero di ore complessive lavorate	1.787.747,56
		Numero di ore complessive lavorate per dipendente	1.615
		Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0
		Infotuni sul lavoro registrabili	24
		Infotuni sul lavoro con conseguenze gravi	0

Il Gruppo Tosto considera la cultura della sicurezza come fondamento della propria organizzazione, investendo significativamente nella tutela della salute e nel miglioramento della sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo impegno si estende a tutte le cinque aziende del Gruppo: Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l..

- Miglioramenti tecnici su macchine e luoghi di lavoro
- Formazione, addestramento e controllo continuo

La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy CPE S.r.l. hanno ottenuto la certificazione **ISO 45001**, estendendo le best practices a tutto il Gruppo. Questo standard migliora la comunicazione e aumenta la fiducia degli stakeholder nelle performance di salute e sicurezza.

SISTEMA DI **GESTIONE** DELLA SALUTE E SICUREZZA

- 2-23
- 2-24
- 2-25
- 2-26
- 2-27
- 3-3
- 403-1
- 403-8

Il Gruppo ha implementato un robusto sistema di gestione HSE (Health, Safety, Environment) basato sul ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act).

- Questo approccio sistemico include:
- Analisi degli eventi
 - Identificazione e valutazione dei rischi
 - Audit interni

GESTIONE DEI **RISCHI**

- 3-3
- 403-2
- 403-9
- 403-10

Il processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi considera:

- Standard UNI
- Requisiti legali italiani e romeni
- Esperienza aziendale ventennale
- Coinvolgimento di figure apicali e funzione HSE

Misure di prevenzione adottate:

- DPI per rischi residui
- Misure di protezione collettiva
- Sostituzione di elementi pericolosi

Il Gruppo ha implementato procedure per l'investigazione di incidenti, infortuni e near miss, garantendo un miglioramento continuo.

Modello Organizzativo e Controllo

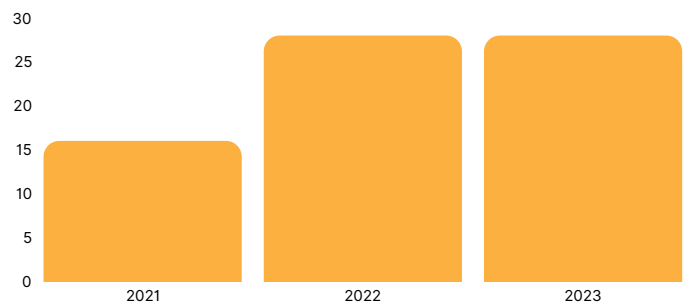
La Walter Tosto ha adottato un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/01, che prevede riesami trimestrali degli indicatori di sicurezza e un monitoraggio continuo delle attività HSE.

Performance e Miglioramento Continuo

Nel triennio 2021-2023, l'azienda ha osservato un'evoluzione significativa nel suo profilo di sicurezza sul lavoro. Il numero totale di infortuni è aumentato da 16 nel 2021 a 28 nei due anni successivi, tutti di natura temporanea. Considerando la natura del settore metalmeccanico in cui l'azienda opera, con una forza lavoro prevalentemente maschile, questi dati riflettono la composizione del personale.

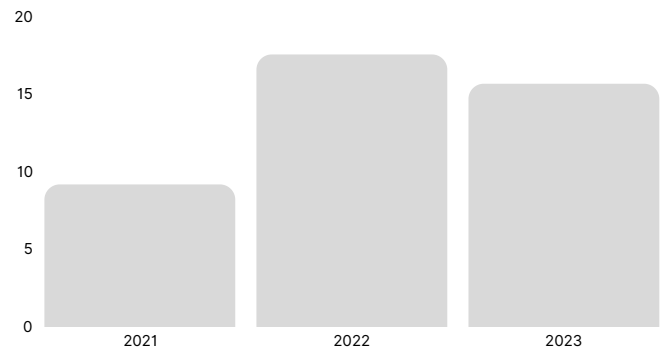
Positivamente, non si sono verificati incidenti mortali in questo periodo. L'Indice di Frequenza ha mostrato un incremento, passando da 9,16 nel 2021 a 15,66 nel 2023, segnalando la necessità di rafforzare le misure preventive. Tuttavia, l'Indice di Gravità ha evidenziato un trend decrescente costante, scendendo da 2,96 a 2,51 nello stesso periodo. L'azienda rimane impegnata a migliorare continuamente le proprie pratiche di sicurezza, con l'obiettivo di ridurre sia la frequenza che la gravità degli infortuni nei prossimi anni.

Infortuni sul lavoro 2021-2023 (n.)



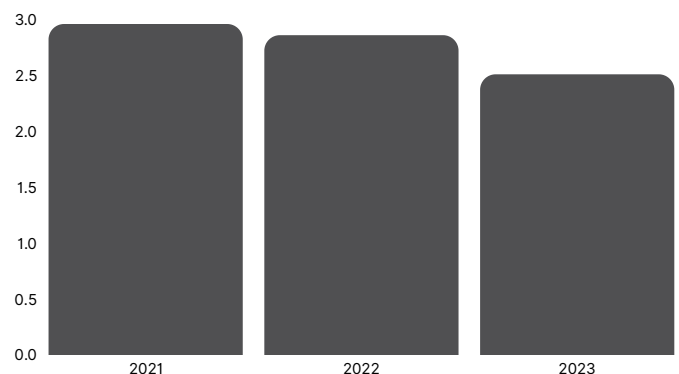
Indice di frequenza* 2021-2023

*L'Indice di Frequenza è calcolato come $I_f = (\text{Nr. Infortuni} \times 1.000.000) / \text{Ore lavorate}$










Indice di gravità 2021-2023**

**L'Indice di Gravità è calcolato come $I_g = (\text{gg. lavorativi persi per infortunio} / \text{ore lavorate}) \times 1.000$



Competenze per il futuro

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	Performance 2023
    		Valore medio di ore di formazione effettuato da ogni dipendente	82
		Ore totali di formazione erogate	90.476
		Numero di partnership con istituti educativi	4
		Numero di stagisti o tirocinanti accolti nel 2023	77

Il Gruppo Tosto riconosce l'investimento nella formazione e nello sviluppo delle risorse umane come un pilastro strategico fondamentale. Questo approccio mira a coltivare competenze e know-how, creando un'organizzazione che cresce a tutti i livelli attraverso le proprie conquiste.

A differenza degli investimenti in beni materiali, l'investimento nelle risorse umane offre un potenziale di ritorno teoricamente illimitato. La formazione mirata può generare un significativo aumento della produttività, dell'innovazione e della capacità di adattamento dell'azienda alle sfide di mercato.

Il Gruppo Tosto si impegna a valorizzare il proprio capitale umano attraverso un approccio meritocratico, che si riflette nei processi di valutazione e sviluppo del personale. Questo sistema garantisce che le opportunità di crescita e avanzamento siano basate sulle competenze, le performance e il potenziale di ciascun individuo.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI

3-3

403-5

404-1

Il 2023 ha segnato un anno di significativo impegno nella formazione. Sono state erogate un totale di 90.476 ore di formazione, di cui 22.488 in Italia e 67.988 in Romania, registrando un notevole incremento del 407% rispetto all'anno precedente. In media, ogni dipendente ha beneficiato di circa 25 ore di formazione presso le sedi italiane e di 278 nelle sedi romene, con una distribuzione a vantaggio degli uomini.

È interessante notare come la categoria dei blue collar abbia particolarmente beneficiato di queste

attività formative, con una media di circa 103 ore per dipendente. Questo dato sottolinea l'impegno dell'azienda nel garantire opportunità di crescita e sviluppo a tutti i livelli dell'organizzazione.

I programmi di formazione hanno coperto un ampio spettro di aree, dalle competenze tecniche specifiche del settore alle soft skills, dalla sicurezza sul lavoro all'innovazione tecnologica.

La distribuzione delle 90.476 ore totali di formazione si articola come illustrato nel terzo grafico. Guardando al futuro, il Gruppo Tosto rimane fermamente convinto che l'investimento continuo nella formazione e nello sviluppo del personale sia la chiave per mantenere la propria posizione di leadership nel settore. L'azienda continuerà a esplorare nuove modalità di apprendimento, a personalizzare i percorsi formativi e a creare un ambiente in cui ogni dipendente possa realizzare appieno il proprio potenziale.

La composizione dei piani formativi del Gruppo Tosto riflette un approccio equilibrato alle diverse esigenze dell'organizzazione, con una particolare enfasi sulla salute e sicurezza sul lavoro. Questa priorità strategica si manifesta attraverso un significativo investimento in programmi di formazione specifici, progettati per aumentare la consapevolezza e le competenze dei dipendenti in materia di sicurezza.

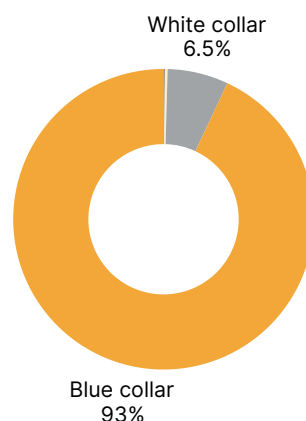
L'efficacia di questo approccio è evidenziata da una correlazione diretta tra l'intensificazione della formazione sulla sicurezza e una notevole riduzione degli incidenti sul lavoro. I dati raccolti mostrano una tendenza decrescente nel numero e nella gravità degli infortuni, direttamente proporzionale all'aumento delle ore di formazione dedicate a questo ambito.

Questo risultato tangibile non solo conferma la validità delle politiche di sicurezza adottate, ma sottolinea anche l'impegno concreto del Gruppo nel creare un ambiente di lavoro che pone il benessere dei dipendenti al centro delle sue priorità. La formazione sulla sicurezza si rivela così non solo un obbligo normativo, ma un investimento strategico che produce benefici misurabili sia per i lavoratori che per l'azienda.

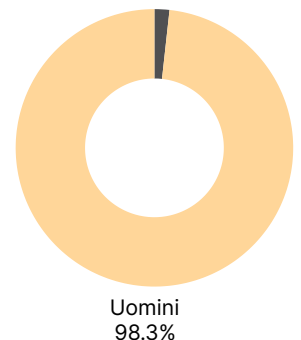
L'impatto positivo di questi programmi formativi si estende oltre la mera riduzione degli infortuni, contribuendo a forgiare una cultura aziendale in cui la sicurezza è una responsabilità condivisa e un valore fondamentale.

Questo approccio proattivo alla sicurezza rafforza la fiducia dei dipendenti, migliora la produttività e consolida la reputazione del Gruppo Tosto come datore di lavoro responsabile e attento al benessere dei propri collaboratori.

Ore di formazione per categoria professionale - 2023 (%)

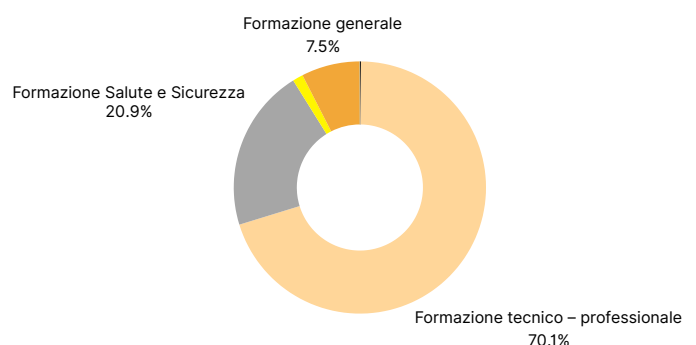


Donne 1.7%



Ore di formazione per genere - 2023 (%)

Formazione per area di intervento - 2023 (%)



CONTRIBUTO AL **PROGRESSO** ECONOMICO E SOCIALE

È fondamentale sottolineare l'impegno del Gruppo Tosto nell'ambito della **sostenibilità sociale**, in modo particolarmente nella **formazione giovanile**. Oltre ai programmi di apprendimento continuo per i dipendenti, la Walter Tosto offre ai giovani interessati ad intraprendere un percorso professionale in azienda, l'opportunità di acquisire tutte le competenze necessarie.

L'impegno si concretizza anche nel sostegno finanziario, sotto forma di **donazioni a scuole professionali** di Pescara e Mantova. L'obiettivo di questi progetti è quello di supportare i **Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento**, creati specificamente per **avvicinare e formare i giovani studenti al mondo dell'industria**.

Tali iniziative non solo permettono agli studenti di acquisire esperienza pratica on the job, ma creano anche un **ponte diretto tra l'istruzione e le opportunità di impiego nell'industria**, assicurando che il percorso scolastico sia funzionale e orientato verso un **inserimento lavorativo concreto**.

Vicino ai giovani

3-3

413-1

Il Gruppo Tosto crede profondamente nell'importanza della **collaborazione tra imprese, istituti tecnico-professionali e università** per favorire lo sviluppo di **giovani talenti** e per formare **figure professionali** che possano ereditare un importante **patrimonio di competenze**.



+300

STUDENTI FORMATI

60%

STUDENTI ASSUNTI

18

ANNI DI ESPERIENZA FORMATIVA

Consapevole che una parte consistente del valore generato dall'azienda provenga dalle persone, e ispirata da un solido impegno verso la responsabilità sociale, la Walter Tosto pone da sempre un forte accento sulla formazione dei futuri lavoratori investendo tempo e risorse per la crescita professionale e umana della comunità in cui opera. Il legame simbiotico tra la Walter Tosto S.p.A. e il tessuto locale ha reso possibile una fruttuosa interazione con gli istituti tecnici di Chieti e Pescara, dando vita a collaborazioni proficue. Questi sforzi hanno apportato vantaggi tangibili agli studenti e alle loro famiglie, hanno accresciuto il prestigio degli istituti coinvolti, stimolando la crescita dell'azienda e l'arricchimento dell'intera comunità locale.

Dal 2006, la Walter Tosto ha iniziato a svolgere **corsi annuali di formazione professionale per saldatori**.

Questi corsi, della durata di 220 ore, hanno visto nell'arco di circa diciotto anni la partecipazione di oltre 400 ragazzi di cui l'80% ha ottenuto la qualifica di saldatore, e il 50% di essi è stato successivamente inserito nell'organico produttivo aziendale.

Nell'a.a. **2009-2010**, la Walter Tosto S.p.A. ha inaugurato la prima edizione del **Master in Pressure Process Equipment: Design and Manufacturing**, frutto di una collaborazione con l'Università dell'Aquila e l'Istituto Italiano di Saldatura, vedendo la partecipazione di 20 studenti. Il successo di questa iniziativa ha portato alla realizzazione della seconda



edizione nell'a.a. **2011-2012**, confermando ancora una volta l'interesse e l'entusiasmo di altri 20 giovani talenti di cui 12 hanno in seguito trovato impiego in azienda. Inoltre, sono state messe a disposizione **borse di studio** per i partecipanti al Master.

Nel **2014**, l'azienda ha organizzato un **corso professionalizzante** per 20 studenti dell'ultimo anno del corso di laurea in Ingegneria Chimica dell'Università dell'Aquila, focalizzato sulla **progettazione meccanica di apparecchiature in pressione**. Nello stesso anno, la Walter Tosto ha avviato il **master Junior Sales Area Manager** per formare futuri Sales Manager.

Nel luglio **2017**, l'azienda ha organizzato un **corso di formazione** di sei settimane **per Operatori di Saldatura Robot** in collaborazione con l'Istituto Italiano della Saldatura, per 14 ragazzi selezionati a partecipare di cui 9 hanno iniziato un percorso professionale in azienda.

Tra le **collaborazioni formative** più significative troviamo la partnership attivata nell'a.s. **2017-2018** insieme all'**Istituto "L. Di Savoia" di Chieti**, che coinvolge fattivamente gli studenti del terzo, quarto e quinto anno dell'indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia.

Gli alunni che partecipano al percorso seguono un piano di studi (Caratterizzazione Caldareria) sviluppato congiuntamente dai docenti dell'Istituto, dagli ingegneri e dai tecnici della Walter Tosto, cui segue lo svolgimento delle attività di tirocinio nel corso dei tre anni presso le sedi aziendali.

Nel **2017** l'azienda ha contribuito a creare la **Qualifica Professionale in Operatore di Caldareria** in collaborazione con l'**I.I.S. Umberto Pomilio di Chieti**. Riconosciuta dalla Regione Abruzzo, questa qualifica si ottiene al terzo anno dell'istituto professionale e, al termine, viene attivato per gli studenti un PCTO presso l'azienda.

Tra il **2018** e il **2020**, la Walter Tosto ha collaborato con l'**Istituto Tecnico Superiore per l'Efficienza Energetica (ITSEE) dell'Aquila** per creare un **Corso per Tecnico Superiore Industria 4.0: progettazione e fabbricazione di sistemi critici per il settore Energia**, rivolto a giovani laureati e diplomati. Il corso, riconosciuto dalla Regione Abruzzo e dal MIUR, ha permesso a 23 studenti di partecipare gratuitamente, con la possibilità di ricevere **rimborsi** per le spese sostenute e **borse di studio**. Il programma prevedeva 1.800 ore di formazione teorica, laboratoriale e stage aziendali, culminando con il rilascio di un Diploma di V Livello EQF. Dei 23 studenti partecipanti, 15 sono stati assunti dalla Walter Tosto S.p.A.

Nel **2021**, la Walter Tosto ha dimostrato ulteriormente il suo impegno nella crescita e nello sviluppo delle competenze specialistiche, assumendo 4 giovani ingegneri che hanno completato il corso specialistico denominato "**Critical Process Equipment Expert**". Questo corso, organizzato dalla società consorella Belleli Energy CPE, è stato realizzato in collaborazione con l'**Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia** e la Fondazione UniverMantova.

Un modello di interazione scuola - impresa

La Walter Tosto ha stretto una partnership di successo con l'**Istituto Professionale "Di Marzio - Michetti" di Pescara** dando vita ad un modello virtuoso di formazione specifica. A partire dall'a.s. **2015-2016** si è dato l'avvio ai progetti di alternanza scuola lavoro per il triennio di specializzazione dell'indirizzo di studi "Industria e Artigianato per il Made in Italy" - Operatore Meccanico, ora PCTO, in un clima di completa sinergia ed integrazione tra impresa e scuola.

In seguito ad un importante investimento dell'azienda all'interno della scuola nel **2022**, mediante l'allestimento di un laboratorio di **20 postazioni di saldatura** all'avanguardia dotate di ogni misura di sicurezza e di tutela per i ragazzi, si è permesso agli studenti del triennio di specializzazione dell'indirizzo "Industria e artigianato per il Made in Italy" - Operatore Meccanico di poter usufruire di una istruzione teorico-pratica di altissimo livello, grazie anche alla presenza di istruttori specializzati messi a disposizione dalla Walter Tosto durante le lezioni di saldatura per tre mattine a settimana. Contestualmente a questo rilancio del laboratorio, la scuola si è attivata per l'accreditamento necessario al rilascio dell'attestato di qualifica professionale triennale di **Operatore di Saldatura** per gli studenti del 3° anno. Questa figura professionale è richiesta sempre più frequentemente dalle imprese del territorio, insieme a quella di **Operatore di Macchine Utensili** già oggetto di formazione professionale internamente alla scuola.

L'IPSIA Di Marzio-Michetti di Pescara e la Walter Tosto S.p.A. hanno sviluppato una collaborazione unica che permette agli studenti di continuare la loro **formazione lavorativa** anche durante l'estate. Infatti, alla fine di ogni anno scolastico, la Walter Tosto offre agli studenti della Di Marzio-Michetti, che hanno svolto il PCTO in azienda, la possibilità di proseguire volontariamente il loro percorso nei mesi estivi con un **contratto di formazione- addestramento retribuito**.

Merita di essere citata la **V edizione di "Storie di alternanza"**, in cui la Walter Tosto e la Di Marzio - Michetti hanno vinto il **Primo Premio per la Migliore esperienza di PCTO con il progetto "La Fucina dei Sogni"**. Questo progetto racconta la storia di uno studente originario della Nigeria, che grazie a questo percorso è riuscito a inserirsi nella società e nel mondo del lavoro. Nel **2023** la collaborazione tra Walter Tosto S.p.A. e l'IPSIA Di Marzio-Michetti ha permesso a 14 studenti del terzo, quarto e quinto

anno, provenienti dagli indirizzi "Made in Italy - Produzioni meccaniche e manutenzione" e "Assistenza tecnica di veicoli" di svolgere un'esperienza di **stage all'estero presso la Walter Tosto WTB a Bucarest**, permettendo loro di ampliare le proprie conoscenze e competenze in un contesto internazionale.

Eccellenza formativa: dall'Abruzzo a Mantova

Nel **2023** si è provveduto ad investire per un **nuovo laboratorio di saldatura a Mantova presso l'Istituto Bonomi Mazzolari**. Questa iniziativa della Belleli Energy CPE rappresenta un'estensione delle best practices già consolidate in Abruzzo dal Gruppo Tosto. Si tratta di un progetto innovativo per il territorio, che prevede un corso quinquennale per formare operatori di caldareria con competenze internazionali.

La sinergia tra industria e istruzione, già collaudata con successo dalla Walter Tosto, viene ora replicata e adattata al contesto mantovano, dimostrando la scalabilità e l'efficacia di questo modello formativo in diverse realtà territoriali. Inoltre, a ulteriore dimostrazione dell'impegno nel creare una rete formativa d'eccellenza, l'Istituto Bonomi Mazzolari di Mantova si è gemellato con l'IPSIA Di Marzio Michetti di Pescara. Questa partnership tra scuole di regioni diverse offre ai ragazzi un'opportunità unica di scambio di esperienze e conoscenze, arricchendo ulteriormente il loro percorso formativo e ampliando le loro prospettive professionali.

Visite e giornate di orientamento

L'apertura della Walter Tosto verso il mondo educativo si estende anche ad iniziative quali visite e giornate di orientamento nelle scuole e presso i laboratori aziendali. Si tratta di occasioni in cui la Walter Tosto si impegna a fornire agli studenti le competenze e le conoscenze necessarie per affrontare il mondo del lavoro con maggiore consapevolezza e preparazione.

L'azienda accoglie costantemente studenti dell'ultimo anno della scuola dell'obbligo e degli Istituti Tecnici di Chieti e Pescara, offrendo loro un'esperienza diretta degli ambienti di lavoro e dei processi produttivi, guidati da tecnici ed ingegneri esperti.



Laboratorio Itinerante

Dalla sinergia fra l'IPSIAS Di Marzio-Michetti e la Walter Tosto nasce un progetto che proietta gli alunni direttamente nel futuro. Attraverso il "Laboratorio Itinerante", infatti, il mondo delle professioni passa dai banchi di scuola per arrivare nel cuore degli stabilimenti produttivi della Walter Tosto. Il tutto nel giro di una mattinata ricca di esperienze, conoscenze e emozioni. Il programma coinvolge gli studenti degli Istituti Secondari di primo grado della provincia di Pescara - chiamati a fare una scelta importante per il loro percorso di studi e di vita - ed è finalizzato a mostrare l'itinerario che, dalla scuola, apre le porte dell'universo aziendale.

Premi

Durante l'anno scolastico 2017-2018, l'impegno della Walter Tosto S.p.A. nel progetto "Scuola Lavoro e Sicurezza" è stato riconosciuto con una particolare onorificenza: i delegati del Consolato Provinciale di Pescara della Federazione Maestri del Lavoro d'Italia hanno consegnato una targa al CEO Luca Tosto. Questo premio sottolinea l'importanza della collaborazione tra l'azienda e le istituzioni educative, che ha permesso a numerosi studenti degli istituti tecnici e professionali della zona di visitare gli stabilimenti produttivi della Walter Tosto. Guidati da tecnici ed ingegneri dell'azienda, gli studenti hanno avuto l'opportunità di conoscere da vicino il mondo del lavoro e le pratiche di sicurezza.

Stage curricolari per le tesi

La Walter Tosto S.p.A. ha instaurato una pratica costante nell'offrire stage e supporto agli studenti per la redazione delle tesi di laurea. Questo impegno mira a favorire l'osmosi tra il know-how aziendale e quello universitario, creando un ponte tra il mondo accademico e il settore industriale.

Attraverso la stipula e il rinnovo di convenzioni con gli atenei target, l'azienda fornisce un contesto pratico in cui gli studenti possono applicare le conoscenze acquisite durante il loro percorso di studi.

Partnership accademiche per favorire la tecnologia della fusione nucleare

La Walter Tosto ha da tempo intrapreso un percorso di sostegno attivo alla ricerca e all'innovazione nel settore della fusione nucleare, consolidando partnership con istituzioni accademiche e sostenendo direttamente studenti e ricercatori.

Tra le iniziative principali, l'azienda assegna borse di studio a laureandi che hanno svolto la tesi presso la Walter Tosto, nonché a ricercatori dell'Università della Tuscia (UNITUS), come nel caso di un progetto in Germania che ha portato alla creazione di "spume di tungsteno", un materiale promettente per applicazioni nella fusione nucleare.

La Walter Tosto si impegna anche nell'organizzazione di visite didattiche, accogliendo annualmente studenti e professori provenienti da università di prestigio come Tor Vergata, la Tuscia, Padova e la Napoli Federico II.

In queste occasioni, vengono tenute lezioni magistrali in cui si illustrano le sfide e le peculiarità nella fabbricazione di componenti per la fusione nucleare. Prossimamente, la Walter Tosto porterà avanti un progetto particolarmente stimolante: dopo aver già eseguito la fase di progettazione si passerà a quella della realizzazione di un piccolo TOKAMAK che verrà assemblato presso l'Università della Tuscia. Questo permetterà agli studenti di sperimentare e studiare da vicino le dinamiche dei TOKAMAK, dispositivi essenziali nello studio della fusione nucleare.

Infine, la Walter Tosto contribuisce al panorama educativo internazionale attraverso lezioni online organizzate da FuseNET, l'associazione europea che unisce studenti coinvolti in master sulla fusione nucleare.

Formazione e Innovazione nel Settore dell'Idrogeno
La Walter Tosto collabora con l'Università dell'Aquila e finanzia le attività di progettazione meccanica con applicazioni specifiche nel settore dell'idrogeno, contribuendo alla crescita degli studenti.

La società è coinvolta in progetti nazionali ed europei, parzialmente finanziati, per la produzione e l'uso di idrogeno a zero o basse emissioni di carbonio. Questo impegno facilita la cooperazione con l'industria, il mondo accademico e gli istituti di ricerca, promuovendo l'acquisizione di know-how e competenze per i dipendenti.

Borse di studio

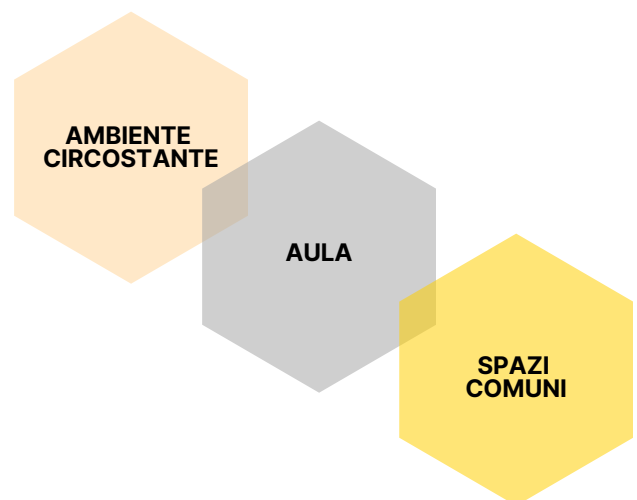
Il Gruppo Tosto dimostra il suo impegno verso lo sviluppo sostenibile e l'investimento nel capitale umano attraverso un'iniziativa innovativa di formazione avanzata. Nel 2023, l'azienda ha istituito un programma di borse di studio per i propri dipendenti, offrendo a sette di loro l'opportunità di iscriversi gratuitamente al Corso di Laurea in Diritto dell'Ambiente e dell'Energia istituito a partire dall'anno accademico 2023-2024 presso l'università degli studi di Teramo.

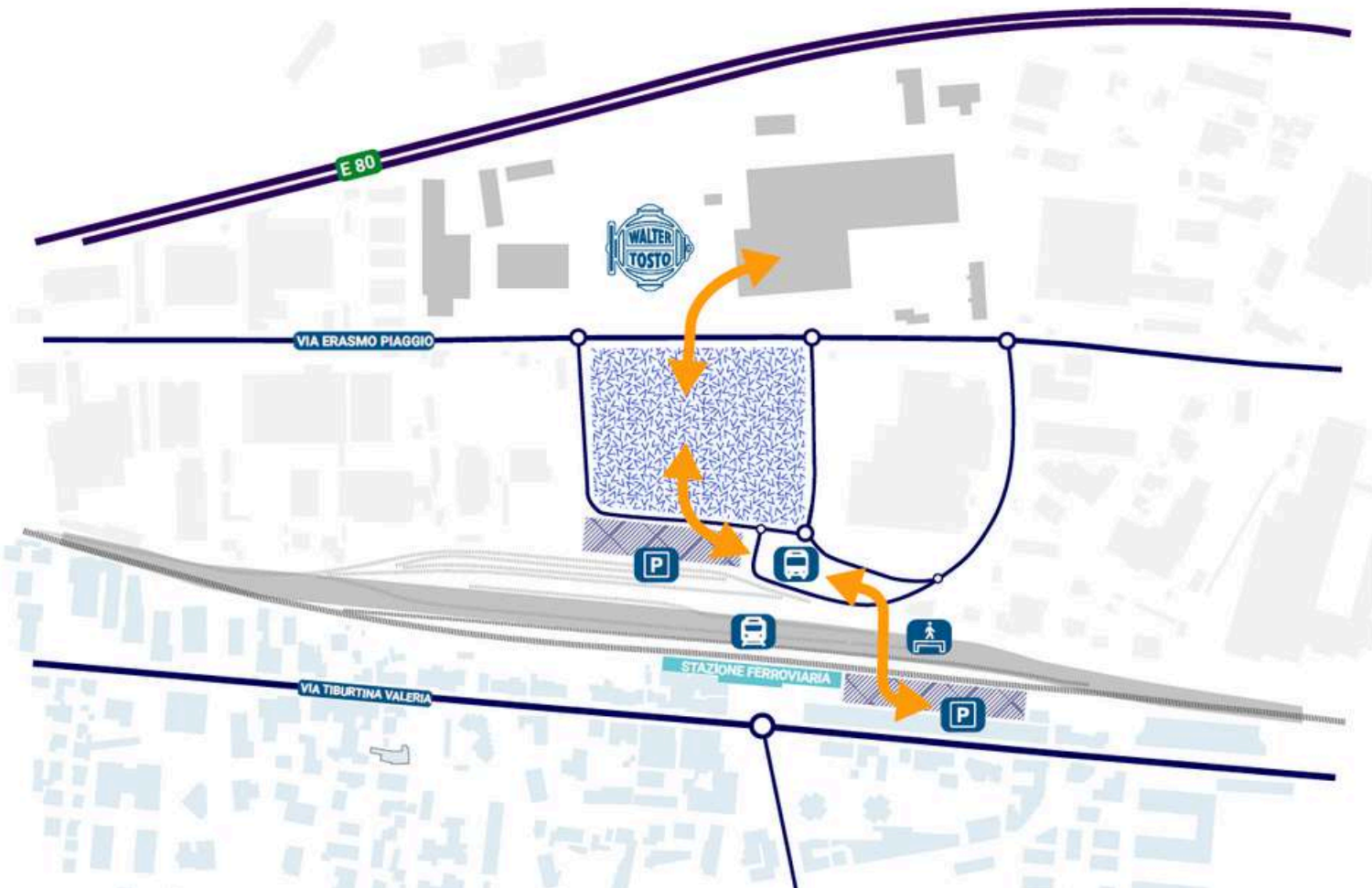
Questo corso, progettato per conciliare lavoro e studio attraverso una significativa componente di lezioni online, riflette l'attenzione del Gruppo verso tematiche cruciali come la sostenibilità ambientale e le energie rinnovabili. L'iniziativa non solo arricchisce le competenze dei dipendenti in un settore strategico, ma rafforza anche la capacità dell'azienda di affrontare le sfide future legate alla transizione energetica e alla gestione ambientale.

Progetti futuri

La Walter Tosto ha acquisito a Chieti un terreno che intende donare all'amministrazione pubblica per la **costruzione di un polo formativo** al fine di colmare il divario tra le competenze tecnologiche richieste dall'industria e quelle insegnate a scuola. Nel pieno rispetto del **Piano Scuola 4.0**, il progetto già fatto realizzare dal Sig. Luca Tosto prevede un **plesso destinato allo svolgimento delle lezioni scolastiche affiancato da laboratori didattici professionalizzanti**. Inoltre, la vicinanza agli stabilimenti produttivi della Walter Tosto S.p.A. favorirà il contatto continuo con la realtà nella quale i giovani saranno successivamente inseriti, elemento essenziale per la loro crescita professionale e per una formazione più completa e concreta.

L'ambizione di questo progetto è dunque quello di diventare un **luogo di incontro, studio e specializzazione** destinato alle nuove generazioni, contribuendo anche al **rilancio di un importante distretto industriale** situato nel cuore della regione metropolitana Pescara - Chieti, noto come **Val Pescara**.





Benessere delle persone

2-24 3-3 201-3 401-2

Il Gruppo Tosto riconosce che l'attenzione al benessere, alla salute e alla qualità della vita dei propri collaboratori è un fattore determinante per il successo aziendale, in quanto si riflette direttamente sulla produttività e sulla crescita del business. L'azienda è consapevole che dimostrare un interesse genuino per il benessere psicofisico dei dipendenti contribuisce significativamente alla loro motivazione e al senso di apprezzamento. Questo approccio porta a una diminuzione consistente dei livelli di stress e favorisce un clima aziendale più collaborativo. In questo circolo virtuoso, il raggiungimento degli obiettivi avviene con maggiore facilità, generando ulteriori riconoscimenti e soddisfazioni. Inoltre, il Gruppo ha constatato che l'implementazione di efficaci politiche di welfare aumenta la capacità dell'azienda di attrarre e trattenere i talenti. La riduzione del turnover che ne consegue ha come diretta conseguenza il contenimento dei costi legati alla formazione e all'inserimento dei neoassunti.

Parallelamente, si è osservata una significativa diminuzione dei fenomeni di assenteismo, grazie

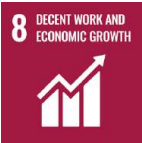



all'accresciuta attenzione alla salute e al benessere dei dipendenti.

In questa ottica, il Gruppo Tosto promuove e attua un insieme articolato di iniziative di welfare. Queste sono mirate alla creazione e alla diffusione di benessere, nonché al miglioramento della qualità della vita dei collaboratori e dei loro familiari, attraverso una varietà di benefit e riconoscimenti.

Tra le iniziative chiave si annoverano:

- Supporto per l'equilibrio tra vita lavorativa e personale
- Iniziative per il benessere mentale e fisico
- Opportunità di sviluppo professionale e personale
- Benefit flessibili adattabili alle esigenze individuali

Questo approccio olistico al benessere dei dipendenti non solo migliora la qualità della vita lavorativa, ma contribuisce anche a consolidare la reputazione del Gruppo Tosto come datore di lavoro di scelta, rafforzando la sua posizione competitiva nel mercato del lavoro e nel settore industriale.

SDGs	UNGC PRINCIPLES	KPI	Performance 2023
  	 	Iniziative di welfare promosse	12
		Tasso di assenteismo dei dipendenti	4,3%
		Numero di denunce di malattie professionali	7
		Numero di casi di malattie professionali registrabili	0

Welfare

3-3

401-2

Vicino alle famiglie: Asilo nido. L'iniziativa della Walter Tosto S.p.A. di implementare un asilo nido aziendale all'interno della propria sede di Chieti dal 2019 è un chiaro esempio di come l'azienda possa svolgere un ruolo attivo nel migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e delle loro famiglie. Questo servizio, disponibile durante l'orario di lavoro per l'intero anno, dimostra un impegno concreto verso il benessere dei lavoratori, offrendo loro un sostegno tangibile per conciliare al meglio le esigenze lavorative con quelle familiari.

Nel fornire questo servizio, viene garantito un ambiente sicuro e stimolante per i piccoli, con personale altamente qualificato e attento alle loro esigenze. Ciò consente ai dipendenti di concentrarsi sulla propria attività lavorativa con la tranquillità di sapere che i loro figli sono accuditi e seguiti nel migliore dei modi.

Nel corso del 2023, l'azienda ha dimostrato ulteriormente il suo impegno nel migliorare questo servizio, adattandolo alle esigenze dei dipendenti: è stato infatti implementato un nuovo orario per l'asilo nido aziendale. Questo aggiornamento ha esteso l'orario di apertura della struttura, che ora opera dalle 7:00 alle 18:30, dal lunedì al venerdì. Tale modifica riflette la volontà dell'azienda di offrire una maggiore flessibilità ai genitori lavoratori, coprendo una fascia oraria più ampia che si adatta meglio ai diversi turni e necessità lavorative.



Mensa aziendale: Un impegno per il benessere e la qualità. Il Gruppo Tosto ha implementato un servizio mensa di eccellente qualità nelle sue sedi di Chieti, Ortona, Mantova e Bucarest, accessibile a tutti i dipendenti che desiderano usufruirne. Questo servizio riflette l'impegno dell'azienda nel prioritizzare la qualità del cibo e il benessere dei propri collaboratori. La mensa è stata concepita per soddisfare diverse esigenze e preferenze alimentari, offrendo una varietà di piatti sani, gustosi e nutrizionalmente equilibrati. La collaborazione con fornitori locali e affidabili garantisce l'utilizzo di ingredienti freschi e di alta qualità in tutte le preparazioni, traducendosi in pasti deliziosi e nutrienti che supportano il benessere e la produttività dei dipendenti.

Particolare attenzione è stata dedicata alla creazione di un ambiente piacevole e confortevole. La mensa è stata progettata per offrire un'esperienza accogliente e rilassante, promuovendo la socializzazione e il relax durante i momenti di pausa.

L'impegno verso una cultura aziendale inclusiva si riflette anche nella creazione dei menu, che tengono conto delle esigenze del personale con specifici credi religiosi o restrizioni alimentari.

Il servizio mensa è organizzato in tre turni distinti, consentendo ai dipendenti di usufruirne alle ore 12:00, 13:00 e 14:00. Questa suddivisione oraria permette una gestione efficiente del flusso di persone e garantisce a tutti i lavoratori la possibilità di pranzare in un ambiente confortevole, rispettando le esigenze organizzative aziendali e i diversi orari di lavoro.

Il Gruppo Tosto si impegna a migliorare costantemente la qualità dei pasti offerti, valorizzando il feedback dei dipendenti per rispondere al meglio alle loro esigenze e preferenze in continua evoluzione.

Alloggi per dipendenti in comodato d'uso gratuito

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno concreto verso il benessere dei propri dipendenti attraverso un'iniziativa abitativa particolarmente apprezzata: la concessione di alloggi in comodato d'uso gratuito per i collaboratori che risiedono a notevole distanza dalle sedi aziendali. Questa misura riflette l'attenzione dell'azienda alle esigenze pratiche e al comfort dei suoi dipendenti, andando oltre il semplice rapporto lavorativo.

Le foresterie messe a disposizione a Chieti, Mantova,

Bucarest e Oltenita sono strategicamente situate in prossimità degli stabilimenti produttivi, riducendo significativamente i tempi di spostamento e migliorando la qualità di vita dei dipendenti. Ogni alloggio è pensato per offrire un ambiente confortevole e funzionale, dotato di tutti i servizi essenziali, tra cui utenze di base, e arredamento completo. La vicinanza agli stabilimenti non solo assicura un elevato livello di sicurezza, ma contribuisce anche a creare un senso di comunità aziendale.

L'assegnazione degli alloggi viene gestita con flessibilità, tenendo conto delle esigenze individuali e della durata prevista dell'impiego presso la sede specifica. Questo approccio personalizzato sottolinea l'attenzione del Gruppo Tosto alle diverse situazioni dei suoi collaboratori.

Questa iniziativa si rivela un potente incentivo per attrarre talenti da diverse aree geografiche, ampliando il bacino di competenze a disposizione dell'azienda.

Miglioramento del work-life balance attraverso la revisione degli orari di lavoro. Nel 2023, il Gruppo Tosto ha dimostrato il suo impegno per il benessere dei dipendenti attraverso una revisione mirata degli orari di lavoro, adattando le politiche alle esigenze specifiche di ciascuna azienda del gruppo. La Walter Tosto S.p.A. e la WTS GAS S.p.A. hanno intrapreso un processo partecipativo, conducendo un sondaggio tra i dipendenti. Come risultato, dal 1° maggio 2023 sono stati implementati nuovi orari di ufficio:

- Dal lunedì al giovedì: 8:30-13:00 e 14:00-18:00
- Venerdì: 8:30-13:00 e 14:00-15:30

Questi cambiamenti riflettono l'attenzione dell'azienda verso il miglioramento dell'equilibrio tra vita lavorativa e personale.

La Belleli Energy CPE ha mantenuto i suoi orari esistenti che mostrano flessibilità nella gestione dei propri impegni personali, pur mantenendo l'efficienza operativa.

- Orario ufficio: 08:10-12:40 e 14:00-17:30
- Flessibilità in ingresso: 08:10-08:40 e 14:00-14:30, con possibilità di recupero dopo le 17:30

La Seastock mantiene invariato il proprio orario di ufficio, dimostrando che la stabilità può essere altrettanto vantaggiosa quanto il cambiamento quando si allinea bene con le esigenze dei dipendenti e le operazioni aziendali:

Dal lunedì al giovedì: 8:00-16:30
Venerdì: 8:00-15:10

Per quanto riguarda la Walter Tosto WTB, a partire dal 01.10.2022 l'orario degli uffici è stato modificato come segue:

- Dal lunedì al giovedì: 8:30-13:30 e 14:00-17:30
- Venerdì: 8:30-13:30 e 14:00-15:00

È importante sottolineare che l'attività produttiva viene svolta secondo due tipologie di orario:

- Produzione turno giornaliero: 07:30 - 12:00; 13:30 - 17:00
- Produzione su tre turni: 06:00-14:00; 14:00-22:00; 22:00-06:00 (ove necessario)

L'approccio diversificato del Gruppo Tosto agli orari di lavoro dimostra la sua capacità di adattarsi alle esigenze specifiche di ciascuna realtà aziendale, mantenendo sempre al centro l'attenzione per il benessere dei dipendenti. Questa flessibilità si estende non solo agli uffici ma anche alla produzione, garantendo un'operatività efficiente e al contempo rispettosa delle esigenze dei lavoratori.

Benefit flessibili

La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy C.P.E. S.r.l., in linea con le disposizioni del nuovo CCNL Industria Metalmeccanica per l'anno 2023, ha continuato ad implementare un'iniziativa di welfare che riflette il suo impegno verso il benessere e la soddisfazione dei propri dipendenti. L'azienda ha offerto ai collaboratori la possibilità di personalizzare la modalità di fruizione di un beneficio del valore di € 200,00.

Questa iniziativa si distingue per la sua flessibilità, permettendo ai dipendenti di scegliere tra diverse opzioni in base alle proprie esigenze e preferenze personali. Le alternative offerte includono:

- Buoni benzina
- Buoni spesa
- Destinazione dell'importo al fondo di previdenza complementare Cometa
- Contributo al piano di assistenza sanitaria integrativa Metasalute

La varietà delle opzioni proposte dimostra la comprensione da parte dell'azienda delle diverse necessità che possono caratterizzare la vita dei propri collaboratori. Che si tratti di un supporto per le spese quotidiane, come nel caso dei buoni spesa o benzina, o di un investimento a lungo termine per il futuro, come la previdenza complementare, ogni dipendente ha la possibilità di indirizzare questo

beneficio verso l'area che ritiene più rilevante per il proprio benessere.

L'inclusione del Metasalute tra le opzioni sottolinea inoltre l'attenzione del Gruppo Tosto verso la salute dei propri dipendenti, offrendo la possibilità di rafforzare la propria copertura sanitaria integrativa. Questo non solo contribuisce a una maggiore tranquillità in caso di necessità mediche, ma promuove anche una cultura aziendale orientata alla prevenzione e al benessere complessivo.

Previdenza integrativa. La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy C.P.E. S.r.l., riconoscono l'importanza della sicurezza finanziaria a lungo termine dei propri dipendenti, promuovendo attivamente l'adesione ai fondi pensione complementari. In linea con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), l'azienda non solo incoraggia la partecipazione dei dipendenti a questi fondi, ma contribuisce anche direttamente ad essi.

Questa iniziativa di previdenza integrativa riflette l'impegno concreto dell'azienda nel supportare il benessere finanziario dei propri collaboratori oltre l'orizzonte della vita lavorativa attiva. Offrendo questa opportunità, le aziende aiutano i dipendenti a costruire un futuro economicamente più solido e sereno, dimostrando una visione a lungo termine nella gestione delle risorse umane.

FRINGE BENEFIT

1) Buoni carburante per i dipendenti

Nel febbraio 2023, in risposta alle sfide economiche causate dalla guerra russo-ucraina, dall'inflazione e dal caro energia, Belleli Energy CPE ha dimostrato il suo impegno concreto verso il benessere dei dipendenti. Sfruttando l'opportunità offerta dal D.L. n°5/2023 (c.d. "Decreto Trasparenza"), l'azienda ha erogato un buono carburante del valore di € 200,00 netti a ciascun dipendente in forza al 1° Febbraio 2023.

Questa iniziativa ha incluso:

- Tutti i dipendenti a tempo pieno e part-time
- Lavoratori con contratto di somministrazione
- Personale che ha prestato attività lavorativa nel periodo 01/07/2022—31/12/2022 con una media mensile di almeno 130 ore

2) Supporto ai dipendenti in risposta al caro prezzi

Nel corso del 2023, il Gruppo Tosto ha dimostrato ancora una volta il suo impegno verso il benessere dei propri dipendenti, implementando una significativa iniziativa di welfare in risposta alle sfide

economiche affrontate dalle famiglie. Sfruttando l'opportunità offerta dal "Decreto Lavoro" (D.L. n. 48/2023, convertito in L. n. 85/2023), l'azienda ha erogato un beneficio sostanziale ai dipendenti con figli fiscalmente a carico. Questa misura ha previsto l'erogazione di 500 euro netti per ciascun figlio a carico, fino a un massimo di 2.500 euro, con un'attenzione particolare ai genitori di studenti universitari.

3) Università di Teramo: Borse di studio

Tra le iniziative di welfare, il Gruppo Tosto ha anche implementato programmi che si intersecano con lo sviluppo professionale, come le borse di studio per corsi di laurea specialistici. Per maggiori dettagli, si veda la sezione "Competenze per il futuro".

CONVENZIONI A BENEFICIO DEI DIPENDENTI

1) Assistenza fiscale per i dipendenti: Convenzione con CAF Coldiretti di Mantova

Nell'ambito del suo programma di welfare aziendale, la Belleli Energy CPE ha stipulato una convenzione con il CAF Coldiretti di Mantova per offrire ai propri dipendenti un servizio di assistenza fiscale professionale. Questa iniziativa permette ai collaboratori di accedere a un supporto qualificato per la compilazione e presentazione delle dichiarazioni fiscali.

Il servizio mira a semplificare gli adempimenti fiscali dei dipendenti, garantendo precisione e tranquillità durante il periodo di dichiarazione dei redditi. Facilitando l'accesso a questo tipo di assistenza, l'azienda dimostra il suo impegno nel fornire soluzioni pratiche alle esigenze quotidiane dei propri collaboratori.

2) Facilitazione nell'accesso al credito per l'acquisto della prima casa

Nell'ambito delle sue iniziative di welfare, il Gruppo Tosto ha collaborato con BPER Banca SPA nel luglio 2023 per offrire ai propri dipendenti l'accesso a mutui a condizioni vantaggiose per l'acquisto dell'abitazione. L'offerta, che prevedeva un tasso fisso del 3,25% per 30 anni, rappresenta un sostegno concreto ai collaboratori nel realizzare l'importante obiettivo dell'acquisto della casa. Questa iniziativa dimostra l'attenzione del Gruppo verso le esigenze personali dei dipendenti, estendendo il suo impegno per il loro benessere oltre il contesto lavorativo.

3) Convenzione con Credem Banca S.p.A.

Il Gruppo ha stipulato una convenzione con Credem Banca S.p.A. con caratteristiche ed agevolazioni a beneficio dei propri dipendenti.

Attraverso questa collaborazione con Credem Banca, tutti i collaboratori possono accedere a una serie di servizi finanziari personalizzati, progettati appositamente per rispondere alle loro esigenze e necessità. La convenzione offre condizioni particolari e agevolazioni per l'apertura di conti correnti, carte di credito, prestiti e altre soluzioni finanziarie.

VALUTAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

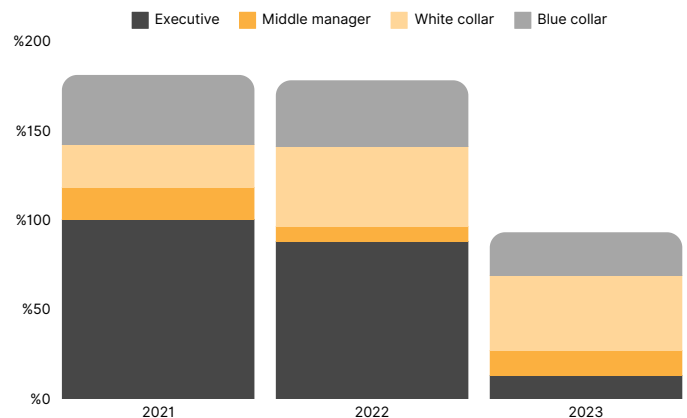
3-3 404-3

Nel Gruppo Tosto, la meritocrazia rappresenta un pilastro fondamentale nella gestione delle risorse umane. Essa non solo guida le decisioni relative allo sviluppo professionale, ma incide significativamente anche sulle opportunità di carriera all'interno dell'azienda.

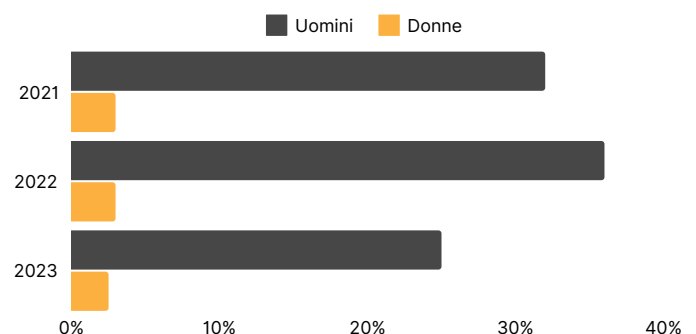
Questo impegno si riflette nella costante attenzione rivolta alla valorizzazione del merito, con sistemi retributivi che vengono periodicamente aggiornati per riflettere adeguatamente i risultati conseguiti dai singoli dipendenti. La retribuzione non è solo legata ai risultati quantitativi, ma tiene anche in considerazione la qualità del contributo professionale fornito, nonché le potenzialità di sviluppo della persona all'interno dell'organizzazione.

Nel corso del 2023 tale impegno si è concretizzato nell'analisi e valutazione di 309 persone, pari al 28% dei dipendenti di tutte le società prese in considerazione. Tale processo ha coinvolto tutte le categorie lavorative, dai dirigenti ai quadri, dagli impiegati agli operai, dimostrando un approccio olistico che va oltre i ruoli e i titoli.

Dipendenti valutati per categoria professionale (%)



Dipendenti valutati per genere 2021-2023 (%)



SORVEGLIANZA SANITARIA

3-3

403-3

Il Gruppo Tosto implementa un rigoroso programma di sorveglianza sanitaria per tutelare la salute di tutti i suoi dipendenti. Questo programma si basa su un protocollo sanitario sviluppato dal medico competente in funzione della valutazione dei rischi specifici di ciascuna attività lavorativa.

Elementi chiave del programma:

- Visite mediche annuali: Tutti i lavoratori sono sottoposti a visita medica con cadenza annuale.
- Privacy e gestione dei dati: Le cartelle sanitarie sono conservate in archivi chiusi all'interno dell'infermeria, accessibili solo al medico competente, nel pieno rispetto della privacy dei lavoratori.
- Reporting e collaborazione: Il medico competente, che possiede anche la qualifica di medico autorizzato, fornisce annualmente un resoconto dettagliato sulla sorveglianza sanitaria ai principali attori del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), inclusi il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), l'Esperto Qualificato e il Delegato Funzionale.

Malattie Professionali

Il Gruppo Tosto monitora attentamente l'incidenza delle malattie professionali come parte integrante del suo impegno per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Nel triennio 2021-2023, la Walter Tosto S.p.A. e la WTS GAS S.p.A. hanno registrato casi di malattie professionali, mentre le altre aziende del Gruppo non hanno riportato alcun caso.

Per la Walter Tosto S.p.A., i dati sono i seguenti:

- 2021: 4 denunciate, 1 registrabile, 1 rigettata, 2 in corso di valutazione
- 2022: 7 denunciate, 1 registrabile, 4 rigettate, 2 in corso di valutazione
- 2023: 5 denunciate, 0 registrabili, 3 rigettate, 2 in corso di valutazione

Per la WTS GAS S.p.A., i dati sono i seguenti:
2023: 1 denunciata, 0 registrabili, 1 rigettata.

Le tipologie di malattie professionali denunciate e riscontrate sono esclusivamente legate agli agenti fisici.

Il Gruppo Tosto prende molto seriamente questi dati e sta lavorando per comprendere le cause sottostanti e implementare misure preventive aggiuntive.

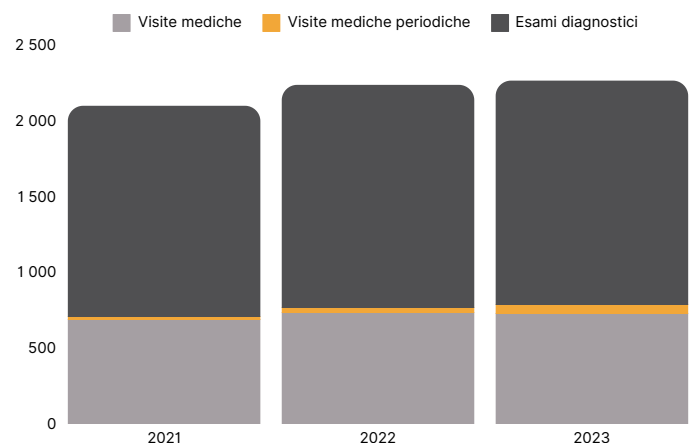
Programma di Incentivazione per la Sicurezza in Belleli Energy CPE

Nello stabilimento di Mantova, Belleli Energy CPE ha implementato un innovativo programma di incentivazione volto a rafforzare la cultura della sicurezza e a ridurre gli infortuni.

Il programma, strutturato su base semestrale, prevede un obiettivo di massimo 5 infortuni per ogni periodo di sei mesi. Se questo target viene raggiunto, tutti i dipendenti di produzione, sia diretti che indiretti, ricevono un premio di 500 euro. Per ogni infortunio che si verifica, il premio viene ridotto di 100 euro.

Questo sistema di incentivazione, unico nel suo genere all'interno del Gruppo Tosto, copre i due semestri dell'anno solare: dal 1° gennaio al 30 giugno e dal 1° luglio al 31 dicembre. L'iniziativa non solo mira a ridurre gli infortuni, ma anche a promuovere una maggiore consapevolezza e responsabilità collettiva in materia di sicurezza sul lavoro.

Visite mediche 2021-2023 (n.)



PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

3-3

403-4

Il Gruppo Tosto promuove attivamente il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della salute e sicurezza attraverso:

- **Confronto diretto:** Dialogo in campo presso le officine con preposti e il servizio di prevenzione e protezione.
- **Rappresentanza:** Coinvolgimento degli RLS designati in riunioni ufficiali (comitato COVID-19, riunioni periodiche ex art. 35 D.Lgs. 81/08).
- **Consultazioni individuali:** Il medico competente funge da collettore per le istanze individuali dei lavoratori durante le visite di sorveglianza sanitaria.
- **Procedure formalizzate:** Implementazione di una procedura specifica per la gestione del processo di consultazione e partecipazione dei lavoratori.
- **Segnalazioni anonime:** Possibilità di segnalare criticità in forma anonima per garantire la massima libertà di espressione.

PROMOZIONE DELLA SALUTE

3-3

403-6

Il Gruppo Tosto va oltre la mera conformità normativa, promuovendo attivamente il benessere dei dipendenti. Un esempio concreto è la presenza di aree fitness attrezzate negli stabilimenti di Chieti WT2 e Bucarest, accessibili gratuitamente a tutti i dipendenti. Questa iniziativa sottolinea l'impegno del Gruppo nel promuovere uno stile di vita sano e un equilibrio tra lavoro e benessere personale.

ASSENTEISMO

3-3

403-9

403-10

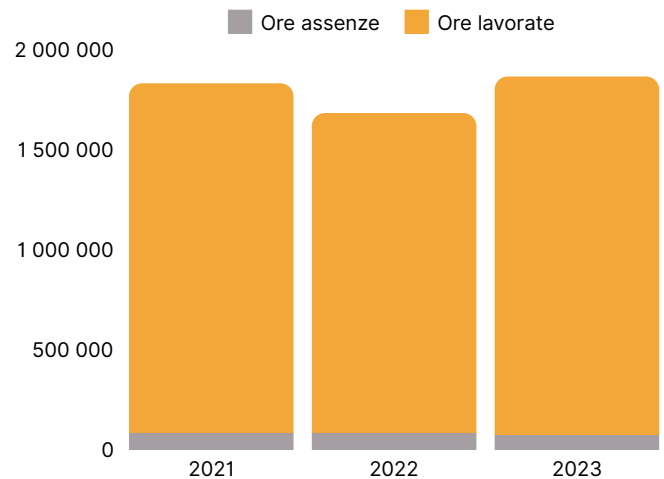
Il tasso di assenteismo è calcolato come il rapporto tra le ore di assenza dei dipendenti e le ore lavorate nel corso dell'anno. Questa percentuale per l'anno 2023 è del 4,3%, e comprende diverse tipologie di assenze. Le principali cause di assenza includono malattie, sia brevi che prolungate, e infortuni sul lavoro, compresi i periodi di recupero e le eventuali ricadute. Sono considerati anche i permessi per visite mediche e le donazioni di sangue, riconoscendo l'importanza della salute dei dipendenti e del loro contributo alla comunità.

Il calcolo tiene conto inoltre dei permessi sindacali e di varie forme di congedi, come quelli parentali per lutto o infermità e quelli straordinari previsti dalla legge. Sono inclusi anche i permessi retribuiti e non retribuiti, così come quelli concessi in base alla Legge 104. Infine, il tasso considera le assenze ingiustificate, le sospensioni disciplinari e i ritardi, offrendo così un quadro completo delle diverse ragioni che possono portare all'assenza dal luogo di lavoro.

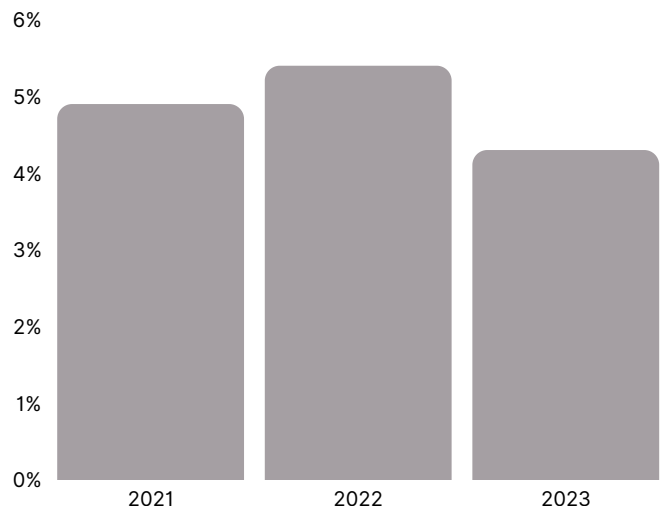
Sono escluse dal calcolo le assenze per ferie, festività, permessi ROL, maternità/paternità obbligatoria, congedi facoltativi, allattamento, e altre tipologie di assenze non direttamente correlate a problematiche di salute o imprevisti personali.

I dati mostrano un trend positivo nella riduzione del tasso di assenteismo dal 2021 al 2023; questa riduzione nel 2023 è particolarmente notevole considerando che le ore lavorate sono aumentate rispetto agli anni precedenti.

Ore di lavoro e di assenza 2021 - 2023 (n.)



Tasso di assenteismo 2021 - 2023 (n.)



nota metodologica

Nota metodologica

2-1

2-2

2-3

2-4

2-5

2-14

2-25

2-26

2-27

Il presente documento rappresenta la prima edizione del Rapporto di sostenibilità del Gruppo Tosto che lo ha realizzato al fine di fornire la presentazione delle attività aziendali, degli impatti generati, degli impegni e obiettivi in termini economici, finanziari, sociali e ambientali.

Il presente report è stato redatto in accordance ai "GRI Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative (GRI Standards), considerando gli ultimi aggiornamenti previsti dai "GRI Universal standards 2021" e lo standard settoriale "GRI 11: Oil and Gas Sector 2021". Il documento verrà pubblicato con frequenza annuale.

Il Gruppo Tosto persegue l'obiettivo di incorporare la sostenibilità nella strategia delle proprie aziende, in linea con gli Obiettivi di sviluppo (SDGs) stabiliti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

La funzione responsabile della predisposizione di questo documento è l'Ufficio Sostenibilità. Il rapporto è stato approvato dall'amministratore Luca Tosto.

Questo documento non è stato sottoposto a verifica da parte di una società terza indipendente.

Il perimetro di reporting

Per quanto riguarda i dati economici, il perimetro di rendicontazione non coincide con l'area di consolidamento nel Bilancio consolidato del Gruppo Tosto; tutti i dati fanno riferimento unicamente alle attività delle società Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l.

I dati finanziari riflettono quelli riportati nel Bilancio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) delle suddette società. Il documento contiene anche i dati del triennio 2021-2023 per fornire un raffronto tra l'anno di riferimento e gli anni precedenti. Analogamente, le informazioni qualitative e i dati quantitativi degli aspetti sociali e ambientali si riferiscono esclusivamente alle suddette Società.

Il Gruppo si è ispirato, per la definizione dei contenuti del Report, ai principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità al fine di garantire la qualità delle informazioni e l'adeguatezza delle modalità di presentazione.

Il Rapporto di sostenibilità è disponibile anche online sui seguenti siti web

Walter Tosto S.p.A.

<https://www.waltertosto.it/sostenibilita/>

Walter Tosto WTB S.r.l.

<https://www.wtb.ro/sustainability/>

Belleli Energy CPE S.r.l.

<https://www.belleli.it>

Seastock S.r.l.

<https://www.seastock.it/>

WTS GAS S.p.A.

<https://www.wtsgas.it>

Chiarimenti e informazioni sulla strategia di sostenibilità possono essere richiesti a: Ufficio Sostenibilità (sustainability@waltertosto.it).

Ci auguriamo che l'impegno nella rendicontazione possa servire come strumento essenziale per noi e per tutti gli stakeholder coinvolti, permettendoci di comprendere non solamente la rilevanza dei risultati raggiunti, ma anche la qualità e l'eticità dei processi attraverso i quali tali obiettivi sono stati conseguiti.

appendice

Dati e indicatori di performance

GRI Content Index

Tabella di raccordo tra i temi del GRI 11: Settore Petrolifero e gas 2021 e i temi materiali del Gruppo Tosto

Tabella di Raccordo tra SDGs e Indicatori GRI Standards

Tabella di Raccordo Global Compact

Dati e indicatori di performance

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - DIPENDENTI				
	u.m.	2021	2022	2023
Dipendenti totali	n.	1.036	1.011	1.107
<i>di cui donne</i>	n.	81	72	70
Organico medio	n.	1.011,27	1.085,24	1.061,09
Dipendenti per azienda				
Walter Tosto S.p.A.	n.	449	480	496
Walter Tosto WTB S.r.l.	n.	227	197	243
Belleli Energy CPE S.r.l.	n.	297	266	306
WTS GAS S.p.A.	n.	43	49	46
Seastock S.r.l.	n.	20	19	16
Dipendenti per inquadramento				
Dirigenti	n.	9	8	8
Quadri	n.	22	24	22
Impiegati	n.	280	266	257
Operai	n.	725	713	820
Dipendenti per tipologia di contratto				
Contratto a tempo indeterminato	n.	923	962	906
<i>di cui donne</i>	n.	64	67	64
Contratto a tempo determinato	n.	113	49	201
Contratto full-time	n.	1018	994	1086
<i>di cui donne</i>	n.	72	64	63
Contratto part-time	n.	18	17	21
<i>di cui donne</i>	n.	9	7	7

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - DIPENDENTI				
Dipendenti per area geografica	u.m.	2021	2022	2023
Italia	n.	809	814	864
Romania	n.	227	197	243
Dipendenti per genere				
Uomini	n.	955	939	1037
Donne	n.	81	72	70
Entrate e Uscite				
Entrate totali	n.	198	133	283
<i>di cui donne</i>	n.	24	9	16
Tasso di assunzione	%	20	12	27
Tasso di assunzione < 30 anni	%	11	6	9
Tasso di assunzione tra i 30 e i 50 anni	%	6	4	15
Tasso di assunzione > 50 anni	%	3	2	3
Tasso di assunzione uomini	%	17	11	25
Tasso di assunzione donne	%	2	1	2
Uscite totali	n.	148	152	171
< 30 anni	n.	74	53	51
tra i 30 e i 50 anni	n.	36	61	63
> 50 anni	n.	38	38	57
Tasso di uscita	%	15	14	16
Tasso di uscita < 30 anni	%	7	5	5
Tasso di uscita tra i 30 e i 50 anni	%	4	6	6
Tasso di uscita > 50 anni	%	4	4	5
Tasso di uscita uomini	%	14	13	14
Tasso di uscita donne	%	1	1	2
Tasso di uscita volontaria	%	12	10	13
Turnover complessivo	%	34	26	43

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - DIPENDENTI				
Dipendenti valutati	u.m.	2021	2022	2023
Totale dipendenti valutati (di cui donne)	n.	363 (29)	395 (35)	309 (28)
Dirigenti	n.	9	7	1
Quadri	n.	4	2	3
Impiegati	n.	66	119	107
Operai	n.	284	267	198
Totale dipendenti valutati (di cui donne)	%	35 (3)	39 (3)	28 (3)
Dirigenti	%	100	88	13
Quadri	%	18	8	14
Impiegati	%	24	45	42
Operai	%	39	37	24
Formazione				
Ore di formazione	n.	15.691	17.845	90.476
Ore di formazione Dirigenti	n.	114	64	120
Ore di formazione Quadri	n.	266	190	275
Ore di formazione Impiegati	n.	2.846	3.708	5.923
Ore di formazione Operai	n.	12.465	13.883	84.158
Ore di formazione medie per dipendente	n.	15	18	82
Ore di formazione medie uomini	n.	16	18	86
Ore di formazione medie donne	n.	9	14	22
Ore di formazione media Dirigenti	n.	13	8	15
Ore di formazione media Quadri	n.	12	8	13
Ore di formazione media Impiegati	n.	10	14	23
Ore di formazione media Operai	n.	17	19	103
Lavoratori non dipendenti				
Somministrati	n.	70	47	38
Co.co.co.	n.	6	7	7

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - HSE				
Salute e Sicurezza	u.m.	2021	2022	2023
Infortuni dipendenti	n.	16	28	28
di cui mortali	n.	0	0	0
di cui con gravi conseguenze	n.	0	0	0
Indice di frequenza infortuni dipendenti		9,16	17,55	15,66
Indice di gravità infortuni dipendenti		2,96	2,86	2,51
Indice di frequenza per gli infortuni gravi sul lavoro (escludendo decessi) dipendenti		0	0	0
Indice di frequenza per i decessi dovuti a infortuni sul lavoro dipendenti		0	0	0
Energia				
Consumi energetici totali	GJ	247.466	193.057	181.964
di cui gas naturale	GJ	118.630	82.445	79.706
di cui gasolio	GJ	22.406	22.574	19.382
di cui benzina	GJ	562	529	371
di cui GPL	GJ	7.788	8.237	8.984
di cui teleriscaldamento	GJ	26.536	14.383	9.269
di cui olio combustibile	GJ	9	7	9
di cui biodiesel HVO	GJ	-	-	216
di cui energia elettrica	GJ	66.167	59.019	57.655
di cui energia elettrica rinnovabile consumata	GJ	5.368	5.863	6.372

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - HSE				
Emissioni	u.m.	2021	2022	2023
Emissioni CO ₂ eq Scope 1, 2 (Location based) e 3	t CO ₂ eq	16.073,7	13.439,1	12.537,8
Emissioni CO ₂ eq Scope 1	t CO ₂ eq	8.626,7	6.699,2	6.317,2
Emissioni CO ₂ eq Scope 2 - Location based	t CO ₂ eq	7.339,2	6.618,4	6.108,6
Emissioni CO ₂ eq Scope 2 - Market based	t CO ₂ eq	11.170,5	7.023,9	6.791,2
Emissioni CO ₂ eq Scope 3 - Business Travel	t CO ₂ eq	107,8	121,5	111,9
Rifiuti				
Produzione totale rifiuti	t	9.447	6.019	5.882
di cui non pericolosi	t	8.631	4.981	5.226
di cui pericolosi	t	817	1.038	656
Prelievi idrici				
Prelievi idrici	mc	164.269	146.482	171.047
Gestione HSE				
Visite mediche	n.	687	730	729
Visite mediche periodiche	n.	19	34	59
Esami diagnostici	n.	1.391	1.471	1.475

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Walter Tosto S.p.A. ha redatto "in accordance" agli standard GRI per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022
GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali 2021
Standard di settore GRI pertinenti	GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

INFORMATIVE GENERALI

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota Metodologica				
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota Metodologica				
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Sustainability Highlights 2022; Identità; Modello di Business e Operatività; Prosperità				
	2-7 Dipendenti	Prosperità				
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Prosperità				
	2-9 Struttura e composizione della Governance	Governance				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Governance				
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Governance				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance; Nota metodologica				

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

INFORMATIVE GENERALI

GRI 2: Informativa Generale 2021	2-15 Conflitti di interesse	Governance				
	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance				
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Governance				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance				
	2-19 Politiche retributive	Persone				
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione	Persone				
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Persone				
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera dell'Amministratore Delegato				
	2-23 Impegni assunti tramite policy	Identità; Governance; Impact Materiality; Prosperità; Pianeta; Persone				
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Identità; Governance; Impact Materiality; Prosperità; Pianeta; Persone				
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Modello di Business e Operatività; Governance; Pianeta; Persone; Nota Metodologica				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Modello di Business e Operatività; Governance; Pianeta; Persone; Nota Metodologica				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Modello di Business e Operatività; Governance; Pianeta; Persone; Nota Metodologica				
	2-28 Adesione ad associazioni	Governance; Prosperità				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Governance; Prosperità				
2-30 Contratti collettivi	Prosperità					

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
TEMI MATERIALI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Impact Materiality				
	3-2 Elenco dei temi materiali	Impact Materiality				
Performance Economiche						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Prosperità				11.14.1
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Prosperità				11.14.2
	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	Prosperità				
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Prosperità				11.21.3
Pratiche di approvvigionamento						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Modello di Business e Operatività				11.14.1
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Modello di Business e Operatività				11.14.6
Anti-corrruzione						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Prosperità; Governance				11.20.1
GRI 205: Anti-corrruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Governance Prosperità				11.20.2
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Governance				11.20.4
Comportamento anticoncorrenziale						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance				11.19.1
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Governance				11.19.2
Materiali						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pianeta				
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Pianeta				

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

TEMI MATERIALI

Energia						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pianeta				11.1.1
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pianeta				11.1.2
	302-3 Intensità energetica	Pianeta				11.1.4
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Pianeta				
Acqua e scarichi idrici						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pianeta				11.6.1
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-5 Consumo di acqua	Pianeta				11.6.6
Emissioni						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pianeta				11.1.1
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pianeta				11.1.5
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pianeta				11.1.6
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Pianeta				11.1.7
	305-4 Intensità delle emissioni GHG	Pianeta				11.1.8
Rifiuti						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pianeta				11.5.1
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Pianeta				11.5.2
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Pianeta				11.5.3
	306-3 Rifiuti prodotti	Pianeta				11.5.4
	306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento	Pianeta				11.5.5
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Pianeta				11.5.6

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

TEMI MATERIALI

Occupazione						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Prosperità; Persone				11.10.1
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Prosperità				11.10.2
	401-2 Benefits previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Persone				11.10.3
	401-3 Congedo parentale	Persone				11.10.4; 11.11.3
Salute e sicurezza sul lavoro						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				11.9.1
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Persone				11.9.2
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Persone				11.9.3
	403-3 Servizio di medicina del lavoro	Persone				11.9.4
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Persone				11.9.5
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Persone				11.9.6
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Persone				11.9.7
	403-8 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Persone				11.9.9
	403-9 Infortuni sul lavoro	Persone				11.9.10
	403-10 Malattie professionali	Persone				11.9.11
	Formazione e istruzione					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				11.10.1

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

TEMI MATERIALI

Formazione e istruzione						
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Persone				11.10.6; 11.11.4
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Persone				
Diversità e pari opportunità						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance; Prosperità; Persone				11.11.1
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Governance; Prosperità; Persone				11.11.5
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Persone				11.11.6
Non discriminazione						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				11.11.1
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Persone				11.11.7
Libertà di associazione e contrattazione collettiva						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				11.13.1
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Persone				11.13.2
Lavoro minorile						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				
GRI 408: Lavoro infantile 2016	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile	Persone				

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	

TEMI MATERIALI

Lavoro forzato o obbligatorio						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone				11.12.1
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Persone				11.12.2
Comunità Locali						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Prosperità; Persone				11.15.1
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Prosperità; Persone				11.15.3
Salute e sicurezza dei clienti						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Modello di Business e operatività				11.3.1
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Modello di Business e operatività				11.3.3
Privacy dei clienti						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance				
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Governance				

TEMI MATERIALI NON ASSOCIATI AL GRI STANDARD

Tema	SPIEGAZIONE
Titolo del settore GRI Standard	
Innovazione sostenibile	Tema trasversale che può essere correlato a diversi aspetti della sostenibilità



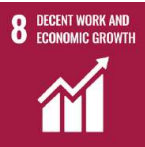




TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI DEL GRI 11: SETTORE PETROLIFERO E GAS 2021 E I TEMI MATERIALI DEL GRUPPO TOSTO

Temi materiali GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021		Temi materiali del Gruppo Tosto
11.1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Cambiamenti climatici e transizione energetica
11.2	Adattamento climatico, resilienza e transizione	Cambiamenti climatici e transizione energetica
11.3	Emissioni nell'aria	-
11.4	Biodiversità	-
11.5	Rifiuti	Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose
11.6	Acqua e scarichi idrici	-
11.7	Chiusura e ripristino	-
11.8	Asset integrity e gestione degli eventi critici	Qualità e sicurezza dei prodotti
11.9	Salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
11.10	Pratiche occupazionali	Occupazione e sviluppo delle persone
11.11	Non discriminazione e pari opportunità	Non discriminazione e pari opportunità
11.12	Lavoro forzato e schiavitù moderna	Etica e Integrità
11.13	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	-

Temi materiali GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021		Temi materiali del Gruppo Tosto
11.14	Impatti economici	Generazione di ricchezza
11.15	Comunità locali	Comunità locali e sviluppo territoriale
11.16	Diritti sul terreno e sulle risorse	-
11.17	Diritti delle popolazioni indigene	-
11.18	Conflitti e sicurezza	-
11.19	Comportamento anticoncorrenziale	Etica e Integrità
11.20	Anticorruzione	Etica e Integrità
11.21	Pagamenti ai governi	-
11.22	Politica pubblica	-

TABELLA DI RACCORDO TRA SDGs e INDICATORI GRI STANDARD

	GOAL 1 – Povertà zero Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale</td> <td>3-3; 201-1; 201-4; 3-3; 201-1; 413-1;</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale	3-3; 201-1; 201-4; 3-3; 201-1; 413-1;			
	GOAL 2 – Fame zero Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare l'alimentazione e promuovere l'agricoltura sostenibile.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Economia Circolare Supply Chain sostenibile</td> <td>3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 204-1</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Economia Circolare Supply Chain sostenibile
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Economia Circolare Supply Chain sostenibile	3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 204-1			
	GOAL 3 – Salute e benessere Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti e a tutte le età			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salute e sicurezza sul lavoro Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose e sicurezza dei prodotti</td> <td>3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10 3-3; 201-1 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Salute e sicurezza sul lavoro Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose e sicurezza dei prodotti
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Salute e sicurezza sul lavoro Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose e sicurezza dei prodotti	3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10 3-3; 201-1 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5			
	GOAL 4 – Istruzione di Garantire un'istruzione di , inclusiva ed equa, e promuovere opportunità di apprendimento continua per tutti.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Competenze per il futuro Comunità locali e sviluppo territoriale</td> <td>3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 201-1</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Competenze per il futuro Comunità locali e sviluppo territoriale
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Competenze per il futuro Comunità locali e sviluppo territoriale	3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 201-1			
	GOAL 5 – Uguaglianza di genere Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Competenze per il futuro Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone</td> <td>3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Competenze per il futuro Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Competenze per il futuro Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone	3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1			
	GOAL 6 – Acqua pulita e igiene Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile di acqua e servizi igienici per tutti.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose</td> <td>3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5			
	GOAL 6 – Energia pulita e accessibile Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMA</th> <th>INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile</td> <td>3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 -</td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR			
Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile	3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 -			

 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>GOAL 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="276 524 794 568">TEMA</th> <th data-bbox="794 524 1522 568">INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="276 568 794 824"> Etica e integrità Occupazione e sviluppo delle persone Salute e sicurezza sul lavoro Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale Non discriminazione e pari opportunità Qualità e sicurezza dei prodotti </td> <td data-bbox="794 568 1522 824"> 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1; 407-1, 408-1, 409-1 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 201-1 3-3; 401-3; 405-1; 405-2 3-3- 416-1 </td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Etica e integrità Occupazione e sviluppo delle persone Salute e sicurezza sul lavoro Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale Non discriminazione e pari opportunità Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1; 407-1, 408-1, 409-1 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 201-1 3-3; 401-3; 405-1; 405-2 3-3- 416-1
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR				
Etica e integrità Occupazione e sviluppo delle persone Salute e sicurezza sul lavoro Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale Non discriminazione e pari opportunità Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1; 407-1, 408-1, 409-1 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 201-1 3-3; 401-3; 405-1; 405-2 3-3- 416-1				
 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<p>GOAL 9 – Industria, innovazione e infrastrutture Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="276 931 794 976">TEMA</th> <th data-bbox="794 931 1522 976">INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="276 976 794 1104"> Innovazione sostenibile Competenze per il futuro Cyber Security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti </td> <td data-bbox="794 976 1522 1104"> - 3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 418-1 3-3; 416-1 </td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Innovazione sostenibile Competenze per il futuro Cyber Security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti	- 3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 418-1 3-3; 416-1
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR				
Innovazione sostenibile Competenze per il futuro Cyber Security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti	- 3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 418-1 3-3; 416-1				
 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>	<p>GOAL 10 – Ridurre le disuguaglianze Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="276 1211 794 1256">TEMA</th> <th data-bbox="794 1211 1522 1256">INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="276 1256 794 1451"> Etica e integrità Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone Comunità locali e sviluppo territoriale Competenze per il futuro </td> <td data-bbox="794 1256 1522 1451"> 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1 3-3; 201-1 3-3; 403-5; 404-1; 413-1 </td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Etica e integrità Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone Comunità locali e sviluppo territoriale Competenze per il futuro	3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1 3-3; 201-1 3-3; 403-5; 404-1; 413-1
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR				
Etica e integrità Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone Comunità locali e sviluppo territoriale Competenze per il futuro	3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 204-1 3-3; 201-1; 201-4 3-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1 3-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404- 3;405-1 3-3; 201-1 3-3; 403-5; 404-1; 413-1				
 <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	<p>GOAL 11 – Città e comunità sostenibili Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="276 1559 794 1603">TEMA</th> <th data-bbox="794 1559 1522 1603">INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="276 1603 794 1686"> Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose </td> <td data-bbox="794 1603 1522 1686"> 3-3; 201-1 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 </td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 201-1 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR				
Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 201-1 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5				
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	<p>GOAL 12 – Consumo e produzione responsabile Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="276 1794 794 1839">TEMA</th> <th data-bbox="794 1794 1522 1839">INDICATORE GRI STANDAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="276 1839 794 2036"> Supply chain sostenibile Efficienza energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose Innovazione sostenibile Etica e integrità Qualità e sicurezza dei prodotti </td> <td data-bbox="794 1839 1522 2036"> 3-3; 204-1 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 - 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 416-1 </td> </tr> </tbody> </table>	TEMA	INDICATORE GRI STANDAR	Supply chain sostenibile Efficienza energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose Innovazione sostenibile Etica e integrità Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 204-1 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 - 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 416-1
TEMA	INDICATORE GRI STANDAR				
Supply chain sostenibile Efficienza energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose Innovazione sostenibile Etica e integrità Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 204-1 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 - 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 3-3; 416-1				






	GOAL 13 – Agire per il clima Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze.	
	TEMA Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile Supply chain sostenibile	INDICATORE GRI STANDAR 3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 3-3; 302-1; 302-3; 302-4 - 3-3; 204-1
	GOAL 14 – La vita sott'acqua Conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine.	
	TEMA Cambiamenti climatici e transizione energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	INDICATORE GRI STANDAR 3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
	GOAL 15 – La vita sulla terra Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e invertire il degrado dei suoli e fermare la perdita di biodiversità.	
	TEMA Cambiamenti climatici e transizione energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	INDICATORE GRI STANDAR 3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
	GOAL 16 – Pace, giustizia e istituzioni forti Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.	
	TEMA Etica e integrità Supply chain sostenibile Cyber Security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti Comunità locali e sviluppo territoriale	INDICATORE GRI STANDAR 3-3; 205-1; 205-3; 206-1; 407-1, 408-1, 409-1 3-3; 204-1 3-3; 418-1 3-3; 416-1 3-3; 201-1
	GOAL 17 – Partnership per obiettivi Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.	
	TEMA Etica e integrità Innovazione sostenibile Competenze per il futuro Cyber Security e protezione dei dati Generazione di ricchezza	INDICATORE GRI STANDAR 3-3; 205-1; 205-3; 206-1 - 3-3; 403-5; 404-1; 413-1 3-3; 418-1 3-3; 201-1; 201-4

TABELLA DI RACCORDO GLOBAL COMPACT

Il modello di gestione delle aziende del GruppoTosto è ispirato dai rispettivi Codici Etici e si basa su politiche di gestione fondate sui principi enunciati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e sui Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

I Codici Etici sono consultabili ai seguenti indirizzi:

WALTER TOSTO S.p.A.

https://www.waltertosto.it/wp-content/uploads/2018/04/Codice_Etico_Walter_Tosto_SpA_estratto_dal_Modello_231_Walter_Tosto_SpA.pdf

WALTER TOSTO WTB S.r.l.

https://www.wtb.ro/wp-content/uploads/2022/05/Code_of_Ethics_WTB.pdf

BELLELI ENERGY CPE S.r.l.

https://www.belleli.it/wp-content/uploads/2018/04/BE_CODICE-ETICO.pdf

WTS GAS S.p.A.

<https://www.wtsgas.it/codice-etico/>

SEASTOCK S.r.l.

<https://www.seastock.it/>



PRINCIPI 1 e 2

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza e di assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Il rispetto dei diritti umani si fonda sulla dignità di ogni essere umano e sulla responsabilità delle imprese di contribuire al benessere degli individui e delle comunità locali. Questo approccio è radicato e diffuso nella cultura aziendale del Gruppo Tosto. L'impegno inizia dalle relazioni con i collaboratori e si estende a quelle con le comunità locali, i governi, i fornitori e tutti i partner commerciali, nonché alle attività di security e ai diritti dei lavoratori. Tale impegno ha come quadro di riferimento la dichiarazione universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite ed è rafforzato dall'adesione ai 10 principi del Global Compact.

- Diritti Umani
- Dignità e Uguaglianza
- Il valore della diversità



LABOUR

PRINCIPI 3,4,5,6

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Il Gruppo Tosto rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, appartenenza etnica o nazionale, colore della pelle, statodi salute e diverse abilità fi siche o mentali, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso, opinioni politiche e origine sociale. Il Gruppo è impegnato a sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da ogni forma di violenza o molestia. Inoltre, è impegnato in iniziative per conciliare vita e lavoro. È garantito il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale. Ai dipendenti vengono assicurati percorsi di formazione e sviluppo professionale.

- Occupazione
- Insieme in Sicurezza
- Competenze per il Futuro



ENVIRONMENT

PRINCIPI 7, 8, 9

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Il Gruppo è impegnato a ridurre i propri impatti diretti attraverso la diminuzione dei consumi e dei rifiuti prodotti, e ad ampliare l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili; a tutelare l'ambiente e individuare nei sistemi di gestione ambientale, lo strumento per l'implementazione e il monitoraggio delle azioni poste in essere per attuare gli impegni assunti. Il Gruppo è impegnato nello sviluppo di nuove tecnologie per l'efficientamento energetico, per contribuire al contenimento delle emissioni di gas ad effetto serra, e per aumentare le performance e la qualità dei suoi prodotti. Il Gruppo si impegna a sensibilizzare la propria catena di valore anche sugli aspetti ambientali.

- Management ambientale
- Lotta al cambiamento climatico
- Approccio integrato all'economia circolare
- Acqua



ANTI-CORRUPTION

PRINCIPIO 10

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Il Gruppo Tosto diffonde i principi etici e i valori d'impresa e si impegna per erogare formazione in materia di legalità e anticorruzione. Il Gruppo effettua verifiche reputazionali presso fornitori e terze parti. Anche nel 2023 non sono stati segnalati casi inerenti alla corruzione.

- Conformità Fiscale e Trasparenza
- Mitigazione dei rischi

***Si ringraziano tutti i colleghi che, con la loro
preziosa collaborazione, hanno reso possibile
la redazione del presente documento.***

*Contenuti a cura di:
Marzia Mazzoni - Ufficio Sostenibilità
Grafica e impaginazione:
Erika Bordonali - Ufficio Marketing e Comunicazione,
Walter Tosto S.p.A.*

walter tosto 

walter tosto
wtb 

 **BELLELI**
ENERGY Critical Process Equipment 

seastock


WTSGAS
LA FIAMMA DELL'INNOVAZIONE

WALTER TOSTO S.p.A.

Via Erasmo Piaggio, 62
66100 Chieti Scalo (CH) - Italia
info@walmartosto.it

WALTER TOSTO WTB S.r.l.

Șoseaua BERCEŢI, Nr. 104
București Sectorul 4 - Romania
info@wtb.ro

BELLELI ENERGY CPE S.r.l.

Via Giuseppe Taliercio 1,
46100 Mantova (MN) - Italia
info@belleli.it

WTS GAS S.p.A.

Via Erasmo Piaggio, 62
66100 Chieti Scalo (CH) - Italia
info@wtsgas.it

SEASTOCK S.r.l.

Via Rio Primario, 8
34148 Trieste (TS) - Italia
info@seastock.it